



## LA FUNDACIÓN VETERINARIA CLÍNICA DE LA UNIVERSIDAD DE MURCIA CONVOCA

Se convoca proceso selectivo para la contratación de personal con el objeto de cubrir **una plaza de Veterinario/a Supervisado/a en prácticas** con actividad en el **Servicio de Diagnóstico por Imagen** del HOSPITAL VETERINARIO DE LA UNIVERSIDAD DE MURCIA.

### 1. Características de la Plaza:

- Identificación: CDI/02/2023
- Perfil: Veterinario supervisado en prácticas (internado en Diagnóstico por Imagen)
- Régimen: Régimen General de Trabajadores por cuenta ajena y Contrato según Convenio Colectivo Estatal de Centros y Servicios Veterinarios (BOE-A-2020-9705)
- Jornada: completa
- Duración: 1 año.

### 2. Requisitos de los solicitantes:

- Requisitos generales: Aquellos que se incluyan en el Régimen General de Trabajadores por cuenta ajena y el Convenio Colectivo Estatal de Centros y Servicios Veterinarios.
- Requisitos específicos: Para ser admitidos a la realización del proceso selectivo los aspirantes deberán estar en posesión, en el día de finalización del plazo de admisión de solicitudes de la siguiente documentación
  - Licenciado/Graduado en Veterinaria por cualquier Facultad de Veterinaria nacional o extranjera, cuyo título haya sido homologado para poder ejercer la profesión veterinaria en España.
  - Haber finalizado los estudios de Licenciado/Graduado en Veterinaria posteriormente a la convocatoria de junio del año 2020.
  - Haber realizado un internado rotatorio
  - No haber sido despedido mediante expediente disciplinario o inhabilitado de ninguna empresa, organismo o institución pública o privada, ya sea nacional o extranjera.
  - Poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

### 3. Presentación de solicitudes

El plazo de presentación de solicitudes queda abierto desde el día **07 de septiembre de 2023 hasta el día 30 septiembre de 2023**.

El impreso de solicitud está a disposición de los interesados como **Anexo I** en la presente convocatoria.

Los impresos de solicitud deben dirigirse exclusivamente por correo electrónico a la siguiente dirección: **secrehcv@um.es**. La documentación se presentará en formato PDF debidamente ordenada para su correcto procesamiento. Para resolución de dudas o consultas el Telf. de contacto es 868 88 75 40 o email: [secrehcv@um.es](mailto:secrehcv@um.es).



Los solicitantes deberán adjuntar los siguientes documentos junto con la solicitud de la plaza:

- Fotocopia del DNI o pasaporte.
- Solicitud conforme al Anexo I que se adjunta, en la que se especifiquen los méritos aportados que se establecen como criterios de valoración y que figuran en el punto 4 de la presente convocatoria.
- El currículum del candidato donde se especificarán los méritos que se establecen como criterio de valoración, entre otros, las titulaciones, publicaciones, cursos realizados y experiencia clínica.
- Copia de la certificación del expediente académico de la Licenciatura/Grado en Veterinaria con nota media.
- Para la acreditación de los méritos valorados dentro del apartado 4.1) del proceso de selección será imprescindible la aportación de copia de los documentos justificativos de los méritos alegados.
- Carta de motivación
- Dos cartas de referencia

#### 4. Proceso de selección

El proceso de selección estará basado a los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como en los principios de transparencia, imparcialidad y profesionalidad de los miembros del Comité de Selección, y se atenderá para la valoración de los distintos candidatos su adecuación al perfil profesional en relación con el puesto de trabajo a desempeñar.

El proceso de selección se realizará mediante la fórmula de un concurso de méritos, pudiendo los participantes, si el Comité de Selección lo considera, ser convocados a una entrevista personal integrante del baremo de puntuación del concurso.

1. Primera fase: Titulación académica, experiencia profesional y méritos formativos. (Puntuación máxima en este apartado 60 puntos).

- a) Calificación obtenida en el Grado/Licenciatura: calificación media en el título académico oficial exigido como requisito específico. (Máximo 10 puntos)
- b) Inglés títulos oficiales (Cambridge, TOEFL, Escuela oficial de Idioma): (A1/A2) 2 puntos; Medio (B1 - 5 puntos); Avanzado (B2 8 puntos - C 10 puntos) (Máximo 10 puntos)
- c) Internado/rotatorio en un hospital de clínica de pequeños animales: máximo 10 puntos (10 puntos por año)
- d) Haber realizado prácticas voluntarias en una Clínica u Hospital Veterinario después de la graduación: Máximo 5 puntos (300 horas)
- e) Curso de operador o supervisor de instalaciones de radiodiagnóstico: Máximo 5 puntos.
- f) Otros méritos formativos postgraduado: se valorarán la asistencia a cursos, seminarios, congresos, relacionados con el puesto de trabajo. (0,5 por cada curso superior a 10 horas \* 0,2 por jornadas, seminarios, cursos, inferiores a 10 horas, con un máximo de 20 puntos)



## 2. Segunda fase: entrevista personal (máximo 40 puntos)

Los candidatos admitidos podrán ser entrevistados por los miembros del Comité de Selección para establecer con mayor claridad las diferencias entre los candidatos, evaluando la mayor adecuación del candidato al puesto seleccionado al valorarse aspectos como empatía, comunicación, seguridad...

La entrevista se podrá realizar de modo presencial o telemático, información que será comunicada previamente en los correspondientes anuncios a los candidatos.

Entre otros aspectos, se consideran ejes de la entrevista los siguientes:

- Establecer contacto directo con el/la aspirante.
- Proporcionar al candidato/a la información básica e imprescindible acerca de la empresa, puesto y el perfil requerido.
- Aportar qué funciones se deberán realizar.
- Conocer aquellos puntos específicos o aptitudes extracurriculares que no queden lo suficientemente precisos en las anteriores fases del proceso.

En caso de que el Comité de Selección considere necesario realizar la segunda fase del proceso (4.2), sólo accederán a ella los candidatos que en la primera fase (4.1) hayan obtenido una puntuación igual o superior al 25% de la puntuación máxima posible (15 puntos sobre 60).

Los resultados de ambas fases serán publicados en la página web del Hospital: <http://www.um.es/hcv/>.

**5. Comité de selección:** Director, Gerente, Secretario de la FUVEUM y/o segundo vocal.

Como órgano de selección para la evaluación, ejecución y resolución de la presente convocatoria se constituye la Comisión de Selección. Estará compuesta por:

- Presidente: Director de la FUVEUM.
- Secretario: Secretario de la FUVEUM
- Vocal 1: Administradora-Gerente de la FUVEUM.
- Vocal 2: un miembro del Hospital Veterinario UMU relacionado con la plaza objeto de la convocatoria.

## **6. Obligaciones del candidato/a**

Aceptar y cumplir el reglamento del Hospital Veterinario de la Universidad de Murcia.

El candidato/a seleccionado/a deberá colegiarse en el Colegio Oficial de Veterinarios de Murcia, previamente a su incorporación a la actividad.

Colaborar en las actividades diarias del Servicio de Diagnóstico por Imagen (incluyendo fines de semana) para adquirir los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para su futuro desarrollo profesional en esta especialidad

Colaborar en el Servicio de Urgencias y Hospitalización de Pequeños Animales apoyando en la realización de guardias.



## 7. Condicionantes

En cualquier momento, el Comité de Selección podrá solicitar de los/las solicitantes los documentos originales acreditativos de cumplir con los requerimientos del puesto de trabajo y consignados en el Curriculum Vitae, o contrastar el cumplimiento o acreditación de estos y en todo caso lo realizará con carácter previo a la contratación del candidato/a seleccionado/a.

FUVEUM sólo podrá desistir del procedimiento o renunciar a la celebración del contrato antes de que el Comité de Selección proceda a la realización de la propuesta de contratación.

## 8. Constitución de bolsa de empleo

Los candidatos que a juicio del Comité de selección hayan acreditado los requisitos, tanto generales como específicos, para el puesto de trabajo de Veterinario Supervisado, podrán formar parte de una bolsa de empleo, en el orden de prelación correspondiente según la puntuación total obtenida.

En el caso de existir una necesidad de contratación de carácter temporal, se realizará el aviso a la persona que, por el orden establecido en la bolsa, le corresponda. Existirá la posibilidad de realizar una nueva entrevista con el candidato en el momento de la necesidad de contratación.

La naturaleza del contrato que pudieran suscribir los aspirantes que se incorporen a la Fundación Veterinaria Clínica de la Universidad de Murcia desde la bolsa de empleo será laboral según Convenio Colectivo Estatal de Centros y Servicios Veterinarios. Los términos de contratación, y la jornada de trabajo concreta a desarrollar se especificarán en el momento de la contratación.

Murcia 06 de septiembre de 2023  
Fdo.: Laura Fernández Jiménez  
Gerente Fundación Veterinaria UMU  
Firma digital



**IMPRESO DE SOLICITUD VETERINARIO SUPERVISADO EN PRÁCTICAS (COF/02/2023)**

NOMBRE Y APELLIDOS:

DNI:

DIRECCIÓN POSTAL:

TELÉFONO:

CORREO ELECTRÓNICO:

SOLICITO:

MÉRITOS APORTADOS (LISTADO):