



INFORME DE INSERCIÓN LABORAL Y DE SATISFACCIÓN DE EGRESADOS

**MÁSTER UNIVERSITARIO EN
PRODUCCIÓN Y GESTIÓN ARTÍSTICA
CURSOS 2015/2016 y 2016/2017**

Informe elaborado por:

Servicio de Orientación y Empleo (COIE)

Observatorio de Empleo

Septiembre, 2019

INTRODUCCIÓN

Este estudio tiene como principal finalidad conocer las condiciones en las que se realiza la inserción laboral de los posgraduados del Máster de las promociones 15/16 y 16/17.

Tal y como se recoge en los Reales Decretos 1393/2007 y 861/2010, es necesario analizar los resultados de inserción laboral, entre otros aspectos, para así medir los resultados de las enseñanzas de Posgrado, en este caso de los Másteres. Además, son numerosas las referencias, de tipo normativo o institucional, que recogen la necesidad de adecuar el perfil profesional para el que capacita la enseñanza universitaria y los requerimientos profesionales del entorno.

En la Universidad de Murcia, el seguimiento de la inserción laboral de los posgraduados de máster se lleva a cabo desde el Observatorio de Empleo del COIE, si bien, también se analizan otros aspectos complementarios como la inserción laboral de las personas graduadas, la inserción laboral a través de las prácticas externas o las demandas de los empleadores. Toda la información se difunde a la comunidad universitaria de manera global. El acceso a la información de cada titulación por parte de los responsables académicos, se ofrece a través del espacio “Facultades” de la web del Observatorio de Empleo <http://observatorio.um.es>.

OBJETIVOS

- Conocer el grado de satisfacción general de los egresados del Máster con la Universidad de Murcia y describir las condiciones en las que se desarrollan los procesos de inserción laboral de los egresados de las promociones 15/16 y 16/17.
- Obtener los indicadores de inserción laboral necesarios para el Sistema de Aseguramiento Interno de la Calidad de las enseñanzas.
- Dotar a los responsables académicos de información relevante para la toma de decisiones sobre sus másteres.

METODOLOGÍA

Para conocer los procesos de inserción laboral de los posgraduados de la UMU, es necesario obtener información descriptiva sobre quienes han finalizado el máster, por lo que se ha considerado adecuada una metodología de carácter cuantitativo, ya que nos permite obtener información sobre las variables descriptivas de los procesos de inserción laboral de los egresados.

La técnica de recogida de información empleada ha sido una encuesta estructurada, diseñada específicamente para la elaboración de este estudio, en base a los objetivos planteados en el mismo. Esta encuesta se dirige a toda la población, constituida por los egresados de los dos cursos académicos. La encuesta se realiza telemáticamente, a través de la aplicación de encuestas de la UMU, con apoyo telefónico, entre los meses de abril y julio. La **tasa de respuesta** del Máster es baja, un **37.5%**, ya que se han obtenido **6** encuestas de una población de **16** egresados, lo que **impide realizar un informe completo de resultados estadísticos**, si bien **se describen los aspectos más significativos**.

Población y perfil del encuestado (Máster)

En cuanto al género de los encuestados es mayoritariamente masculino y tienen una edad media, en su conjunto, de 37 años. No han participado en programas de movilidad, y uno señala haber realizado prácticas externas

I. TRAYECTORIA ACADÉMICA Y DE INVESTIGACIÓN

Tabla 1. Motivo principal por el que cursas el Máster

	n	%
1 Vocación/inquietud personal	1	16.7
2 Mejorar las opciones de inserción laboral	1	16.7
3 Promoción profesional en el actual puesto de trabajo	-	-
4 Para desarrollar carrera investigadora	4	66.7
5 Otras razones	-	-
Total	6	100

Tabla 2. Becas de investigación/colaboración durante el desarrollo del Máster

	n	%
1 Si, beca de colaboración	-	-
2 Si, beca de investigación	-	-
3 Otro tipo de beca	1	16.7
4 No	5	83.3
Total	6	100

Tabla 3. Actividades académicas e investigadoras de los egresados del Máster (opción respuesta múltiple)

	n	%/sobre total encuestados
1 Ha participado en proyectos de investigación	-	-
2 Dispone de alguna publicación en congresos, revistas...	5	83.3
3 Otras actividades investigadoras	1	16.7
4 No	1	16.7

Tabla 4. Continuidad de la formación con el Doctorado

	n	%
1 Si, en la Universidad de Murcia	2	33.3
2 Si, en otra Universidad	-	-
3 No, aunque tiene intención de hacerlo	3	50.0
4 No, y no tienen intención de hacerlo	1	16.7
Total	6	100

Tabla 5. Conocimiento de idiomas de los egresados. Nº de encuestados que afirman conocer cada idioma y nivel en cada uno de ellos.

		Alto	Medio	Bajo	Total
1	Inglés	3	3	-	6
2	Francés	-	-	-	-
3	Italiano	-	-	-	-
4	Otros	-	-	2	2

Tabla 6. Se ha desplazado o se desplazaría geográficamente por motivos de trabajo

		n	%
1	Si	1	16,7
2	No, pero estaría dispuesto	5	83,3
3	No y no lo haría	-	-
	Total	6	100

II. GRADO DE SATISFACCIÓN CON LA FORMACIÓN RECIBIDA EN EL MÁSTER Y RESULTADOS PROFESIONALES TRAS EL MÁSTER

Tabla 7. Valoración sobre los siguientes aspectos del Máster (escala 1-5)

		n	Media	Desv.T.
1	Perfil de egreso que debías alcanzar al finalizar los estudios	6	3.2	0.8
2	Organización del plan de estudios para la adquisición del perfil de egreso	6	2.2	1.0
3	Metodologías docentes empleadas por el profesorado	6	2.7	1.0
4	Sistemas de evaluación empleados en las diferentes asignaturas	6	2.7	1.2
5	Organización de las enseñanzas (horarios, aulas,...)	6	2.8	1.7
6	Orientación académica recibida	6	3.2	1.2
7	Orientación profesional recibida	6	1.7	1.2
8	Grado de satisfacción general con la formación recibida	6	3.0	0.9

Tabla 8. Valoración sobre en qué medida el Máster ha contribuido al desarrollo de las siguientes habilidades y competencias (escala 1-5).

		n	Media	Desv.T.
1	Habilidades para el ejercicio profesional. Dominio del área o disciplina (conocimientos teóricos y prácticos del Máster)	6	3.0	0.9
2	Habilidades transversales o generales (trabajar en equipo, asumir responsabilidades,...)	6	3.2	1.2
3	Habilidades para la iniciación a la investigación (búsqueda de información,...)	6	3.8	0.8
4	Dominio de herramientas informáticas y nuevas tecnologías	6	2.2	1.3

III. TRAYECTORIA PROFESIONAL

Tabla 10. Situación laboral actual

	n	%
1 Está trabajando	5	83.3
2 No trabaja	1	16.7
Total	6	100

La práctica totalidad de los encuestados se encuentran trabajando y, entre los encuestados, hay quienes **accedieron a su empleo tanto antes como después de finalizar el Máster.**

Trabajan, principalmente, por **cuenta ajena en el sector privado**, pero también lo hacen en el sector público o incluso como profesionales autónomos. Desempeñan, mayoritariamente, una **ocupación técnica** (técnico audiovisual, artista, realizador...).

Respecto a las condiciones laborales, la mayoría indica trabajar a **tiempo completo** con una relación laboral estable. Su empleo se ubica, de forma mayoritaria también, en la Región de Murcia.

Los encuestados consideran que **el Máster está “algo” relacionado con su empleo.** Asimismo, se encuentran **satisfechos con distintos aspectos relacionados con su empleo**, especialmente con las funciones y contenido de su trabajo. En menor medida lo están con el nivel de retribución, las perspectivas de mejora o promoción y el uso de los conocimientos adquiridos en el Máster en su empleo.



INFORME DE INSERCIÓN LABORAL Y DE SATISFACCIÓN DE EGRESADOS

**MÁSTER UNIVERSITARIO EN PRODUCCIÓN Y GESTIÓN
ARTÍSTICA
CURSOS 2013/2014 y 2014/2014**

Informe elaborado por:

Servicio de Orientación y Empleo (COIE)

Observatorio de Empleo

Septiembre, 2017

INTRODUCCIÓN

Este estudio tiene como principal finalidad conocer las condiciones en las que se realiza la inserción laboral de los posgraduados del Máster de las promociones 11/12 y 12/13.

Tal y como se recoge en los Reales Decretos 1393/2007 y 861/2010, es necesario analizar, entre otros aspectos, los resultados de inserción laboral, para así medir los resultados de las enseñanzas de Posgrado, en este caso de los Másteres. Además, son numerosas las referencias, de tipo normativo o institucional, que recogen la necesidad de adecuar el perfil profesional para el que capacita la enseñanza universitaria y los requerimientos profesionales del entorno.

En la Universidad de Murcia, el seguimiento de la inserción laboral de los posgraduados de máster se lleva a cabo desde el Observatorio de Empleo del COIE, si bien, también se analizan otros aspectos complementarios como la inserción laboral de los titulados, la inserción laboral a través de las prácticas externas o las demandas de los empleadores. Toda la información se difunde a la comunidad universitaria de manera global. El acceso a la información de cada titulación por parte de los equipos decanales, se ofrece a través del “Espacio Centros” de la web del Observatorio de Empleo <http://observatorio.um.es>.

OBJETIVOS

- Conocer el grado de satisfacción general de los egresados del Máster con la Universidad de Murcia y describir las condiciones en las que se desarrollan los procesos de inserción laboral de los egresados de las promociones 13/14 y 14/15.
- Obtener los indicadores de inserción laboral necesarios para el Sistema de Garantía de Calidad del Centro.
- Dotar al centro académico de información relevante para la toma de decisiones sobre sus másteres.

METODOLOGÍA

Para conocer los procesos de inserción laboral de los posgraduados de la UMU, es necesario obtener información descriptiva sobre los alumnos que han finalizado el máster, por lo que se ha considerado adecuada una metodología de carácter cuantitativo, ya que nos permite obtener información sobre las variables descriptivas de los procesos de inserción laboral de los egresados.

La técnica de recogida de información empleada ha sido una encuesta estructurada, diseñada específicamente para la elaboración de este estudio, en base a los objetivos planteados en el mismo. Esta encuesta se ha dirigido toda la población, constituida por los egresados de los dos cursos académicos. La encuesta se ha realizado telemáticamente, a través de la aplicación de encuestas de la UMU, con apoyo telefónico, entre los meses de abril y mayo. Aunque la **tasa de respuesta** ha sido positiva **64,3%**, el número de encuestas disponibles para el informe es bajo, **9**, dado que la población de egresados también lo era, con un total de **14**. Esto **impide realizar un informe completo** de resultados, limitándonos a **describir los aspectos más significativos**.

Población y perfil del posgraduado (Máster)

En cuanto al género de los encuestados, señalar que 77,8% es de género masculino y tienen una edad media en su conjunto de 37 años. Asimismo indican no haber participado en programas de movilidad y uno ha realizado prácticas externas durante el curso del Máster.

I. TRAYECTORIA ACADÉMICA Y DE INVESTIGACIÓN

Tabla 1. Motivo principal por el que cursas el Máster

	n	%
1 Vocación/inquietud personal	1	11,1
2 Mejorar las opciones de inserción laboral	4	44,4
3 Promoción profesional en el actual puesto de trabajo	1	11,1
4 Para desarrollar carrera investigadora	3	33,3
5 Otras razones	-	-
Total	9	100

Tabla 2. Becas de investigación/colaboración durante el desarrollo del Máster

	n	%
1 Si, beca de colaboración	-	-
2 Si, beca de investigación	1	11,
3 Otro tipo de beca	2	22,2
4 No	6	66,7
Total	9	100

Tabla 3. Actividades académicas e investigadoras de los egresados del Máster (opción respuesta múltiple)

	n	%/sobre total encuestados
1 Ha participado en proyectos de investigación	3	33,3
2 Dispone de alguna publicación en congresos, revistas...	2	22,2
3 Otras actividades investigadoras	2	22,2
4 No	2	22,2

Tabla 4. Continuidad de la formación con el Doctorado

	n	%
1 Si, en la Universidad de Murcia	3	33,3
2 Si, en otra Universidad	1	11,1
3 No, aunque tiene intención de hacerlo	2	22,2
4 No, y no tienen intención de hacerlo	3	33,3
Total	9	100

Tabla 5. Conocimiento de idiomas de los egresados. Nº de encuestados que afirman conocer cada idioma y nivel en cada uno de ellos.

		Bajo	Medio	Alto	Total
1	Inglés	1	6	2	9
2	Francés	4	-	-	4
3	Italiano	2	1	1	4
4	Otros	1	1	2	4

Tabla 6. Se ha desplazado o se desplazaría geográficamente por motivos de trabajo

		n	%
1	Si	4	44,4
2	No, pero estaría dispuesto	3	33,3
3	No y no lo haría	2	22,2
	Total	9	100

II. GRADO DE SATISFACCIÓN CON LA FORMACIÓN RECIBIDA EN EL MÁSTER Y RESULTADOS PROFESIONALES TRAS EL MÁSTER

Tabla 7. Valoración sobre los siguientes aspectos del Máster (escala 1-5)

		n	Media	Desv.T.
1	Perfil de egreso que debías alcanzar al finalizar los estudios	9	3,2	0,7
2	Organización del plan de estudios para la adquisición del perfil de egreso	9	3,2	1,0
3	Metodologías docentes empleadas por el profesorado	9	3,4	1,0
4	Sistemas de evaluación empleados en las diferentes asignaturas	9	3,4	1,3
5	Organización de las enseñanzas (horarios, aulas,...)	9	3,7	1,1
6	Orientación académica recibida	9	3,0	0,7
7	Orientación profesional recibida	9	2,4	0,9
8	Grado de satisfacción general con la formación recibida	9	3,2	0,8

Tabla 8. Valoración sobre en qué medida el Máster ha contribuido al desarrollo de las siguientes habilidades y competencias. -sólo para los que trabajan o han trabajado-, (escala 1-5).

		n	Media	Desv.T.
1	Habilidades para el ejercicio profesional. Dominio del área o disciplina (conocimientos teóricos y prácticos del Máster)	9	2,9	1,5
2	Habilidades transversales o generales (trabajar en equipo, asumir responsabilidades,...)	9	3,0	1,4
3	Habilidades para la iniciación a la investigación (búsqueda de información,...)	9	3,3	1,4
4	Dominio de herramientas informáticas y nuevas tecnologías	9	3,0	1,3

Tabla 9. Grado de acuerdo sobre los siguientes aspectos del Máster -sólo para los que trabajan o han trabajado-, (escala 1-5).

		n	Media	Desv.T.
1	El máster me ha facilitado el acceso al mercado laboral	9	2,4	1,3
2	El máster me ha dotado de la formación adecuada para el desempeño profesional	9	2,9	1,3
3	El máster ha contribuido a mejorar mis perspectivas profesionales	9	3,4	1,1
4	El máster me ha ayudado a desarrollar mi capacidad como emprendedor	9	2,4	1,0

III. TRAYECTORIA PROFESIONAL

Tabla 10. Situación laboral actual

		n	%
1	Está trabajando (incluye investigadores en formación)	7	77,8
2	No trabaja	2	22,2
	Total	18	100

Tabla 11. Desglose de la situación actual

		n	%
1	Estoy trabajando	6	66,7
2	Tengo una Beca/Becario de investigación	1	11,1
3	He trabajado, pero ahora no estoy trabajando	-	-
4	Aún no me he incorporado al mercado laboral	-	-
5	Otra situación	2	22,2
	Total	9	100

- PARA LOS QUE TRABAJAN

La mitad de los egresados que se encuentran trabajando estaban empleados antes de realizar el Máster. Trabajan mayoritariamente por **cuenta ajena en el sector público**, pero también hay quienes lo hacen en el sector privado por cuenta ajena o propia.

Trabajan tanto en **ocupaciones técnicas** (profesores, investigadores, creativos...) como en **ocupaciones no técnicas** y parte de los mismos afirma que su trabajo guarda escasa relación con el Máster. Trabajan mayoritariamente en la **Región de Murcia**.

En general, se encuentran **satisfechos con su trabajo**, especialmente con las funciones y contenido de su trabajo y, en menor medida, con el uso de los conocimientos adquiridos en el máster.



INFORME DE INSERCIÓN LABORAL Y DE SATISFACCIÓN DE EGRESADOS

**MÁSTER UNIVERSITARIO EN PRODUCCIÓN Y
GESTIÓN ARTÍSTICA
CURSOS 2011/2012 y 2012/2013**

Informe elaborado por:

Servicio de Orientación y Empleo (COIE)

Observatorio de Empleo

Mayo, 2015

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	2
OBJETIVOS	3
METODOLOGÍA	3
DETALLE DE RESULTADOS	4
I. <i>Trayectoria Académica y de Investigación</i>	4
II. <i>Grado de satisfacción con la formación recibida en el Máster y resultados profesionales tras el Máster</i>	5
III. <i>Trayectoria Profesional</i>	6
IV. <i>Opiniones y sugerencias de los encuestados</i>	10

INTRODUCCIÓN

Este estudio tiene como principal finalidad conocer las condiciones en las que se realiza la inserción laboral de los posgraduados del Máster de las promociones 11/12 y 12/13.

Tal y como se recoge en los Reales Decretos 1393/2007 y 861/2010, es necesario analizar, entre otros aspectos, los resultados de inserción laboral, para así medir los resultados de las enseñanzas de Posgrado, en este caso de los Másteres. Además, son numerosas las referencias, de tipo normativo o institucional, que recogen la necesidad de adecuar el perfil profesional para el que capacita la enseñanza universitaria y los requerimientos profesionales del entorno.

En la Universidad de Murcia, el seguimiento de la inserción laboral de los posgraduados de máster se lleva a cabo desde el Observatorio de Empleo del COIE, si bien, también se analizan otros aspectos complementarios como la inserción laboral de los titulados, la inserción laboral a través de las prácticas externas o las demandas de los empleadores. Toda la información se difunde a la comunidad universitaria de manera global. El acceso a la información de cada titulación por parte de los equipos decanales, se ofrece a través del “Espacio Centros” de la web del Observatorio de Empleo <http://observatorio.um.es>.

OBJETIVOS

- Conocer el grado de satisfacción general de los egresados del Máster con la Universidad de Murcia y describir las condiciones en las que se desarrollan los procesos de inserción laboral de los egresados de las promociones 11/12 y 12/13.
- Obtener los indicadores de inserción laboral necesarios para el Sistema de Garantía de Calidad del Centro.
- Dotar al centro académico de información relevante para la toma de decisiones sobre sus másteres.

METODOLOGÍA

Para conocer los procesos de inserción laboral de los posgraduados de la UM, es necesario obtener información descriptiva sobre los alumnos que han finalizado el máster, por lo que, para la elaboración del presente estudio, se ha considerado adecuada una metodología de carácter cuantitativo, ya que nos permite obtener información sobre las variables descriptivas de los procesos de inserción laboral de los egresados.

La técnica de recogida de información empleada ha sido una encuesta estructurada, diseñada específicamente para la elaboración de este estudio, en base a los objetivos planteados en el mismo. Esta encuesta se ha dirigido toda la población, constituida por los egresados de los cursos académicos 11/12 y 12/13. La encuesta se ha realizado telemáticamente, a través de la aplicación de encuestas de la UM, con apoyo telefónico.

La tasa de respuesta obtenida es de un 80,0%, ya que se han obtenido 24 encuestas de una población de 30 egresados que han solicitado el título.

Perfil del posgraduado (Máster)

En cuanto al género, señalar que el 62,5% de los encuestados son hombres.

Con respecto a la edad media de todos ellos es de 33.

Asimismo, 2 de los encuestados han participado en algún programa de movilidad (ERASMUS, ILA...) y 4 de ellos indican que han realizado prácticas externas durante la realización del Máster.

DETALLE DE LOS RESULTADOS

I. TRAYECTORIA ACADÉMICA Y DE INVESTIGACIÓN

Tabla 1. Motivo principal por el que cursas el Máster

	n	%
1 Vocación	3	12,5
2 Mejorar las opciones de inserción laboral	3	12,5
3 Promoción profesional en el actual puesto de trabajo	-	-
4 Para desarrollar carrera investigadora	13	54,2
5 Inquietud personal	5	20,8
6 Otras razones	-	-
Total	24	100

Tabla 2. Becas de investigación/colaboración durante el desarrollo del Máster

	n	%
1 Si, beca de colaboración	1	4,3
2 Si, beca de investigación	-	-
3 Otro tipo de beca	6	26,1
4 No	16	69,6
Total	23	100

Tabla 3. Actividades académicas e investigadoras de los egresados del Máster (opción respuesta múltiple)

	n	%/sobre total encuestados
1 Ha participado en proyectos de investigación	3	12,5
2 Dispone de alguna publicación en congresos, revistas...	13	54,2
3 Otras actividades investigadoras	7	29,2
4 No	5	20,8

Tabla 4. Continuidad de la formación con el Doctorado

		n	%
1	Si, en la Universidad de Murcia	16	66,7
2	Si, en otra Universidad	-	-
3	No, aunque tiene intención de hacerlo	5	20,8
4	No, y no tienen intención de hacerlo	3	12,5
Total		24	100

Tabla 5. Conocimiento de idiomas de los egresados. Nº de encuestados que afirman conocer cada idioma y nivel en cada uno de ellos.

		Bajo	Medio	Alto	Total
1	Inglés	8	11	5	24
2	Francés	5	5	2	12
3	Italiano	1	1	2	4
4	Alemán	1	1	-	2
5	Otros	1	-	-	1

Tabla 6. Se ha desplazado o se desplazaría geográficamente por motivos de trabajo

		n	%
1	Si	14	58,3
2	No, pero estaría dispuesto	7	29,2
3	No y no lo haría	3	12,5
Total		24	100

II. GRADO DE SATISFACCIÓN CON LA FORMACIÓN RECIBIDA EN EL MÁSTER Y RESULTADOS PROFESIONALES TRAS EL MÁSTER

Tabla 7. Valoración sobre los siguientes aspectos del Máster (escala 1-5)

		n	Media	Desv.T.
1	Perfil de egreso que debías alcanzar al finalizar los estudios	24	3,5	1,1
2	Organización del plan de estudios para la adquisición del perfil de egreso	24	3,2	1,1
3	Metodologías docentes empleadas por el profesorado	24	3,3	1,0
4	Sistemas de evaluación empleados en las diferentes asignaturas	24	3,5	1,0
5	Organización de las enseñanzas (horarios, aulas,...)	24	3,6	0,9
6	Orientación académica recibida	24	3,3	1,2
7	Orientación profesional recibida	24	2,7	1,4
8	Grado de satisfacción general con la formación recibida	24	3,3	1,0

Tabla 8. Grado de acuerdo sobre los siguientes aspectos del Máster -sólo para los que trabajan o han trabajado-, (escala 1-5).

		n	Media	Desv.T.
1	El máster me ha facilitado el acceso al mercado laboral	24	2,0	0,9
2	El máster me ha dotado de la formación adecuada para el desempeño profesional	24	2,7	1,2
3	El máster ha contribuido a mejorar mis perspectivas profesionales	24	3,1	1,3
4	El máster me ha ayudado a desarrollar mi capacidad como emprendedor	24	2,8	1,2

Tabla 9. Valoración sobre en qué medida el Máster ha contribuido al desarrollo de las siguientes habilidades y competencias. -sólo para los que trabajan o han trabajado-, (escala 1-5).

		n	Media	Desv.T.
1	Habilidades para el ejercicio profesional. Dominio del área o disciplina (conocimientos teóricos y prácticos del Máster)	24	3,0	1,3
2	Habilidades transversales o generales (trabajar en equipo, asumir responsabilidades,...)	24	3,4	1,1
3	Habilidades para la iniciación a la investigación (búsqueda de información,...)	24	3,9	1,0
4	Dominio de herramientas informáticas y nuevas tecnologías	24	2,8	1,3

III. TRAYECTORIA PROFESIONAL

Tabla 10. Situación laboral actual

		n	%
1	Está trabajando (incluye investigadores en formación)	13	54,2
2	No trabaja	11	45,8
	Total	24	100

Tabla 11. Desglose de la situación actual

		n	%
1	Estoy trabajando	6	25,0
2	Estudio y trabajo	7	29,2
3	Tengo una Beca/Becario de investigación	-	-
4	Estoy buscando trabajo	2	8,3
5	Continuo mis estudios	2	8,3
6	Sigo estudiando pero busco trabajo	6	25,0
7	Otra situación	1	4,2
	Total	24	100

- PARA LOS QUE TRABAJAN

Tabla 12. Acceso al empleo actual

	n	%
1 Antes de finalizar el Máster	10	76,9
2 Después de finalizar el Máster	3	23,1
Total	13	100

Tabla 13. Si accedió al empleo antes de finalizar el Máster, este empleo está relacionado

	n	%
1 La carrera	3	30,0
2 El Máster	-	-
3 Ambos	6	60,0
4 No tenía relación	1	10,0
Total	10	100

Tabla 14. Medio por el que conseguiste el trabajo actual

	n	%
1 Contactos personales o familiares	1	7,7
2 Envío de currículum a empresas	1	7,7
3 Servicios de la universidad (COIE)	-	-
4 Oposiciones/Convocatoria Pública	5	38,5
5 Prácticas realizadas durante los estudios	-	-
6 Portales de empleo especializados (Internet)	1	7,7
7 Profesional autónomo o similar	4	30,8
8 Otro medio	1	7,7
Total	13	100

Tabla 15. Se trata de un empleo por...

	n	%
1 Cuenta ajena, empresa privada	2	16,7
2 Cuenta ajena, Administración o Institución Pública	5	41,7
3 Cuenta propia, autónomo o similar	5	41,7
Total	12	100

Tabla 16. Ocupación o puesto actual (CNO-94) de los que trabajan por cuenta ajena

Técnicos y profesionales científicos e intelectuales (docentes, arquitectos)
Técnicos y profesionales de apoyo (publicitario, operador, técnico producción audiovisual, controlador aéreo)
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores de los comercios (dependientes)

Tabla 17. Categoría profesional de los que trabajan por cuenta ajena

	n	%
1 Directivo o similar	1	14,3
2 Mando intermedio	1	14,3
3 Técnico	4	57,1
4 Administrativo	-	-
5 Auxiliar/Ayudante/Operario	1	14,3
Total	7	100

Tabla 18. Tipo de contrato de los que trabajan por cuenta ajena

	n	%
1 Temporal	4	57,1
2 Indefinido/fijo	2	28,6
3 En prácticas	-	-
4 Otro	1	14,3
Total	7	100

Tabla 19. Tipo de jornada de los que trabajan por cuenta ajena

	n	%
1 Completa (continua o partida)	6	85,7
2 Parcial	1	14,3
3 Otra	-	-
Total	7	100

Tabla 20. Intervalo en el que se sitúa el salario mensual neto de los que trabajan por cuenta ajena

	n	%
1 Menos de 800 €	1	14,3
2 Entre 801 y 1.000 €	1	14,3
3 Entre 1.001 y 1.300 €	3	42,9
4 Entre 1.301 y 1.500 €	-	-
5 Entre 1.501 y 1.800 €	-	-
6 Más de 1.800 €	2	28,6
Total	7	100

Tabla 21. Ubicación del centro de trabajo

	n	%
1 Región de Murcia	9	81,8
2 España	2	18,2
3 Extranjero	-	-
Total	11	100

Tabla 22. Relación que existe entre tu trabajo y titulación del Máster

	n	%
1 Totalmente relacionado	1	7,7
2 Bastante relacionado	3	23,1
3 Algo relacionado	5	38,5
4 Nada relacionado	4	30,8
Total	13	100

Tabla 23. Respecto a la categoría profesional, la considera como...

	n	%
1 Adecuada a tu nivel de estudios	7	58,3
2 Algo inferior a tu nivel de estudios	3	25,0
3 Muy inferior a tu nivel de estudios	2	16,7
Total	12	100

Tabla 24. Grado de satisfacción en tu actual empleo (escala 1-5)

	n	Media	Desv.T.
1 Condiciones laborales	13	3,7	0,9
2 Funciones y contenido del trabajo	13	4,2	0,7
3 Perspectivas de mejora y promoción	13	3,5	1,1
4 Nivel de retribución	13	2,9	1,0
5 Uso de los conocimientos adquiridos en el máster	13	2,5	1,2
6 Grado de satisfacción general	13	3,7	0,8

- PARA LOS QUE NO TRABAJAN**Tabla 25. Has trabajado anteriormente**

	n	%
1 Si, antes de finalizar el Máster	6	54,5
2 Si, después de finalizar el Máster	2	18,2
3 Aún no me he incorporado al mercado laboral	3	27,3
Total	11	100

Tabla 26. Objetivo profesional más inmediato de los que no trabajan

	n	%
1 Ampliar formación	3	30,0
2 Continuar la búsqueda de empleo	5	50,0
3 Seguir buscando empleo	-	-
4 Debido a razones personales no estoy buscando trabajo	2	20,0
5 Otros	-	-
Total	10	100

IV. OPINIONES Y SUGERENCIAS DE LOS ENCUESTADOS

Se recoge la opinión de 5 de los encuestados que, salvando un caso de agradecimiento particular, hacen referencia a:

- Mejorar la orientación general y laboral del Máster, para lo que se sugiere ampliar los contenidos prácticos y la oferta de prácticas externas.
- Dinamizar el Máster con talleres, charlas, la participación de artistas, etc.
- Evitar solapamiento de contenidos con la Licenciatura en Bellas Artes.



La Inserción laboral de los titulados de la Universidad de Murcia

Informe 2019. Promoción 15-16/16-17

Grado en **Bellas Artes**

Índice

1. Introducción	2
2. Objetivos	2
3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra	2
4. Resultados	3
4.1. Elección de la carrera y satisfacción con la formación	3
4.2. Formación complementaria, idiomas y movilidad	7
4.3. Acceso al mercado laboral	9
4.4. Primer empleo	10
4.5. Empleo actual	15
4.5.1. Situación laboral actual	15
4.5.2. Características del empleo actual	17
4.5.3. Adecuación del empleo actual a la formación	22
4.5.4. Satisfacción con el empleo actual	24
4.6. Valoración de los titulados	26



1. Introducción

El seguimiento de la inserción laboral de titulados de la Universidad de Murcia, se hace desde el Observatorio de Empleo del Servicio de Orientación y Empleo (COIE). La información se encuentra disponible en el “Espacio Facultades”, configurado en <http://observatorio.um.es>.

Desde el Observatorio de Empleo del COIE también se analizan otros aspectos relacionados con la empleabilidad de estudiantes y titulados, como la inserción laboral a través de las prácticas externas, las perspectivas profesionales de los recién titulados o las demandas de los empleadores, cuyos informes también son publicados a través de dicha web.

2. Objetivos

- Conocer el grado de satisfacción general de los egresados del Grado en **Bellas Artes** con la Universidad de Murcia y describir las condiciones en las que se desarrollan los procesos de inserción laboral de los titulados de las promociones contempladas en el estudio.
- Obtener los indicadores de inserción laboral necesarios para el Sistema de Aseguramiento Interno de Calidad (SAIC) las Facultades.
- Dotar al centro académico de información relevante para la toma de decisiones sobre sus titulaciones.

3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra

Para conocer los procesos de inserción laboral de los titulados de la UMU, es necesario obtener información descriptiva sobre un amplio número de personas tituladas por lo que, para la elaboración del presente estudio, se ha considerado adecuada una metodología de carácter cuantitativo, ya que nos permite obtener información sobre las variables descriptivas de los procesos de inserción laboral de los egresados. La técnica de recogida de información empleada ha sido un cuestionario estructurado, diseñado específicamente para la elaboración de este estudio, en base a los objetivos planteados en el mismo.

Dada la necesidad de obtener información detallada de cada titulación, se considera el número total de personas egresadas de una titulación como población independiente y se realiza un muestreo aleatorio simple en cada una de ellas.

El tamaño de la muestra viene determinado por un nivel de confianza del 95 % ($K = 1,96$) y considerando que $P = Q = 0,5$.



La encuesta es administrada telemáticamente, a través de la aplicación encuestas.um.es, con refuerzo telefónico y se lleva a cabo en los meses previos al verano.

La muestra final obtenida en el caso del Grado en **Bellas Artes**, está compuesta por **105** personas.

Tabla 1: Tamaño muestral y error de la muestra

	N	n	Error	% de respuesta
Grado en Bellas Artes	139	105	0.05	75.5

Tabla 2: Descripción de la muestra por sexo

	n	%
Mujer	67	63.8
Hombre	38	36.2
Total	105	100

4. Resultados

4.1. Elección de la carrera y satisfacción con la formación

Tabla 3: Motivo principal de elección de la carrera

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Vocación-Inquietud personal	63	94.0	35	92.1	98	93.3
Expectativas profesionales	1	1.5	1	2.6	2	1.9
Imposibilidad de cursar otra carrera de mayor preferencia	1	1.5	0	0.0	1	1.0
Otros motivos	2	3.0	2	5.3	4	3.8
Total	67	100	38	100	105	100

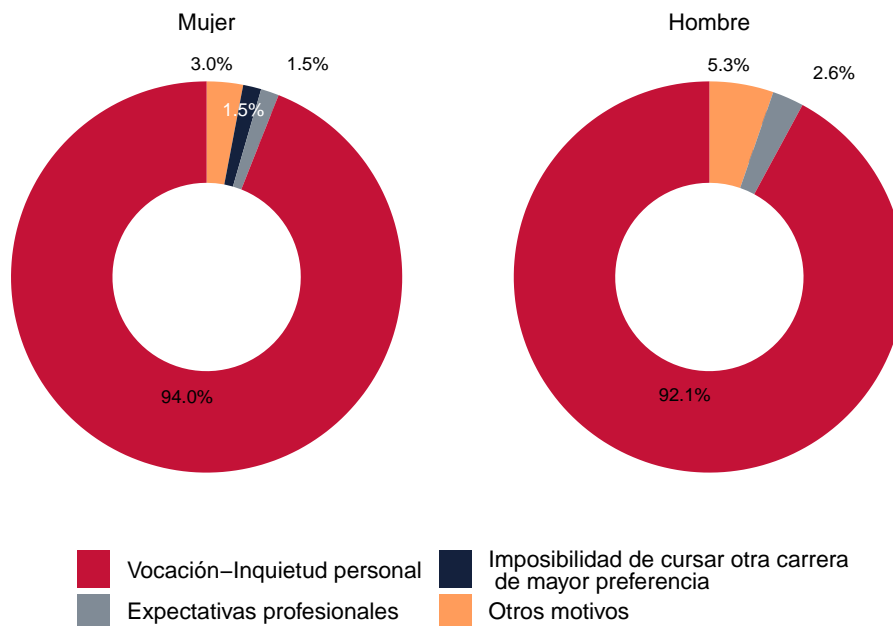


Figura 1: Motivo principal de elección de la carrera. Género (%)

Tabla 4: Grado de satisfacción con distintos aspectos de su formación (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Organización del plan de estudios	67	3.1	0.9	38	3.1	1.1	105	3.1	0.9
Información publicada en la web	66	3.5	1.0	37	3.4	1.1	103	3.5	1.1
Asignaturas de prácticas externas realizadas	24	2.4	1.4	17	2.8	1.6	41	2.6	1.5
Metodologías docentes empleadas	64	3.2	0.8	36	2.9	1.1	100	3.1	0.9
Actividades formativas empleadas	66	3.2	0.8	38	2.9	1.2	104	3.1	1.0
Adquisición de los conocimientos y desarrollo de habilidades y actitudes	66	3.3	0.7	38	3.3	1.2	104	3.3	0.9
Grado de satisfacción general con la titulación	67	3.4	0.9	38	3.2	1.2	105	3.3	1.0

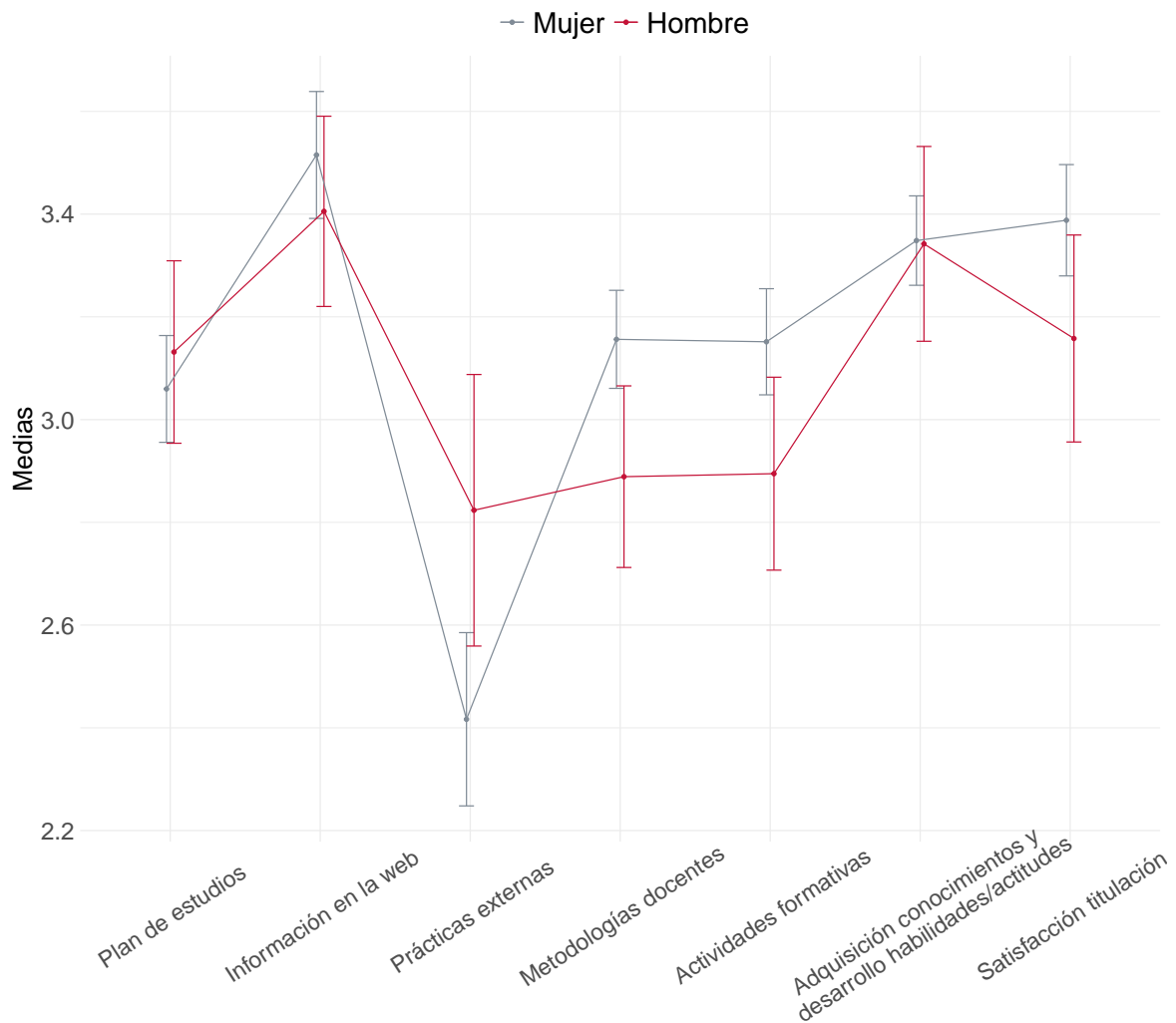


Figura 2: Grado de satisfacción con distintos aspectos de su formación. Género (media, escala 1-5)

Tabla 5: Proporción de personas tituladas que volverían a cursar la misma titulación

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	50	74.6	22	57.9	72	68.6
No	17	25.4	16	42.1	33	31.4
Total	67	100	38	100	105	100

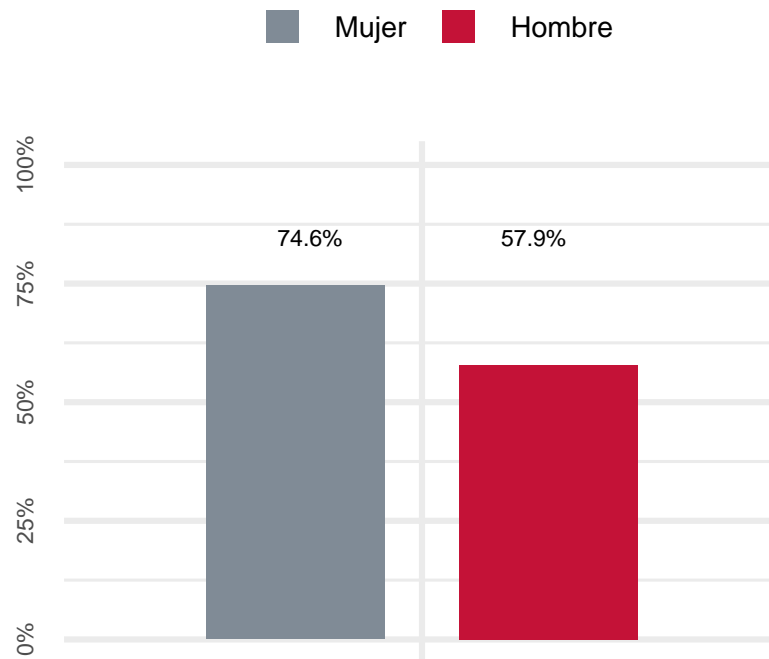


Figura 3: Volverían a cursar la misma titulación. Género (%)

Tabla 6: Razones por las que no volvería a cursar la titulación

	n	%
No ofrece la formación demandada por el mercado laboral	8	7.6
Otras razones	7	6.7
Pocas salidas profesionales / Precaria situación laboral	5	4.8
Razones personales (no era su vocación, estudiaría otra carrera universitaria, adquiriría otro tipo de formación...)	4	3.8
Estructura no adecuada del plan de estudios / Deficiente organización / PDI	4	3.8
No le ha gustado / No era lo que esperaba / No ha cubierto sus expectativas	3	2.9
No está satisfecho con la formación recibida (orientación del título, dificultad, poco práctica, metodologías docentes...)	2	1.9
Total	33	31.4



Tabla 7: Proporción de personas tituladas que volverían a estudiar en la UMU

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	37	56.1	26	70.3	63	61.2
No	29	43.9	11	29.7	40	38.8
Total	66	100	37	100	103	100

4.2. Formación complementaria, idiomas y movilidad

Tabla 8: Una vez acabada la carrera, ¿has realizado o estás realizando otra formación?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	60	89.6	28	75.7	88	84.6
No	7	10.4	9	24.3	16	15.4
Total	67	100	37	100	104	100

Tabla 9: Proporción de personas tituladas que han realizado cada una de las siguientes acciones formativas (% de casos)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Máster	36	40.9	13	14.8	49	55.7
Doctorado	1	1.1	1	1.1	2	2.3
Otra titulación universitaria	11	12.5	3	3.4	14	15.9
Formación profesional	7	8.0	1	1.1	8	9.1
Formación en idiomas	18	20.5	7	8.0	25	28.4
Cursos / Título Expertos / Estudios Propios	5	5.7	2	2.3	7	8.0
Otra formación	14	15.9	5	5.7	17	19.8



Tabla 10: Nivel indicado en el conocimiento de idiomas

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Inglés						
Alto / Muy alto	28	44.4	8	21.6	36	36.0
Medio	23	36.5	14	37.8	37	37.0
Muy bajo / Nada	12	19.0	15	40.5	27	27.0
Total	63	100	37	100	100	100
Francés						
Alto / Muy alto	2	11.1	0	0.0	2	8.0
Medio	4	22.2	2	28.6	6	24.0
Muy bajo / Nada	12	66.7	5	71.4	17	68.0
Total	18	100	7	100	25	100
Italiano						
Alto / Muy alto	4	36.4	2	28.6	6	33.3
Medio	0	0.0	1	14.3	1	5.6
Muy bajo / Nada	7	63.6	4	57.1	11	61.1
Total	11	100	7	100	18	100
Alemán						
Alto / Muy alto	1	16.7	0	0.0	1	10.0
Medio	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Muy bajo / Nada	5	83.3	4	100.0	9	90.0
Total	6	100	4	100	10	100
Otros						
Alto / Muy alto	9	64.3	3	50.0	12	60.0
Medio	1	7.1	0	0.0	1	5.0
Muy bajo / Nada	4	28.6	3	50.0	7	35.0
Total	14	100	6	100	20	100

Tabla 11: Movilidad geográfica por motivos de trabajo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	25	43.1	9	28.1	34	37.8
No, pero estaría dispuesto/a	30	51.7	20	62.5	50	55.6
No, y no lo haría	3	5.2	3	9.4	6	6.7
Total	58	100	32	100	90	100



Tabla 12: Ámbito de la movilidad geográfica

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Otra CCAA	21	50.0	20	80.0	41	61.2
Otro país	21	50.0	5	20.0	26	38.8
Total	42	100	25	100	67	100

4.3. Acceso al mercado laboral

Tabla 13: En cuanto al primer empleo, ¿Cuándo accedió a él?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Después de finalizar la carrera	32	55.2	21	61.8	53	57.6
Trabajaba antes de finalizar	26	44.8	13	38.2	39	42.4
Total	58	100	34	100	92	100

Tabla 14: Tiempo transcurrido desde la finalización de los estudios y el primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	8	25.0	6	28.6	14	26.4
De 4 a 6 meses	2	6.2	3	14.3	5	9.4
De 7 a 12 meses	11	34.4	7	33.3	18	34.0
Más de 12 meses	11	34.4	5	23.8	16	30.2
Total	32	100	21	100	53	100



Tabla 15: Medio de acceso al empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Envío de currículum a empresas	13	40.6	8	38.1	21	39.6
Contactos personales-familiares	7	21.9	5	23.8	12	22.6
Convocatorias públicas de empleo-oposiciones	1	3.1	0	0.0	1	1.9
Prácticas realizadas durante los estudios	5	15.6	2	9.5	7	13.2
Portales de empleo especializados (Internet)	3	9.4	2	9.5	5	9.4
Oficina de Empleo / SEF / COIE	0	0.0	1	4.8	1	1.9
Otros medios	3	9.4	3	14.3	6	11.3
Total	32	100	21	100	53	100

Tabla 16: Conserva el primer empleo/actividad laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	20	47.6	16	59.3	36	52.2
No, estoy trabajando en un empleo diferente	22	52.4	11	40.7	33	47.8
Total	42	100	27	100	69	100

4.4. Primer empleo

A continuación, se muestran los resultados obtenidos en relación al acceso y características del primer empleo de los titulados tras finalizar los estudios, siempre y cuando, sea distinto del empleo actual, en cuyo caso se describe en el apartado siguiente.

Tabla 17: Situación profesional del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cuenta ajena, empresa privada	28	75.7	13	72.2	41	74.5
Cuenta ajena, administración. o institución pública	7	18.9	1	5.6	8	14.5
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	2	5.4	4	22.2	6	10.9
Total	37	100	18	100	55	100



Tabla 18: Empleo por cuenta ajena. Ocupación primer empleo (categorizado según CNO-2011)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	16	45.7	3	21.4	19	38.8
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	12	34.3	3	21.4	15	30.6
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	2	5.7	4	28.6	6	12.2
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	1	2.9	2	14.3	3	6.1
Técnicos; profesionales de apoyo	2	5.7	1	7.1	3	6.1
Ocupaciones elementales	1	2.9	1	7.1	2	4.1
Otras ocupaciones	1	2.9	0	0.0	1	2.0
Total	35	100	14	100	49	100

Tabla 19: Salario mensual neto/ingresos del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Menos de 800 euros	26	68.4	6	35.3	32	58.2
Entre 800 y 1000 euros	5	13.2	8	47.1	13	23.6
Entre 1001 y 1300 euros	3	7.9	2	11.8	5	9.1
Entre 1301 y 1500 euros	1	2.6	0	0.0	1	1.8
Entre 1501 y 1800 euros	1	2.6	0	0.0	1	1.8
Más de 1800 euros	2	5.3	1	5.9	3	5.5
Total	38	100	17	100	55	100

Tabla 20: Empleo por cuenta ajena. Jornada laboral del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
A tiempo completo	14	38.9	8	57.1	22	44.0
A tiempo parcial	22	61.1	6	42.9	28	56.0
Total	36	100	14	100	50	100



Tabla 21: Empleo por cuenta ajena. Tipo de contrato laboral del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Temporal	22	61.1	10	83.3	32	66.7
Indefinido-Funcionario/a	6	16.7	2	16.7	8	16.7
En prácticas	6	16.7	0	0.0	6	12.5
Otro	2	5.6	0	0.0	2	4.2
Total	36	100	12	100	48	100

Tabla 22: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. Sector de actividad de la empresa del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Construcción	0	0.0	1	8.3	1	2.4
Industria	1	3.4	2	16.7	3	7.3
Servicios	28	96.6	9	75.0	37	90.2
Total	29	100	12	100	41	100



Tabla 23: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. ¿Qué tipo de servicios? (categorizado según CNAE-2009)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Servicios de comidas y bebidas	9	32.1	3	33.3	12	32.4
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	5	17.9	2	22.2	7	18.9
Publicidad y estudios de mercado	3	10.7	1	11.1	4	10.8
Educación	3	10.7	0	0.0	3	8.1
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	2	7.1	0	0.0	2	5.4
Actividades cinematográficas, de vídeo y de programas de televisión, grabación de sonido y edición musical	1	3.6	0	0.0	1	2.7
Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico	1	3.6	0	0.0	1	2.7
Actividades sanitarias	0	0.0	1	11.1	1	2.7
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	0	0.0	1	11.1	1	2.7
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1	3.6	0	0.0	1	2.7
Edición	1	3.6	0	0.0	1	2.7
Otras actividades	0	0.0	1	11.1	1	2.7
Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática	1	3.6	0	0.0	1	2.7
Total	28	100	9	100	37	100

Tabla 24: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. Tamaño de la empresa del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
De 0 a 9 empleados/as	16	55.2	7	53.8	23	54.8
De 10 a 49 empleados/as	10	34.5	3	23.1	13	31.0
De 50 a 99 empleados/as	1	3.4	1	7.7	2	4.8
De 100 a 500 empleados/as	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Más de 500 empleados/as	2	6.9	2	15.4	4	9.5
Total	29	100	13	100	42	100



Tabla 25: Empleo por cuenta ajena en la Administración Pública. Tipo de administración pública del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Local	5	71.4	0	0.0	5	62.5
Autonómica	1	14.3	0	0.0	1	12.5
Estatal	1	14.3	1	100.0	2	25.0
Institucional	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Fundación-Empresa Pública	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	7	100	1	100	8	100

Tabla 26: Empleo por cuenta propia. ¿Cuál fue la razón principal que te llevó a trabajar por cuenta propia?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Decisión personal, deseo de realizar una actividad emprendedora-empresarial	0	0.0	1	33.3	1	20.0
Es la mejor opción en mi ámbito profesional	0	0.0	2	66.7	2	40.0
La falta de oportunidades laborales	1	50.0	0	0.0	1	20.0
Otras razones	1	50.0	0	0.0	1	20.0
Total	2	100	3	100	5	100

Tabla 27: Empleo por cuenta propia. ¿En qué sector o ámbito profesional ejercías la actividad? (categorizado según CNAE-2009)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Edición	0	0.0	2	50.0	2	33.3
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	0	0.0	2	50.0	2	33.3
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	1	50.0	0	0.0	1	16.7
Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales	1	50.0	0	0.0	1	16.7
Total	2	100	4	100	6	100



Tabla 28: Relación del trabajo desempeñado en tu primer empleo con tus estudios

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente relacionado	6	15.8	0	0.0	6	10.7
Bastante relacionado	4	10.5	4	22.2	8	14.3
Algo relacionado	5	13.2	5	27.8	10	17.9
Nada relacionado	23	60.5	9	50.0	32	57.1
Total	38	100	18	100	56	100

Tabla 29: Consideración de la categoría profesional de tu primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	6	15.8	4	22.2	10	17.9
Algo inferior a tu nivel de estudios	4	10.5	1	5.6	5	8.9
Muy inferior a tu nivel de estudios	28	73.7	13	72.2	41	73.2
Total	38	100	18	100	56	100

4.5. Empleo actual

4.5.1. Situación laboral actual

Tabla 30: Trayectoria laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Trabajan	42	62.7	27	71.1	69	65.7
No trabajan	25	37.3	11	28.9	36	34.3
<i>Ha trabajado, pero ahora no está trabajando</i>	16	23.9	7	18.4	23	21.9
<i>Aún no se ha incorporado al mercado laboral</i>	9	13.4	4	10.5	13	12.4
Total	67	100	38	100	105	100



Tabla 31: Situación laboral de quienes han realizado búsqueda activa de empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Inserción laboral ¹	42	80.8	27	81.8	69	81.2

¹ nº de titulados ocupados en el momento de la encuesta sobre el total de titulados que han buscado empleo (no se consideran los que amplían etapa formativa, o no han buscado empleo por razones personales).

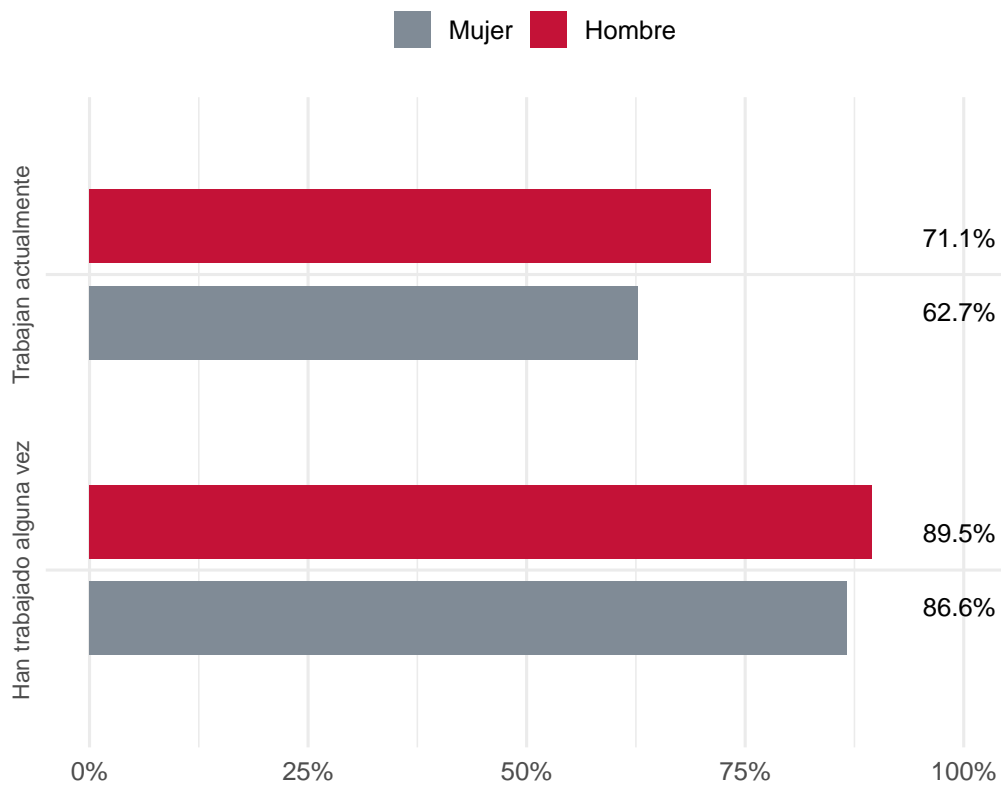


Figura 4: Trabajan actualmente y han trabajado alguna vez. Género (%)

Tabla 32: Razón principal de quienes no se encuentran trabajando

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Amplían etapa formativa	12	17.9	3	7.9	15	14.3
Han buscado pero no han encontrado empleo	10	14.9	6	15.8	16	15.2
No han buscado empleo (razones personales o similar)	3	4.5	2	5.3	5	4.8
Total	25	37.3	11	28.9	36	34.3

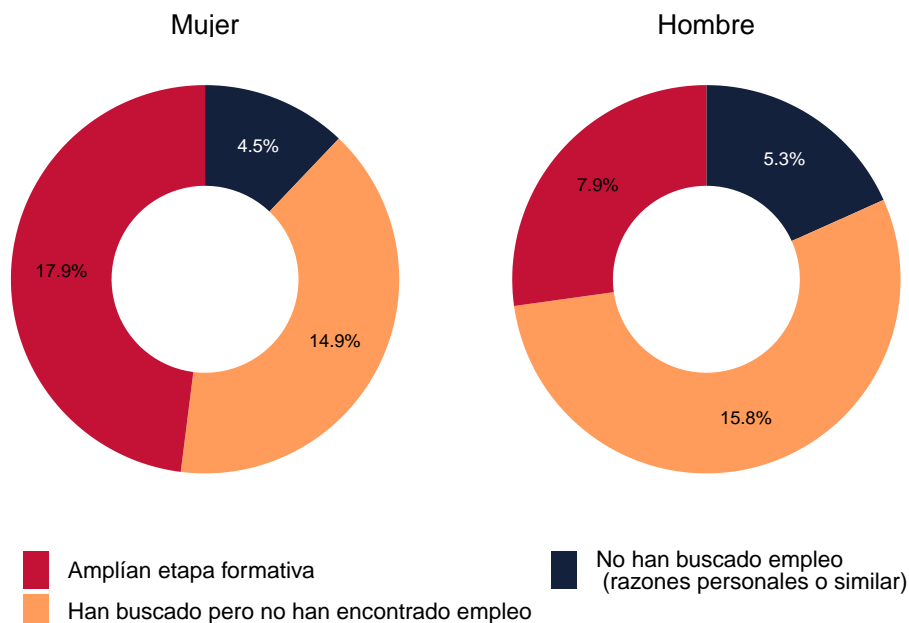


Figura 5: Razón principal de quienes no se encuentran trabajando. Género (%)

4.5.2. Características del empleo actual

Tabla 33: Situación profesional actual de quienes trabajan

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cuenta ajena, empresa privada	27	64.3	17	63.0	44	63.8
Cuenta ajena, administración o institución pública	7	16.7	2	7.4	9	13.0
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	8	19.0	8	29.6	16	23.2
Total	42	100	27	100	69	100

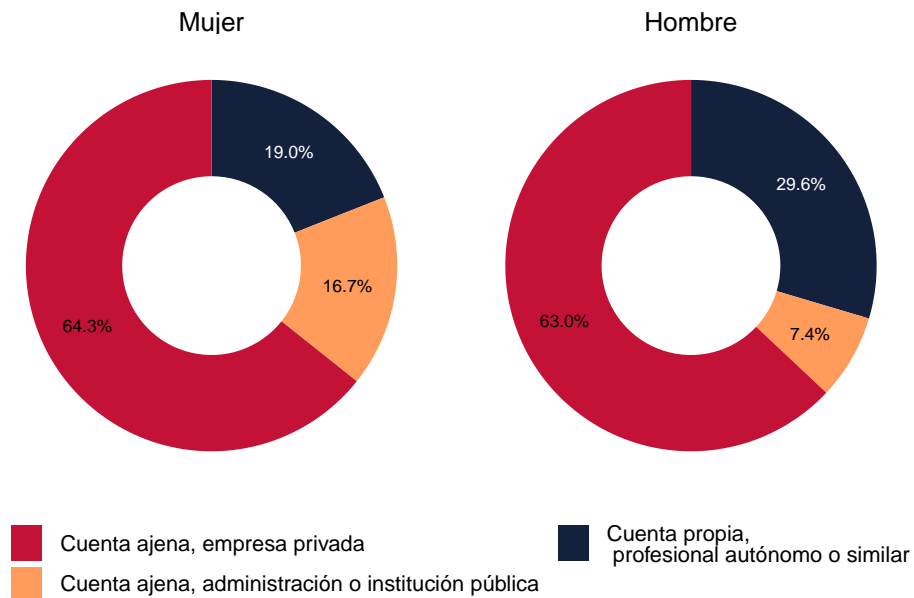


Figura 6: Situación profesional actual de quienes trabajan. Género (%)

Tabla 34: Ocupación empleo actual (categorizado según CNO-2011)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	20	47.6	9	33.3	29	42.0
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	13	31.0	4	14.8	17	24.6
Técnicos; profesionales de apoyo	5	11.9	5	18.5	10	14.5
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	1	2.4	3	11.1	4	5.8
Ocupaciones elementales	0	0.0	3	11.1	3	4.3
Otras ocupaciones	1	2.4	2	7.4	3	4.3
Directores y gerentes	0	0.0	1	3.7	1	1.4
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	1	2.4	0	0.0	1	1.4
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	1	2.4	0	0.0	1	1.4
Total	42	100	27	100	69	100



Tabla 35: Salario mensual neto/ingresos del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Menos de 800 euros	22	53.7	11	40.7	33	48.5
Entre 800 y 1000 euros	11	26.8	4	14.8	15	22.1
Entre 1001 y 1300 euros	2	4.9	5	18.5	7	10.3
Entre 1301 y 1500 euros	2	4.9	1	3.7	3	4.4
Entre 1501 y 1800 euros	2	4.9	3	11.1	5	7.4
Más de 1800 euros	2	4.9	3	11.1	5	7.4
Total	41	100	27	100	68	100

Tabla 36: Empleo por cuenta ajena. Jornada laboral empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Completa partida	5	15.2	3	16.7	8	15.7
Completa continua	9	27.3	7	38.9	16	31.4
Parcial	19	57.6	8	44.4	27	52.9
Total	33	100	18	100	51	100

Tabla 37: Empleo por cuenta ajena. Contrato laboral del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Temporal	20	62.5	11	61.1	31	62.0
Indefinido-Funcionario/a	10	31.2	6	33.3	16	32.0
En prácticas	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Otro	2	6.2	1	5.6	3	6.0
Total	32	100	18	100	50	100



Tabla 38: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. Sector de actividad de la empresa del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Agricultura	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Industria	1	3.7	1	5.9	2	4.5
Construcción	0	0.0	1	5.9	1	2.3
Servicios	26	96.3	15	88.2	41	93.2
Total	27	100	17	100	44	100

Tabla 39: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. ¿Qué tipo de servicios? (categorizado según CNAE-2009)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	8	30.8	6	40.0	14	34.1
Servicios de comidas y bebidas	6	23.1	2	13.3	8	19.5
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	4	15.4	0	0.0	4	9.8
Publicidad y estudios de mercado	2	7.7	2	13.3	4	9.8
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	2	7.7	1	6.7	3	7.3
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	3	11.5	0	0.0	3	7.3
Educación	1	3.8	1	6.7	2	4.9
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	0	0.0	1	6.7	1	2.4
Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de motor y motocicletas	0	0.0	1	6.7	1	2.4
Otras actividades	0	0.0	1	6.7	1	2.4
Total	26	100	15	100	41	100



Tabla 40: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. Tamaño de la empresa del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
De 0 a 9 empleados/as	13	50.0	6	35.3	19	44.2
De 10 a 49 empleados/as	2	7.7	4	23.5	6	13.9
De 50 a 99 empleados/as	1	3.8	2	11.8	3	7.0
De 100 a 500 empleados/as	4	15.4	3	17.6	7	16.3
Más de 500 empleados/as	6	23.1	2	11.8	8	18.6
Total	26	100	17	100	43	100

Tabla 41: Empleo por cuenta ajena en la Administración Pública. Tipo de administración

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Autonómica	4	57.1	2	100.0	6	66.7
Estatal	1	14.3	0	0.0	1	11.1
Local	2	28.6	0	0.0	2	22.2
Total	7	100	2	100	9	100

Tabla 42: Empleo por cuenta propia. ¿Cuál es la razón principal que te ha llevado a trabajar por cuenta propia?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Continuar un negocio familiar	1	12.5	1	12.5	2	12.5
Decisión personal, deseo de realizar una actividad emprendedora-empresarial	2	25.0	3	37.5	5	31.2
Es la mejor opción en mi ámbito profesional	1	12.5	2	25.0	3	18.8
Fue una oportunidad que surgió aunque no lo tenía previsto	1	12.5	2	25.0	3	18.8
La falta de oportunidades laborales	2	25.0	0	0.0	2	12.5
Otras razones	1	12.5	0	0.0	1	6.2
Total	8	100	8	100	16	100



Tabla 43: Empleo por cuenta propia. ¿En qué sector o ámbito profesional ejercías la actividad? (categorizado según CNAE-2009)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Actividades de creación, artísticas y espectáculos	4	50.0	3	42.9	7	46.7
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	1	12.5	2	28.6	3	20.0
Industria de la alimentación	1	12.5	0	0.0	1	6.7
Confección de prendas de vestir	0	0.0	1	14.3	1	6.7
Otras industrias manufactureras	0	0.0	1	14.3	1	6.7
Publicidad y estudios de mercado	1	12.5	0	0.0	1	6.7
Educación	1	12.5	0	0.0	1	6.7
Total	8	100	7	100	15	100

Tabla 44: ¿Cuál es la antigüedad de tu actual empleo?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	8	19.5	4	14.8	12	17.6
De 4 a 6 meses	5	12.2	2	7.4	7	10.3
De 7 a 12 meses	15	36.6	11	40.7	26	38.2
Más de 12 meses	13	31.7	10	37.0	23	33.8
Total	41	100	27	100	68	100

4.5.3. Adecuación del empleo actual a la formación

Tabla 45: Relación del trabajo desempeñado con tus estudios

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente relacionado	14	33.3	11	40.7	25	36.2
Bastante relacionado	5	11.9	2	7.4	7	10.1
Algo relacionado	5	11.9	5	18.5	10	14.5
Nada relacionado	18	42.9	9	33.3	27	39.1
Total	42	100	27	100	69	100

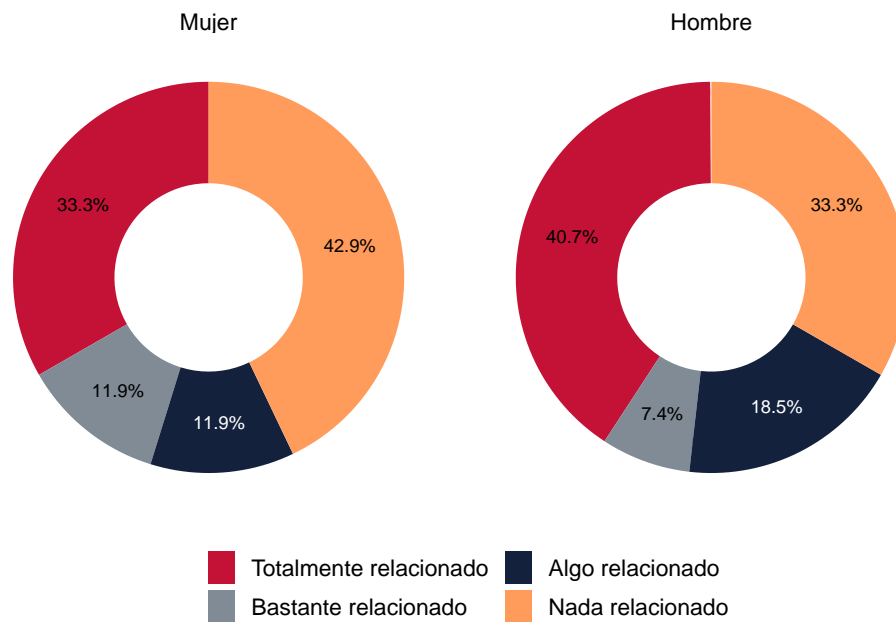


Figura 7: Relación del trabajo desempeñado con tus estudios. Género (%)

Tabla 46: Respecto a la categoría profesional de tu empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	16	42.1	9	40.9	25	41.7
Algo inferior a tu nivel de estudios	1	2.6	2	9.1	3	5.0
Muy inferior a tu nivel de estudios	21	55.3	11	50.0	32	53.3
Total	38	100	22	100	60	100



4.5.4. Satisfacción con el empleo actual

Tabla 47: Grado de satisfacción con los siguientes aspectos de tu empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Condiciones laborales	42	3.5	0.9	27	3.5	1.2	69	3.5	1.0
Nivel de retribución	41	3.4	0.9	27	3.6	1.1	68	3.5	1.0
Funciones y contenido del trabajo	42	3.8	0.9	27	3.7	1.0	69	3.8	0.9
Perspectiva de mejora y promoción	42	3.6	1.2	27	3.8	1.3	69	3.7	1.2
Grado de ajuste entre el perfil formativo de la titulación y las características del empleo	41	2.8	1.4	27	3.1	1.3	68	2.9	1.4
Grado de satisfacción general	42	3.8	0.9	27	4.0	0.9	69	3.9	0.9

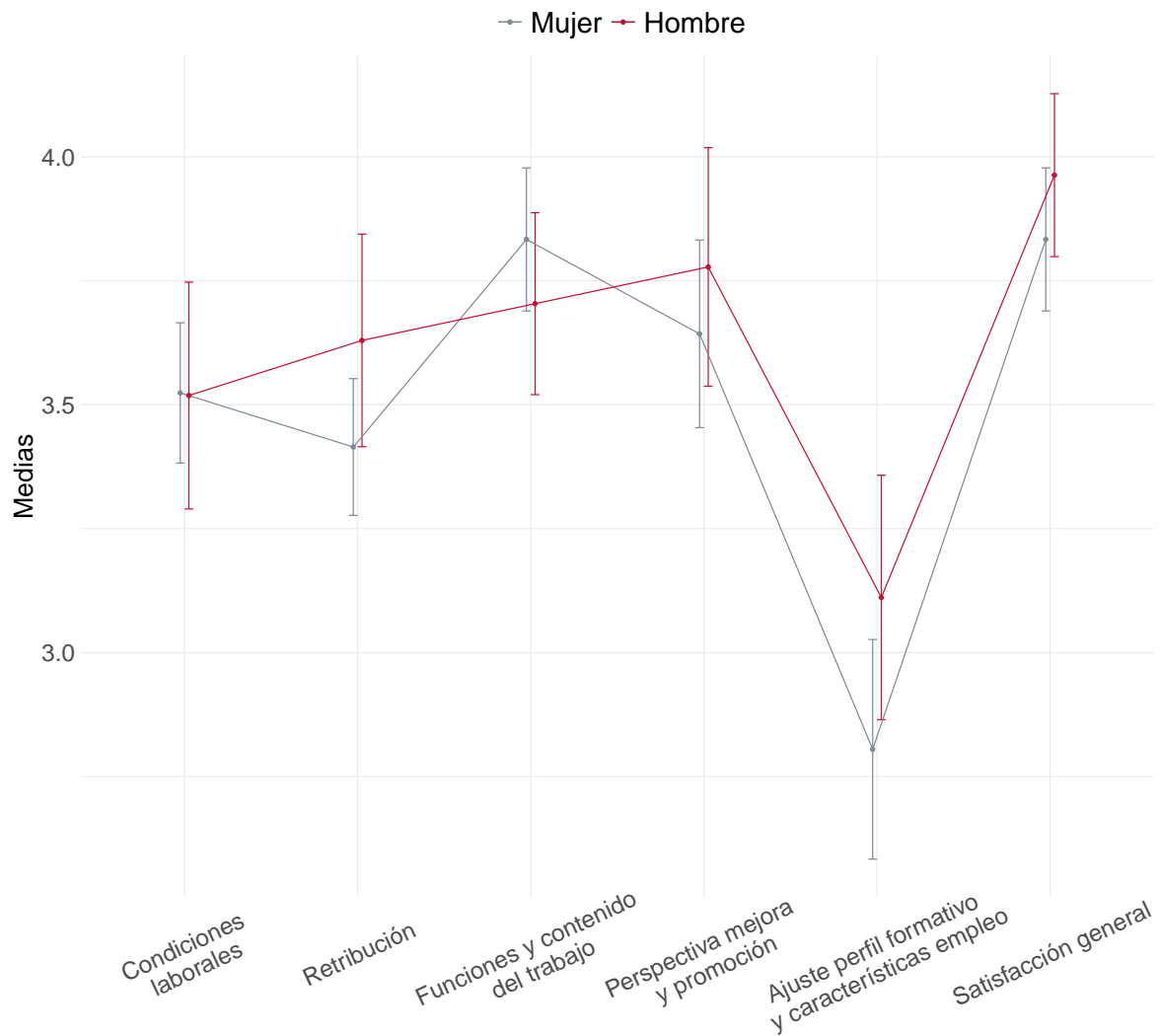


Figura 8: Grado de satisfacción con los siguientes aspectos de tu empleo (escala 1-5). Género (%)



4.6. Valoración de los titulados

Tabla 48: Utilidad de realizar prácticas extracurriculares para la inserción laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente	7	35.0	4	28.6	11	32.4
Bastante	6	30.0	4	28.6	10	29.4
Algo	0	0.0	1	7.1	1	2.9
Nada	7	35.0	5	35.7	12	35.3
Total	20	100	14	100	34	100

Tabla 49: Utilidad de participar en programas de movilidad para la inserción laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente	3	27.3	1	25.0	4	26.7
Bastante	2	18.2	1	25.0	3	20.0
Algo	3	27.3	0	0.0	3	20.0
Nada	3	27.3	2	50.0	5	33.3
Total	11	100	4	100	15	100

Tabla 50: Requerimientos en el nivel de conocimientos y competencias del último empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Conocimientos teórico-prácticos de la titulación	42	3.7	0.9	27	3.9	0.9	69	3.8	0.9
Dominio de herramientas informáticas	41	3.8	0.9	27	3.9	0.9	68	3.8	0.9
Dominio de otro/s idioma/s	42	3.0	1.1	27	3.0	1.3	69	3.0	1.2
Capacidad de asumir responsabilidades	42	4.3	0.8	27	4.1	0.8	69	4.2	0.8
Capacidad de aprendizaje permanente	42	4.4	0.7	26	4.2	0.9	68	4.3	0.7
Orientación a resultados	41	3.7	0.9	27	3.9	0.9	68	3.8	0.9
Trabajo en equipo	42	4.4	0.8	26	4.2	1.0	68	4.3	0.9
Resolución de problemas	34	4.4	0.6	25	4.3	0.7	59	4.3	0.7

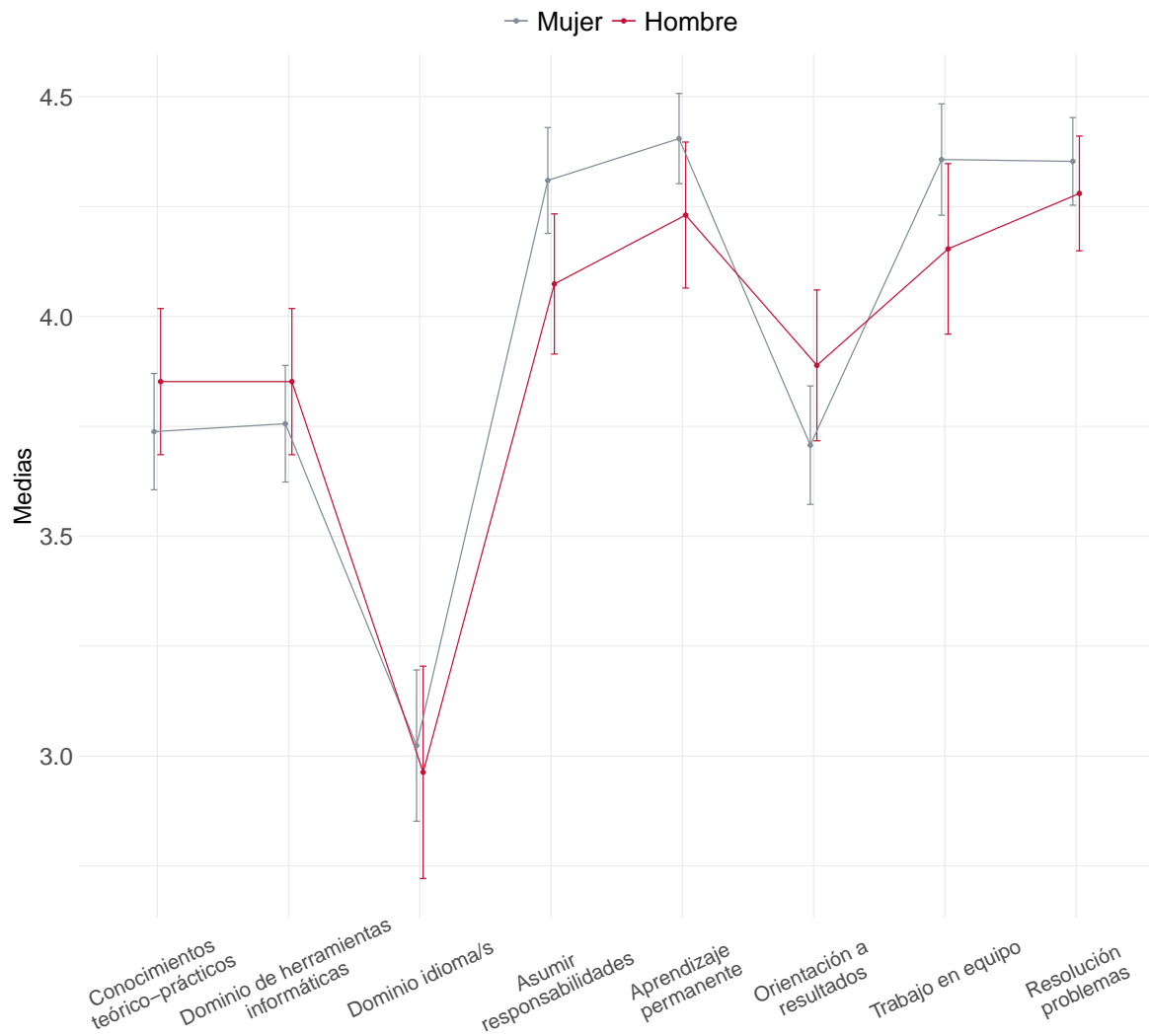


Figura 9: Requerimientos en el nivel de conocimientos y competencias del último empleo. Género (media, escala 1-5)



Tabla 51: Grado de acuerdo sobre diversas cuestiones relacionadas con la formación universitaria (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Mi formación universitaria ha sido adecuada a las exigencias profesionales	57	3.1	1.2	34	3.1	1.2	91	3.1	1.2
He cumplido los objetivos profesionales que me fijé al finalizar la carrera	58	3.6	1.1	34	3.5	1.4	92	3.6	1.2
La carrera universitaria me ha ayudado a encontrar un empleo satisfactorio	58	2.3	1.3	34	2.4	1.5	92	2.3	1.4
La carrera universitaria me ha ayudado a promocionar profesionalmente	58	2.6	1.3	34	2.8	1.5	92	2.7	1.4
He recibido una adecuada orientación profesional durante el periplo universitario	55	2.1	1.2	34	2.4	1.4	89	2.2	1.3

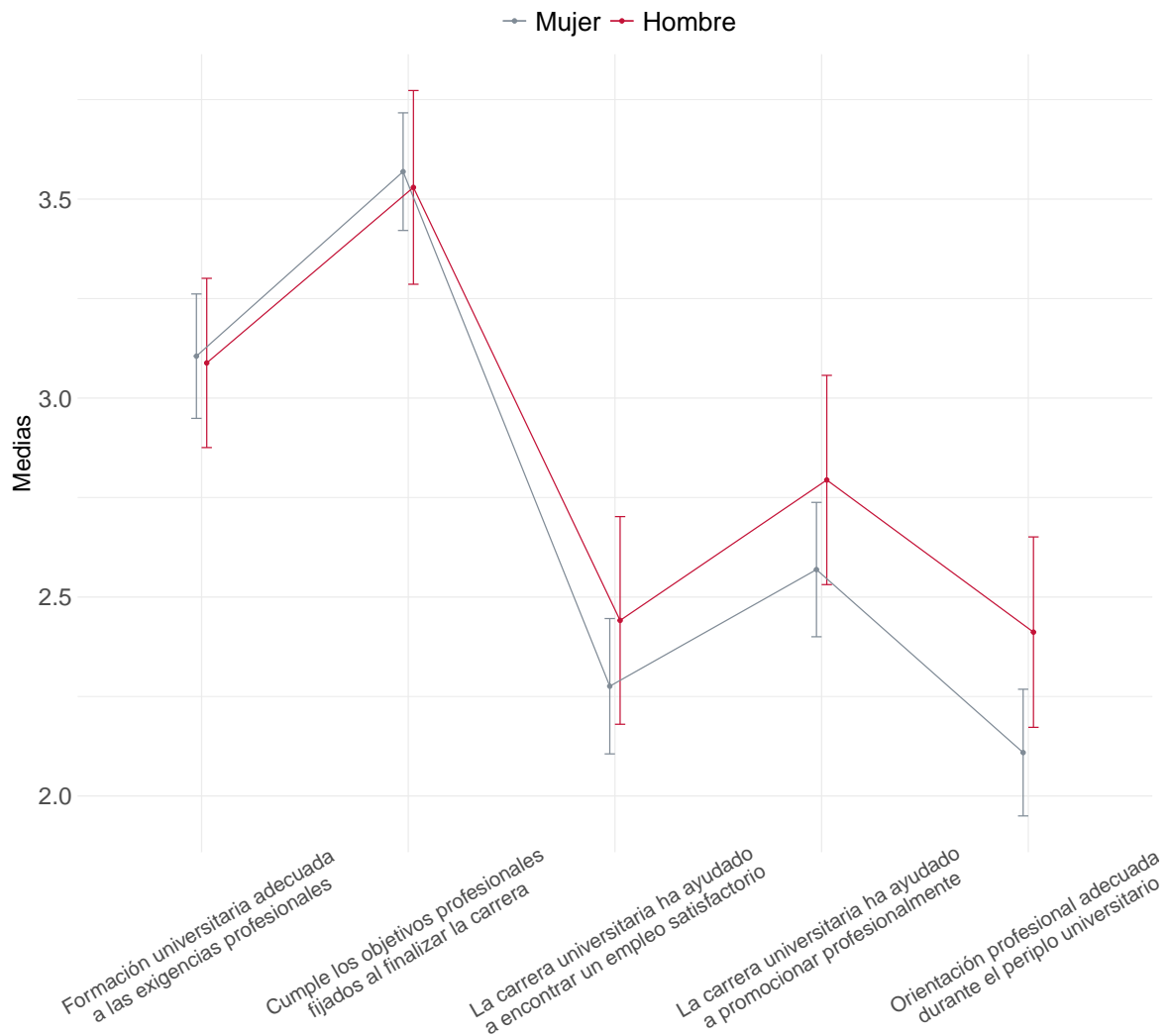


Figura 10: Grado de acuerdo sobre diversas cuestiones relacionadas con la formación universitaria. Género (media, escala 1-5)



La Inserción laboral de los titulados de la Universidad de Murcia

Informe 2017. Promoción 13-14/14-15

Grado en Bellas Artes

Índice

1. Introducción	2
2. Objetivos	2
3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra	2
4. Resultados	3
4.1. Elección de la carrera y satisfacción con la formación	3
4.2. Formación complementaria, idiomas y movilidad	5
4.3. Acceso al mercado laboral	7
4.4. Primer empleo	8
4.5. Empleo actual	11
4.5.1. Situación laboral actual	11
4.5.2. Características del empleo	12
4.5.3. Adecuación del empleo actual a la formación	14
4.5.4. Satisfacción con el empleo actual	15
4.6. Valoración de los titulados	15



1. Introducción

El seguimiento de la inserción laboral de los titulados de la Universidad de Murcia, se hace desde el Observatorio de Empleo del Servicio de Orientación y Empleo (COIE). La información se encuentra disponible en el “Espacio Centros”, configurado en <http://observatorio.um.es>.

Desde el Observatorio de Empleo del COIE también se analizan otros aspectos relacionados con la empleabilidad de estudiantes y titulados, como la inserción laboral a través de las prácticas externas, las perspectivas profesionales de los recién titulados o las demandas de los empleadores, cuyos informes también son publicados a través de dicha web.

2. Objetivos

- Conocer el grado de satisfacción general de los egresados del Grado en Bellas Artes con la Universidad de Murcia y describir las condiciones en las que se desarrollan los procesos de inserción laboral de los titulados de las promociones contempladas en el estudio.
- Obtener los indicadores de inserción laboral necesarios para el Sistema de Garantía de Calidad de las Facultades.
- Dotar al centro académico de información relevante para la toma de decisiones sobre sus titulaciones.

3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra

Para conocer los procesos de inserción laboral de los titulados de la UMU, es necesario obtener información descriptiva sobre un amplio número de personas tituladas, por lo que, para la elaboración del presente estudio, se ha considerado adecuada una metodología de carácter cuantitativo, ya que nos permite obtener información sobre las variables descriptivas de los procesos de inserción laboral de las personas egresadas. La técnica de recogida de información empleada ha sido un cuestionario estructurado, diseñado específicamente para la elaboración de este estudio, en base a los objetivos planteados en el mismo.

Dada la necesidad de obtener información detallada de cada titulación, se considera el número total de personas egresadas de una titulación como población independiente y se realiza un muestreo aleatorio simple en cada una de ellas.

El tamaño de la muestra viene determinado por un nivel de confianza del 95 % ($K = 1,96$) y considerando que $P = Q = 0,5$.



La encuesta es administrada telemáticamente, a través de la aplicación encuestas.um.es, con refuerzo telefónico y se lleva a cabo en los meses previos al verano.

La muestra final obtenida en el caso del Grado en Bellas Artes, está compuesta por 44 personas.

Tabla 1: Tamaño muestral y error de la muestra

	N	n	Error	% de respuesta
Grado en Bellas Artes	90	44	0.11	48.9

Tabla 2: Descripción de la muestra por sexo

	n	%
Mujer	29	65.9
Hombre	15	34.1
Total	44	100

4. Resultados

4.1. Elección de la carrera y satisfacción con la formación

Tabla 3: Motivo principal de elección de carrera

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Vocación Inquietud personal	28	96.6	14	93.3	42	95.5
Expectativas profesionales	1	3.4	1	6.7	2	4.5
Imposibilidad de cursar otra carrera de mayor preferencia	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Otros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	29	100	15	100	44	100



Tabla 4: Grado de satisfacción con distintos aspectos de su formación (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Organización del plan de estudios	29	2.9	0.8	15	2.7	1.1	44	2.8	0.9
Información publicada en la web	28	3.1	1.0	15	2.8	1.3	43	3.0	1.1
Asignaturas de prácticas externas realizadas	29	1.7	0.9	15	1.3	0.6	44	1.6	0.8
Metodologías docentes empleadas	29	2.9	0.9	15	2.5	0.6	44	2.8	0.9
Actividades formativas empleadas	29	2.7	0.9	15	2.2	0.9	44	2.5	0.9
Adquisición de los conocimientos y desarrollo de habilidades y actitudes	29	3.1	1.0	15	2.7	1.0	44	3.0	1.0
Grado de satisfacción general con la titulación	29	2.9	0.9	15	2.7	1.0	44	2.9	0.9

Tabla 5: Proporción de personas tituladas que volverían a cursar la misma titulación

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	19	65.5	7	46.7	26	59.1
No	10	34.5	8	53.3	18	40.9
Total	29	100	15	100	44	100

Tabla 6: Proporción de personas tituladas que volverían a estudiar en la UMU

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	14	48.3	6	40.0	20	45.5
No	15	51.7	9	60.0	24	54.5
Total	29	100	15	100	44	100



4.2. Formación complementaria, idiomas y movilidad

Tabla 7: Una vez acabada la carrera, ¿has realizado o estás realizando otra formación?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	24	82.8	8	53.3	32	72.7
No	5	17.2	7	46.7	12	27.3
Total	29	100	15	100	44	100

Tabla 8: Proporción de personas tituladas que han realizado cada una de las siguientes acciones formativas (% de casos)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Máster	10	41.7	5	62.5	15	46.9
Doctorado	2	8.3	1	12.5	3	9.4
Otra titulación universitaria	3	12.5	1	12.5	4	12.5
Formación en idiomas	3	12.5	2	25.0	5	15.6
Otra formación	6	25	0	0	6	18.8



Tabla 9: Nivel indicado en el conocimiento de idiomas

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Inglés						
Alto / Muy alto	7	24.1	3	21.4	10	23.3
Medio	14	48.3	9	64.3	23	53.5
Muy bajo / Bajo	8	27.6	2	14.3	10	23.3
Total	29	100	14	100	43	100
Francés						
Alto / Muy alto	2	16.7	0	0.0	2	11.1
Medio	1	8.3	2	33.3	3	16.7
Muy bajo / Bajo	9	75.0	4	66.7	13	72.2
Total	12	100	6	100	18	100
Italiano						
Alto / Muy alto	0	0.0	1	20.0	1	7.7
Medio	2	25.0	0	0.0	2	15.4
Muy bajo / Bajo	6	75.0	4	80.0	10	76.9
Total	8	100	5	100	13	100
Otros						
Alto / Muy alto	1	16.7	0	0.0	1	12.5
Medio	3	50.0	1	50.0	4	50.0
Muy bajo / Bajo	2	33.3	1	50.0	3	37.5
Total	6	100	2	100	8	100

Tabla 10: Movilidad geográfica por motivos de trabajo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	4	19.0	2	28.6	6	21.4
No, pero estaría dispuesto a hacerlo	16	76.2	4	57.1	20	71.4
No y no lo haría	1	4.8	1	14.3	2	7.1
Total	21	100	7	100	28	100



Tabla 11: Ámbito de la movilidad geográfica

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Otra CCAA	11	68.8	3	50.0	14	63.6
Otro país	5	31.2	3	50.0	8	36.4
Total	16	100	6	100	22	100

4.3. Acceso al mercado laboral

Tabla 12: En cuanto al primer empleo, ¿Cuándo accedió a él?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Después de finalizar la carrera	13	65.0	4	57.1	17	63.0
Trabajaba antes de finalizar	7	35.0	3	42.9	10	37.0
Total	20	100	7	100	27	100

Tabla 13: Tiempo transcurrido desde la finalización de los estudios y el primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	0	0.0	1	25.0	1	5.9
De 4 a 6 meses	3	23.1	0	0.0	3	17.6
De 7 a 12 meses	3	23.1	2	50.0	5	29.4
Más de 12 meses	7	53.8	1	25.0	8	47.1
Total	13	100	4	100	17	100



Tabla 14: Medio de acceso al empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Colegios profesionales-asociaciones empresariales	1	7.7	0	0.0	1	5.9
Contactos personales-familiares	3	23.1	1	25.0	4	23.5
Convocatorias públicas de empleo-oposiciones	1	7.7	0	0.0	1	5.9
Envío de currículum a empresas	8	61.5	2	50.0	10	58.8
Otros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Portales de empleo especializados (Internet)	0	0.0	1	25.0	1	5.9
Prácticas realizadas durante los estudios	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	13	100	4	100	17	100

Tabla 15: Conserva el primer empleo/actividad laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	9	56.2	2	40.0	11	52.4
No, estoy trabajando en un lugar diferente	7	43.8	3	60.0	10	47.6
Total	16	100	5	100	21	100

4.4. Primer empleo

A continuación, se muestran los resultados obtenidos en relación al acceso y características del primer empleo de los titulados tras finalizar los estudios, siempre y cuando, sea distinto del empleo actual, en cuyo caso se describe en el apartado siguiente.

Tabla 16: Situación profesional del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cuenta ajena, Empresa privada	9	81.8	3	60.0	12	75.0
Cuenta ajena, Admón. o Institución Pública	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	2	18.2	2	40.0	4	25.0
Total	11	100	5	100	16	100



Tabla 17: Salario mensual neto/ingresos del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Menos de 800 euros	9	100.0	2	40.0	11	78.6
Entre 800 y 1000 euros	0	0.0	2	40.0	2	14.3
Entre 1001 y 1300 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Entre 1301 y 1500 euros	0	0.0	1	20.0	1	7.1
Entre 1501 y 1800 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Más de 1800 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	9	100	5	100	14	100

Tabla 18: Empleo por Cuenta Ajena. Jornada laboral del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
A tiempo completo	0	0.0	1	33.3	1	8.3
A tiempo parcial	9	100.0	2	66.7	11	91.7
Total	9	100	3	100	12	100

Tabla 19: Empleo por Cuenta Ajena. Tipo de contrato laboral del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
En prácticas	2	22.2	1	33.3	3	25.0
Indefinido	0	0.0	1	33.3	1	8.3
Temporal	7	77.8	1	33.3	8	66.7
Total	9	100	3	100	12	100

Tabla 20: Empleo por Cuenta Ajena en la Empresa Privada. Sector de actividad de la empresa del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Industria	1	12.5	0	0.0	1	10.0
Servicios	7	87.5	2	100.0	9	90.0
Total	8	100	2	100	10	100



Tabla 21: Empleo por Cuenta Ajena en la Empresa Privada. Tamaño de la empresa del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
De 0 a 9 empleados	7	77.8	2	66.7	9	75.0
De 10 a 49 empleados	0	0.0	1	33.3	1	8.3
De 50 a 99 empleados	0	0.0	0	0.0	0	0.0
De 100 a 500 empleados	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Más de 500 empleados	2	22.2	0	0.0	2	16.7
Total	9	100	3	100	12	100

Tabla 22: Relación del trabajo desempeñado en tu primer empleo con tus estudios

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente relacionado	4	36.4	1	20.0	5	31.2
Bastante relacionado	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Algo relacionado	3	27.3	1	20.0	4	25.0
Nada relacionado	4	36.4	3	60.0	7	43.8
Total	11	100	5	100	16	100

Tabla 23: Consideración de la categoría profesional de tu primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	4	36.4	1	20.0	5	31.2
Algo inferior a tu nivel de estudios	3	27.3	0	0.0	3	18.8
Muy inferior a tu nivel de estudios	4	36.4	4	80.0	8	50.0
Total	11	100	5	100	16	100



4.5. Empleo actual

4.5.1. Situación laboral actual

Tabla 24: Trayectoria laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Trabajan	16	55.2	5	33.3	21	47.7
No trabajan	13	44.8	10	66.7	23	52.3
<i>Ha trabajado, pero ahora no está trabajando</i>	5	17.2	2	13.3	7	15.9
<i>Aún no se ha incorporado al mercado laboral</i>	8	27.6	8	53.3	16	36.4
Total	29	100	15	100	44	100

Tabla 25: Situación laboral de quienes han realizado búsqueda activa de empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Inserción laboral	16	59.3	5	45.5	21	55.3

¹ n° de titulados ocupados en el momento de la encuesta sobre el total de titulados que han buscado empleo (no se consideran los que amplían etapa formativa, o no han buscado empleo por razones personales).

Tabla 26: Razón principal de quienes no se encuentran trabajando

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Amplían etapa formativa	2	6.9	1	6.7	3	6.8
Han buscado pero no han encontrado empleo	10	34.5	6	40.0	16	36.4
No han buscado empleo (razones personales o similar)	0	0.0	3	20.0	3	6.8
No especificado	1	3.4	0	0.0	1	2.3
Total	13	44.8	10	66.7	23	52.3



4.5.2. Características del empleo

Tabla 27: Situación profesional actual de quienes trabajan

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cuenta ajena, empresa privada	11	68.8	4	80.0	15	71.4
Cuenta ajena, administración o institución pública	2	12.5	0	0.0	2	9.5
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	3	18.8	1	20.0	4	19.0
Total	16	100	5	100	21	100

Tabla 28: Ocupación empleo actual (Categorizado según CNO-2011)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	10	62.5	2	50.0	12	60.0
Técnicos; profesionales de apoyo	4	25.0	1	25.0	5	25.0
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	1	6.2	1	25.0	2	10.0
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	1	6.2	0	0.0	1	5.0
Total	16	100	4	100	20	100

Tabla 29: Salario mensual neto/ingresos del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Menos de 800 euros	6	54.5	1	25.0	7	46.7
Entre 800 y 1000 euros	1	9.1	3	75.0	4	26.7
Entre 1001 y 1300 euros	3	27.3	0	0.0	3	20.0
Entre 1301 y 1500 euros	1	9.1	0	0.0	1	6.7
Entre 1501 y 1800 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Más de 1800 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	11	100	4	100	15	100



Tabla 30: Jornada laboral empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Completa continua	3	23.1	1	25.0	4	23.5
Completa partida	6	46.2	2	50.0	8	47.1
Parcial	4	30.8	1	25.0	5	29.4
Total	13	100	4	100	17	100

Tabla 31: Empleo por cuenta ajena. Contrato laboral del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
En prácticas	1	7.7	2	50.0	3	17.6
Indefinido	5	38.5	2	50.0	7	41.2
Temporal	7	53.8	0	0.0	7	41.2
Total	13	100	4	100	17	100

Tabla 32: Empleo por cuenta ajena en la Empresa Privada. Sector de actividad de la empresa del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Agricultura	0	0.0	1	33.3	1	7.7
Construcción	2	20.0	0	0.0	2	15.4
Industria	5	50.0	1	33.3	6	46.2
Servicios	3	30.0	1	33.3	4	30.8
Total	10	100	3	100	13	100

Tabla 33: Empleo por cuenta ajena en la Empresa Privada. Tamaño de la empresa del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
De 0 a 9 empleados	5	45.5	0	0.0	5	33.3
De 10 a 49 empleados	1	9.1	3	75.0	4	26.7
De 50 a 99 empleados	2	18.2	0	0.0	2	13.3
De 100 a 500 empleados	1	9.1	0	0.0	1	6.7
Más de 500 empleados	2	18.2	1	25.0	3	20.0
Total	11	100	4	100	15	100



Tabla 34: ¿Cuál es la antigüedad de tu actual empleo?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	2	13.3	0	0.0	2	10.0
De 4 a 6 meses	5	33.3	1	20.0	6	30.0
De 7 a 12 meses	4	26.7	0	0.0	4	20.0
Más de 12 meses	4	26.7	4	80.0	8	40.0
Total	15	100	5	100	20	100

4.5.3. Adecuación del empleo actual a la formación

Tabla 35: Relación del trabajo desempeñado con tus estudios

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente relacionado	4	25.0	1	20.0	5	23.8
Bastante relacionado	5	31.2	2	40.0	7	33.3
Algo relacionado	4	25.0	0	0.0	4	19.0
Nada relacionado	3	18.8	2	40.0	5	23.8
Total	16	100	5	100	21	100

Tabla 36: Respecto a la categoría profesional de tu empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	8	57.1	3	60.0	11	57.9
Algo inferior a tu nivel de estudios	3	21.4	1	20.0	4	21.1
Muy inferior a tu nivel de estudios	3	21.4	1	20.0	4	21.1
Total	14	100	5	100	19	100



4.5.4. Satisfacción con el empleo actual

Tabla 37: Grado de satisfacción con los siguientes aspectos de tu empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Condiciones laborales	16	3.9	1.1	5	4.2	0.8	21	4.0	1.0
Nivel de retribución	16	3.1	1.2	5	3.2	1.5	21	3.1	1.2
Funciones y contenido del trabajo	16	3.8	0.9	5	4.6	0.5	21	4.0	0.9
Perspectiva de mejora y promoción	15	3.5	1.2	5	4.6	0.5	20	3.8	1.2
Grado de ajuste entre el perfil formativo de la titulación y las características del empleo	16	3.4	1.0	5	2.8	1.6	21	3.3	1.1
Grado de satisfacción general	16	3.9	0.9	5	3.6	1.1	21	3.9	0.9

4.6. Valoración de los titulados

Tabla 38: Utilidad de realizar prácticas extracurriculares para la inserción laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente	0	0.0	1	20.0	1	11.1
Bastante	2	50.0	0	0.0	2	22.2
Algo	0	0.0	1	20.0	1	11.1
Nada	2	50.0	3	60.0	5	55.6
Total	4	100	5	100	9	100

Tabla 39: Utilidad de participar en programas de movilidad para la inserción laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente	0	0.0	1	25.0	1	16.7
Bastante	1	50.0	0	0.0	1	16.7
Algo	1	50.0	0	0.0	1	16.7
Nada	0	0.0	3	75.0	3	50.0
Total	2	100	4	100	6	100



Tabla 40: Requerimientos en el nivel de conocimientos y competencias del último empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Conocimientos teórico-prácticos de la titulación	12	3.1	1.2	5	3.0	1.6	17	3.1	1.2
Dominio de herramientas informáticas	12	3.8	1.2	5	3.6	1.5	17	3.7	1.3
Dominio de otro/s idioma/s	12	1.5	0.5	5	2.6	0.5	17	1.8	0.7
Capacidad de asumir responsabilidades	12	3.8	0.9	5	4.6	0.5	17	4.1	0.9
Capacidad de aprendizaje permanente	12	3.7	1.2	5	4.4	0.9	17	3.9	1.1
Orientación a resultados	12	3.4	1.2	5	3.2	1.6	17	3.4	1.3
Trabajo en equipo	12	4.2	1.1	5	3.2	1.5	17	3.9	1.2
Resolución de problemas	12	3.9	1.2	5	3.4	1.5	17	3.8	1.3

Tabla 41: Grado de acuerdo sobre diversas cuestiones relacionadas con la formación universitaria (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Mi formación universitaria ha sido adecuada a las exigencias profesionales	20	3	0.8	7	2	1	27	2.7	1
He cumplido los objetivos profesionales que me fijé al finalizar la carrera	20	3.2	1.2	6	2.7	1.2	26	3.1	1.2
La carrera universitaria me ha ayudado a encontrar un empleo satisfactorio	20	2.5	1	7	2.1	1.1	27	2.4	1
La carrera universitaria me ha ayudado a promocionar profesionalmente	20	2.9	1.2	7	2.3	1	27	2.7	1.2
He recibido una adecuada orientación profesional durante el periplo universitario	20	2.4	0.8	7	2.3	0.8	27	2.3	0.8