

## 100x100 ACTIVACIÓN

¡Te ayudamos a encontrar trabajo en 100 días!



### ¿QUÉ ES 100X100 ACTIVACIÓN?

100x100 Activación es un servicio promovido por el SEF en colaboración con el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y la empresa Iniciativas Locales, que pretende incrementar a través de la mediación de un entrenador personal o coach las probabilidades de inserción laboral de personas en busca de empleo.

100x100 Activación consiste en un trabajo continuado durante 100 días con un grupo de 25 personas dispuestas a encontrar trabajo, que estarán coordinados por un entrenador-coach que tendrá la función de acompañarles en las actividades de que les propone el programa.

El proyecto está pensado como un 'sprint' de cien días en el que los participantes dan el cien por cien para optimizar sus habilidades y conseguir así un trabajo, tras definir su objetivo profesional.

Esta iniciativa novedosa del SEF ha arrancado con nueve grupos de desempleados en San Javier, Los Alcázares, San Pedro del Pinatar Yecla, Jumilla y Lorca, consiguiendo unos resultados extraordinarios, con **tasas de inserción laboral cercanas al 70 %**.

Varios medios de comunicación han dado a conocer los increíbles resultados de este programa:

<https://www.youtube.com/watch?v=VknXWbYvHug>

En poco menos de la mitad del programa, un 25 % de los usuarios suele encontrar trabajo. En los 100 días más de un 50 %. Y en los 150 días un 70 % aproximadamente.

### ¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

A personas que sienten que sus esfuerzos para encontrar trabajo no están siendo efectivos y que creen que cambiando estrategia o actitud, pueden lograr ese resultado. Es imprescindible que estén inscritos en el Servicio Regional de Empleo y Formación (SEF) y que resulten seleccionados en base a una evaluación personalizada y que suscriban un compromiso de participación hasta encontrar trabajo la misma finalización del programa.

El compromiso de participación implicará la asistencia obligatoria a las sesiones tanto grupales como individuales.

### ¿QUÉ VAS A CONSEGUIR?

- Incrementar tus posibilidades de contratación.
- Optimizar tus estrategias de búsqueda de empleo y emprendimiento.
- Acelerar tu inserción laboral.
- Descubrir tu talento y ponerlo en valor.
- Aprovechar mejor tus recursos.
- Fijar metas profesionales alcanzables.
- Tener un plan de acción personalizado.
- Aumentar tu red de contactos profesionales
- Herramientas y técnicas para superar procesos selectivos.

### ¿CÓMO SE HACE?

Las sesiones de acompañamiento serán grupales y de carácter individual, ofreciendo un servicio personalizado y adaptado a las circunstancias de cada persona.

No se trata de una actividad formativa, sino de ofrecer a los usuarios la oportunidad de disponer del apoyo de profesionales expertos para incrementar sus habilidades

comunicativas, optimizar estrategias para la búsqueda de empleo y el emprendimiento, conocer mejor el potencial profesional, formular objetivos profesionales acordes a su perfil y aprender técnicas efectivas para proponerse a empresas, afrontar satisfactoriamente una entrevista de selección, o poner en marcha sus propias actividades profesionales como autónomos o emprendedores.

Los coaches trabajan con los buscadores activos en diferentes facetas. En primer lugar, se desarrollan aspectos motivacionales, con la intención de reactivar a aquellas personas que necesiten generar cambios en su aproximación a la búsqueda de empleo. Posteriormente, se realiza un módulo de detección del talento, que permite al participante identificar claramente sus principales habilidades, y potenciarlas.

A partir de la identificación de fortalezas, y con este seguimiento individualizado, los participantes fijan un objetivo profesional específico, y comienzan a analizar el mercado laboral para determinar qué sector o qué tipo de empresa puede adaptarse mejor a su perfil. Finalmente, se establece un plan de acción y se definen plazos, en los que dan los pasos concretos para acercarse a sus objetivos.

Cada usuario de los anteriores grupos llegó a entregar más de 100 CV a empresas, conocer personalmente y entrevistarse con directores de recursos humanos, ampliar sus contactos y darse a conocer mediante un canal preferente que le abrió el acceso a las empresas.

Los grupos trabajan coordinados para captar ofertas de empleo y aumentar sus redes de contactos en el ámbito empresarial, siempre con una aproximación proactiva al proceso de búsqueda de empleo.

#### MÁS INFORMACIÓN:

<https://es-es.facebook.com/100x100Activacion/>

<https://twitter.com/100x100Activos>