

CURSO

# II Especialista Universitario de Agente de Igualdad Empresarial en la RSC

30 ECTS

UNIVERSIDAD DE  
MURCIA



  
**CátedraRSC**  
Universidad de Murcia

Este curso aborda la Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dentro de la estrategia de RSC de las empresas, profundizando en áreas vinculadas con la información no financiera y diversidad. Da respuesta a las últimas reformas legales y establece las bases para el desarrollo de Planes de Igualdad en las empresas conforme a las actuales exigencias. Analiza ámbitos de intervención esenciales, como es la transparencia retributiva, y proporciona técnicas relativas a la medición y retorno del impacto de género.



**Es un curso impartido por profesorado universitario y profesionales especializadas/os en materia de igualdad, procedentes de diferentes especialidades.**

**Este curso habilitará al alumnado a realizar un Plan de Igualdad en la empresa conforme a las actuales exigencias legales, capacitándole para desarrollar las nuevas medidas obligatorias en materia de igualdad empresarial, dentro de la estrategia de RSC de las organizaciones.**

#### DIRIGIDO A

- Cualquier persona interesada en la gestión de las organizaciones con perspectiva de género
- Estudiantes que han terminado sus estudios, especialmente aquellos provenientes de titulaciones relacionadas con la empresa, el marketing, los RRHH, la calidad, la política, la comunicación...
- Profesionales de cualquier tipo de organización que quieran realizar las tareas propias del agente de igualdad empresarial
- Consultoras/es en igualdad

# PROGRAMA

## LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL CONTEXTO DE LA RSC

La empresa responsable  
Riesgos relacionados con la narrativa de género  
La perspectiva de género en la RS Interna

## FUNDAMENTOS TEÓRICOS EN MATERIA DE IGUALDAD

Conceptos clave en la construcción de género  
Incorporación de la perspectiva de género en el ámbito empresarial  
La comunicación con perspectiva de género: El lenguaje inclusivo

## CÓMO GESTIONAR LA EMPRESA DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO

Marco jurídico: El Compilance de género y régimen sancionador.  
Ámbitos de intervención para la promoción de la igualdad  
Los distintivos empresariales en materia de Igualdad



El curso se imparte del  
1 de febrero al 9 de mayo.



El horario lectivo son los lunes  
y martes de 16.30 a 21.00 h.



Las clases se impartirán  
en la Facultad de  
Economía y Empresa

## LA IGUALDAD EN EL ÁMBITO LABORAL

Los Planes de Igualdad en las empresas  
Igualdad retributiva y brecha salarial  
Acoso sexual y acoso por razón de sexo  
Conciliación y corresponsabilidad social  
La perspectiva de género en la negociación colectiva

## EL IMPACTO DE GÉNERO Y SU MEDICIÓN

Elementos clave en el proceso de medición  
Sistemas de seguimiento, evaluación y revisión periódica  
La medición y retorno del impacto social

## ADMISIÓN Y MATRÍCULA

Número máximo de alumnos: 20

Número mínimo de alumnos: 15

### Requisitos de acceso:

- diplomado
- graduado
- licenciado/ingeniero/arquitecto
- doctor
- master




[www.um.es/catedrarsc](http://www.um.es/catedrarsc)

PRECIO PÚBLICO

**950€**

 Plazo de Matrícula:  
**1/11/2020 a 19/1/2021**

 Plazo de solicitud de beca:  
**1/11/2020 a 19/1/2021**

 Período académico (fase presencial):  
**01/02/2021 a 09/05/2021**

 Período académico (fase no presencial):  
**10/05/2021 a 31/08/2021**



  
**CátedraRSC**  
Universidad de Murcia

**Fundación Estatal**  
PARA LA FORMACIÓN EN EL EMPLEO

