

Consejo Social

Universidad de Murcia

MEMORIA
REPORT
2021



Consejo Social

Universidad de Murcia

MEMORIA
REPORT
2021



UNIVERSIDAD
DE MURCIA
CONSEJO SOCIAL



INDEX

Presentation.....	5
2. Regulation	8
3. Role and mission.....	9
4.1. Related to society:	10
4.2. Related to budgetary and economic-financial matters:	11
4.3. Related to human resources and remuneration:	13
4.4. Related to university management:	14
5. Membership.....	16
5.1. Social Council Membership	16
5.2. Committees Membership	18
5.3. Representation of the Social Council in the Governing Council	24
6. Participation of the Social Council in other governing bodies.....	25
6.1. Social Councils Conference	25
6.2. Interuniversity Council of the Region of Murcia	27
6.3. University Business Foundation	28
7. Action Plan and its execution.....	30
8. Meetings and reached agreements	46
8.1. Plenary and Committees meetings	46
8.2. Attendance of members of the Social Council to the plenary sessions	47
8.3. Plenary agreements and Committee decisions	47
9. Students.....	51
10. Getting to know our Institution	58
11. Institutional Activity of the Social Council.....	61

ÍNDICE

1. Presentación.....	5
2. Normativa	8
3. Naturaleza y fines.....	9
4. Funciones y competencias del Consejo Social	10
4.1. En relación con la sociedad	10
4.2. En relación con los asuntos presupuestarios y económico-financieros	11
4.3. En relación con los recursos humanos y las retribuciones	13
4.4. En relación con la gestión universitaria	14
5. Composición.....	16
5.1. Composición del Consejo Social	16
5.2. Composición de las Comisiones	19
5.3. Representación del Consejo Social en Consejo de Gobierno	24
6. Presencia del Consejo Social en otros órganos.....	25
6.1. Conferencia de Consejos Sociales	25
6.2. Consejo Interuniversitario de la Región de Murcia	27
6.3. Fundación Universidad Empresa de la Región de Murcia	28
7. Plan de Actuaciones y su ejecución	30
8. Reuniones celebradas y acuerdos adoptados.....	46
8.1. Reuniones del Pleno y de las Comisiones del Consejo Social	46
8.2. Asistencia de miembros del Consejo Social a los Plenos	47
8.3. Acuerdos del Pleno y dictámenes de las Comisiones	47
9. Estudiantes	51
10. Conociendo nuestra Institución	59
11. Actividad institucional del Consejo Social.....	61



Juan Antonio Campillo Paredes

Presidente del Consejo Social
President of the Social Council

Presentation

The 2021 year has been similar to the previous 2020 in certain aspects related to the Covid-19 health crisis, which began in March 2020. However, the Social Council worked intensively in the preparation of its Action Plan for 2021, a plan that meant, in our opinion, a leap in quality to intensify the contribution of this Social Council to improving the employability of our students, for the promotion of entrepreneurship within the university, for the recognition of academic excellence, for the promotion of knowledge transfer and university social responsibility, among other actions.

The reality imposed on us by the serious socio-sanitary crisis that we continue to go through has highlighted the importance that science and research have for the development and well-being of our society. For this reason, the Social Council strongly started most of its initiatives, interacting with essential elements of Murcian society and the university community, but the consequences that Covid-19 was causing on the health and economy of the society of the Region of Murcia were not indifferent to the University of Murcia. Examples of this have been

1. Presentación

El año 2021 ha sido similar al anterior en ciertos aspectos relacionados con la crisis sanitaria de la Covid-19, iniciada en marzo de 2020. No obstante, el Consejo Social ha seguido trabajando en su Plan de Actuaciones de 2021, para mantener la calidad en la contribución de este Consejo Social a la mejora de la empleabilidad de nuestros y de nuestras estudiantes, al fomento del emprendimiento en el seno universitario, al reconocimiento de la excelencia académica, al impulso de la transferencia del conocimiento y a la responsabilidad social universitaria, entre otras actuaciones.

La realidad que nos ha impuesto la grave crisis sociosanitaria por la que seguimos atravesando ha puesto de manifiesto la importancia que la ciencia y la investigación tienen para el desarrollo y el bienestar de nuestra sociedad. Por ello, el Consejo Social ha continuado con fuerza la mayoría de sus iniciativas, interactuando con los elementos esenciales de la sociedad murciana y de la Comunidad Universitaria, intentando superar las consecuencias que la Covid-19 han provocado en la salud y en la economía de la sociedad de la Región de Murcia, en absoluto ajenas para la Universidad de Murcia. Ejemplos de ello han sido el apoyo de este Consejo Social a la apertura de la Oficina de Atención Social, el fomento de programas para estudiantes con discapacidad,



fomento del emprendimiento, entre otros, porque pensamos que España, en general, y Murcia, en particular, no deben permitir que ningún estudiante deje sus estudios universitarios en contra de su voluntad al no disponer de los recursos económicos necesarios, del apoyo psicológico o del medio oportuno. Consecuentemente, el Consejo Social ha apoyado iniciativas para evitar estas situaciones. Lo cual pone en valor la extraordinaria implicación humana y profesional de cada miembro del Consejo Social.

Por primera vez, en el 2021, este Consejo Social ha consultado con las y los estudiantes de bachillerato de la Región de Murcia sobre sus inquietudes y sus anhelos respecto a sus futuros estudios, todo ello ha sido plasmado en el *Barómetro de los estudiantes de Bachillerato de la Región de Murcia*, realizado junto al Vicerrectorado de Estudiantes y Servicios a la Comunidad Universitaria de la Universidad de Murcia. Dicho Barómetro se presentó a la Dirección General de Universidades de la Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, en primer término. Durante el ejercicio 2022 se quiere trasladar a la Comunidad Universitaria y a la sociedad murciana.

La Ley Orgánica de Universidades define al Consejo Social como el órgano de participación de la sociedad en la universidad, debiendo ejercer como elemento de interacción entre la sociedad y la universidad. Gracias a las herramientas telemáticas disponibles, el Consejo Social ha podido seguir desarrollando su actividad encomendada en el año 2021.

Abordamos con esperanza el año 2022, confiando en ganar definitivamente la batalla a la pandemia, y cumplir sin restricciones todas las actuaciones propuestas por este Consejo Social e impulsar todas aquellas actividades que demande la sociedad de la Región de Murcia para mantener una participación proactiva en nuestra Universidad.

Juan Antonio Campillo Paredes

Presidente del Consejo Social de la Universidad de Murcia

the support of this Social Council for the opening of the Social Assistance Office, the promotion of programs for students with disabilities, promotion of entrepreneurship, among others, because we think that Spain, in general, and Murcia, in particular, should not allow any student to leave their university studies against their will because they do not have the necessary financial resources, psychological support or the appropriate means. Consequently, the Social Council has supported initiatives to avoid these situations, which gives value to the extraordinary human and professional involvement of each member of the Social Council.

For the first time, in 2021, this Social Council has consulted with high school students in the Region of Murcia about their interests and their dreams in relation to their future studies about their concerns and wishes regarding their future studies, all of which has been reflected in the Barometer of High School students of the Murcia Region, carried out together with the Vice-rectorate for Students and Services to the University Community of the University of Murcia, informed before the plenary session of this Social Council. Such a Barometer was presented to the General Directorate of Universities of the Ministry of Business, Employment, Universities and Spokesperson of the Autonomous Community of the Region of Murcia, in the first place. During the 2022 financial year, the aim is to transfer it to the University Community and to Murcian society.

The Organic Law of Universities defines the Social Council as the participation body of society in the University, functioning as an element of interrelation between society and the University. Thanks to the available telematic tools, the Social Council has been able to go on developing its entrusted activity in 2021.

We look forward to the year 2022 with hope, trusting in eventually winning the battle against the pandemic, and fulfilling without any restrictions all the actions proposed by this Social Council and boosting all those activities that the society of the Region of Murcia demands to maintain a proactive participation in our University.

Juan Antonio Campillo Paredes
President of the Social Council of the
University of Murcia



CONVALESCENCIA



2. Normativa

La normativa aplicable al Consejo Social durante el ejercicio 2021 incluye las siguientes normas:

- Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, y sus modificaciones posteriores.
- Ley 3/2005, de 25 de abril, de Universidades de la Región de Murcia, y sus modificaciones posteriores.
- Decreto nº 85/2004, de 27 de agosto, por el que se aprueban los Estatutos de la Universidad de Murcia.
- Decreto nº 219/2017, de 2 de agosto, del Consejo de Gobierno de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, por el que se aprueba el Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo Social de la Universidad de Murcia.



2. Regulation

The regulation list applicable to the Social Council during 2021 includes the following rules:

- Organic Law 6/2001, of December 21st, of Universities, and its subsequent modifications.
- Law 3/2005, of April 25th, of Universities of the Region of Murcia, and its subsequent modifications.
- Decree nº 124/2006, of July 14th, of the Governing Council of the Region of Murcia Autonomous Community, which approves the Organization and Functioning Regulations of the Social Council of the University of Murcia, in force until August 1st, 2017.
- Decree nº 219/2017, of August 2nd, of the Governing Council of the Region of Murcia Autonomous Community, which approves the Organization and Functioning Regulations of the Social Council of the University of Murcia.

3. Role and mission

The Social Council, in full independence, is the governing body that ensures the participation of the Murcian society in the management and supervision of the University of Murcia. The relations between the Social Council and the other university bodies are governed according to the principles of collaboration and coordination.

The Social Council is responsible for supervising the economic activities of the University, just as the performance of its services, promoting the collaboration of society in the financing of the University. For this purpose, it approves an annual plan of actions aimed at promoting relations between the university and its cultural, professional, economic and social environment at the service of university activity quality.

Likewise, the Social Council approves the budget and the University multiannual programming, at the proposal of the Governing Council, as well as the University annual accounts and those of the entities that may depend on it.

3. Naturaleza y fines

El Consejo Social, con plena independencia, es el órgano que garantiza la participación de la sociedad murciana en la gestión y supervisión de la Universidad de Murcia. Las relaciones entre el Consejo Social y los demás órganos universitarios se rigen conforme a los principios de colaboración y coordinación.

Corresponde al Consejo Social la supervisión de las actividades de carácter económico de la Universidad, así como el rendimiento de sus servicios, promoviendo la colaboración de la sociedad en la financiación de la Universidad. A tal fin, aprueba un plan anual de actuaciones destinado a promover las relaciones entre la Universidad y su entorno cultural, profesional, económico y social al servicio de la calidad de la actividad universitaria.

Igualmente, aprueba el presupuesto y la programación plurianual de la Universidad, a propuesta del Consejo de Gobierno, así como de sus cuentas anuales y de las entidades que de ella puedan depender.



Sede del Consejo Social de la Universidad de Murcia, edificio Convalecencia

The Office of the Social Council of the University of Murcia, Building of Convalecencia



4. Funciones y competencias del Consejo Social

Tras la regulación general de la actividad de los Consejos Sociales de las universidades públicas españolas establecida por la Ley Orgánica de Universidades, la Ley de Universidades de la Región de Murcia atribuye al Consejo Social de la Universidad de Murcia las siguientes funciones y competencias:

4.1. En relación con la sociedad:

- a) Mantener informada a la sociedad de las actividades de la Universidad y de los servicios que presta. El Consejo Social elaborará anualmente una Memoria de sus actividades, que hará pública. El Presidente del Consejo Social podrá comparecer, previo requerimiento, ante la Asamblea Regional.
- b) Promover las relaciones entre la Universidad y su entorno social, económico, cultural y profesional mediante la realización, por sí o en colaboración, de todo tipo de iniciativas, estudios y actividades, para difundir la cultura de la calidad y de la excelencia.
- c) Promover la suscripción de Convenios entre la Universidad e instituciones y entidades públicas y privadas, orientados a complementar la formación del alumnado y a facilitar su acceso al mercado laboral. Igualmente, apoyará a las asociaciones de alumnos y promoverá las asociaciones de antiguos alumnos, con el fin de vincular a los titulados con su Universidad.
- d) Fomentar la colaboración de la sociedad en la financiación de la Universidad, promoviendo el apoyo económico y el mecenazgo de personas, instituciones y entidades, en el marco de la legislación vigente.
- e) Otorgar las distinciones, honores y reconocimientos que procedan, en el ámbito de sus competencias.
- f) Difundir y promocionar el patrimonio cultural, histórico, artístico, documental y tecnológico de la Universidad.

4. Functions and powers of the Social Council

After the general regulation of the activity of the Spanish public universities, Social Councils established by the Organic Law of Universities, the Regional Law of Universities attributes to the Council of the University of Murcia, the following competences and powers:

4.1. Related to society:

- a) Keep the society informed of the activities and services the university provides. The Social Council will draw up annual report of its activities, which will be published. The President of the Social Council may appear, prior request, before the Regional Assembly.
- b) Promote relations between the University and its social, economic, cultural and professional environment through the implementation, by itself or in collaboration, of all kinds of initiatives, studies and activities, to spread the quality and excellence culture.
- c) Promote the signing of agreements between the University and institutions and both state and private entities, aimed at complementing the training of students and facilitating their access to the labor market. Similarly, it will support student associations and promote former students associations, in order to link graduates with their University.
- d) Encourage the financial collaboration of the

society in the University, promoting financial support and patronage of people, institutions and entities, within the framework of the applicable legislation.

- e) Grant the distinctions, honors and recognitions that come, within the scope of their powers.
- f) Disseminate and promote the cultural, historical, artistic, documentary and technological heritage of the University.

4.2. Related to budgetary and economic-financial matters:

- a) Approve its multi-year programming as well as the annual and multiannual investment plans.
- b) Know the elaboration bases and criteria of the general budgets annual project of the university in the framework of its annual programming and approve, at the proposal of the Governing Council, the annual budgets of the university and those of the own Social Council and its modifications, carrying out a periodic follow-up of the execution thereof.
- c) Approve the creation of companies or another legal entity by the University and its participation in their capital and patrimony and authorize the annual budget of the entities and commercial companies either founded and majority owned or equivalent equity fund by the University.
- d) Approve the extraordinary credits or credit supplements

4.2. En relación con los asuntos presupuestarios y económico-financieros:

- a) Aprobar la programación plurianual de la misma, así como los planes anuales y plurianuales de inversiones.
- b) Conocer las bases y criterios de elaboración del proyecto anual de presupuestos generales de la Universidad en el marco de la programación anual de la misma y aprobar, a propuesta del Consejo de Gobierno de la Universidad, los presupuestos anuales de la misma, así como los del propio Consejo Social y sus modificaciones, realizando un seguimiento periódico de la ejecución de los mismos.
- c) Aprobar la creación de empresas, sociedades u otras personas jurídicas por la Universidad y su participación en el capital y patrimonio de ellas y autorizar el presupuesto anual de estas entidades o sociedades mercantiles creadas o participadas por la Universidad con capital mayoritario o fondo patrimonial equivalente.
- d) Aprobar los créditos extraordinarios o suplementos de crédito y autorizar las transferencias de gastos de capital a cualquier otro capítulo del presupuesto de gastos de la Universidad, con los límites que se establezcan en

and authorize the transfers of capital expenditures to any other chapter of the expenses budget of the University, within the limits established in the regulations of economic-budgetary regime of the public universities of the Region of Murcia.

- e) Be informed of the indebtedness operations of the University, its dependent companies or entities and the ones with majority capital or equivalent equity fund.
- f) Be informed by the Governing Council of the University of the program-contracts between the University and the Administration, making a follow-up of their development.

g) Be informed of the agreements signed by the University with natural and legal persons and its economic repercussions.

h) Approve the annual accounts of the University and its dependent entities as well as those in which the University has majority participation in its capital or patrimonial fund.

i) Approve, at the proposal of the Governing Council of the University, the prices and other economic rights related to University's own teaching, to specialization and post graduate courses and other training actions, just as those belonging to the rest of the University activities, including those established for non-academic service provision and for the university facilities use or assignment.



la normativa de régimen económico-presupuestario de las universidades públicas de la Región de Murcia.

- e) Ser informado de las operaciones de endeudamiento de la Universidad, de sus empresas o entidades de ellas dependientes y de las participadas mayoritariamente en su capital o fondo patrimonial equivalente.
- f) Ser informado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de los contratos-programas entre la Universidad y la Administración Regional, haciendo un seguimiento del desarrollo de los mismos.
- g) Ser informado de los convenios que suscriba la Universidad con personas físicas y jurídicas y de las repercusiones económicas que se deriven de los mismos.
- h) Aprobar las cuentas anuales de la Universidad y de las entidades que de ella dependa, así como de aquellas en las que la Universidad tenga participación mayoritaria en su capital o fondo patrimonial.
- i) Aprobar los precios y demás derechos económicos correspondientes a enseñanzas propias de la Universidad, a cursos de especialización y postgrado y a otras acciones de formación, así como los correspondientes a las demás actividades de la Universidad, incluidos los establecidos por la prestación de servicios no académicos y por el uso o cesión de instalaciones universitarias.
- j) Establecer, con pleno respeto a los principios y normas del ordenamiento jurídico, las modalidades de exención total o parcial del pago de precios públicos por la prestación de servicios académicos, en virtud del artículo 45.4 de la Ley Orgánica 6/2001 de 21 de diciembre, de Universidades.
- k) Conocer e informar los programas de becas, ayudas y créditos a estudiantes, financiados con cargo a los presupuestos de la Universidad.
- l) Conocer e informar los programas de ayudas sociales que se destinen al personal de la Universidad, tanto docente como de administración y servicios financiados con cargo a los presupuestos de la misma.
- m) Autorizar al órgano competente de la Universidad, previa propuesta motivada de éste, los actos de disposición de los bienes patrimoniales de la institución y de los bienes muebles de extraordinario valor, y la desafectación de los bienes inmuebles de dominio público de la Universidad, de conformidad con lo establecido en el artículo 80.3 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades y conforme a lo previsto en la normativa vigente y en la presente Ley. A tal fin, el Consejo Social recibirá en el primer cuatrimestre de cada ejercicio un inventario actualizado de los bienes que integran el patrimonio de la entidad.

- j) Establish, with all due respect to legal system principles and rules, the modalities of total or partial payment exemption of public prices for academic services provision, according to article 45.4 of the Organic Law 6/2001 of December 21st, of Universities.
- k) Know and inform about scholarship programs, grants and credits to students, financed in the charge of University budgets.
- l) Know and inform about social assistance programs intended to University staff, both teaching and administration and services in charge of its budget.
- m) Authorize the University competent body, upon a reasoned proposal of the latter, the disposition acts of institution's patrimonial property and extraordinary valued movable property, and the reversion of University's public domain property, according to article 80.3 of the Organic Law 6/2001, of 21st December, of Universities, to the applicable law and to the current Law. For that proposal, the Social Council will receive in the first four-month period of each fiscal year an updated inventory of the make up entity-patrimony assets.
- n) Know the economic-budgetary regime instructions and its modifications approved by the Governing Council of the University, according to the regional regulation of public universities' economic and budgetary regimen.
- o) Supervise the accounts of the internal control functions of the University, with the aim that the unit in charge of the



internal control and the internal control body or control as well as audit body will inform about the financial situation in the manner foreseen in the University statutes.

- p) Seek the execution of the accounts external audits of the University and foundations, entities or companies dependent or majority owned in their capital or equivalent equity fund by the University of Murcia.
- q) Supervise, in general, the economic activities of the University and evaluate the services performance and efficiency, being able to obtain through the Chancellor, the Vice-Chancellors, the General Secretary and the Manager, all the information needed to exercise its functions.
- r) Be informed, on an annual basis, of all contracts which are concluded under the provisions of article 83 of the Organic Law 6/2001, of 21st December, of Universities.

4.3. Related to human resources and remuneration:

- a) Be informed by the Governing Council of the University of the Administration and Services positions relation and its modifications, as well as the creation of scales in the Administration and Services staff and its modifications, according to the required qualification groups, in accordance with the public function general legislation. In any case, this information must specify the whole economic cost, which must be approved by the Autonomous Community.

- n) Conocer las instrucciones de régimen económico-presupuestario y sus modificaciones aprobadas por el Consejo de Gobierno de la Universidad, de acuerdo con lo que establezca la normativa regional de régimen económico y presupuestario de las Universidades públicas de la Región de Murcia.
- o) Supervisar las funciones de control interno de las cuentas de la Universidad, a cuyo efecto la unidad encargada del control interno y órgano de control interno u órgano de control y fiscalización de la misma, le informará sobre la situación financiera en la forma prevista en los estatutos de la Universidad.
- p) Recabar la realización de auditorías externas de las cuentas de la Universidad y de las fundaciones, entidades o empresas que de ella dependen o sean participadas mayoritariamente en su capital o fondo patrimonial equivalente por la Universidad.
- q) Supervisar, con carácter general, las actividades de carácter económico de la Universidad y evaluar el rendimiento y eficiencia de los servicios, pudiendo recabar a través del Rector, las Vicerrectoras y los Vicerrectores, el Secretario General y el Gerente, cuanta información precise para el ejercicio de sus funciones.
- r) Ser informado, con carácter anual, de cuantos contratos se celebren al amparo de lo establecido en el artículo 83 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

4.3. En relación con los recursos humanos y las retribuciones:

- a) Ser informado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de la Relación de Puestos de Trabajo del Personal de Administración y Servicios y de sus modificaciones, así como de la creación de escalas en la plantilla del Personal de Administración y Servicios y de sus modificaciones, de acuerdo con los grupos de titulación exigidos, de conformidad con la legislación general de la función pública. En cualquier caso, en esta información deberá especificarse la totalidad de su coste económico, que deberá ser aprobado por la Comunidad Autónoma.
- b) Aprobar la asignación, con carácter individual, de complementos retributivos adicionales para el profesorado universitario, ligados a méritos docentes, investigadores o de gestión, de acuerdo con lo que establezca la normativa vigente y dentro de los límites que determine la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.
- c) Aprobar las retribuciones del profesorado que imparta cursos, seminarios o enseñanzas no conducentes a la obtención de un título oficial.



- d) Acordar con el Rector el nombramiento del Gerente en los términos previstos en la Ley Orgánica 6/ 2001, de 21 de diciembre, de Universidades.

4.4. En relación con la gestión universitaria:

- a) Proponer a la Comunidad Autónoma, previo informe del Consejo de Gobierno de la Universidad, la adscripción a la misma, mediante el correspondiente convenio, de centros docentes de titularidad pública o privada, constituidos en el ámbito territorial de la Región de Murcia, para impartir estudios conducentes a la obtención de títulos de carácter oficial y validez en todo el territorio nacional, así como de institutos universitarios de investigación.
- b) Informar, con carácter previo a su aprobación los proyectos de concierto entre la Universidad y las instituciones sanitarias.
- c) Aprobar, previo informe del Consejo de Universidades, las normas que regulen el progreso y la permanencia en la Universidad de estudiantes, de acuerdo con las características de los respectivos estudios.
- d) Realizar propuestas, para su consideración en el Consejo de Gobierno de la Universidad, tendentes a la mejora del desarrollo de la actividad docente e investigadora y a la consecución de la calidad y de la excelencia.
- e) Recabar del Rector los informes de calidad docente, investigadora y de gestión elaborados por la Agenda Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación, o por el órgano de evaluación equivalente de la Comunidad Autónoma, si lo hubiere.

- b) Approve the allocation, on an individual basis, of additional remuneration supplements for University teaching staff, linked to research, teaching or management merits, in accordance with applicable legislation and within the limits determined by the Autonomous Community.
- c) Approve the teachers' retribution who teach courses, seminars or teaching non-conductive to obtaining an official degree.
- d) Approve with the Chancellor, the Manager appointment in the terms provided in the Organic Law 6/2001, of 21st December, of Universities.

4.4. Related to university management:

- a) Propose to the Autonomous Community, prior report from the Governing Council, the attachment to the University, through the corresponding agreement, of public or private teaching centers, built in the Region, to teach studies leading to obtaining official titles which are nationwide valid, as well as research university institutes.
- b) Inform, prior to its approval, concert projects between the University and health institutions.
- c) Approve prior report by the University Coordination Council, the rules regulating student progress and permanence in the University, according to the respective studies characteristics.
- d) Make proposals, for its consideration in the Governing

Council of the University, aimed at improving teaching and research development and quality and excellence achievement.

- e) Obtain teaching, research and management quality reports from the Chancellor, prepared by the Quality and Accreditation Evaluation National Agency, or by the equivalent evaluation body in the Autonomous Community, if any.
- f) Know the University Defender annual report on the claims and issues this body has processed and solved.
- g) Know the Senate and Governing Council of the University agreements as well as its quality evaluation reports, teaching and faculties, issued by the Quality and Accreditation Evaluation National Agency and also in this case, by the equivalent evaluation body in the Autonomous Community, if any.
- h) Participate, in its scope of competences, in the quality improvement programs, at the proposal of the Governing Council of the University.
- i) Appoint three of its members, who do not belong to the university community, to become part of the Governing Council of the University.
- j) Any other powers that are attributed to the Social Council by the current legal system and especially, those that, as a collegial governing body of the University of Murcia, are established in the University's statutes.

- f) Conocer el informe anual del Defensor del Universitario sobre las reclamaciones y asuntos que este órgano haya tramitado y resuelto.
- g) Conocer los acuerdos del Claustro y del Consejo de Gobierno de la Universidad, así como los informes de evaluación de la calidad de la misma, de sus enseñanzas y centros, que emitan la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación y también en su caso, del órgano de evaluación equivalente de la Comunidad Autónoma si lo hubiere.
- h) Participar, en su ámbito de competencias, en los programas para la mejora de la calidad, a propuesta del Consejo de Gobierno de la Universidad.
- i) Designar a tres de sus miembros no pertenecientes a la comunidad universitaria para que formen parte del Consejo de Gobierno de la Universidad.
- j) Cuantas otras competencias se le atribuyan por el ordenamiento jurídico vigente y especialmente, aquellas que, como órgano de gobierno colegiado de la Universidad, se establezcan en los estatutos de la misma.



Pleno del Consejo Social UMU

Plenary Session of the Social Council of the University of Murcia



5. Composición

5.1. Composición del Consejo Social

La Composición del Consejo Social de la Universidad de Murcia viene recogida en los artículos 27 y 28 de la Ley de Universidades de la Región de Murcia. Al finalizar el ejercicio de 2021, dicha composición quedaba como sigue:

Presidente: D. Juan Antonio Campillo Paredes

Vocales:

Por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Murcia

- D. José Luján Alcaraz. *Rector*
- D. Francisco Antonio González Díaz. *Secretario General*
- D. José Antonio Cascales Saseta. *Gerente*
- D. Juan Samuel Baixauli Soler. *Designado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Murcia en representación del Personal Docente e Investigador*
- D. José Miguel Rojo Martínez. *Designado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Murcia en representación de los estudiantes*
- D. Justo Montoya Bernabéu. *Designado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Murcia en representación del Personal de Administración y Servicios*

Por los intereses socioeconómicos de la Región de Murcia

- D. Emilio Ivars Ferrer. *Designado por la Asamblea Regional entre sus miembros*
- D. Juan José Molina Gallardo. *Designado por la Asamblea Regional entre sus miembros*
- D.^a María José Mira Navarro. *Designada por la Asamblea Regional*
- D. Juan Antonio Pedreño Frutos. *Designado por la Asamblea Regional*
- D.^a María Eugenia Pérez Parra. *Designada por el Sindicato Unión General de Trabajadores*
- D. José Ignacio Tornel Aguilar. *Designado por el Sindicato Comisiones Obreras*

5. Membership

5.1. Social Council Membership

The composition of the Social Council of the University of Murcia is included in articles 27 and 28 of the University Law of the Region of Murcia. At the end of 2021 fiscal year, this composition was as follows:

President: Mr. Juan Antonio Campillo Paredes

Members:

Representing the Governing Council of the University of Murcia

- Mr. José Luján Alcaraz. *Chancellor*
- Mr. Francisco Antonio González Díaz. *General Secretary*
- Mr. José Antonio Cascales Saseta. *Manager*
- Mr. Juan Samuel Baixauli Soler. *Appointed by the Governing Council of the University of Murcia representing Teaching and Research Personnel*
- Mr. José Miguel Rojo Martínez. *Appointed by the Governing Council of the University of Murcia representing students*
- Mr. Justo Montoya Bernabéu. *Appointed by the Governing Council of the University of Murcia representing Administration and Services Personnel*

Representing the socio-economic interests of the Region of Murcia

- Mr. Emilio Ivars Ferrer. *Appointed by the Regional*

Assembly among its members

- Mr. Juan José Molina Gallardo. Appointed by the Regional Assembly among its members
- Ms. María José Mira Navarro. Appointed by the Regional the Regional Assembly
- Mr. Juan Antonio Pedreño Frutos. Appointed by the Regional Assembly
- Ms. María Eugenia Pérez Parra. Appointed by Trade Union "Unión General de Trabajadores"
- Mr. José Ignacio Tornel Aguilar. Appointed by Trade Union "Comisiones Obreras"
- Mr. Santiago Navarro Meseguer Appointed by Trade Union "Comisiones Obreras"
- Mr. Andrés Sánchez Gómez. Appointed by the Regional Confederation of Business Organizations in Murcia
- Mr. José Jesús Rosique Costa. Appointed by the Regional Confederation of Business Organizations in Murcia
- Mr. José Antonio García Fernández. Appointed by the Regional Confederation of Business Organizations in Murcia
- Mr. Ramón Megías Amat. Appointed by the Official Chamber of Commerce, Industry, Services and Navigation of Murcia
- Ms. Esther Nevado Doblas. Appointed by the City Hall of Murcia
- Mr. Juan Pérez Gil. Appointed by the Governing Council of the Region of Murcia Autonomous Community

- D. Santiago Navarro Meseguer. Designado por el Sindicato Comisiones Obreras
- D. Andrés Sánchez Gómez. Designado por la Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia
- D. José Jesús Rosique Costa. Designado por la Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia
- D. José Antonio García Fernández. Designado por la Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia
- D. Ramón Megías Amat. Designado por la Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Murcia
- D.ª Esther Nevado Doblas. Designada por el Ayuntamiento de Murcia
- D. Juan Pérez Gil. Designado por el Consejo Gobierno de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia
- D. Carlos Recio Caride. Designado por el Consejo Gobierno de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia

Secretario: D. Francisco José Cámara García

Secretaría administrativa:

D. Juan José Franco Caravaca

D.ª María Jesús Cánovas Carrasco



Consejo Social de la Universidad de Murcia

Social Council of the University of Murcia

El Pleno del Consejo Social, a lo largo del ejercicio 2021, sufrió cambios por renovación de sus miembros, que explicamos detalladamente a continuación:

- Entre las y los Vocales del Consejo Social que representan los intereses socioeconómicos de la Región de Murcia, tomó posesión D.ª María Eugenia Pérez Parra, en sustitución de D. Antonio Jiménez Sánchez, de-



signada por el Comité Ejecutivo Regional de U.G.T., y D.^a Esther Nevado Doblas, que tomó posesión en sustitución de D.^a María de las Mercedes Bernabé Pérez, en representación de los municipios en cuyo término municipal radiquen centros de la Universidad. Designado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Murcia en representación de los estudiantes, D. José Miguel Rojo Martínez sustituyó a D. Gabriel Lozano Reina.

- Asimismo, D. Andrés Sánchez Gómez, designado por la Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia, renovó su mandato.



Acto de renovación de D. Andrés Sánchez Gómez

Mr. Andrés Sánchez Gómez taking office as Member of the Social Council



Acto de toma de posesión de D.^a María Eugenia Pérez Parra

Ms. María Eugenia Pérez Parra taking office as Member of the Social Council

- Mr. Carlos Recio Caride. *Appointed by the Governing Council of the Region of Murcia Autonomous Community*

Secretary: Mr. Francisco José Cámara García

Secretary's office:

Mr. Juan José Franco Caravaca
Ms. María Jesús Cánovas Carrasco

Due to the renewal of its members throughout 2021 fiscal year, the Social Council Plenary composition underwent some changes which are detailed below:

- To the expiration of the term of the members of the Social Council representing the socioeconomic interests of the Region of Murcia, Ms. María Eugenia Pérez Parra was appointed to fill the vacancy left by Mr. Antonio Jiménez Sánchez, representing trade unions, and Ms. Esther Nevado Doblas was appointed to fill vacancy left by Ms. María de las Mercedes Bernabé Pérez representing town halls where university centers are located. To fill vacancy left by D. Gabriel Lozano Reina representing students was appointed Mr. José Miguel Rojo Martínez.
- Likewise, Mr. Andrés Sánchez Gómez. *Appointed by the Regional Confederation of Business Organizations in Murcia was re-elected.*

5.2. Committees Membership

The Regulation of the Social Council includes as standing committees the Executive Committee, the Committee on



Acto de toma de posesión de D. José Miguel Rojo Martínez

Mr. José Miguel Rojo Martínez taking office as Member of the Social Council



Acto de toma de posesión de D.ª Esther Nevado Doblás

Ms. Esther Nevado Doblás taking office as Member of the Social Council

5.2. Composición de las Comisiones

El Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo Social, recoge como comisiones permanentes: la Comisión Ejecutiva, la Comisión de Asuntos Económicos y de Presupuestos y la Comisión de Asuntos Académicos. El establecimiento de la composición de todas ellas se produjo en el Pleno del Consejo Social de 10 de octubre de 2018, recogiendo así, todos los cambios



producidos hasta dicha fecha. En 2021, la composición de las señaladas comisiones es la siguiente:

Comisión Ejecutiva

La Comisión Ejecutiva es el órgano de dirección del Consejo Social de la Universidad de Murcia, el cual, por razones de urgencia podrá decidir sobre aquellos asuntos que se sometan a su consideración.

La composición es la siguiente:

Presidente: D. Juan Antonio Campillo Paredes

- D. José Luján Alcaraz
- D. Francisco Antonio González Díaz
- D. José Miguel Rojo Martínez
- D. Juan José Molina Gallardo
- D.ª María José Mira Navarro
- D.ª María Eugenia Pérez Parra
- D. Santiago Navarro Meseguer
- D. José Jesús Rosique Costa
- D. José Antonio García Fernández
- D.ª Esther Nevado Doblas
- D. Carlos Recio Caride
- D. José Antonio Cascales Saseta (Sin voto)

Secretario: D. Francisco José Cámara García



D. Francisco José Cámara García, Secretario del Consejo Social de la Universidad de Murcia

Mr. Francisco José Cámara García, Secretary of the Social Council of the University of Murcia

Economic and Budgetary Affairs and the Committee on Academic Affairs. The establishment of the composition of these Committees took place in the Plenary Session of the Social Council on 10 October 2018, recording all the changes produced up to that date.

In 2021, the composition of the aforementioned committees is as follows:

Executive Committee

The Executive Committee is the governing body of the Social Council of the University of Murcia, which, for urgency reasons, may decide on those matters submitted for its consideration.

The membership is the following:

President: Mr. Juan Antonio Campillo Paredes

- Mr. José Luján Alcaraz
- Mr. Francisco Antonio González Díaz
- Mr. José Miguel Rojo Martínez
- Mr. Juan José Molina Gallardo
- Ms. María José Mira Navarro
- Ms. María Eugenia Pérez Parra
- Mr. Santiago Navarro Meseguer
- Mr. José Jesús Rosique Costa
- Mr. José Antonio García Fernández
- Ms. Esther Nevado Doblas
- Mr. Carlos Recio Caride
- Mr. José Antonio Cascales Saseta (advisory capacity)

Secretary: Mr. Francisco José Cámara García

Committee on Economic and Budgetary Affairs

It is the responsibility of the Committee on Economic and Budgetary Affairs to carry out studies and projects of economic and financial nature entrusted to it by the Social Council Plenary, accounting and financial activity control, as well as those needed for the proper performance of its functions.

The composition is as follows:

President: Mr. Juan Antonio Campillo Paredes

- Mr. José Antonio Cascales Saseta
- Mr. Justo Montoya Bernabéu
- Mr. Emilio Ivars Ferrer
- Ms. María Eugenia Pérez Parra
- Mr. Ramón Megías Amat
- Ms. Esther Nevado Doblás
- Mr. Juan Pérez Gil

Secretary: Mr. Francisco José Cámara García

Committee on Academic Affair

The Committee on Academic Affair is responsible for the matters related to university academic life, as well as the performance of all those functions which can be delegated by the Plenary.

The composition is as follow:

President: Mr. Juan Antonio Campillo Paredes

- Mr. Juan Samuel Baixauli Soler
- Mr. José Miguel Rojo Martínez

Comisión de Asuntos Económicos y de Presupuestos

Corresponde a la Comisión de Asuntos Económicos y de Presupuestos la realización de estudios y proyectos de carácter económico y financiero que le sean encomendados por el Pleno del Consejo, el control de la actividad financiera y contable así como aquellas otras que resulten necesarias para el correcto desempeño de sus funciones.

La composición es la siguiente:

Presidente: D. Juan Antonio Campillo Paredes

- D. José Antonio Cascales Saseta
- D. Justo Montoya Bernabéu
- D. Emilio Ivars Ferrer
- D.ª María Eugenia Pérez Parra
- D. Ramón Megías Amat
- D.ª Esther Nevado Doblás
- D. Juan Pérez Gil

Secretario: D. Francisco José Cámara García



Comisión de Asuntos Económicos y de Presupuestos del Consejo Social

The Committee on Economic and Budgetary Affairs of the Social Council

Comisión de Asuntos Académicos

La Comisión de Asuntos Académicos entiende de los asuntos relativos a la vida académica universitaria, así como el desempeño de todas aquellas funciones que el Pleno le pueda delegar.

La composición es la siguiente:

Presidente: D. Juan Antonio Campillo Paredes

- D. Juan Samuel Baixauli Soler
- D. José Miguel Rojo Martínez



- D. Juan Antonio Pedreño Frutos
- D. José Ignacio Tornel Aguilar
- D.ª María Eugenia Pérez Parra
- D. Andrés Sánchez Gómez
- D.ª Esther Nevado Doblas

Secretario: D. Francisco José Cámara García



Vicerrectores de la Universidad de Murcia durante la Comisión Académica del Consejo Social

Vicechancellors of the University of Murcia in the Committee on Academic Affairs of the Social Council

Comisión Temporal para el estudio y asesoramiento al Consejo Social en la redacción del 'Código Ético y de Buen Gobierno del Consejo Social de la Universidad de Murcia'

Con la finalidad de dar cumplimiento al Plan de Actuaciones del Consejo Social para el ejercicio 2021 que recoge en su número 21.c proponer la aprobación de un Código Ético y de Buen Gobierno del Consejo Social, y tal como tiene previsto el artículo 15 del Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo Social, el Pleno del Consejo Social acordó la creación de una Comisión Temporal.

La composición de esta comisión temporal es la siguiente:

Presidente: D. Juan Antonio Campillo Paredes

- D. Francisco Antonio González Díaz
- D. Justo Montoya Bernabéu
- D. Santiago Navarro Meseguer
- D.ª María Eugenia Pérez Parra
- D. Andrés Sánchez Gómez
- D. Ramón Mejías Amat
- D. Carlos Recio Caride

Secretario: D. Francisco José Cámara García

- Mr. Juan Antonio Pedreño Frutos
- Mr. José Ignacio Tornel Aguilar
- Ms. María Eugenia Pérez Parra
- Mr. Andrés Sánchez Gómez
- Ms. Esther Nevado Doblas

Secretary: Mr. Francisco José Cámara García

Temporary Commission for the study and advice to the Social Council in the drafting of the 'Code of Ethics and Good Governance of the Social Council of the University of Murcia'

In order to comply with the Action Plan of the Social Council for the year 2021, which is included in its number 21.c, it is proposed the approval of a Code of Ethics and Good Governance of the Social Council, and as provided in article 15 of the Regulation of Organization and Functioning of the Social Council, the Plenary Session of the Social Council agreed to create a Temporary Commission.

The membership is the following:

President: Mr. Juan Antonio Campillo Paredes

- Mr. Francisco Antonio González Díaz
- Mr. Justo Montoya Bernabéu
- Mr. Santiago Navarro Meseguer
- Ms. María Eugenia Pérez Parra
- Mr. Andrés Sánchez Gómez
- Mr. Ramón Mejías Amat
- Mr. Carlos Recio Caride

Secretary: Mr. Francisco José Cámara García

Temporary Commission for the study and advice to the Social Council in the elaboration of the Announcement of the Award for Academic Excellence of the Council of the University of Murcia.

In order to comply with the Action Plan of the Social Council for the financial year 2021, which is included in its number 19 Inciting actions to promote university social responsibility, and in section c) Award to the best student of the University of Murcia, Among those who hold an extraordinary award in the degree, and as provided in article 15 of the Regulations for the Organization and Functioning of the Social Council, the Plenary Session of the Social Council agreed to create a Temporary Commission.

The membership is the following:

President: Mr. Juan Antonio Campillo Paredes

- Mr. Francisco Antonio González Díaz
- Mr. José Miguel Rojo Martínez
- Ms. María José Mira Navarro
- Ms. María Eugenia Pérez Parra
- Mr. José Antonio García Fernández
- Mr. Ramón Mejías Amat
- Ms. Esther Nevado Doblás

Secretary: Mr. Francisco José Cámara García



Comisión Código Ético y de Buen Gobierno del Consejo Social

Code of Ethics and Good Governance of the Social Council

Comisión Temporal para el estudio y asesoramiento al Consejo Social en la elaboración de la Convocatoria del Premio a la Excelencia Académica del Consejo Social de la Universidad de Murcia.

Con la finalidad de dar cumplimiento al Plan de Actuaciones del Consejo Social para el ejercicio 2021 que recoge en su número 19 *Incitar acciones para el fomento de la responsabilidad social universitaria*, y en el apartado c) *Premio al mejor estudiante de la Universidad de Murcia, entre quienes ostenten un premio extraordinario en la titulación de grado*, y tal como tiene previsto el artículo 15 del Reglamento de Organización y Funcionamiento del Consejo Social, el Pleno del Consejo Social acordó la creación de una Comisión Temporal.

La composición de esta comisión temporal es la siguiente:

Presidente: D. Juan Antonio Campillo Paredes

- D. Francisco Antonio González Díaz
- D. José Miguel Rojo Martínez
- D.ª María José Mira Navarro
- D.ª María Eugenia Pérez Parra
- D. José Antonio García Fernández
- D. Ramón Mejías Amat
- D.ª Esther Nevado Doblás

Secretario: D. Francisco José Cámara García



Premio a la Excelencia Académica del Consejo Social

Award for Academic Excellence of the Council of the University of Murcia.



5.3. Representación del Consejo Social en Consejo de Gobierno

Los Estatutos de la Universidad de Murcia señalan que serán miembros del Consejo de Gobierno tres miembros del Consejo Social, no pertenecientes a la propia comunidad universitaria.

Siguiendo lo señalado, el Pleno del Consejo Social eligió el 10 de octubre de 2018 a:

- D. Juan Pérez Gil
- D. Juan José Molina Gallardo
- D.^a María José Mira Navarro

Asimismo, de acuerdo con el Reglamento de Régimen Interno del Consejo de Gobierno, de entre esas tres personas, fue elegido miembro de la Comisión Permanente del mismo:

- D. Juan Pérez Gil



D. Juan Pérez Gil, Vocal del Consejo Social

Mr. Juan Pérez Gil, Member of the Social Council

5.3. Representation of the Social Council in the Governing Council

The regulation of the University of Murcia states that three members of the Social Council, not belonging to the own university community, will be members of the Governing Council.

Following this regulation, during the Social Council Plenary session the following members were elected on 10 October 2018:

- Mr. Juan Pérez Gil
- Mr. Juan José Molina Gallardo
- Ms. María José Mira Navarro

Additionally, according to the Internal Regime Regulations of the Governing Council, among these three people, it was elected as a member of its standing committee:

- Mr. Juan Pérez Gil



6. Participation of the Social Council in other governing bodies

6.1. Social Councils Conference

The Social Council of the University of Murcia belongs to the Conference of Social Councils of Spanish Universities (CSC). This Conference groups together the Social Councils of public universities and the Social Councils and private Patronates. Among its objectives, the following stand out:

- To sensitize the Spanish society, and especially its political representatives, on the importance of education in general and of universities in particular for welfare and social progress.

6. Presencia del Consejo Social en otros órganos

6.1. Conferencia de Consejos Sociales

El Consejo Social de la Universidad de Murcia forma parte de la Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas. La Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas (CCS) aglutina a los Consejos Sociales de las universidades públicas y a los consejos y patronatos de universidades privadas.

Entre sus objetivos destacan:

- Sensibilizar a la sociedad española y en especial a sus representantes políticos sobre la trascendencia de la educación en general y de las universidades en particular para el bienestar y el progreso social.
- Impulsar la reforma estructural del actual modelo de gobierno de la universidad pública.
- Trabajar por un incremento de la financiación pública y privada de las universidades.
- Fortalecer la tercera misión universitaria, facilitando la puesta en valor por el sector productivo de los resultados de la investigación universitaria,
- Contribuir a la internacionalización de nuestras universidades para integrarlas completamente en un sistema global de transferencia de conocimiento y de captación y retención de talento.

El Consejo Social ha asistido, a través de su Presidente y Secretario, a las siguientes jornadas y reuniones:

- Comité Ejecutivo, celebrando siete sesiones, los días 11 de marzo, 27 de abril, 23 de junio, 9 de septiembre, 24 de septiembre, 8 de octubre y 22 de noviembre de 2021.
- Comisión Académica celebrada el 9 de febrero de 2021.
- Comisión Económica, celebrada el día 1 de marzo de 2021.
- Encuentro Técnico de Secretarios de Consejos Sociales de las Universidades Españolas, celebrado el día 22 de junio de 2021.
- Asamblea General, celebrando dos sesiones, los días 30 de junio y 3 de diciembre de 2021.



Asamblea General de la Conferencia Sociales de las Universidades Españolas
General Assembly of the Conference of Social Councils of Spanish Universities



Comité Ejecutivo de la Conferencia de Consejos Sociales de Universidades Españolas
Executive Committee of the Conference of Social Councils of Spanish Universities

El Presidente del Consejo Social de la Universidad de Murcia es miembro de la Asamblea General, del Comité Ejecutivo, de la Comisión Económica, de la Comisión Académica, así como de la Comisión de Transferencia y Relaciones con la Sociedad de la CCS. _

- To promote the structural reform of the current government model of the public university.
- To work for an increase in public and private financing of universities.
- To strengthen the third university mission, fostering the valorization by the productive sector of university research results.
- To contribute to our universities internationalization to fully integrate them into a global system of knowledge transfer and talent recruitment and retention.

The President and the Secretary, on behalf of the

Social Council, have attended the following conferences and meetings:

- Executive Committee, holding seven meetings, on 11 March, 27 April, 23 June, 9 September, 24 September, 8 October and 22 November 2021.
- Academic Committee held on 9 February, 2021.
- Economic Committees, held on 1 March, 2021.
- Technical Conference of Secretaries of Social Councils of Spanish Universities, held on 22 June, 2021.
- General Assembly, two meetings were held, on 30 June and 3 December, 2021.

The President of the Social Council of the University of Murcia is part of the General Assembly, the Executive Committee, the Economic Committee, in addition, he is a member of the Transfer and Relations with Society Committee of the CCS.

As far as the Secretary of the Social Council is concerned, he is a member of the General Assembly, the Executive Commission, the Economic Committee and the Transfer and Relations with Society Committee, as well as of [quitar "of"] the Committee of Secretaries of said CCS.

6.2. Interuniversity Council of the Region of Murcia

The President of the Social Council is an ex-officio member of the Interuniversity Council of the Region of Murcia. This Council, according to the Law 3/2005, of April 25th, of Universities



Comisión Económica de la Conferencia de Consejos Sociales de Universidades Españolas

Economic Committee of the Conference of Social Councils of Spanish Universities

Por su parte, el Secretario del Consejo Social de la Universidad de Murcia es miembro de la Asamblea General, del Comité Ejecutivo, de la Comisión Económica y de la Comisión de Transferencia y Relaciones con la Sociedad, así como de la Comisión de Secretarios de dicha CCS.



Secretarios de los Consejos Sociales de las Universidades Españolas

Secretaries Committee of Social Councils of Spanish Universities

6.2. Consejo Interuniversitario de la Región de Murcia

El Presidente del Consejo Social es miembro nato del Consejo Interuniversitario de la Región de Murcia. Este Consejo, según la Ley 3/2015 de 25 de abril, de Universidades de la Región de Murcia, en su artículo 6, del capítulo II, del título I, es el órgano de consulta y asesoramiento del Consejo de Gobierno de la Región de Murcia en materia de Universidades, con la finalidad



de colaborar en la coordinación y desarrollo del sistema universitario regional. D. Juan Antonio Campillo forma parte de su composición, por ello ha asistido a las reuniones celebradas los días 10 de junio, 16 de julio y 26 de octubre de 2021.



Consejo Interuniversitario de la Región de Murcia

Interuniversity Council of the Region of Murcia

6.3. Fundación Universidad Empresa de la Región de Murcia

La Fundación Universidad Empresa de la Región de Murcia (FUEM) nace en 1988 de la mano de la Universidad de Murcia, de la Cámara Oficial de Comercio, Industria, Servicios y Navegación de Murcia, de la Confederación Regional de Organizaciones Empresariales de Murcia (CROEM), del Instituto de Fomento (INFO) y de un importante número de empresas a título individual. Posteriormente se sumó a esta lista la Universidad Politécnica de Cartagena en el momento en el que surge despojada de la Universidad de Murcia.

La Fundación Universidad Empresa tiene como objetivo principal fomentar la comunicación, el diálogo y las actuaciones conjuntas entre la Universidad y la empresa, así como la promoción y realización de toda clase de estudios e investigaciones de interés para ambas instituciones, contribuyendo así al crecimiento y desarrollo de la Región de Murcia. Así, desarrolla su actividad, fundamentalmente, a través de la Escuela de Negocios, Dirección y Administración de Empresas (ENAE).

of the Region of Murcia, in article 6, II chapter, I title, is the consulting and advising body of the Governing Council of the Region of Murcia in Universities affairs, with the purpose of collaborating in the coordination and development of the regional university system. Mr. Juan Antonio Campillo is one of its members, so he has attended the meetings held on 10 June, 16 July and 26 October, 2021.

6.3. University Business Foundation

The University Business Foundation of the Region of Murcia (FUEM) was founded in 1988 by the University of Murcia, the Official Chamber of Commerce, Industry, Services and Navigation of Murcia, the Confederation of businessmen of the Region of Murcia (CROEM), the Institute of Development (INFO) and a significant number of companies individually. Later, the Polytechnic University of



Cartagena was added to this list at the moment it emerged from the University of Murcia.

The main objective of the University Business Foundation is promoting communication, dialogue and joint actions between the University and the company as an entity, as well as both the promotion and completion of all kind of studies and research of relevance for both institutions, thus contributing to growth and development of the Region of Murcia. In this way, the Foundation develops its activity above all through the School of Business Management and Business Administration (ENAE).

The Law of Universities of the Region of Murcia assigns to the President of the Social Council the condition of ex-officio trustee of this Foundation. For this reason, during 2020 two board meetings of the FUEM took place, organized by ENAE Business School on 28 April and 10 September, which Mr. Campillo has attended.



Acto de Graduación de ENAE Business School

ENAE Business School Graduation Ceremony

La Ley de Universidad de la Región de Murcia atribuye al Presidente del Consejo Social la condición de patrono de esta fundación. Durante el ejercicio 2021, el Patronato de la Fundación Universidad Empresa se ha reunido los días 25 de enero, 28 de abril y 10 de septiembre, habiendo asistido el Sr. Campillo a las mismas.



Reunión del Patronato Fundación Universidad Empresa de la Región de Murcia

Meeting of the Board of Trustees of the University Business Foundation of the Region of Murcia





7. Plan de Actuaciones y su ejecución

El Plan de Actuaciones del ejercicio 2021 fue aprobado por el Pleno del Consejo Social, en sesión celebrada el 10 de diciembre de 2020, tal como indica el apartado 2 del artículo 14 de la Ley Orgánica de Universidades. A continuación, se transcriben las acciones incluidas en el mismo, así como explicación de su realización.

1. Aprobación del Presupuesto de la Universidad de Murcia del ejercicio 2022. (art. 26.2.b de la LURM)

La aprobación del Presupuesto de la Universidad de Murcia del ejercicio 2022, está prevista en la sesión que se celebrará durante el mes de diciembre de 2021.

Grado de ejecución 100%.

2. Elaboración y aprobación del Presupuesto del Consejo Social de la Universidad de Murcia del ejercicio 2022. (art. 26.2.b de la LURM)

El Presupuesto del Consejo Social de la Universidad de Murcia del ejercicio 2022, se elaboró a través de la plataforma, tal como indicaban las instrucciones de elaboración del Presupuesto de la Universidad de Murcia. Se informó al Pleno durante el mes de noviembre y la Gerencia lo incluyó en el Presupuesto de la Universidad de Murcia y, posteriormente, fue aprobado por el Pleno del Consejo Social en la sesión de 22 de diciembre.

Grado de ejecución 100%.

3. Aprobación de las cuentas anuales de la Universidad de Murcia, correspondientes al ejercicio 2020 y las entidades participadas mayoritariamente por ésta. (art. 26.2.h de la LURM)

En sesión celebrada el 30 de junio de 2021, el Pleno del Consejo Social dio aprobación de las cuentas anuales de la Universidad de Murcia, correspondientes al ejercicio 2020.

En ese mismo Pleno, también se aprobaron las Cuentas de la Fundación Veterinaria Clínica de la Universidad de Murcia del

7. Action Plan and its execution

The Action Plan of the year 2021 was approved during the Plenary Session of the Social Council held on 10 December, 2020, as indicated in section 2 of article 14 of the Organic Law of Universities. Below, the actions are outlined and its execution explained.

1. Approval of the University of Murcia's Budget for 2022 fiscal year.

The University of Murcia's Budget for 2022 was approved in the Plenary Session held on December, 2021.

Degree of execution 100%.

2. Preparation and approval of the Social Council's Budget of the University of Murcia for 2022 fiscal year.

The Social Council's Budget of the University of Murcia for 2022, through the platform, as indicated in the instructions for preparing the Budget of the University of Murcia. The Plenary was informed, held on November and it was transferred to the Management for its inclusion in the University of Murcia's Budget and subsequent approval, it was approved afterwards by the Plenary, held on 22 December, 2022.

Degree of execution 100%.

3. Approval of the University of Murcia's annual accounts, corresponding to 2020 fiscal year, and those of the majority of entities owned by the University.

In the Plenary Session held



on 30 June, 2021, the Social Council approved the annual accounts of the University of Murcia, corresponding to the year 2020.

In the same Plenary Session, the annual accounts of the Clinical Veterinary Foundation of the University of Murcia of the year 2020 were also approved, as well as the annual accounts, the report and the application of the results of 2020 of the mercantile society of the University of Murcia TICARUM, S.L.U.M.P.

Degree of execution 100%.

4. Promote the accomplishment of both an annual accounts financial audit of the University of Murcia for 2020 fiscal year and of the majority of entities owned by the University.

During the first semester of 2021, a financial audit of the annual accounts of the University of Murcia of the year 2020 was carried out by an external company, Deloitte, S.L., which was selected by tender for the corresponding contract as provided for in the Public Sector Contracts Law.

Its result, an unqualified opinion, was detailed by the management committee of the auditing company, together with the management of the University of Murcia, in the Plenary Session on 30 June, 2021, in which these accounts were approved.

Degree of execution 100%.

5. Monitoring the degree of compliance of observations made in the audits on University of Murcia

During the celebration of the

ejercicio 2020, y las Cuentas Anuales, la Memoria y la aplicación del resultado del ejercicio 2020 de la sociedad mercantil de la Universidad de Murcia TICARUM, S.L.U.

Grado de ejecución 100%.

4. Impulsar la realización de una auditoría financiera de las cuentas anuales de la Universidad de Murcia del ejercicio 2020 y las entidades participadas mayoritariamente por ésta. (art. 26.2.o de la LURM)

Durante el primer semestre de 2021, se llevó a cabo la realización de una auditoría financiera de las cuentas anuales de la Universidad de Murcia del ejercicio 2020, realizada por una empresa externa: Deloitte, S.L.

El resultado de la misma, fue expuesto por los responsables de la empresa auditora, junto con la Gerencia de la Universidad de Murcia, en la sesión del Pleno del Consejo Social de 30 de Junio de 2021, en que se aprobaron dichas cuentas

Grado de ejecución 100%.

5. Seguimiento del grado de cumplimiento de las observaciones formuladas por las auditorías a las que está sometida la Universidad de Murcia. (art. 26.2.p de la LURM)

Durante la celebración del Pleno del Consejo Social de 30 de junio de 2021, el Sr. Gerente informó del seguimiento del grado de cumplimiento de las observaciones formuladas por la auditoría de las cuentas de la Universidad de Murcia referidas al ejercicio 2021 aprobadas ese mismo día.

Grado de ejecución 100%.

6. Seguimiento trimestral de la ejecución del presupuesto de ingresos y gastos de la Universidad de Murcia. (art. 26.2.b de la LURM)

Durante la celebración del Pleno del Consejo Social de 30 de junio de 2021 y posteriormente durante la celebración de la Comisión de Asuntos Económicos y de Presupuestos, el Sr. Gerente informó del seguimiento en la ejecución del presupuesto de ingresos y gastos de la Universidad de Murcia correspondiente al ejercicio 2021, y especialmente informó en materia de inversiones.

Grado de ejecución 100%.



7. Seguimiento trimestral del remanente de tesorería de la Universidad de Murcia. (art. 81.5 de la LOU)

Durante la celebración del Pleno del Consejo de fecha 17 de febrero de 2021, el Sr. Gerente explicó el remanente de tesorería de la Universidad de Murcia existente a 31 de diciembre de 2020, el cual era positivo, quedando, por tanto, liberado el Consejo Social de la obligación de realizar ajustes en el presupuesto de la Universidad.

Grado de ejecución 100%.

8. Seguimiento y supervisión de las recomendaciones anuales formuladas por el Área de Control Interno para el ejercicio 2020. (art. 26.2.ñ de la LURM)

El 19 de octubre de 2021 se reunió la Comisión de Asuntos Económicos y de Presupuestos del Consejo Social, donde el Jefe del Área de Control Interno, informó sobre las conclusiones del seguimiento y supervisión de las recomendaciones formuladas por su Área durante el ejercicio 2020 y para el ejercicio 2021.

Grado de ejecución 100%.

9. Seguimiento y supervisión del Plan Anual de Inspección presentado por el Área de Inspección de Servicios para el ejercicio 2020. (art. 26.2.p de la LURM)

El 19 de octubre 2021 se reunió la Comisión de Asuntos Económicos y de Presupuestos del Consejo Social, donde la Jefa del Área de Inspección de Servicios, informó sobre las conclusiones del seguimiento y supervisión del Plan Anual de Inspección de Servicios formulado por su área para el ejercicio 2020, así como el Plan Anual para el ejercicio 2021.

Grado de ejecución 100%.

10. Seguimiento sobre el contenido y desarrollo de los Convenios suscritos por la Universidad de Murcia. (art. 26.2.g de la LURM)

Puntualmente, y durante la celebración de los Plenos del Consejo, ha formado parte del Orden del Día, como punto independiente, el informe del Sr. Secretario General de todos los convenios suscritos por la Universidad de Murcia en cada periodo.

Grado de ejecución 100%.

11. Convocatoria de Becas de Colaboración del Ministerio de Educación y Formación Profesional para el curso 2021/2022.

Plenary Session on 30 June, 2021, the Manager reported on the follow-up of the degree of compliance with the observations made in the audit of the accounts of the University of Murcia related to the year 2021, which were approved on the same day.

Degree of execution 100%.

6. Quarterly monitoring of income and expenditure budget execution of the University of Murcia.

During the celebration of the Plenary Session on 30 June, 2021, the Manager reported on the follow-up of the execution of the income and expenditure budget of the University of Murcia for the year 2021, and, focused in particular, on investment matters.

Degree of execution 100%.

7. Quarterly monitoring of treasury surplus of the University of Murcia.

During the celebration of the Plenary Session on 17 February, 2021, the Manager explained the treasury surplus of the University of Murcia remaining on 31 December, 2020. This was positive, leaving the Social Council free from the obligation to make adjustments in the University's budget.

Degree of execution 100%.

8. Monitoring and supervision of the annual recommendations formulated by the Internal Control Area for 2020 fiscal year.

The Economic and Budgetary Affairs Committee of



the Social Council held a meeting on 19 October, 2021, in which the Internal Control Area Chief, reported on the conclusions of the monitoring and supervision of the recommendations made by his Area during the year 2020 and for the year 2021.

Degree of execution 100%.

9. Monitoring and supervision of the Annual Inspection Plan presented by the Services Inspection Area for 2020 fiscal year.

The Economic and Budgetary Affairs Committee of the Social Council held a meeting on 19 October, 2021 in which the Inspection Area Chief, reported on the monitoring and supervision of the Services Inspection Annual Plan drawn up by their Area for the year 2020, as well as on the Annual Plan for the year 2021.

Degree of execution 100%.

10. Monitoring the content and development of the Agreements signed by the University of Murcia.

Consistently and during the celebration of the Plenary Sessions, the report of the General Secretary of all agreements signed by the University of Murcia in each period has been dealt as an independent part of the Agenda

Degree of execution 100%.

11. Call for Collaboration Scholarships from the Ministry of Education and Vocational Training for the 2021/2022 academic year.

In the Resolution of 28 May, 2021, from the Secretary

Por Resolución de 28 de mayo de 2021, de la Secretaría de Estado de Educación y Formación Profesional, del Ministerio de Educación y Formación Profesional, se convocaron becas de colaboración de estudiantes en departamentos universitarios para el curso académico 2021-2022.

La cuantía unitaria de cada beca ascendía a 2.000 euros; fueron convocadas un total de 2.400 becas, correspondiendo a la Universidad de Murcia 76 de ellas.

Con fecha 25 de mayo de 2021, el Pleno del Consejo aprobó la distribución de Becas Colaboración en el seno de la Universidad de Murcia para el curso 2021/2022, así como el establecimiento de un límite máximo de 2 becas por departamento.

Conforme a las competencias asignadas a los Consejos Sociales, se llevó a cabo la distribución de las 76 Becas adjudicadas a la Universidad de Murcia en la convocatoria.

La propuesta de distribución de las Becas Colaboración concedidas por el Ministerio a la Universidad de Murcia, fue publicada, con todo detalle, en la página web del Consejo Social, y co-

of State for Education and Vocational Training, from the Ministry of Education and Vocational Training, collaboration scholarships were awarded for intern students in university departments for the academic year 2021-2022.

The figure of each scholarship amounted to 2000 euros; a total of 2.400 scholarships were awarded, with 76 of them corresponding to the University of Murcia.

On 25 May, 2021, the Plenary of the Council approved the distribution of Collaboration Scholarships within the University of Murcia for the 2021/2022 academic year, as well as the establishment of a maximum limit of 2 scholarships per department.

In accordance with the competences assigned to the Social Councils, the distribution of the 76 Scholarships awarded to the University of Murcia was carried out.

The proposal for the distribution of the Collaboration Scholarships granted by the Ministry to the University of Murcia was published in detail on the website of the Social Council and communicated to the Ministry of Education and Vocational Training. Likewise, publicity was given in the media and via UMU email to the research and teaching personnel, service and administration personnel, and students.

Degree of execution 100%.



municada al Ministerio de Educación y Formación Profesional. Asimismo, se dio publicidad en los medios de comunicación y a través del correo electrónico de la UMU al PDI, PAS y estudiantes.

Grado de ejecución 100%.

- 12.** Recabar información del Vicerrectorado de Transferencia y Divulgación Científica sobre el estado de los proyectos de investigación impulsados por las empresas de la Región durante el ejercicio 2020. (art. 26.2.q de la LURM)

El 19 de octubre de 2021 se reunió la Comisión de Asuntos Económicos y de Presupuestos del Consejo Social, donde el Vicerrector de Transferencia y Divulgación Científica, informó sobre el estado de los proyectos de investigación impulsados por las empresas de la Región durante el ejercicio 2020, con exposición de indicadores y conclusiones, así como de los proyectos en perspectiva para el ejercicio 2021.

Grado de ejecución 100%.

- 13.** Confección de la Memoria de Actividades del Consejo Social, correspondiente al ejercicio 2020. (art. 26.1.a de la LURM)

La Memoria de Actividades del Consejo Social, correspondiente al ejercicio 2020, se ha sometido a su aprobación por el Pleno del Consejo Social, en sesión celebrada el 17 de febrero de 2021, habiendo sido publicada en la web del Consejo, posteriormente.

Grado de ejecución 100%.

- 14.** Promover acciones para el fomento de la empleabilidad de los estudiantes de la Universidad de Murcia. (art. 26.1.c de la LURM)

- a. Organización de webinar en colaboración con las diferentes Facultades para hacer llegar a sus estudiantes ejemplos de carreras profesionales exitosas de exestudiantes de la Universidad de Murcia, relacionadas con las titulaciones impartidas en cada Facultad.

Con la contratación de un estudiante en prácticas en el Consejo Social para llevar a cabo la labor de informar de las actividades del Consejo, se ha diseñado un programa de webinars que se van a realizar a lo largo del ejercicio 2022 en

- 12.** Gather information from the Vice-chancellorship of Research and Transference about research projects status promoted by regional companies during the 2020 fiscal year.

The Economic and Budgetary Affairs Committee held a meeting on 19 October, 2021, in which the Vice-Chancellor of Transfer and Scientific Disclosure, reported on the status of the research projects promoted by companies of the Region during 2020, detailing indicators and conclusions, as well as the projects in perspective for the year 2021.

Degree of execution 100%.

- 13.** Preparation of the Social Council Activities Report, corresponding to 2020 fiscal year.

The Activity Report of the Social Council, corresponding to the year 2020 was submitted for approval by the Plenary, in the Session held on 17 February, 2021, and subsequently published on the Council website.

Degree of execution 100%.

- 14.** Call for actions for the promotion of the University of Murcia students' employability.

- a) Organization of webinar in collaboration with the different Faculties to help students with examples of successful professional careers of former students of the University of Murcia, related to the degrees taught in each Faculty.

With the hiring of a student intern at the Social Council to carry out the task of informing



students of about the activities of the Council, a program of webinars has been designed to be held throughout the 2022 financial year in the different Faculties, and that is due to begin in the first quarter.

Degree of execution 10%.

- b) Collaborate in the preparation of the GUESSS report.

In the 2021 financial year, the Social Council has collaborated with the Vice-Rectorate for Employment, Entrepreneurship and Society of the University of Murcia, in the preparation of the GUESSS report. Report prepared by the University of Murcia among its students, in which it is reflected that the intention of undertaking by the students at the end of the degree is low, however, it considerably increases five years after finishing the studies.

More information about the latest GUESSS report prepared and published at the following link: <https://www.um.es/web/sala-prensa/-/la-umu-presenta-un-informe-sobre-la-intencion-emprededora-de-sus-estudiantes>

Degree of execution 100%.

- c) Develop a barometer among secondary school students in the Region of Murcia to measure their expectations regarding the University of Murcia.

Throughout the 2021 financial year, the Social Council has been working to fulfill its commitment to carry out a barometer among secondary school students in the Region of Murcia, in order to learn find

las distintas facultades, y que comenzará en el primer trimestre.

Grado de ejecución 10%.

- b. Colaborar en la elaboración del informe GUESSS.

En el ejercicio 2021, el Consejo Social ha colaborado con el Vicerrectorado de Empleo, Emprendimiento y Sociedad de la Universidad de Murcia, en la elaboración del informe GUESSS. Informe elaborado por la Universidad de Murcia entre sus estudiantes, que refleja que la intención de emprender por parte del alumnado al terminar la carrera es bajo, sin embargo, aumenta considerablemente cinco años después de finalizar los estudios.

Más información acerca del último informe GUESSS elaborado y publicado en el siguiente enlace: <https://www.um.es/web/sala-prensa/-/la-umu-presenta-un-informe-sobre-la-intencion-emprededora-de-sus-estudiantes>

Grado de ejecución 100%.

- c. Realizar un barómetro entre los estudiantes de secundaria de la Región de Murcia para pulsar sus expectativas respecto de la Universidad de Murcia.

A lo largo del ejercicio 2021, el Consejo Social ha estado trabajando para dar cumplimiento a su compromiso de realizar un barómetro entre los estudiantes de secundaria de la Región de Murcia, con el fin de conocer sus inquietudes y percepción sobre la universidad.

Se ha trabajado en coordinación con el Vicerrectorado de Estudiantes y Servicios a la Comunidad Universitaria de la Universidad de Murcia, participando activamente para llevar a cabo el diseño, desarrollo, análisis de resultados y redacción del informe de la encuesta "Inquietudes y percepción sobre la universidad de los estudiantes de bachillerato de la Región de Murcia" para su propuesta al Pleno del Consejo Social.

Durante la celebración de la sesión del Pleno del Consejo Social del 9 de diciembre de 2021, se presentó el barómetro con todo detalle, siendo aprobado por el Pleno en dicha sesión.



Más tarde, el 23 de diciembre, dicho barómetro fue presentado al Director General de Universidades, manifestándose gratamente sorprendido por el trabajo realizado y poniendo en valor la iniciativa y esfuerzo de nuestro Consejo Social, y la generosidad del equipo rectoral en facilitar que fuera una realidad. Es deseo general que los datos que el barómetro presenta sean verdaderos impulsores de nuevas medidas que podrían ser adoptadas para mejorar el sistema universitario de la Región de Murcia.

Posteriormente, está prevista su presentación el 3 de febrero de 2022, en esa misma línea a la Secretaría General de Educación y Cultura.

Estas presentaciones se enmarcan en el convencimiento de que cualquier acción concreta que se derive del barómetro sólo será un éxito si conseguimos implicar a la Dirección General de Universidades y a la Consejería de Educación.

Grado de ejecución 100%

- 15.** Incrementar la empleabilidad del alumnado mediante el ofrecimiento de prácticas curriculares y extracurriculares en el Consejo Social.

Desde el pasado 15 de noviembre de 2021, se ha contratado a un estudiante en prácticas de la Facultad de Ciencias de la Comunicación y Documentación con la finalidad de llevar a cabo distintas actuaciones de nuestro Plan (además de esta, diseñar la campaña informativa del Consejo Social hacia los estudiantes de la Universidad de Murcia, organizar *webinars* en colaboración con las diferentes facultades, etc.) y establecer una hoja de ruta para su ejecución, lo que indica la continuidad de esta actuación en el ejercicio 2022.

Grado de ejecución 100%.

- 16.** Fomentar actuaciones en el ámbito del emprendimiento en el seno de la Universidad de Murcia. (art. 26.1.c de la LURM)

- a. Programa emprende tu TFG/TFM.

El Consejo Social, durante el ejercicio 2021, desarrolló diferentes acciones en el ámbito del emprendimiento y la empleabilidad en el seno de la Universidad de Murcia. Detallamos las siguientes:

out about their concerns and perception of the university.

Work has been done in coordination with the Vice-rectorate for Students and Services to the University Community of the University of Murcia, actively participating to carry out the design, development, analysis of results and writing of the report of the survey "Concerns and perception about the university of high school students in the Region of Murcia" for its proposal to the Plenary of the Social Council.

During the plenary session of the Social Council on December 9, 2021, the barometer was presented in detail, being approved by the plenary in said that session.

Later on, on December 23rd, the referred barometer was presented to the General Director of Universities, expressing himself pleasantly surprised by the work carried out and appreciating the initiative and effort of our Social Council, and the generosity of the rectoral team in making it a reality. It is a general wish that the data that the barometer presents become true promoters of new measures that could be adopted to improve the university system of the Region of Murcia.

Subsequently, its presentation is scheduled for February 3, 2022, and along the same lines, to the General Secretariat of Education and Culture.

These presentations are part of the conviction that any specific action derived from the barometer will only

be a success if we manage to involve the General Directorate of Universities and the Ministry of Education.

Degree of execution 100%

- 15.** Increase the employability of students by offering curricular and extracurricular internships in the Social Council.

Since last 15 November, 2021, an internship student has been hired from the Faculty of Communication and Documentation Sciences with the purpose of carrying out different actions of our Plan (in addition to this, designing the information campaign of the Council Social addressed to the students of the University of Murcia, organize webinars in collaboration with the different faculties, etc.) and establish a roadmap for its execution, which indicates the continuity of this action in the 2022 financial year.

Degree of execution 100%.

- 16** Promote actions in the sphere of entrepreneurship and employability within the University of Murcia.

a) Start your TFG/FTM Program

During 2021 fiscal year, the Social Council developed different actions in the field of entrepreneurship and employability within the University of Murcia. Among these actions, the following are detailed:

- From the Social Council, and in collaboration with the Vice-Chancellorship of Employment, Entrepreneurship and Society and the Chair of Entrepreneurs at the

- Desde el Consejo Social, y en colaboración con el Vicerrectorado de Empleo, Emprendimiento y Sociedad y la Cátedra de Emprendedores de la Universidad de Murcia, se convoca el VI Premio al Mejor Proyecto de Creación de una Empresa, basado en un Trabajo Fin de Grado o en un Trabajo Fin de Máster, realizado en el curso 2020/2021, de acuerdo con las bases establecidas y publicadas al efecto.

Este premio tiene la finalidad de identificar ideas de negocio innovadoras y creativas, vincular la formación reglada que ofrecen los estudios de Grado y Máster a través de los trabajos fin de estudios (TFG y TFM) con la actividad empresarial y su utilidad para la generación de riqueza, involucrar a tutores, tutoras y estudiantes en la transferencia de conocimientos que mejoren la empleabilidad del alumnado a través del desarrollo de iniciativas empresariales y promover la cultura emprendedora y la creación y difusión de iniciativas emprendedoras entre estudiantes de la Universidad de Murcia.

University of Murcia, the V Awards for the Best Project to create a Company based on an Undergraduate or Postgraduate dissertation, dissected during the 2020/2021 academic year were launched in accordance with the established and published rules and regulations.

The purpose of this award is to identify innovative and creative business ideas to link the formal training offered by the Degree and Master programs through the final projects (TFG and TFM) with the business activity and its usefulness for generating wealth; involve tutors and students in the transfer of knowledge improving the employability of students through the development

of business initiatives; and promoting entrepreneurial culture and the creation and dissemination of entrepreneurial initiatives among students of the University of Murcia.

Meeting on September 28, 2020, at the Faculty of Economics and Business the members of the Committee that were to evaluate the projects submitted to the aforementioned call agreed to award the following prizes to the best business creation projects in its VI edition:

- Best project Award, endowed with the amount of 1.500 euros, granted Service Station for electric vehicles, presented by Ms. Pilar Talón Penalva.



Reunido en la Facultad de Economía y Empresa, en el campus de Espinardo, con carácter presencial, el día 28 de septiembre de 2021, el Comité que debía evaluar los proyectos presentados a la citada convocatoria, acordó conceder los siguientes premios a los mejores proyectos de creación de una empresa en su VI edición:

- Mejor proyecto, dotado con un importe de 1.500 euros, otorgado a Estación de Servicio para vehículos eléctricos, presentado por D.ª Pilar Talón Penalva.
- Premio Yunus “Emprendimiento Social” al mejor TFG o TFM orientado a la creación de una empresa, dotado con un importe de 1.500 euros, otorgado a Reciclaje de microplásticos a través de la lombricultura, presentado por D. Adrián Paredes Gómez.
- Mejor proyecto innovador en el campo tecnológico o de la tecnología disruptiva, dotado con un importe de 1.000 euros, otorgado a Técnicas de bioimpresión 3D en el ámbito veterinario, presentado por D.ª Verónica Gómez García.
- Mejor idea de negocio, dotado con un importe de 500 euros, otorgado a LO QUE AQUÍ PASÓ, presentado por D.ª Rocío Ramos Gómez.
- También se organizó un programa de formación para quienes participaron en el premio, desarrollado durante los meses de febrero a junio.
- El Consejo Social colaboró activa y económicamente en el desarrollo del Programa emprende tu TFG/TFM, destinado a emprendedoras y emprendedores universitarios, organizado por la Cátedra de Emprendedores y el Vicerrectorado de Empleo, Emprendimiento y Sociedad de la Universidad de Murcia.

Grado de ejecución 100%.

- 17.** Impulsar acciones para el fomento de la transferencia del conocimiento generado en la Universidad de Murcia hacia la sociedad y el entorno económico. (art. 26.1.f de la LURM)
- a. Explorar líneas de colaboración universidad-sociedad, mediante el establecimiento de contactos de mutuo interés para el fomento de la transferencia del conocimiento.

- Yunus Award “Social Entrepreneurship” for the best TFG or TFM oriented to the creation of a company, endowed with an amount of 1.500 euros, awarded to Recycling microplastics through vermiculture, presented by Mr. Adrián Paredes Gómez.
- Best innovative project in the technological or disruptive technology field, endowed with an amount of 1.000 euros, awarded to 3D bioprinting techniques in the veterinary field, presented by Ms. Verónica Gómez García.
- Best business idea, endowed with an amount of 500 euros, awarded to WHAT HAPPENED HERE, presented by Ms. Rocío Ramos Gómez.
- A training program was also organized for the awarded applicants and developed from February to June.
- The Social Council collaborated proactively and economically in the development of the Startup Weekend event, targeting university entrepreneurs, organized by the Chair of Entrepreneurs and the Vice-Chancellorship of Employment, Entrepreneurship and Society at the University of Murcia.

Degree of execution 100%.

- 17** Drive actions to promote knowledge transfer generated in the University of Murcia towards society and the economic environment.
- a) Explore lines of university-society collaboration,



establishing contacts of mutual interest to favor the transfer of knowledge.

The Social Council budget for 2021 has foreseen the allocation of funds for the establishment of lines of collaboration with the Vice-Chancellorship of Transfer and Scientific Disclosure, with the aim of facilitating the approach of research groups to the business world and promoting the execution of concept testing. However, the situation generated by the pandemic in our Region has made it impossible to carry out this action.

Degree of execution 0%.

- b) Participation of the Social Council in visits to companies and institutions in the Region of Murcia, for the establishment of collaboration aimed at promoting the transfer of knowledge and the creation of chairs.

Throughout the 2021 financial year, as has become customary, the Social Council has brought together different companies and institutions in the Region of Murcia with the rectoral team, in order to establish collaboration and promote the transfer of knowledge. Meetings that have turned out to be interesting and fruitful, indicating the continuity of this exercise during the next exercise.

Degree of execution 100%.

- 18** Report on the functions and activities carried out by the Social Council.

Inform students of the functions performed by the Social Council.

El presupuesto del Consejo Social para 2021 tenía prevista la asignación de fondos para el establecimiento de líneas de colaboración con el Vicerrectorado de Transferencia y Divulgación Científica, con el objetivo de facilitar el acercamiento de los grupos de investigación al tejido empresarial y fomentar la realización de pruebas de concepto. Sin embargo, la situación generada por la pandemia en nuestra Región, ha imposibilitado llevar a cabo esta actuación.

Grado de ejecución 0%.

- b. Participación del Consejo Social en las visitas a empresas e instituciones de la Región de Murcia, para el establecimiento de colaboración que tengan por objeto fomentar la transferencia del conocimiento y la creación de cátedras.

A lo largo del ejercicio 2021, como ya viene siendo habitual, el Consejo Social ha provocado el encuentro de distintas empresas e instituciones de la Región de Murcia con el equipo rectoral, con la finalidad de establecer colaboración y fomentar la transferencia del conocimiento. Encuentros que han resultado interesantes y fructíferos, indicando la continuidad de este ejercicio durante el próximo ejercicio.

Grado de ejecución 100%.

- 18.** Informar sobre las funciones y actividades desarrolladas por el Consejo Social. (art. 26.1.a de la LURM)

- a. Boletines informativos periódicos dirigidos a la Comunidad Universitaria y a la sociedad, en general.

En el mes de marzo de 2021, el Consejo Social publicó su boletín número 1, dando cumplimiento a esta actuación y recogiendo los eventos más importantes y relevantes de este Consejo, así como de interés de la Universidad de Murcia y el entorno.

A lo largo del ejercicio 2021 se ha conseguido publicar varios boletines informativos, sin recurrencia prefijada, que se pueden consultar en el siguiente enlace: <https://www.um.es/web/consejo-social/contenido/boletines-informativos>

Grado de ejecución 100%.

- b. Informar al estudiantado de las funciones desarrolladas por el Consejo Social.



Desde el pasado 15 de noviembre de 2021, se ha contratado a un estudiante en prácticas de la Facultad de Ciencias de la Comunicación y Documentación con la finalidad de llevar a cabo esta actuación de nuestro Plan y establecer una hoja de ruta para su ejecución.

La primera tarea llevada a cabo fue la realización de un díptico informativo como paso previo y básico, siendo informado el Pleno del Consejo Social durante la sesión de 22 de diciembre de 2021, con el compromiso de continuar desarrollando este trabajo hasta su completa ejecución durante el primer cuatrimestre de 2022.

Grado de ejecución 100%.

19. Incitar acciones para el fomento de la responsabilidad social universitaria. (art. 26.1.d de la LURM)

- a. Memoria de Responsabilidad Social de la Universidad de Murcia 2020.

Desde el Consejo Social colaboramos activamente con la Universidad de Murcia en la elaboración de la Memoria de Responsabilidad Social Corporativa, con el fin de mostrar las actividades de la Universidad de Murcia en materia de responsabilidad social y su impacto en la sociedad murciana. Buscamos, también, estar informados de su alcance y seguimiento a través del correspondiente cuadro de mando de responsabilidad social, permitiendo analizar si el esfuerzo que la Universidad realiza en esta materia es adecuado.

Grado de ejecución 100%.

- b. Premio al mejor TFG o TFM relacionado con el emprendimiento social.

El Consejo Social ha participado conjuntamente con el Vicerrectorado de Responsabilidad Social y Transparencia, en la celebración del “II Premio Odsesionad@s al mejor TFG y TFM basado en los objetivos de desarrollo sostenible”, donde reconocer a los mejores trabajos que aborden uno o varios de los 17 objetivos de Desarrollo Sostenible propuestos por Naciones Unidas.

El acuerdo de la Comisión de Selección del “II Premio Odsesionad@s al mejor TFG y TFM basado en los objetivos de desarrollo sostenible”, convocado por Resolución Rectoral (R-589-2021), de 7 de mayo, tras la reunión y revisión de

- a. Periodic bulletins aimed at the University Community and society in general.

In the month of March 2021, the Social Council published its bulletin number 1, complying with this action and collecting the most important and relevant events of this Council, as well as those of interest to the University of Murcia and the environment.

Throughout the 2021 financial year, several newsletters have been published, without a predetermined recurrence, which can be consulted at the following link: <https://www.um.es/web/consejo-social/contenido/boletines-informativos>

Degree of execution 100%.

- b. Inform students of the functions performed by the Social Council.

Since last 15 November, 2021, a student intern has been hired from the Faculty of Communication and Documentation Sciences in order to carry out this action of our Plan and establish a roadmap for its execution.

The first job carried out was the preparation of an information brochure as a preliminary and basic step, with the Plenary Session of the Social Council meeting being informed at the session on 22 December, 2021, with the commitment to continue developing this job until its complete execution during the first quarter of 2022.

Degree of execution 100%.

- 19** Promote actions to promote university social responsibility.

a) Social Responsibility Report of the University of Murcia 2020.

From the Social Council we actively collaborate with the University of Murcia, in the preparation of the Corporate Social Responsibility Report, in order to show the activities of the University of Murcia in terms of social responsibility and its impact on Murcian society. We also seek to keep ourselves informed of its scope and monitoring through the corresponding social responsibility control panel in order to allow us to analyze whether the effort made by the University in this matter is adequate.

Degree of execution 100%.

b) Award for the best TFG / TFM related to social entrepreneurship.

The Social Council has participated together with the Vice-Chancellor's Office for Social Responsibility and Transparency, in the celebration of the "II Odsesionad@s Award for the best TFG and TFM based on the objectives of sustainable development", where to recognize the best works that address one or more of the 17 Sustainable Development Goals proposed by the United Nations.

The agreement of the Selection Commission of the "II Odsesionad@s Award for the best TFG and TFM based on the objectives of sustainable development", convened by Resolution (R-589-2021), on 7, May, after a review of the works presented, resolves to propose the following winners:

los trabajos presentados, resuelve proponer a las siguientes personas premiadas en tres categorías:

- Categoría Tesis doctoral: dotado con ochocientos euros a la tesis doctoral "Metodología para la optimización energética en plantas de tratamiento de aguas residuales" realizada por D.^a Ana Belén Lozano Avilés y doscientos euros como galardón a los tutores del trabajo, D. Francisco Del Cerro Velázquez y D.^a Mercedes Llorens Pascual del Riquelme.

Mención especial a la tesis doctoral "En torno al Arte y la Diversidad funcional. Prácticas artísticas participativas para la inclusión de las personas con diversidad funcional en el arte contemporáneo", realizada por D.^a Eva Cristina Mesas Escobar y dirigida por D.^a Eva María Santos Sánchez-Guzmán.

- Categoría TFG: dotado con ochocientos euros al TFG "Percepción de las mujeres sobre su salud: la enfermería como promotora de la igualdad de género en la vejez en el marco de la Agenda 2030" realizado por D.^a Amalia

- Doctoral Thesis Category: endowed with eight hundred euros for the doctoral thesis "Methodology for energy optimization in wastewater treatment plants" carried out by Ms. Ana Belén Lozano Avilés and two hundred euros as an award to the tutors of the work, Mr. Francisco Del Cerro Velázquez and Ms. Mercedes Llorens Pascual del Riquelme.

Special mention for the doctoral thesis "On art and functional diversity. Participatory artistic practices for the inclusion of people with functional diversity in contemporary art", by Ms. Eva Cristina Mesas Escobar and directed by Ms. Eva María Santos Sánchez-Guzmán.

- TFG category: endowed with eight hundred euros for the TFG "Perception of women about their health: Nursing as a promoter of gender equality in old age within the framework of the 2030 Agenda" carried out by Ms. Amalia Jorquera Pérez and two hundred euros as award to the work tutor, Mr. Gabriel Segura López.

Special mention to the TFG "The effect of mathematical disclosure in Primary and Secondary Education students", carried out by Ms. Carolina Martínez Martínez and supervised by Ms. Delfina Roca Marín.

- TFM category: endowed with eight hundred euros to the TFM "Application of the 2030 Agenda in the culture



Jorquera Pérez y doscientos euros como galardón al tutor del trabajo, D. Gabriel Segura López.

Mención especial al TFG “El efecto de la divulgación matemática en estudiantes de Educación Primaria y Secundaria”, realizado por D.^a Carolina Martínez Martínez y tutelado por D.^a Delfina Roca Marín.

- Categoría TFM: dotado con ochocientos euros al TFM “Aplicación de la Agenda 2030 en la cultura de San Pedro del Pinatar” realizado por D. José Francisco Martínez Carcelén y doscientos euros como galardón a la tutora del trabajo, D.^a María Griñán Montealegre.

Mención especial al TFM “Medioambiente, supervivencia y cáncer infantil en la Región de Murcia”, realizado por D.^a Raquel Fernández Serrano y tutelado por D. Alberto Cárceles Álvarez, D. Juan A. Ortega García y D. Alberto Torres Cantero.

Grado de ejecución 100%.

- c. Premio al mejor estudiante de la Universidad de Murcia, entre quienes ostenten un premio extraordinario en la titulación de grado. (art. 26.1.e de la LURM)

Durante la sesión del Pleno del Consejo Social de 9 de diciembre de 2021, se acordó la constitución de una Comisión Temporal para el estudio y asesoramiento al Pleno del Consejo Social en la elaboración de la ‘Convocatoria del Premio a la Excelencia Académica del Consejo Social’.

Con el fin de llevar a cabo dicho cometido, se acordó la constitución de la Comisión Temporal con la siguiente configuración:

- Presidente del Consejo Social.
- Dos Vocales en representación del Consejo de Gobierno de la Universidad de Murcia.
- Cinco Vocales en representación de los intereses socioeconómicos de la Región de Murcia.
- Secretario de la Comisión, el del Consejo Social.

Grado de ejecución 40%.

of San Pedro del Pinatar” carried out by Mr. José Francisco Martínez Carcelén and two hundred euros as an award to the tutor of the work, Ms. María Griñán Montealegre.

Special mention to the TFM “Environment, survival and childhood cancer in the Region of Murcia”, conducted by Ms. Raquel Fernández Serrano and supervised by Mr. Alberto Cárceles Álvarez, Mr. Juan A. Ortega García and Mr. Alberto Torres Cantero.

Degree of execution 100%.

- c) Best Student Award of the University of Murcia, among those who hold an extraordinary award in their degrees.

During the plenary session of the Social Council on 9 December, 2021, the constitution of a Temporary Commission was agreed to study and advise the Plenary of the Social Council in the preparation of the ‘Call for the Award for Academic Excellence of the Social Council’.

In order to carry out this job, the constitution of the Temporary Commission was agreed with the following configuration:

- President of the Social Council.
- Two Members representing the Governing Council of the University of Murcia.
- Five Members representing the socioeconomic interests of the Region of Murcia.
- Secretary of the Commission, the one belonging to the



Social Council.

Degree of execution 65%.

- d) Award for the best job related to the European Union, promoted by the General Directorate of the European Union of the Autonomous Community of the Region of Murcia.

Degree of execution 0%.

- 20** Drive actions to promote the internationalization of the University of Murcia.

- a. Edition of the Report of the Social Council for the year 2020 in English language.

In fiscal year 2021, the Social Council prepared our Activity Report, corresponding to fiscal year 2020, proceeding to its translation into English, editing a bilingual report that, subsequently, we published on our website.

Degree of execution 100%.

- b) Maintenance of the Social Council website in its translation into English.

During the financial year 2019, the Social Council's website was translated into English, a challenge taken on by this Council as a testimony to the need for the institution to master that language. One of the actions taken by the Social Council in 2019 was, precisely, to hire a student who participated in the translation of the Council's website. During the 2021 financial year, the translation into English of the website of the Social Council has been kept updated.

Degree of execution 100%.

- d. Premio al mejor trabajo relacionado con la Unión Europea, promovido por la Dirección General de Unión Europea de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia.

Grado de ejecución 0%.

- 20.** Impulsar acciones para el fomento de la internacionalización de la Universidad de Murcia. (art. 26.1.f de la LURM)

- a. Edición de la memoria del Consejo Social del ejercicio 2020 en el idioma inglés.

En el ejercicio 2021, desde el Consejo Social confeccionamos nuestra Memoria de Actividades, correspondiente al ejercicio 2020, procediendo a su traducción al idioma inglés, editando una memoria bilingüe que, posteriormente procedimos a su distribución y publicación en nuestra página web.

Grado de ejecución 100%.

- b. Mantenimiento de la página web del Consejo Social en su traducción al idioma inglés.

Durante el ejercicio 2019 se produjo la traducción al idioma inglés de la página web del Consejo Social, reto adquirido por este Consejo como testimonio de la necesidad de la exigencia del dominio de dicho idioma en la institución. Una de las contrataciones realizadas por el Consejo Social en 2019, fue, precisamente, una estudiante que participó en la traducción de la página web del Consejo. Durante el ejercicio 2021 se ha mantenido actualizada la traducción al idioma inglés de la página web del Consejo Social.

Grado de ejecución 100%.

- c. Apoyar la internacionalización de las Facultades, en colaboración con el Vicerrectorado de Investigación e Internacionalización.

Desde el Consejo Social hemos apoyado la internacionalización de las facultades, y a este respecto hemos colaborado en la financiación de la oficina de internacionalización de la Facultad de Economía y Empresa, como prueba piloto, ayudando económicamente en la selección de estudiantes en prácticas.

Grado de ejecución 100%.



21. Acciones encaminadas gestión del Consejo Social¹:

a. Manual de bienvenida para nuevos Vocales.

A lo largo del ejercicio 2021 se ha trabajado en la elaboración del Manual de bienvenida para nuevos Vocales del Consejo Social, siendo éste sometido al Pleno del Consejo Social en sesión celebrada el 9 de diciembre de 2021.

Grado de ejecución 100%.

b. Jornada de bienvenida para nuevos Vocales.

En la sesión del Pleno del Consejo Social de 9 de diciembre de 2021, donde se aprobó el Manual de bienvenida para nuevos Vocales, se plantea la cuestión sobre la necesidad de hacer una jornada de bienvenida y, en su caso, surgen las cuestiones de duración, contenido, etc.

Esta situación lleva a plantear la redacción de una encuesta a este respecto con la que recoger el sentir de las y los Vocales del Consejo Social con la finalidad de programar dicha jornada de bienvenida de una forma eficiente, consiguiendo la mayor participación posible.

Grado de ejecución 0%.

c. Proponer la aprobación de un Código Ético y de Buen Gobierno del Consejo Social.

Durante la sesión del Pleno del Consejo Social de 7 de octubre de 2021, se acordó la constitución de una Comisión Temporal para el estudio y asesoramiento al Consejo Social en la redacción del Código Ético y de Buen Gobierno del Consejo Social de la Universidad de Murcia.

Con el fin de llevar a cabo dicho cometido, se acordó la constitución de la Comisión Temporal con la siguiente configuración:

- Presidente del Consejo Social.
- Dos Vocales en representación del Consejo de Gobierno de la Universidad de Murcia.
- Cinco Vocales en representación de los intereses socioeconómicos de la Región de Murcia.
- Secretario de la Comisión, el del Consejo Social.

c) Support the internationalization of faculties, together with the Vice-Chancellor of Research Internationalization.

From the Social Council we have supported the internationalization of faculties, and in this regard we have collaborated in the financing of the internationalization office of the Faculty of Economics and Business, as a pilot test, supporting financially in the selection of a student training internship.

Degree of execution 100%.

21 Actions aimed at managing the Social Council.

a) Welcome manual for new members.

Throughout the 2021 financial year, it has been worked on the preparation of the Welcome Manual for new Members of the Social Council, which was submitted to the Plenary Session of the Social Council in a session held on 9 December, 2021.

Degree of execution 100%.

b) Welcome day for new members.

In the plenary session of the Social Council on December 9, 2021, where the Welcome Manual for new Members was approved, the question was raised about the need to hold a welcome day and, where appropriate, the questions of duration, content, etc

This situation leads to the drafting of a survey in this regard, aimed at collecting the feelings of the Vocal

¹ Acciones previstas en el Plan de Actuaciones del ejercicio 2021 no ejecutadas como consecuencia de la situación excepcional provocada por la Covid-19.

members of the Social Council in order to schedule that welcome day in an efficient way, achieving the greatest possible participation.

Degree of execution 0%.

- c) Propose the approval of a Code of Ethics and Good Governance of the Social Council.

During the plenary session of the Social Council on 7 October, 2021, the constitution of a Temporary Commission was agreed to study and advise the Social Council in the drafting of the Code of Ethics and Good Governance of the Social Council of the University of Murcia.

In order to carry out this task, the constitution of the Temporary Commission was agreed with the following configuration:

- President of the Social Council.
- Two Members representing the Governing Council of the University of Murcia.
- Five Members representing the socioeconomic interests of the Region of Murcia.
- Secretary of the Commission, the one belonging to the Social Council.

This temporary commission meets on 3 November, 2021, and in that session the first draft of the Code of Ethics and Good Governance of the Social Council of the University of Murcia is presented and the text is approved, which will be

Esta comisión temporal se reúne el 3 de noviembre de 2021, y en dicha sesión se presenta el primer borrador del Código Ético y de Buen Gobierno del Consejo Social de la Universidad de Murcia y se aprueba el texto que será sometido a su aprobación definitiva en el Pleno del Consejo Social.

Como trámite previo se presenta dicho texto a los servicios jurídicos de la Universidad de Murcia para su visto bueno, y en la actualidad se encuentra pendiente de dicho informe. Queda prevista su resolución en el ejercicio 2022.

Grado de ejecución 100%.



submitted for final approval in the Plenary of the Social Council.

As a preliminary procedure, this text is presented to the legal services of the

University of Murcia for approval, at the moment such report is pending. Resolution is expected in 2022.

Degree of execution 0%.



8. Reuniones celebradas y acuerdos adoptados

8.1. Reuniones del Pleno y de las Comisiones del Consejo Social

Las reuniones del Pleno y de las Comisiones del Consejo Social se realizan a lo largo del ejercicio de forma ordinaria o extraordinaria, según la necesidad o la urgencia requerida. En el año 2021 se celebraron los plenos y las comisiones siguientes:

- Pleno Ordinario de 20 de enero de 2021
- Pleno Ordinario de 17 de febrero de 2021
- Pleno Ordinario de 23 de marzo de 2021
- Pleno Ordinario de 11 de mayo de 2021
- Pleno Extraordinario de 25 de mayo de 2021
- Pleno Extraordinario de 2 de junio de 2021
- Pleno Ordinario de 30 de junio de 2021
- Pleno Extraordinario de 28 de julio de 2021
- Pleno Ordinario de 7 de octubre de 2021
- Comisión de Asuntos Económicos y de Presupuestos de 19 de octubre de 2021
- Comisión del Código Ético de 3 de noviembre de 2021
- Pleno Extraordinario de 8 de noviembre de 2021
- Comisión de Asuntos Académicos de 10 de noviembre de 2021
- Pleno Ordinario de 9 de diciembre de 2021
- Pleno Ordinario de 22 de diciembre de 2021



Pleno del Consejo Social de la Universidad de Murcia

Plenary Session of the Social Council of the University of Murcia

8. Meetings and reached agreements

8.1. Plenary and Committees meetings

The Social Council Plenary and Committees meetings are held during the year, in an ordinary or extraordinary nature, according to the need or urgency required. In 2021 the following sessions were held:

- Ordinary Plenary, 20 January, 2021
- Ordinary Plenary, 17 February, 2021
- Ordinary Plenary, 23 March, 2021
- Ordinary Plenary, 11 May, 2021
- Extraordinary Plenary, 25 May, 2021
- Extraordinary Plenary, 2 June, 2021
- Ordinary Plenary, 30 June, 2021
- Extraordinary Plenary, 28 July, 2021
- Ordinary Plenary, 7 October, 2021
- Committee on Economic and Budgetary Affairs, 19 October 2021
- Committee on Code of Ethics, 3 November, 2021
- Extraordinary Plenary, 8 November, 2021
- Committee on Academic

Affairs, 10 November, 2021

- Ordinary Plenary, 9 December, 2021
- Ordinary Plenary, 22 December, 2021

8.2. Attendance of members of the Social Council to the plenary sessions

The attendance of the Members of the Social Council at the plenary sessions during the financial year 2021 has been regular, as reflected in the following graph with the details of members' attendance according to the body to which they were appointed:

8.3. Plenary agreements and Committee decisions

The main agreements adopted in the Plenary and Committee sessions of the Social Council are listed below. All the agreements of the Social Council have been made public through the website.

Agreements related to the functioning of the Social Council:

- Approval of Social Council Activities Report for 2020 fiscal year.
- Approval of the Annual Actions Planning of the Social Council belonging to 2022 fiscal year.

Agreements of economic-budgetary nature:

- Approval of the Annual Accounts, for the 2020 fiscal year:
 - o Of the University of Murcia.

8.2. Asistencia de miembros del Consejo Social a los Plenos

La asistencia de las Señoras y de los Señores Vocales del Consejo Social a las sesiones del Pleno durante el ejercicio 2021 ha sido regular, tal como se ve reflejado en el siguiente gráfico con detalle de su asistencia en función del órgano que les designó:

Asistencia de los miembros del Consejo Social a los Plenos, en función del órgano por el que fueron designados, en el ejercicio 2021														
CONSEJEROS	13 SESIONES DEL PLENO											Nº PLENOS	%	
Presidente													13/13	100
Tres miembros natos (Rector, Secretario General y Gerente)													11/13	84,6
													11/13	84,6
													13/13	100
Tres miembros elegidos por el Consejo de Gobierno (PDI, estudiantes y PAS)													10/13	76,9
													8/9	88,9
													4/4	100
													11/13	84,6
Cuatro miembros designados por la Asamblea Regional (dos entre sus miembros y dos entre personalidades)													8/13	61,5
													11/13	84,6
													2/13	15,4
													3/13	23
Tres miembros designados por las Organizaciones Sindicales													3/6	50
													7/7	100
													12/13	92,3
Tres miembros designados por las Organizaciones Empresariales													8/13	61,5
													13/13	100
													13/13	100
Uno por Cámaras de Comercio													13/13	100
													11/13	84,6
Uno por los Municipios													11/11	100
													2/2	100
Tres miembros designados por la CARM (incluido Presidente)													12/13	92,3
													10/13	76,9
Secretario													13/13	100

8.3. Acuerdos del Pleno y dictámenes de las Comisiones

A continuación, se muestran de forma sucinta los principales acuerdos adoptados en el seno del Pleno del Consejo Social y de sus comisiones. Todos los acuerdos del Consejo Social se han hecho públicos a través de la página web.

Acuerdos relacionados con el funcionamiento del Consejo Social:

- Aprobación de la Memoria de Actividades del Consejo Social, correspondiente al ejercicio 2020.
- Aprobación del Plan Anual de Actuaciones del Consejo Social, correspondiente al ejercicio 2022.

Acuerdos de orden económico-presupuestario:

- Aprobación de las Cuentas Anuales del ejercicio 2020:
 - o De la Universidad de Murcia.



- o De la Fundación Veterinaria Clínica de la Universidad de Murcia.
- o De la sociedad mercantil de la Universidad de Murcia TICARUM, S.L.U., M.P.
- Aprobó los presupuestos de la Universidad de Murcia para el ejercicio 2022 y sus Normas de Ejecución Presupuestaria, así como los presupuestos de la Fundación Veterinaria Clínica y de la Sociedad Medio Propio Personificado TICARUM, para el ejercicio 2022.
- Aprobación de la modificación de las Normas de Ejecución del Presupuesto de la Universidad de Murcia 2022.
- Aprobación del incremento del 0,9% en las retribuciones del personal de la Universidad de Murcia para el ejercicio 2021.
- Aprobación de la asignación individualizada al PDI de las retribuciones completarias establecidas en los artículos 55 y 69 de la Ley Orgánica de Universidades.
- Aprobación del límite de gasto no financiero del Presupuesto de la Universidad de Murcia, para 2022.
- Aprobación de la realización de una auditoria externa de las Cuentas Anuales de la Universidad de Murcia de los ejercicios 2021 y 2022.
- Acordó recabar la realización de auditorías externas de las cuentas anuales, del ejercicio 2021, de las fundaciones, entidades o empresas dependientes o participadas mayoritariamente por la Universidad de Murcia.
- Aprobación de transferencias de crédito.
- Aprobación de gastos plurianuales.
- Aprobación de precios públicos.
- Emisión de informe previo favorable a la incorporación de la Universidad de Murcia al capital social de cuatro Empresas de Base Tecnológica de la Universidad de Murcia.
 - o EMBRYOCLOUD, S.L.,
 - o DISCOVER-IN, S.L.,
 - o BETALEGANS BIOTECH, S.L.,
 - o EBTC Investigación tecnología y formación, S.L.N.

- o Of the Veterinary Clinic Foundation of the University of Murcia.
- o Of the mercantile company of the University of Murcia TICARUM, S.L.U., M.P.
- Approval of the budgets of the University of Murcia for the fiscal year 2022 and its Budgetary Execution Standards, as well as the budgets of the Fundación Veterinaria Clínica and the Sociedad Medio Propio Personificado TICARUM, for the fiscal year 2022.
- Approval of the modification of the Regulations for the Execution of the Budget of the University of Murcia for the 2022 fiscal year.
- Approval of the 0,9 % increase in the remuneration of the staff of the University of Murcia for the financial year 2021.
- Approval of the Resolution of individualized assignment to Research and Teaching Personnel (PDI) of complementary retribution established in articles 55 and 69 of the Organic Law of Universities.
- Approval of the non-financial expenditure limit of University of Murcia's Budgets, for 2022.
- Agreement to request the performance of external audits of the annual accounts of the University of Murcia for 2021 and 2022 fiscal years.
- Agreement to request the performance of external audits of the annual accounts of the foundations, or subsidiary or majority own by the University of Murcia entities or companies for 2021 fiscal year.

- Approval of credit transfers.
- Approval of multi-annual expenses.
- Approval of public prices.
- Issuance of a prior report favorable to the incorporation of the University of Murcia in share capital of four technology based companies of the University of Murcia:

- o EMBRYOCLOUD, S.L.,
- o DISCOVER-IN, S.L.,
- o BETALEGANS BIOTECH, S.L.,
- o EBTCC Investigación tecnología y formación, S.L.N.

Agreements of academic nature:

- Issuance of a prior report favorable on to the implementation of the following new Official Titles of the University of Murcia. These are:
 - o Degree in Data Science and Engineering
 - o Degree in Communication and Media Studies
 - o Degree in Occupational Therapy
 - o Master's Degree in Criminology and Delinquency.
- Issuance of a prior report favorable for to the extinction of the following Official Degrees of the University of Murcia:
 - o Master's Degree in Physical Sciences.
- Approval of the Collaboration Scholarship Distribution



Comisión de Asuntos Económicos y de Presupuestos del Consejo Social
The Committee on Economic and Budgetary Affairs of the Social Council

Acuerdos de orden académico:

- Emisión de informe previo favorable a la implantación de nuevos Títulos Oficiales de la Universidad de Murcia. Estos son:
 - o Grado en Ciencia e Ingeniería de Datos.
 - o Grado en Estudios de Comunicación y Medios.
 - o Grado en Terapia Ocupacional.
 - o Máster universitario en Criminología y Delincuencia.
- Emisión de informe previo favorable para el inicio del proceso de extinción de Títulos Oficiales de la Universidad de Murcia. Estos son:
 - o Máster universitario en Ciencias Físicas / Physical Sciences.
- Aprobación del límite máximo de becas por departamento para el curso 2021/2022.
- Aprobó la distribución de Becas Colaboración para el curso 2021/2022 del Ministerio de Educación y Formación Profesional.



Becas Colaboración en Departamentos universitarios

Departmental collaboration scholarships





Acuerdos de especial relevancia:

- Aprobación de la propuesta formulada por el Jurado del Premio 'José Loustau 2020' al Espíritu Universitario y Valores Humanos, en favor, de la Profesora D.ª Francisca Moya del Baño.

Aprobación de la convocatoria del Premio 'José Loustau 2021', al Espíritu Universitario y Valores Humanos.



Premio "José Loustau 2020" Dr.ª D.ª Francisca Moya del Baño.

"José Loustau 2020" Award to Prof. Ms. Francisca Moya del Baño.

proposal for the 2021/2022 academic year of the Ministry of Education and Vocational Training.

- Approval of the distribution of Collaboration Scholarships for the academic year 2021/2022 of the Ministry of Education and Professional Training.

Agreements of special relevance:

- Approval of the proposal made by the Jury for the "José Loustau 2020" Award for University Spirit and Human Values, awarded to Prof. Ms. Francisca Moya del Baño.
- Approval of the call for the "José Loustau 2021" Award for University Spirit and Human Values.



Acto de entrega del Premio José Loustau 2020

Ceremony for the José Loustau 2020 Award



9. Students

The Social Council of the University of Murcia is increasingly involved with its students. For that reason, its President has been very committed to all the actions in which it was in his power to collaborate, with great support from the Plenary. Aware of the effects that the continuation of the pandemic was still having on many Murcian families, there has been no blind eye.

On October, 2021, after taking office Mr. José Miguel Rojo, appointed by the Governing Council of the University of Murcia on behalf of the students, this Social Council resumed its collaboration with the Students Council of the University of Murcia (CEUM). Among other actions, starting working in a draft call for the Award for Academic Excellence of the Social Council of the University of Murcia. This award is aimed at recognizing and encouraging the academic excellence of its students in the

9. Estudiantes

El Consejo Social de la Universidad de Murcia está cada vez más involucrado con el estudiantado de la misma. Por ello, su Presidente ha estado muy comprometido con todas las acciones en las que estaba en su mano colaborar, con el gran apoyo del Pleno. Conscientes de los efectos que la continuación de la pandemia seguía teniendo en muchas familias murcianas, no se ha mirado para otro lado.



Estudiantes de la Universidad de Murcia

Students of the University of Murcia

En octubre de 2021, tras tomar posesión D. José Miguel Rojo, designado por el Consejo de Gobierno de la Universidad de Murcia en representación de los estudiantes, este Consejo Social retomó su colaboración con el Consejo de Estudiantes de la Universidad de Murcia (CEUM). Entre otras acciones, se comenzó a trabajar en el borrador de convocatoria del Premio a la Excelencia Académica del Consejo Social de la Universidad de Murcia. Este Premio quiere reconocer e incentivar la excelencia académica de su alumnado en las diferentes ramas de conocimiento de la UMU. El Sr. Campillo espera celebrar su primera edición en el año 2022.



Estudiantes y la Covid-19

Students and the Covid-19

Este Consejo Social incrementa la empleabilidad de sus estudiantes mediante prácticas curriculares y extracurriculares en nuestro Consejo. En el 2021 se ha contratado a un alumno para que, además de contribuir a su formación profesional y a su enriquecimiento personal, acerque este órgano al estudiante de nuestra Universidad. El primer paso fue dar a conocer de una forma amable y cercana qué es y para qué sirve el Consejo Social. Este díptico es ejemplo de ello:



different branches of knowledge of the UMU. Mr. Campillo wishes to celebrate its first edición during the 2022 fiscal year.

This Social Council increases the employability of its students through curricular and extracurricular internships in our Council. In 2021 fiscal year a student has been hired so that, in addition to contributing to his professional training and personal enrichment, he brings this organization to the rest of the students of our University. The first step was to make to know what it is in a friendly and close way who is and what is the meaning of the Social Council is. This diptych shows an example of this.

For the first time, this Social Council, with the Vice President for Students and Services to the University Community of the University of Murcia, together with the Regional Ministry of Business, Employment, Universities and Spokesperson as well as the Regional Ministry of Education and Culture of the Autonomous Community of the Region of Murcia, we have launched a barometer in order to know the concerns and perception of the 1st and 2nd year[,] high school students in our region about their future studies and our University. In 2022 it is going to be announced to society and the university community.

Covid-19 has continued in 2021 and, both to prevent any student from being unable to go on with their university studies and to balance the inequalities produced by the pandemic, among other actions, Mr. Campillo has participated in the draft constitution of the "Social Care Office" at the UMU, a service whose main function is to help students who are in a situation of economic or social vulnerability.

Por primera vez, este Consejo Social, con el Vicerrectorado de Estudiantes y Servicios a la Comunidad Universitaria de la Universidad de Murcia, junto con la Consejería de Empresa, Empleo, Universidades y Portavocía y la Consejería de Educación de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, han puesto en marcha un barómetro con el objeto de conocer las inquietudes y percepción de los estudiantes de 1º y 2º de bachillerato de nuestra región sobre sus futuros estudios y nuestra Universidad. En 2022 se dará conocer a la sociedad y a la comunidad universitaria.



Estudiantes de Bachillerato de la Región de Murcia

High School students of the Region of Murcia

La Covid-19 ha continuado en 2021 y, para evitar que ningún estudiante se quedara sin poder continuar sus estudios universitarios y equilibrar las desigualdades producidas por la pandemia, entre otras acciones, el Sr. Campillo ha participado en el proyecto de constitución de la “Oficina de Atención Social” en la UMU, un servicio cuya función principal es ayudar a estudiantes que se encuentren en situación de vulnerabilidad económica o social. Esta Oficina depende de los Vicerrectorados de Estudiantes y Servicios a la Comunidad Universitaria y de Responsabilidad Social y Transparencia. El Consejo Social forma parte de su Consejo de Atención Social, representado por su Presidente.



Oficina de Atención Social de la Universidad de Murcia

Social Assistance Office of the University of Murcia

PROGRAMA RADIA

WOMEN'S DIGITAL INCLUSION

EDICIÓN 2021

indra



Otra iniciativa comprometida con nuestro estudiantado ha sido el Programa RADIA, cuyo objetivo es la inclusión en entornos de la economía digital y el ofrecimiento de oportunidades de empleo a las mujeres con discapacidad, las cuales constituyen el grupo que menos opciones tiene de desarrollo profesional en los ámbitos tecnológicos, junto a la Fundación ONCE, Conferencia de Consejos Sociales de las Universidades Españolas (CCS) y Fundación CEOE.



This Office depends on the Vice-Chancellor of Students and Services to the University Community and for Social Responsibility and Transparency. The Social Council is part of its Social Assistance Council, represented by its President.

Another initiative committed to our student body has been the RADIA Program, whose objective is the inclusion in digital economy environments and offering employment opportunities to women with disabilities, who constitute the group that has fewer options for professional development in the technological fields, together with the ONCE Foundation, the Conference of Social Councils of Spanish Universities (CCS) and the CEOE Foundation.



The Social Council has also taken care of its students through a program of inclusion in university life through support volunteers, called “We are all Campus”, encouraging the participation of its students in the sports, cultural and social activities of the UMU.

As early as in the year 2020, marked by the beginning of the Covid-19, the project “No student behind” began at the University of Murcia, with the aim of raising funds to be allocated to students who were in serious economic difficulties and which occurred due to this pandemic. The Social Council has contributed financially to this initiative and, additionally Mr. Campillo, who is a member of the Commission for Extraordinary Aid to students at the University of Murcia, has collaborated in fundraising. In 2021, a new reinforced call continues.

El Consejo Social se ha preocupado también de sus estudiantes a través de un programa de inclusión en la vida universitaria mediante voluntariado de apoyo, llamado “Todos somos Campus”, favoreciendo la participación su alumnado en actividades deportivas, culturales y sociales de la UMU.



“Todos Somos Campus”

“We are all Campus”



Campaña “#Ningún estudiante atrás UMU”

Campaign “#No student behind UMU”



Ya en el año 2020, marcado por el inicio de la Covid-19, comenzó en la Universidad de Murcia el proyecto “Ningún estudiante atrás”, con el objetivo de recaudar fondos para destinarlos a estudiantes que se encontraban con dificultades económicas graves y sobrevenidas por esta pandemia. El Consejo Social ha contribuido económicamente con esta iniciativa y, además, el Sr. Campillo, que es miembro de la Comisión de Ayudas Extraordinarias a estudiantes de la Universidad de Murcia, ha colaborado en la captación de fondos. En 2021, continua una nueva convocatoria reforzada.

El Plan de Actuaciones del Consejo Social 2021 incluye el impulso de acciones para fomentar la internacionalización de las facultades de la UMU. De modo que el Consejo Social ha colaborado con el Vicerrectorado de Investigación e Internacionalización de la UMU, en la convocatoria de ayudas para dinamizar la actividad internacional en los centros de nuestra institución.



Asimismo, el Consejo Social fomenta el conocimiento de un segundo idioma, en nivel no inferior a B2, mediante el lanzamiento de una convocatoria de ayudas para su acreditación oficial.

También, el Consejo Social ha promovido la inclusión de la Universidad de Murcia en el Programa Akademia de la Fundación Innovación Bankinter, para conseguir el máximo partido a todo lo que han estudiado en la universidad.

The Action Plan of the Social Council 2021 includes the promotion of actions to promote the internationalization of the faculties of the UMU. Thus the Social Council has collaborated with the Vice-Chancellor of Research and Internationalization of the UMU, in the call for aids to dynamize the international activity in the centers of our institution.

Likewise, the Social Council promotes the knowledge of a second language, at a level not lower than B2, by launching a call for aids for its official accreditation.

Also, the Social Council has promoted the inclusion of the University of Murcia in the Akademia Program of the Bankinter Innovation Foundation, to get the most out of everything they have studied at the university.



As you would expect, Mr. Campillo has participated in events such as the recognition and awards ceremony as the Student of the Year 2020, organized by the Student Council of the University of Murcia (CEUM), also, in a virtual café on the theme “Erasmus Practices”, organized by the Student Delegation of the Faculty of Economics and Business, in round tables to discuss professional opportunities for students and university graduates, in discussion tables framed in #PensandoLaUMU, organized by the aforementioned CEUM.

Mr. Campillo met Banco de Santander partners to promote the service called “solidarity round”, together with Mr. Javier Rogla Puig, Executive Vice President of Grupo Santander and part of his team, together with Mr. Rector, Mr. Mr. Manager and Mr. Secretary of the Social Council.



Como no podía ser de otra manera, el Sr. Campillo ha participado en actos tales como el reconocimiento y entrega de premios como al *Estudiante del Año 2020*, organizado por parte del Consejo de Estudiantes de la UMU (CEUM), también, en un café virtual bajo la temática “*Erasmus Prácticas*”, organizado por la Delegación de Estudiantes de la Facultad de Economía y Empresa, en mesas redondas para tratar las oportunidades profesionales de estudiantes y egresados universitarios, en mesas de debate enmarcadas en #PensandoLaUMU, organizado por el citado CEUM.



“Café Virtual” de la Facultad de Economía y Empresa UMU

“Virtual Coffee” of the Faculty of Economics and Business UMU

El Sr. Campillo se reunió con el integrantes del Banco de Santander para impulsar el servicio denominado “redondeo solidario”, junto a D. Javier Rogla Puig, Vice-Presidente Ejecutivo del Grupo Santander y parte de su equipo, junto al Sr. Rector, Sr. Gerente y Sr. Secretario del Consejo Social.



Además, el Banco de Santander continúa con su proyecto de adelantar el importe de la Beca MEC para que el alumnado pueda disponer del mismo, hasta que su importe sea liberado por el Ministerio Educación y Formación Profesional.



El Consejo Social también ha fomentado actuaciones en el ámbito del emprendimiento en el seno de la UMU, con programas tales como “Emprende tu TFG/TFM”. Ha incitado acciones para el fomento de la responsabilidad social universitaria. Ha emitido informes favorables para aquellos títulos de Grado y Máster merecedores de formar parte de nuestra oferta académica. Se intentan perfeccionar continuamente los criterios para la distribución de becas en colaboración con el Ministerio de Educación y Formación Profesional.

Este Consejo Social siempre está disponible para recibir sugerencias, ideas, iniciativas de nuestro alumnado para mejorar y avanzar.



In addition, Banco de Santander continues with its project to advance the amount of the MEC Scholarship so that students can have it, until the Ministry of Education and Vocational Training releases the amount.

The Social Council has also promoted actions in the field of entrepreneurship within the UMU, with programs such as “Emprende tu TFG/TFM”. It has endorsed actions to promote university social responsibility. It has issued favorable reports for those Degrees and Master’s degrees that deserve to be part of our academic offer. Continuous attempts are made to refine the criteria for the distribution of scholarships in collaboration with the Ministry of Education and Vocational Training.

This Social Council is always available to receive suggestions, ideas, initiatives from our students to improve and advance.

10. Getting to know our Institution

As it has been done in the past, in order for the members of the Social Council to get to know our institution in depth, it was decided, on the one hand, to hold plenary sessions of the Council in different settings, and on the other hand, to invite relevant representatives of the University Community to these and other plenary sessions.

Before 2020, plenary sessions of the Social Council of the University of Murcia have been held in the Faculty of Informatics, the Veterinary Farm, the Faculty

of the Economics and Business, the Faculty of Psychology and the Faculty of Biology.

This approach has been truncated by the critical situation caused by the global pandemic that we are suffering and by the restrictions to which we have been subjected. The Social Council has only been able to hold a plenary session in person at the Faculty of Medicine.

In this year 2021, the Members of this Council have been able to get closer to the University of Murcia through:

- Mr. José Colino Sueiras, Director of the Single Data Office of the University of Murcia, in charge of presenting "The University in Figures".

- Mr. Pedro Miguel Ruiz Martínez, Vice-Chancellor of Strategy and Digital University of the University of Murcia, who made the presentation of the "Digital Transformation Plan of the University of Murcia".

- Ms. Alicia Rubio Bañón, Vice-Rector for Employment, Entrepreneurship and Society of the University of Murcia, who presented the '2019 Report on the employment of graduates of the University of Murcia'.

- Mr. Juan José Vera Martínez, University Ombudsman, who presented the "Report of the University Ombudsman, 2019-2020 academic year".

- Mr. José Manuel López Nicolás, Vice-Chancellor for Scientific Transfer and Scientific Disclosure, presented to the Plenary the Action Plan of the Vice-Rector for Scientific Transfer and Dissemination to deal with the status of the actions carried out to promote the transfer of knowledge generated in the

10. Conociendo nuestra Institución

Como se venía haciendo, con el fin de que cada miembro del Consejo Social conozcan en profundidad a nuestra institución, se decidió, por un lado, celebrar Plenos del Consejo en distintos escenarios y, por otro lado, invitar, a éstas y otras sesiones del Pleno, a representantes relevantes de la Comunidad Universitaria.

Con anterioridad a 2020, se celebraron Plenos del Consejo Social en la Facultad de Informática, la Granja Veterinaria, la Facultad de Economía y Empresa, la Facultad de Psicología y la Facultad de Biología.

Este planteamiento se ha visto truncado por la situación crítica provocada por la pandemia mundial que se comenzó a sufrir y por las restricciones que sufrimos desde 2020.

Por tanto, respetando todas las indicaciones socio-sanitarias, durante este año 2021, los y las Vocales de este Consejo han podido acercarse más a la Universidad de Murcia, a través de:

- D. José Colino Sueiras, Director de la Oficina de Dato Único de la Universidad de Murcia, encargado de presentar "La Universidad en Cifras".
- D. Pedro Miguel Ruiz Martínez, Sr. Vicerrector de Estrategia y Universidad Digital de la Universidad de Murcia, quien expuso la presentación del "Plan de Transformación Digital de la Universidad de Murcia".
- D.ª Alicia Rubio Bañón, Vicerrectora Empleo, Emprendimiento y Sociedad de la Universidad de Murcia, quien presentó el 'Informe 2019 sobre la inserción laboral de los titulados de la Universidad de Murcia'.
- D. Juan José Vera Martínez, Defensor del Universitario, quien presentó la "Memoria del Defensor del Universitario, curso 2019-2020".
- D. José Manuel López Nicolás, Vicerrector de Transferencia y Divulgación Científica, expuso al Pleno, el Plan de Actuaciones del Vicerrectorado de Transferencia y Divulgación Científica para tratar el estado de las acciones llevadas a cabo para el fomento de la transferencia del conocimiento generado en la Universidad de Murcia hacia la sociedad y el entorno económico durante el ejercicio 2020 (indicadores y conclusiones), así como de los nuevos proyectos en perspectiva para el ejercicio 2021 Durante la Comisión de Asuntos Económicos y de Presupuestos del Consejo Social.



- D.ª Sonia Madrid Cánovas, Vicerrectora de Estudios, y D. Francisco Javier Martínez Méndez, Vicerrector de Calidad, Cultura y Comunicación, participaron en la Comisión Académica del Consejo Social .
- D. German Manuel Teruel Lozano, Profesor Contratado Doctor del Departamento de Fundamentos del Orden Jurídico y Constitucional, quién expuso el Código Ético y Buen Gobierno del Consejo Social.
- D. Antonio Guirao Piñera, Coordinador de Secundaria del Vicerrectorado de Estudiantes y Servicios a la Comunidad Universitaria, presentó el Barómetro de estudiantes de la Región de Murcia.



D. Juan José Vera Martínez, Defensor del Universitario

Mr. Juan José Vera Martínez, University Ombudsman



Presentación del Barómetro de los estudiantes de Bachillerato al Pleno

Mr. Antonio Guirao Piñera, Secondary Coordinator



Comisión de Asuntos Económicos y de Presupuestos del Consejo Social

Committee on Economic Affairs and Budgets of the Social Council

University of Murcia towards society and the economic environment during the 2020 financial year (indicators and conclusions), as well as the new projects looking ahead to the 2021 financial year during the Economic Affairs and Budget Committee of the Social Council.

- Ms. Sonia Madrid Cánovas, Vice-Chancellor of Studies, and Mr. Francisco Javier Martínez Méndez, Vice-Chancellor of Quality, Culture and Communication, participated in the Academic Commission of the Social Council.

- Mr. Germán Manuel Teruel Lozano, associate PhD lecturer of the Department of Foundations of the Legal and Constitutional Order, who presented the Code of Ethics and Good Governance of the Social Council.

- Mr. Antonio Guirao Piñera,



Secondary Coordinator of the Vice-Chancellor of Students and Services to the University Community, presented the Student Barometer of the Region of Murcia.

11. Institutional Activity of the Social Council

The President of the Social Council, as its head, has carried out intense institutional activity throughout 2021, in events held both at the University of Murcia and in the social environment. Since March of this year, due to the current health situation, a large part of these have been carried out telematically, receiving full support with the same level of interest and participation as before.

11. Actividad institucional del Consejo Social

El Presidente del Consejo Social, como representante del mismo, ha desarrollado durante el año 2021 una intensa actividad institucional, tanto en eventos celebrados en la Universidad de Murcia como en el entorno social de Región de Murcia, vía telemática y presencial. Desde marzo del pasado año, debido a la situación sanitaria, gran parte de ellos han continuado desarrollándose a través de medios telemáticos, los cuales han contado con todo su apoyo con el mismo nivel de interés y participación.

En cuanto a actos institucionales, D. Juan Antonio Campillo ha asistido al Solemne Acto de Apertura del Curso Académico 2021-2022 de las Universidades Públicas de la Región de Murcia, al Solemne Acto Académico de la Festividad de Santo Tomás de Aquino 2021.



Solemne Acto de Apertura de Curso Académico 2021-2022

Solemn Opening Ceremony of the 2020-2021



Santo Tomas de Aquino 2021

The Academic Act of the Santo Tomás de Aquino Festival 2021

El Sr. Campillo ha asistido a eventos tan importantes y entrañables como los actos de toma de posesión de Decanos, Decanas y sus respectivos Equipos Decanales, Catedráticos y Catedráticas, Profesores y Profesoras titulares, así como del Personal de Administración y Servicios de la Universidad de Murcia:



Toma de posesión Equipo Decanal de la Facultad de Bellas Artes

Taking office of the Dean and Dean Team of the of Fine Arts



Toma de posesión Equipo Decanal de la Facultad de Educación

Taking office of the Dean and Dean Team of the Faculty of Education

Regarding institutional events, Mr. Juan Antonio Campillo has attended the Opening Ceremony of the 2021-2022 Academic Course of the Public Universities of the Region of Murcia, the Academic Act of the Santo Tomás de Aquino Festival 2021.





Toma de posesión Equipo Decanal de la F Matemáticas
Taking office of the Dean and Dean Team of the Faculty of Math



Toma de posesión del Sr. Decano de la Facultad de Economía y Empresa y de su Equipo Decanal
Taking office of Mr. Dean of the Faculty of Economics and Business and his Dean Team



Toma posesión Personal Docente e Investigador
Taking office of Teaching and Research Staff



Toma posesión de Personal de Administración y Servicio

Taking office of the Service Personnel

Asimismo, el Presidente ha asistido a numerosos actos de inauguración como los de ODSesiones, VII Jornadas: “Una Educación para el siglo XXI. Miradas desde las Ciencias y las Artes 2021”, II Semana Universitaria de Economía Social CIRIEC-España junto con la Red ENUIES y XIII Jornadas de la Cátedra de Economía Social de la Universidad de Murcia, IX edición del Máster en Responsabilidad Social Corporativa (RSC), al Solemne Acto de Iniciación de Actividades de la Academia de Ciencias de la Región de Murcia, con la Lección Inaugural a cargo de. D. Pablo Artal, igual que a inauguraciones de espacios como fue la Sala de Vistas de la Facultad de Derecho de la Universidad de Murcia.



Memoria de Responsabilidad Social Corporativa de la UMU

UMU Corporate Social Responsibility Report



Una Educación para el siglo XXI

An Education for the 21st Century

Mr. Campillo has also attended the important and emotive acts of the Deans, Deans and their respective Senior Teams, Professors and full Professors, and those of Administration and Service Personnel of the University of Murcia:

Likewise, the President has attended numerous inauguration events such as those of ODSesiones, VII Conference: “An Education for the 21st century. Perspectives from the Sciences and the Arts 2021”, II University Week of Social Economy CIRIEC-Spain together with the Red ENUIS and XIII Conference of the Chair of Social Economy of the University of Murcia, IX edition of the Master in Corporate Social Responsibility (CSR), the Solemn Act of Initiation of Activities of the Academy of Sciences of the Region of Murcia, with the Inaugural Lecture in charge from Mr. Pablo Artal, as well as openings of spaces such as the Courtroom of the Faculty of Law of the University of Murcia.

We highlight the institutional act of the XXXIX anniversary of the Statute of Autonomy of the Region of Murcia, as Mr. Juan Samuel Baixauli, Dean of the Faculty of Economics and Business of this University, collected the Gold Medal of the Region of Murcia awarded to the



Sala de Vistas de la Facultad de Derecho de la Universidad de Murcia.

Courtroom of the Faculty of Law of the University of Murcia.

Destacamos el acto institucional del XXXIX aniversario del Estatuto de Autonomía de la Región de Murcia, pues D. Juan Samuel Baixauli, Decano de la Facultad de Economía y Empresa de esta Universidad, recogió la Medalla de Oro de la Región de Murcia concedida a la Facultad que representa. El Sr. Presidente del Consejo Social acompañó al Sr. Decano.



XXXIX aniversario del Estatuto de Autonomía de la Región de Murcia

XXXIX anniversary of the Statute of Autonomy of the Region of Murcia

Asimismo, el Sr. Campillo fue partícipe de las Jornadas Sectorial Crue-TIC, organizado por el Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital de la UMU.



Jornadas Crue TIC 2021

Crue-TIC Sector Conference

I Comisión de Transferencia y Divulgación científica de la UMU



El Sr. Campillo ha sido miembro designado por el Pleno del Consejo Social, junto a D. José Antonio García, Vocal del citado Consejo, para formar parte de la Comisión de Transferencia y Divulgación Científica de la UMU. Esta nueva Comisión, única de este tipo existente en España, se constituye como órgano colegiado con finalidad asesora para la materialización de la participación de la comunidad científica universitaria, de la sociedad y del sector empresarial en la política de transferencia y de divulgación científica de la UMU.

Por otra parte, el Sr. Presidente ha asistido a numerosos foros, conferencias, jornadas, homenajes, seminarios y coloquios relativos tanto a temas de interés académico como de interés socioeconómico, entre los que cabe destacar la transparencia, la sostenibilidad, los recursos hídricos, la empresa, la investigación y el desarrollo, el sistema universitario, la tecnología, la inversión, la innovación, la transferencia, la economía, el sector financiero, la sociedad digital, la igualdad entre mujeres y hombres, la financiación autonómica, la trata de seres humanos y protección de las víctimas, la industria, el control de

Faculty represents. The President of the Social Council accompanied the Dean.

Similarly, Mr. Campillo was a participant in the Crue-TIC Sector Conference, organized by the Vice-rectorate for Strategy and Digital University of the UMU.

Mr. Campillo has been a member appointed by the Plenary of the Social Council, together with Mr. José Antonio García, Member of the aforementioned Council, to form part of the Commission for Scientific Transfer and Dissemination of the UMU. This new Commission, the only one of its kind in Spain, is constituted as a collegiate body with an advisory purpose for the materialization of the participation of the university scientific community, society and the business sector in transfer policy and scientific dissemination of the UMU.

On the other hand, Mr. President has attended numerous forums, conferences, workshops, tributes, seminars and colloquiums related to both academic and socioeconomic interest topics, including, among others, transparency, sustainability, water resources, business, research and development, the university system, technology, investment, innovation, transfer, the economy, the financial sector, the digital society, equality between women and men, regional

la corrupción, la alimentación o el deporte. También ha formado parte de los tribunales de valoración de distintos premios y comisiones convocados en la Universidad de Murcia y por entidades de la sociedad murciana.



Plan de Transformación Digital de la Universidad de Murcia

Transformation Plan of the University of Murcia



Homenaje a título póstumo a D. José Molina

Posthumous tribute to D. José Molina



OD Sesiones Valoración y Lazo Humano

OD Assessment and Human Bond Sessions



Promoción del programa formativo Business Talent, Cátedra de Excelencia Empresarial de Grupo Fuertes

Promotion of the Business Talent training program, Chair of Business Excellence of Grupo Fuertes



Gala de Empresas Familiares Centenarias de la Región de Murcia

Gala of Centenary Family Businesses of the Region of Murcia

financing, human trafficking human beings and protection of victims, industry, control of corruption, food or sports. He has also been part of the assessment tribunals for different awards and commissions convened at the University of Murcia and by entities of Murcian society.

We must emphasize that Mr. Campillo has participated in talks and meetings with personalities from both society and institutional positions in the State and the Region of Murcia, as was the case of both Mr. Francisco Victoria, Head of the Service for the Promotion of the Environment and Climate Change, Autonomous Community of the Region of Murcia (CARM), and Mr. Juan Antonio Ortega, Director. Environmental Health Unit, Pediatric Service. Hospital Universitario Virgen de la Arrixaca, Mr. José Ramón Díez de Revenga, Minister of Development and Infrastructure



of the Autonomous Community of the Region of Murcia, Mr. Jesús Juárez, Founding Partner, CEO of Symborg and Alumni of the Master in Marketing Management at ENAE Business School, and Mr. Tomás Fuertes, President of Grupo Fuertes.

As it was the case of Mr. José Luis Escivá, Minister of Inclusion, Social Security and Migration of the Government of Spain, Mr. Pedro Saura, Secretary of State for Transport, Mobility and Urban Agenda of the Government of Spain, Mr. Federico Mayor, pharmacist, teacher, Spanish poet, politician and senior international civil servant, Mr. José Luis Bonet, Spanish businessman, president of the Spanish Chamber of Commerce and of Freixenet, Mr. Jochen Mueller, Deputy Director of the Representation of the European Commission in Spain, Mr. José Manuel Pingarrón, Secretary General of Universities, Mr. Jorge Jiménez, Vice President



D. José Luis Bonet, Confederación Española de Directivos y Ejecutivos (CEDE)

Mr. José Luis Bonet, Spanish Confederation of Directors and Executives (CEDE)

Debemos resaltar que el Sr. Campillo ha participado en charlas y reuniones con personalidades tanto de la sociedad como de cargos institucionales del Estado y de la Región de Murcia, como así fue con D. Francisco Victoria, Jefe del Servicio de Fomento del Medio Ambiente y Cambio Climático, Comunidad Autónoma de la Región de Murcia (CARM), y D. Juan Antonio Ortega, Director. Unidad de Salud Medioambiental, Servicio de Pediatría. Hospital Universitario Virgen de la Arrixaca, D. José Ramón Díez de Revenga, Consejero de Fomento e Infraestructuras de la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia, D. Jesús Juárez, Socio fundador, CEO de Symborg y Alumni del Máster en Dirección de Marketing de ENAE Business School, D. Tomás Fuertes, Presidente del Grupo Fuertes.

También con D. José Luis Escivá, Ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones del Gobierno de España, D. Pedro Saura, Secretario de Estado de Transportes, Movilidad y Agenda Urbana del Gobierno de España, D. Federico Mayor, farmacéutico, profesor, poeta, político y alto funcionario internacional español, D. José Luis Bonet, empresario español, presidente de la Cámara de Comercio de España y de Freixenet, D. Jochen Mueller, Director Adjunto de la Representación de la Comisión Europea en España, D. José Manuel Pingarrón, Secretario General de Universidades, D. Jorge Jiménez, Vicepresidente de IBM España y CEO y General Manager de Viewnext, D.ª Carme Artigas, Secretaria de Estado de Digitalización e Inteligencia Artificial, y presentación de ReDigital del CGE, D.ª Ana de la Cueva, Secretaria de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa del Gobierno de España, D. Josep Piqué, expolítico, economista y empresario español, D. José Luis Kaiser, Consejero Económico y Comercial de la Embajada de España en Washington, D. Gabriel Pérez, de European Central Bank, D. Ángel Cabrera, Patrono de la Fundación Innovación Bankinter y Presidente del Georgia Institute of Technology, D. Antonio Cabrales, Catedrático de la Universidad Carlos III de Madrid, D.



Joaquín Aldás, Catedrático y Vicerrector de la Universidad de Valencia, entre otros profesionales durante el ejercicio 2021.



D. Juan Antonio Campillo Paredes, Presidente del Consejo Social de la Universidad de Murcia

Mr. Juan Antonio Campillo Paredes, President of the Social Council of the University of Murcia

of IBM Spain and CEO and General Manager of Viewnext, Ms. Carme Artigas, Secretary of State for Digitization and Artificial Intelligence, and presentation of ReDigital from the CGE, Ms. Ana de la Cueva, Secretary of State for the Economy and Business Support of the Government of Spain, Mr. Josep Piqué, former Spanish politician, economist and businessman, Mr. José Luis Kaiser, Economic and Commercial Counselor of the Emba from Spain in Washington, Mr. Gabriel Pérez, from the European Central Bank, Mr. Ángel Cabrera, Trustee of the Bankinter Innovation Foundation and President of the Georgia Institute of Technology, Mr. Antonio Cabrales, Professor at the Carlos III University of Madrid, and Mr. Joaquín Aldás, Professor and Vice Chancellor of the University of Valencia, among other professionals during the 2021 financial year.



Trabajando por un futuro mejor