



ESCALA DE DIPLOMADOS TÉCNICOS:
ESPECIALIDAD PROSPECCIÓN DE EMPLEO
PRIMER EJERCICIO

1.- De acuerdo con lo establecido en el artículo 9 de la Constitución Española, corresponde a los poderes Públicos:

- a.- Facilitar la participación de los ciudadanos con capacidad en la vida política, económica, cultural y social.
- b.- Regular los cauces necesarios para alcanzar el disfrute por los ciudadanos de una seguridad plena.
- c.- Facilitar la participación de los ciudadanos en la vida cultural y social.
- d.- Afianzar los obstáculos que impidan un equivocado o desmesurado empleo de la libertad individual.

2.- De acuerdo con lo dispuesto en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones públicas, se consideran interesados en el procedimiento, señale la respuesta incorrecta:

- a.- Aquellos cuyos intereses legítimos, individuales o colectivos, puedan resultar afectados por la resolución, siempre que se personen en el procedimiento durante el trámite de audiencia.
- b.- Quienes lo promuevan como titulares de derechos o intereses legítimos colectivos.
- c.- Quienes lo promuevan como titulares de derechos o intereses legítimos individuales.
- d.- Los que, sin haber iniciado el procedimiento, tengan derechos que puedan resultar afectados por la decisión que en el mismo se adopte.

3.- La Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas establece que, en los casos en que los órganos administrativos ejerzan su competencia de forma verbal, la constancia escrita del acto, cuando sea necesaria, se efectuará y firmará por:

- a.- El titular del órgano inferior.
- b.- El titular del órgano inferior o funcionario que la reciba oralmente.
- c.- El titular del órgano superior o funcionario que la reciba oralmente.
- d.- El titular del órgano superior.

4.- Salvo que por Ley o en Derecho de la Unión Europea se disponga otro cómputo, señale la respuesta incorrecta:

- a.- Cuando los plazos se señalen por horas se entiende que éstas son hábiles. Son hábiles todas las horas del día que formen parte de un día.
- b.- Los plazos expresados por horas se contarán de hora en hora y de minuto en minuto desde la hora y minuto en que tenga lugar la notificación.
- c.- Cuando los plazos se han señalado por días naturales por declararlo así una ley o por el Derecho de la Unión Europea, se hará constar esta circunstancia en las correspondientes notificaciones.
- d.- Los plazos expresados en días se contarán a partir del día siguiente a aquel en que tenga lugar la notificación o publicación del acto de que se trate.

5.- En un acto administrativo, el defecto de forma, cuando el acto carezca de los requisitos formales indispensables para alcanzar su fin o dé lugar a indefensión de los interesados, solo determinará:

- a.- Su validez, ya que se puede subsanar.
- b.- Su firmeza.
- c.- Será nulo en todo caso.
- d.- Su anulabilidad.

6.- Según establece la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público las Universidades públicas se regirán por:

- a.- Las previsiones de la presente Ley y supletoriamente por su normativa específica.
- b.- Su normativa específica y supletoriamente por las previsiones de la presente Ley.
- c.- Exclusivamente por su normativa específica.
- d.- Exclusivamente por las previsiones de la presente Ley.

7.- Tendrán la consideración de órganos administrativos a los efectos de lo previsto en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público:

- a.- Las unidades administrativas a las que se les atribuyan funciones que no tengan efectos jurídicos frente a terceros, o cuya actuación tenga carácter facultativo.
- b.- Las unidades administrativas a las que se les atribuyan funciones que no tengan efectos jurídicos frente a terceros, o cuya actuación tenga carácter preceptivo.
- c.- Las unidades administrativas a las que se les atribuyan funciones que tengan efectos jurídicos frente a terceros, o cuya actuación tenga carácter facultativo.
- d.- Las unidades administrativas a las que se les atribuyan funciones que tengan efectos jurídicos frente a terceros, o cuya actuación tenga carácter preceptivo.

8.- Cualquier persona podrá recabar de los tribunales la tutela del derecho a la igualdad entre mujeres y hombres, de acuerdo con lo establecido en:

- a.- el artículo 14 de la Constitución, antes de la terminación de la relación en la que supuestamente se ha producido la discriminación.
- b.- el artículo 14 de la Constitución, incluso tras la terminación de la relación en la que supuestamente se ha producido la discriminación.
- c.- el artículo 53.2 de la Constitución, antes de la terminación de la relación en la que supuestamente se ha producido la discriminación.
- d.- el artículo 53.2 de la Constitución, incluso tras la terminación de la relación en la que supuestamente se ha producido la discriminación.

9.- En el supuesto de tratamiento de datos por obligación legal, interés público o ejercicio de poderes públicos, la Ley 3/2018 de Protección de Datos Personales indica que:

- a.- No cabe imponer condiciones especiales al tratamiento sea cual sea el motivo del mismo.
- b.- Solamente se podrán imponer condiciones generales al tratamiento.
- c.- No cabe imponer condiciones especiales al tratamiento cuando no derive de una competencia atribuida por una norma con rango de ley.
- d.- Se podrán imponer condiciones especiales al tratamiento tales como medidas adicionales de seguridad.

- 10.- De acuerdo con la Ley 3/2018 de Protección de Datos Personales, el deber de confidencialidad y de secreto profesional de los responsables y encargados del tratamiento de datos establece que (señale la correcta):
- a.- Se mantendrán aun cuando hubiese finalizado la relación del obligado con el responsable o encargado del tratamiento.
 - b.- Se mantendrán hasta que finalice la relación del obligado con el responsable o encargado del tratamiento.
 - c.- Se mantendrán hasta un año después de que finalice la relación del obligado con el responsable o encargado del tratamiento.
 - d.- Se mantendrán hasta diez años después de que finalice la relación del obligado con el responsable o encargado del tratamiento.
- 11.- La modalidad de promoción interna horizontal que se establece en el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP) consiste en:
- a.- Acceso a cuerpos o escalas del mismo o distinto subgrupo profesional.
 - b.- Acceso a cuerpos o escalas del mismo subgrupo profesional.
 - c.- Acceso en la estructura de puestos de trabajo tras la superación de procedimiento de concurso en convocatoria pública del mismo o distinto subgrupo profesional
 - d.- Acceso desde un cuerpo o escala de un subgrupo o grupo de clasificación profesional a otro igual o superior, superando las correspondientes pruebas.
- 12.- El Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP) indica que las funcionarias víctimas de violencia de género, durante la excedencia por esta situación, tendrán derecho a la reserva del puesto de trabajo durante los:
- a.- 3 primeros meses.
 - b.- 6 primeros meses.
 - c.- 12 primeros meses.
 - d.- 18 primeros meses.
- 13.- Por ser preciso atender el cuidado de un familiar de primer grado, según el Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, el funcionario tendrá derecho a solicitar una reducción de
- a.- Hasta el 50% de la jornada laboral, con carácter retribuido, por razones de enfermedad muy grave y por el plazo máximo de tres meses.
 - b.- Hasta el 75% de la jornada laboral, con carácter retribuido, por razones de enfermedad muy grave y por el plazo máximo de un mes.
 - c.- Hasta el 50% de la jornada laboral, con carácter retribuido, por razones de enfermedad muy grave y por el plazo máximo de un mes.
 - d.- Hasta el 50% de la jornada laboral, con carácter retribuido, por razones de enfermedad grave y por el plazo máximo de tres meses.
- 14.- El Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público (TREBEP), la suspensión firme de funciones de un funcionario público se impondrá en virtud de sentencia dictada en causa criminal o en virtud de sanción disciplinaria. La suspensión firme por sanción disciplinaria no podrá exceder de:
- a.- 1 año.
 - b.- 2 años.
 - c.- 3 años.
 - d.- 6 años.

- 15.- Son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, y para la ejecución de programas de carácter temporal:
- a.- Que no podrán tener una duración superior a 3 años, ampliable hasta 6 meses más.
 - b.- Que no podrán tener una duración superior a 3 años, ampliable hasta 12 meses más.
 - c.- Que no podrán tener una duración superior a 2 años, ampliable hasta 12 meses más.
 - d.- Que no podrán tener una duración superior a 2 años, ampliable hasta 6 meses más.
- 16.- La Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en su artículo 2 indica que la actividad de la Universidad, así como su autonomía, se fundamentan en principios de:
- a.- Eficiencia, eficacia, mérito y capacidad.
 - b.- Eficiencia, igualdad, mérito, capacidad y transparencia.
 - c.- Libertad académica, de Cátedra, Investigación, Estudio.
 - d.- Libertad de Cátedra, Investigación, Docencia y Estudio.
- 17.- De acuerdo con lo establecido en la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, en el Estado de ingresos del presupuesto de las Universidades no figurará:
- a.- Las transferencias para gastos corrientes y de capital fijadas, anualmente, por las Comunidades Autónomas.
 - b.- Los ingresos por los precios públicos por servicios académicos y demás derechos que legalmente se establezcan.
 - c.- Los ingresos por impuestos directos y demás tasas que se establezcan por el Consejo Social.
 - d.- Todos los ingresos procedentes de los contratos previstos en el artículo 83.
- 18.- De acuerdo con lo establecido en el artículo 84 de la Ley Orgánica 6/2001, de 21 de diciembre, de Universidades, para la promoción y desarrollo de sus fines, las Universidades:
- a.- Solo podrán crear empresas, fundaciones u otras personas jurídicas, por sí solas o en colaboración con otras entidades públicas.
 - b.- Solo podrán crear empresas o fundaciones, por sí solas o en colaboración con otras entidades públicas.
 - c.- Solo podrán crear empresas o fundaciones en colaboración con otras entidades públicas o privadas.
 - d.- Podrán crear empresas, fundaciones u otras personas jurídicas, por sí solas o en colaboración con otras entidades públicas o privadas.

- 19.- De acuerdo con el Decreto 85/2004, de 27 de agosto, por el que se aprueban los estatutos de la Universidad de Murcia, son órganos particulares unipersonales y electivos de la Universidad de Murcia:
- a.- Los Decanos de Facultad, los Directores de Escuela Técnica o Politécnica Superior y de Escuela Universitaria o Escuela Universitaria Politécnica, los Directores de Departamento y los Directores de Instituto Universitario de Investigación.
 - b.- Juntas de Facultad, de Escuela Técnica o Politécnica Superior y de Escuela Universitaria o Escuela Universitaria Politécnica, los Consejos de Departamento y los Consejos de Instituto Universitario de Investigación.
 - c.- El Consejo Social, el Claustro Universitario, el Consejo de Gobierno y la Junta Consultiva.
 - d.- El Rector, los Vicerrectores, el Secretario General y el Gerente.
- 20.- De acuerdo con el Decreto 85/2004, de 27 de agosto, por el que se aprueban los estatutos de la Universidad de Murcia, la aprobación de los correspondientes reglamentos disciplinarios de la Universidad de Murcia corresponde:
- a.- Al Rector, oído el Consejo de Gobierno.
 - b.- Al Claustro.
 - c.- Al Rector.
 - d.- Al Claustro, oído el Consejo de Gobierno.
- 21.- Según Suárez Lantarón (2012), entre las características de los primeros COIE's en la universidad española NO se encuentra:
- a. La colaboración del Instituto Nacional de Empleo.
 - b. Ofrecer orientación individualizada a los universitarios demandantes de primer empleo.
 - c. Incorporar una unidad de empleo directo, prestando servicio a titulados y empresas.
 - d. Las altas tasas de empleo en la población universitaria.
- 22.- En la actualidad, es habitual que los COIE's en la universidad española desarrollen acciones de formación para el empleo entre cuyos objetivos se encuentra:
- a. Mejorar y desarrollar competencias en el alumnado para mejorar su inserción laboral.
 - b. Promocionar la propia Universidad.
 - c. Dar a conocer a sus estudiantes posibles actividades organizadas por los estudiantes.
 - d. Facilitar las prácticas en empresas de sus estudiantes y titulados.
- 23.- Señale la opción correcta en relación a las características de las prácticas académicas extracurriculares recogidas en el artículo 4 del RD 592/2014, del 11 de julio:
- a.-Forman parte del Plan de estudios correspondiente y serán contempladas por tanto en el Suplemento Europeo al Título.
 - b.-No forman parte del Plan de Estudios, pero serán contempladas en el Suplemento Europeo al Título.
 - c.-Ni forman parte del Plan de Estudios ni son contempladas en el Suplemento Europeo al Título.
 - d.-La modalidad de dichas prácticas académicas no está recogida en el artículo 4 del citado Real Decreto.

- 24.- ¿Qué opción de las siguientes, es un derecho de los estudiantes durante la realización de prácticas académicas externas según Real Decreto 592/2014, de 11 de julio?
- Conocer y cumplir el Proyecto Formativo de las prácticas siguiendo las indicaciones del tutor asignado por la entidad colaboradora bajo la supervisión del tutor académico.
 - Guardar confidencialidad en relación con la información interna de la entidad colaboradora y guardar secreto profesional sobre sus actividades, durante su estancia y finalizada ésta.
 - A la obtención de un informe por parte de la entidad colaboradora donde ha realizado las prácticas, con mención expresa de la actividad desarrollada, su duración y, en su caso, su rendimiento.
 - Mantener contacto con el tutor académico de la universidad durante el desarrollo de la práctica y comunicarle cualquier incidencia que pueda surgir en el mismo.
- 25.- Quedan exceptuados para realizar prácticas académicas externas según el art. 7 del Reglamento de Prácticas externas de la Universidad de Murcia:
- Los estudiantes que provengan de programas de movilidad.
 - Los estudiantes del programa Erasmus.
 - Los estudiantes matriculados exclusivamente en asignaturas extracurriculares.
 - Los estudiantes matriculados exclusivamente en asignaturas curriculares.
- 26.- Según el art. 11 del Reglamento de Prácticas Externas de la Universidad de Murcia, señale la opción correcta en relación a la realización de prácticas por parte de los estudiantes será compatible:
- La realización de prácticas externas curriculares y extracurriculares en un mismo periodo de tiempo.
 - La realización de dos prácticas en dos entidades distintas durante un mismo periodo.
 - La realización de prácticas en una entidad colaboradora cuya titularidad guarde parentesco con el estudiante por consanguinidad o afinidad hasta el segundo grado.
 - La realización de prácticas en la entidad colaboradora donde el estudiante trabaje si las tareas a desarrollar son distintas a las de su puesto de trabajo.
- 27.- Según el art. 29 del Reglamento de Prácticas Externas de la Universidad de Murcia, las prácticas que puedan realizarse en distintas dependencias de la Universidad de Murcia, serán recogidas:
- En una Resolución de la Comisión General de Prácticas.
 - En una Resolución del Consejo de Gobierno.
 - En una Resolución del Rector.
 - En una Resolución del Consejo Social.
- 28.- Según el art. 33 del Reglamento de Prácticas de la Universidad de Murcia, en cuanto al seguimiento de los convenios de cooperación educativa, el COIE remitirá trimestralmente relación de los nuevos convenios tramitados a:
- Consejo de Gobierno.
 - Comisión General de Prácticas.
 - Claustro universitario.
 - Consejo Social.

- 29.- Cuál de los siguientes NO se encuentra entre los servicios de orientación profesional que lleva a cabo la Universidad de Murcia a través del COIE:
- Actividades grupales de orientación profesional en Facultades.
 - Talleres formativos para el desarrollo de competencias profesionales y búsqueda de empleo.
 - Sesiones informativas grupales dirigidas a empresas para la difusión de las posibilidades de colaboración y contratación con el COIE.
 - Entrevistas de orientación para el asesoramiento individualizado a estudiantes y titulados de la UMU.
- 30.- La Agencia de Colocación del COIE presta sus servicios a través de una plataforma web cuyas funcionalidades permiten:
- A las empresas, acceso a un espacio virtual para publicar sus ofertas.
 - A las empresas y titulados, formalizar el pago de inscripción en la Agencia.
 - A los titulados, difundir y compartir información sobre ofertas de empleo localizadas en internet.
 - A las empresas, formalizar el pago de inscripción en la Agencia.
- 31.- Una vez publicada una oferta de empleo en la Agencia de Colocación del COIE de la Universidad de Murcia, la empresa tiene una serie de compromisos, ¿cuál de los siguientes no es uno de ellos?
- Abonar las tasas públicas correspondientes por tales servicios.
 - Contactar con los candidatos remitidos por la Agencia.
 - Comunicar las contrataciones realizadas con los candidatos recibidos.
 - Cerrar la oferta de empleo una vez terminado el proceso selectivo.
- 32.- Con independencia del agente que la realice, según el art. 31.3 del RDL 3/2015, de 23 de octubre por el que se aprueba el texto refundido de Ley de Empleo, la intermediación laboral tendrá la consideración de:
- Servicio de carácter público o privado.
 - Servicio de carácter público.
 - Servicio de carácter privado, con o sin ánimo de lucro.
 - Servicio de carácter público o privado, con o sin ánimo de lucro.
- 33.- ¿Cuál de los siguientes NO es un instrumento de la política de empleo recogido en el art. 5 del RDL 3/2015 por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Empleo?
- El diálogo social con los sindicatos más representativos a nivel nacional.
 - Las políticas activas de empleo
 - La intermediación laboral
 - La coordinación entre las políticas activas y la protección económica frente al desempleo.
- 34.- Señale la afirmación correcta respecto al Observatorio de Empleo del COIE:
- Elabora informes de inserción laboral de las titulaciones a partir de la explotación exclusivamente de fuentes secundarias de datos.
 - Publica vía web un boletín trimestral de indicadores de empleo universitario.
 - Recoge información y analiza las demandas de los empleadores.
 - Los informes que elabora solo están disponibles para la comunidad universitaria.

- 35.- Los informes de inserción laboral que elabora el Observatorio de Empleo del COIE de la Universidad de Murcia:
- Tienen periodicidad anual.
 - Tienen una periodicidad bienal.
 - Tienen periodicidad trienal.
 - Tienen periodicidad cuatrimestral.
- 36.- Entre los indicadores del mercado laboral, la tasa de actividad es:
- El porcentaje de población activa sobre población potencialmente activa.
 - El porcentaje de población ocupada sobre población activa.
 - El porcentaje de población potencialmente activa sobre población activa.
 - El porcentaje de población activa sobre población parada más población ocupada.
- 37.- Entre los objetivos de la encuesta de inserción laboral de titulados que realiza el INE NO se encuentra:
- Disponer de información sobre la evolución de la situación laboral de la población con estudios universitarios
 - Proporcionar información, en términos de empleabilidad, de los diferentes ámbitos de estudio
 - Obtener el conocimiento relativo a la situación laboral de los egresados universitarios afiliados a la Seguridad Social.
 - Medir el grado de movilidad de los titulados universitarios en el acceso al mercado de trabajo
- 38.- Según el informe *Mejora de la empleabilidad de los jóvenes: la importancia de las competencias clave* de la Organización Internacional del Trabajo (OIT 2014), las competencias de empleabilidad se construyen con:
- Las competencias básicas, las fundamentales y las personales.
 - Las competencias básicas o fundamentales, las técnicas o profesionales y las personales.
 - Las cualidades personales y las competencias psicotécnicas.
 - Competencias de empleabilidad y competencias clave son cosas diferentes.
- 39.- Señala la afirmación correcta según el informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT 2014) relativo a las competencias clave para el empleo:
- Las competencias profesionales o técnicas se describen como cualidades individuales que se relacionan con el trabajo, tales como honestidad o la ética del trabajo.
 - Los empleadores muestran consenso sobre la importancia de las competencias para la empleabilidad, pero no en identificar las más significativas.
 - Para los empleadores, las competencias clave significan que los empleados son capaces de responder mejor a los cambios en el lugar de trabajo.
 - En los niveles educativos superiores los contenidos curriculares deben ofrecer buena calidad en las competencias básicas.
- 40.- La aplicación informática de Orientación Profesional permite a los usuarios del COIE solicitar a través de formulario web en <http://orion.um.es>:
- Entrevistas individuales de orientación profesional.
 - Actividades de emprendimiento.
 - Entrevistas en la agencia de colocación.
 - Actividades de turismo empresarial.

- 41.- ¿Cuál de los siguientes indicadores NO está contemplado en la consulta web del Observatorio de Empleo, observatorio.um.es?
- Satisfacción con la titulación.
 - Estudiantes que han trabajado alguna vez.
 - Relación del trabajo desempeñado con la formación.
 - Modalidad del empleo.
- 42.- Según establece el RD Ley 1027/2011, NO es una cualificación incluida en el nivel 1 del Marco Español de Cualificaciones de Educación Superior (MECES):
- Técnico Deportivo Superior.
 - Título de Graduado de Enseñanzas Artísticas Superiores.
 - Técnico Superior de Artes Plásticas y diseño.
 - Técnico Superior de Formación Profesional.
- 43.- ¿Qué correspondencia con el Marco Europeo de Cualificaciones para la Educación Superior tiene el título de Grado, según el artículo 4 del RD 1027/2011?
- Nivel 6
 - Nivel 8
 - Nivel 7
 - Nivel 5
- 44.- Para garantizar la transferencia de los datos disponibles al portal EURES y prestar apoyo y asistencia en general a todos los miembros y socios de EURES en su territorio, los Estados miembros deben establecer:
- Organizaciones Nacionales de Cooperación (ONC).
 - Oficinas Nacionales de Coordinación (ONC).
 - Organizaciones Nacionales de Coordinación (ONC).
 - Oficina Nacionales de Cooperación (ONC).
- 45.- En relación a la Red EURES, marque la opción correcta:
- Desde su inicio en 1997, EURES ha constituido una red de cooperación entre la Comisión Europea y los Servicios Públicos de Empleo.
 - Desde su inicio en 1994, EURES ha constituido una red de cooperación entre la Comisión Europea y los Servicios Públicos de Empleo.
 - Desde su inicio en 2000, EURES ha constituido una red de cooperación entre la Comisión Europea y los Servicios Públicos de Empleo.
 - Desde su inicio en 1993, EURES ha constituido una red de cooperación entre la Comisión Europea y los Servicios Públicos de Empleo
- 46.- Las últimas orientaciones (2018) de la Estrategia Europa 2020 se han adaptado a los principios del pilar europeo de derechos sociales centrándose en cuatro ámbitos, entre los que NO se encuentra:
- Aumentar la oferta de trabajo y mejorar el acceso al empleo, las cualificaciones y las competencias.
 - Mejorar el funcionamiento del sistema de subvenciones y diálogo social.
 - Impulsar la demanda de mano de obra.
 - Fomentar la integración social, combatir la pobreza y promover la igualdad de oportunidades.

- 47.- Las orientaciones para las políticas de empleo de los estados miembros del Consejo de la Unión Europea (Decisión UE 2018/1215 del Consejo) aluden a la formación universitaria en los siguientes términos (señale la respuesta correcta):
- a.- Actualizar e incrementar el suministro y aprovechamiento de una educación universitaria continua flexible.
 - b.- Reforzar la igualdad de oportunidades para todos en la educación universitaria.
 - c.- Los Estados miembros deben reforzar el aprendizaje basado en el trabajo en sus sistemas de educación universitarios.
 - d.- Incrementar la pertinencia para el mercado de trabajo de la formación universitaria.
- 48.- El eje central de la Agenda 2030 de Desarrollo Sostenible de la Organización Internacional del Trabajo (OIT 2015) lo constituyen:
- a.- 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y 169 metas conexas.
 - b.- 18 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y 196 metas conexas.
 - c.- 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y 196 metas conexas.
 - d.- 18 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y 169 metas conexas.
- 49.- Señala la afirmación incorrecta en relación al ODS 8, relativo a promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente:
- a.- Tiene entre sus metas lograr mayores niveles de productividad económica mediante la diversificación, la modernización tecnológica y la innovación.
 - b.- Se aprueba, junto al resto de ODS, en la Resolución de la Asamblea General de la ONU de 25 de septiembre de 2015.
 - c.- Su formulación integra la perspectiva mundial y nacional, no regional.
 - d.- El indicador asociado 8.b.1. alude a la existencia de una estrategia nacional organizada y en marcha para el empleo de los jóvenes, como estrategia independiente o como parte de una estrategia nacional de empleo.
- 50.- En relación a las cartas de presentación, señale la respuesta incorrecta:
- a. Se debe personalizar y dirigir a una persona concreta, o en su defecto, al departamento de RRHH.
 - b. Debe redactarse en primera persona.
 - c. No debe tener una extensión menor de dos folios.
 - d. Expresada en lenguaje positivo, exponiendo lo que se sabe hacer o el valor que se puede aportar a la empresa.
- 51.- La estructura de una carta de presentación se caracteriza por (señale la afirmación correcta):
- a. Incluir tantos párrafos como ideas se quieran transmitir.
 - b. Consta de dos párrafos relativos a la solicitud del empleo y otro de cortesía.
 - c. Generalmente se compone de tres párrafos, pudiendo referirse el primero al conocimiento y logros de la empresa.
 - d. El destinatario siempre será el máximo responsable de la empresa.

- 52.- ¿Cuál es el curriculum vitae que pone de manifiesto de forma más explícita las capacidades adquiridas a lo largo del tiempo del candidato, según los puestos que ha desempeñado?
- Cronológico.
 - Cronológico inverso.
 - Funcional.
 - Creativo.
- 53.- En relación al curriculum vitae señala la respuesta correcta:
- En la actualidad es habitual que el cv recoja en el inicio un apartado que haga referencia al perfil o interés profesional.
 - El Europass ofrece un modelo adaptado a cada país.
 - El videocurriculum no puede sustituir a la carta de presentación.
 - En el apartado "otros" se podrán incluir los conocimientos de informática e idiomas.
- 54.- La entrevista de trabajo en función del método conlleva:
- Si la entrevista es individual o en grupo.
 - La tipología de los candidatos.
 - La tipología de preguntas y respuestas.
 - Si es curricular o por competencias.
- 55.- Durante la realización de una entrevista de trabajo es importante (señala la opción incorrecta):
- Argumentar tus respuestas con naturalidad y confianza y nunca responder con un sí o un no.
 - Practicar la escucha activa en todo momento.
 - Hay que ser sinceros, destacando los puntos positivos y negativos de las empresas en las que se ha trabajado.
 - Hay que prestar atención durante todas las fases de la entrevista.
- 56.- Señala la afirmación correcta respecto a las dinámicas de grupo:
- A través de la dinámica de grupos los observadores pueden obtener datos que permitan tener una imagen parcial de las actitudes del candidato.
 - El tiempo del que disponen es limitado, entre 90 y 120 minutos.
 - En el transcurso de la dinámica, uno o varios observadores de la empresa se encargarán de tomar notas sobre cómo interactúan cada uno de los candidatos.
 - El objetivo del grupo es tomar decisiones sobre algún problema real o ficticio por mayoría suficiente.
- 57.- ¿Cuál es la dinámica de grupo en la que un grupo grande se divide en subgrupos de seis personas para discutir durante seis minutos un tema y llegar a una conclusión?
- Thomas 66
 - 16PF
 - Phillips 66
 - Lewin 66

- 58.- La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, establece para la elaboración de planes de igualdad, que el diagnóstico negociado con la representación legal de las personas trabajadoras contenga, al menos, las siguientes materias:
- a.- Violencia de género.
 - b.- Lenguaje inclusivo.
 - c.- Prevención del acoso sexual y por razón de sexo.
 - d.- Lenguaje no sexista.
- 59.- Según el art. 49 de la Ley orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para impulsar la adopción voluntaria de planes de igualdad, el Gobierno establecerá medidas de fomento, especialmente dirigidas a:
- a. Grandes empresas.
 - b. Pequeñas y medianas empresas.
 - c. Autónomos.
 - d. Todas las empresas, cual sea su tamaño, incluidas instituciones y entidades públicas y/o privadas residentes en territorio nacional.
- 60.- En cuanto a la Acción Protectora recogida en el RD 1493/2011 de 24 de octubre, por el que se regulan los términos y condiciones de inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social de las personas que participen en programas de formación, ¿cuál es la única exclusión a la que este se refiere en su artículo 3?
- a.- Fondo de Garantía Salarial (FOGASA).
 - b.- Formación Profesional.
 - c.- Impuesto sobre la renta de las personas físicas (IRPF).
 - d.- Protección por desempleo.
- 61.- Indique cuál o cuáles son los conceptos obligatorios de cotización según el RD 1493/2011, de 24 de octubre por el que se regulan los términos y condiciones de inclusión en el Régimen General de la Seguridad Social de las personas que participen en programas de formación:
- a. Contingencias comunes y profesionales.
 - b. Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional.
 - c. Protección por desempleo.
 - d. Impuesto sobre la renta de las personas físicas.
- 62.- Según el RD 1543/2011 de 31 de octubre, que regula las prácticas no laborales en empresas, los destinatarios de estas prácticas no deberán acumular una relación laboral o experiencia profesional superior a (señale la respuesta correcta):
- a. 6 meses de experiencia profesional para titulados universitarios y 2 meses para técnicos de grado medio o superior.
 - b. Entre 3 y 9 meses.
 - c. 3 meses.
 - d. El mencionado periodo no se encuentra recogido en el artículo 3.

- 63.- Según el RD 1543/2011, de 31 de octubre, los participantes percibirán de las empresas donde desarrollen prácticas no laborales (señale la respuesta correcta):
- Obligatoriamente, una beca de apoyo cuya cuantía será, como máximo, del 80% del IPREM (Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples) vigente.
 - Voluntariamente, una beca de apoyo cuya cuantía será, como máximo, del 80% del SMI vigente.
 - Obligatoriamente, una beca de apoyo cuya cuantía será, como mínimo, del 80% del IPREM vigente.
 - Voluntariamente, una beca de apoyo cuya cuantía será, como mínimo, del 80% del SMI vigente.
- 64.- Según la Ley 18/2014 de 15 de octubre, en lo que respecta al Sistema Nacional de Garantía Juvenil, marque la opción incorrecta sobre los requisitos que deben cumplir los participantes:
- Deben ser jóvenes menores de 30 años en el caso de personas con discapacidad igual o superior al 33%.
 - Estar inscritos en el Fichero del Sistema Nacional de Garantía Juvenil.
 - Ser mayor de 16 años y menor de 25.
 - Ser mayor de 25 y menor de 30 años hasta que la tasa de desempleo para este colectivo se sitúe por debajo del 25%.
- 65.-Cuál de las siguientes NO es una línea de especial incidencia a desarrollar en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil según la Ley 18/2014 de 15 de octubre:
- Mejora de la intermediación.
 - Fomento de la contratación.
 - Mejora de la formación.
 - Fomento del emprendimiento.
- 66.- En relación a las bonificaciones previstas para la contratación de personas beneficiarias del Sistema Nacional de Garantía juvenil, art. 107 de la Ley 18/2014, de 15 de octubre ¿cuántas veces podrán aplicar las empresas la bonificación prevista en dicho artículo para cada uno de los beneficiarios?
- Una vez, independientemente del periodo de bonificación disfrutado por la empresa por cada trabajador.
 - Dos veces, independientemente del periodo de bonificación disfrutado por la empresa por cada trabajador.
 - Tres veces, independientemente del periodo de bonificación disfrutado por la empresa por cada trabajador.
 - Las necesarias hasta agotar el periodo bonificable que tenga reconocido la empresa.
- 67.- Entre las deficiencias estructurales del sector secundario español, señale la correcta:
- Sobredimensión de empresas industriales.
 - Sobrecualificación de la mano de obra.
 - Escasa internacionalización.
 - Excedentes de productividad.

- 68.- La Universidad de Murcia está dentro del listado de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CENAE), en el grupo:
- Grupo O.
 - Grupo P.
 - Grupo Q.
 - Grupo R.
- 69.- Se denomina factor productivo a toda clase de elementos que intervienen en el proceso productivo para la creación de bienes y servicios. La clasificación de los factores productivos, según lo anterior, será:
- Primario, secundario y terciario o de servicios.
 - Recursos naturales, trabajo y capital.
 - Organizativos, jurídicos y económicos.
 - Clásica, neoclásica y liberal.
- 70.- Para designar a aquella parte de la población que se encuentra disponible y apta para participar en los diferentes procesos productivos, nos referimos a:
- Tasa de empleo.
 - Fuerza de trabajo.
 - Plantilla de una empresa.
 - Población ocupada.
- 71.- El grado de competitividad de la empresa, medido en términos de productividad, rendimiento o rentabilidad alcanzada por su actividad económica como objetivo formal, es lo que se conoce como:
- Eficiencia.
 - Crecimiento.
 - Control.
 - Supervivencia.
- 72.- La superación permanente por parte de una empresa de las dificultades derivadas de cambios en el entorno, a través de la innovación y la flexibilidad, se denomina:
- Crecimiento.
 - Oportunidad.
 - Supervivencia.
 - Eficiencia.
- 73.- Según el criterio de clasificación de la Unión Europea, una gran empresa será:
- Aquella con una plantilla superior o igual a 250 trabajadores, una facturación inferior o igual a 50 millones y un activo inferior o igual a 43 millones.
 - Aquella con una plantilla inferior a 250 trabajadores, una facturación superior a 50 millones o un activo superior a 43 millones.
 - Aquella con una plantilla de más de 250 trabajadores, una facturación inferior a 43 millones o un activo inferior a 43 millones.
 - Aquella con una plantilla superior a 250 trabajadores, una facturación superior a 50 millones o un activo superior a 43 millones.

74.- Qué forma jurídica adquiere una sociedad mercantil donde el capital está dividido en partes alícuotas que a su vez son títulos negociables, fácilmente transferibles, nominativos o al portador es:

- a. Una sociedad de responsabilidad limitada.
- b. Una sociedad de economía social.
- c. Una sociedad agraria de transformación.
- d. Una sociedad de responsabilidad anónima.

75.- La cultura empresarial NO es:

- a.- Valores, principios y normas existentes en la empresa.
- b.- Pautas de conducta compartidas por sus miembros.
- c.- Ideología o filosofía que subyace en la empresa.
- d.- El nivel de estudios aplicable a las distintas categorías y grupos profesionales existen en la organización.

76.-Dentro de las políticas retributivas de la empresa, una organización debe velar por (señale la respuesta correcta):

- a. Equidad externa.
- b. Equidad interna.
- c. Equidad normativa.
- d. Equidad individual

77.- Cuando desde la administración de una empresa se crea la estructura de la misma, se marcan las tareas a realizar y los equipos de trabajo que las van a ejecutar y se selecciona al personal que va a formar parte de esa estructura, nos estamos refiriendo a:

- a. Dirigir.
- b. Planificar.
- c. Organizar.
- d. Controlar.

78.- ¿Qué estilo directivo se ejerce cuando se decide cómo hacer las cosas imponiendo su propio criterio, asumiendo la responsabilidad de todas las tareas sin delegar funciones, y la planificación y distribución del trabajo entre sus empleados?:

- a. Autocrático.
- b. Democrático.
- c. Burocrático.
- d. Paternalista.

79.- Los flujos de comunicación en las reuniones pueden establecerse de forma:

- a.- Circular, ascendente y descendente.
- b.- Debate, horizontal y vertical.
- c.- Ascendente, descendente y horizontal.
- d.- Horizontal y vertical.

- 80.- Las reuniones que se desarrollan en varias sesiones durante un periodo de tiempo prefijado, se denominan:
- Formales.
 - De duración continuada.
 - Rutinarias.
 - De duración acotada.
- 81.- ¿Cuál de los principios básicos para el funcionamiento de un grupo de trabajo es el que estimula al máximo la dedicación al problema y permite la más amplia evolución de los integrantes del grupo?
- Consenso.
 - Reducción de la intimidación.
 - Ambiente.
 - Liderazgo distribuido.
- 82.- Cuando equipos de trabajo se reúnen voluntariamente junto a su líder para analizar distintos problemas en el desempeño de su actividad y elaborar soluciones al respecto, nos referimos a:
- Equipos de eficiencia.
 - Equipos de procesos.
 - Equipos de alto rendimiento.
 - Círculos de calidad.
- 83.- En función de la estrategia desarrollada, se reconocen los siguientes tipos de negociación:
- Bilateral o multilateral.
 - Integradora, competitiva y mixta.
 - Distributiva y multilateral.
 - Cooperativa o competitiva.
- 84.- Dentro de las tácticas de negociación de desarrollo tenemos:
- Posición cerrada.
 - Ultimátum.
 - Desgaste.
 - Colaboración.
- 85.- ¿Cuáles son las características definitorias de las relaciones de trabajo según el Derecho del Trabajo?
- Individual, voluntario, dependiente y por cuenta ajena.
 - Voluntario, dependiente, por cuenta ajena o por cuenta propia.
 - Individual, voluntario, dependiente y por cuenta propia.
 - Personal, voluntario, dependiente y por cuenta ajena.
- 86.- ¿A qué característica del derecho laboral se refiere cuándo al trabajador le está vedado comprometer su prestación laboral con carácter vitalicio?
- Independiente.
 - Voluntario.
 - Personal
 - Ajeno.

- 87.- Cuando hay dos o más normas en vigor, cuya aplicación preferente se discute, prevalecerá aquella que contenga prestaciones más favorables o beneficiosas para el trabajador. ¿Cuál es ese principio?
- Principio de condición más beneficiosa.
 - Principio pro-operario.
 - Principio de norma más favorable.
 - Principio de irretroactividad de las leyes.
- 88.- ¿Qué rasgo de los siguientes define al contrato de trabajo?
- Unilateral.
 - Conmutativo.
 - Gratuito.
 - Atípico.
- 89.- Con respecto al objeto del contrato de trabajo, señale la incorrecta:
- Ha de ser lícito.
 - Ha de ser probable.
 - Ha de ser determinado.
 - Ha de ser posible.
- 90.- En lo referente a los contratos en prácticas, su retribución:
- En ningún caso será inferior al IPREM.
 - En ningún caso será superior al SMI.
 - En ningún caso será inferior al SMI.
 - En ningún caso será superior al IPREM.
- 91.- En relación a la duración del contrato de trabajo en prácticas, éste podrá concertarse por:
- La duración del contrato no podrá ser inferior a dos años.
 - La duración del contrato podrá prorrogarse por una sola vez.
 - La duración del contrato no podrá ser inferior a seis meses ni exceder de dos años.
 - En algunos casos puede tener una duración de tres años.
- 92.- De las siguientes situaciones, cual NO interrumpirá el cómputo de la duración del contrato en prácticas:
- La situación de guarda con fines de adopción.
 - La situación de riesgo durante el embarazo y la de riesgo durante la lactancia.
 - La situación de excedencia voluntaria.
 - La situación de incapacidad temporal.
- 93.- Un trabajador contratado en prácticas NO podrá:
- Volver a ser contratado en prácticas, ni siquiera en virtud de distinta titulación, por la misma empresa por tiempo superior a dos años.
 - Cobrar una retribución inferior al SMI en función de la jornada.
 - Tener una jornada completa.
 - Tener una jornada a tiempo parcial.

- 94.- En cuanto a los requisitos del trabajador que formalice un contrato temporal de personas con discapacidad, marque la opción incorrecta:
- Debe estar desempleado e inscrito en la oficina de empleo.
 - No debe haber estado vinculado a la empresa en los veinticuatro meses anteriores mediante un contrato temporal o indefinido.
 - Debe tener una discapacidad igual o superior al 33% reconocido por Organismo competente.
 - Puede ser un pensionista de clases pasivas que tenga reconocida una pensión de jubilación o de retiro por una incapacidad permanente para el servicio.
- 95.- Señale la respuesta correcta sobre el contrato de trabajo:
- Deberá ser por escrito en todo caso.
 - Se podrá celebrar de palabra si es de duración superior a cuatro semanas.
 - Se presumirá existente entre el que presta un servicio por cuenta y dentro del ámbito de organización y dirección de otro y por el que recibe a cambio una retribución.
 - En el supuesto de trabajadores a distancia, en el contrato no deberá hacerse constar el lugar en que se realice la prestación.
- 96.- En cuanto a las características del contrato por obra o servicio, su duración será la del tiempo exigido para la realización de la obra o servicio, siendo esta de carácter orientativo, no pudiendo superar los tres años, ampliable en:
- Nueve meses más por Convenio Colectivo de ámbito sectorial.
 - Seis meses más por Convenio Colectivo de ámbito sectorial.
 - Doce meses más por Convenio Colectivo de ámbito sectorial.
 - Tres meses más por Convenio Colectivo de ámbito sectorial.
- 97.- Marque la opción incorrecta con respecto al contrato por obra o servicio:
- Podrá ser verbal cuando su duración sea inferior a cuatro semanas.
 - Su uso injustificado lo convierte en indefinido.
 - Podrá celebrarse a jornada completa o parcial.
 - Su contenido se comunicará al Servicio Público de Empleo Estatal en el plazo de 10 días siguientes a su concertación.
- 98.- En los contratos por obra o servicio determinado, a la finalización del contrato procederá una indemnización de:
- 45 días de salario por año de servicios hasta un máximo de 42 mensualidades.
 - 33 días de salario por año de servicios hasta un máximo de 24 mensualidades.
 - 20 días de salario por año de servicios hasta un máximo de 12 mensualidades.
 - La cantidad que resultaría de abonar 12 días de salario por cada año de servicio, o la establecida, en su caso, en la normativa específica que sea de aplicación.
- 99.- ¿Cómo se denomina una unidad técnica o conjunto de procesos tecnológicos por los que una serie de factores pueden ser transformados en productos o resultados?
- Sociedad mercantil.
 - Sociedad civil.
 - Explotación.
 - Negocio.

- 100.- Según se recoge en el Real Decreto 592/2014, de 11 de julio, uno de los fines de las prácticas académicas externas de los estudiantes universitarios, es:
- a. Favorecer el desarrollo de competencias académicas y participativas.
 - b. Favorecer los valores de la creatividad, la innovación y el emprendimiento.
 - c. Configurarse como una actividad académica integrante del plan de estudios de que se trate.
 - d. Facilitar la adquisición de antigüedad en una determinada empresa o méritos para el acceso a la función pública.

PREGUNTAS DE RESERVA

- 1.- El Texto Refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, la suspensión firme de funciones de un funcionario público se impondrá en virtud de sentencia dictada en causa criminal o en virtud de sanción disciplinaria. La suspensión firme por sanción disciplinaria no podrá exceder de:
 - a.- 1 año.
 - b.- 2 años.
 - c.- 3 años.
 - d.- 6 años.

- 2.-Según el art. 32.1 del Reglamento de Prácticas de la Universidad de Murcia. La documentación exigida a la entidad colaboradora que inicia el trámite para la firma de un convenio de cooperación educativa con la Universidad de Murcia, acredita:
 - a. Su capacidad económica y técnica.
 - b. Su capacidad de obrar.
 - c. Su personalidad jurídica.
 - d. Su certificado de estar al corriente de las obligaciones con la Seguridad Social.

- 3.- Los usuarios registrados en el Perfil Titulados de la Agencia de Colocación tienen acceso a un espacio virtual en el que pueden:
 - a. Publicar ofertas de empleo cualificado.
 - b. Realizar el seguimiento de los procesos en los que está inscrito.
 - c. Enviar resultados de los procesos selectivos.
 - d. Tener contacto directo con las empresas.

- 4.- El Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal:
 - a. Elabora información bienal de mercado de trabajo de personas tituladas
 - b. Elabora información trimestral de mercado de trabajo de personas tituladas
 - c. Elabora información quincenal de mercado de trabajo de personas tituladas
 - d. Elabora información mensual y/o anual del mercado de trabajo de personas tituladas

- 5.- Cómo se denomina la función de la administración de una empresa referida a la toma de decisiones, motivando a las personas, para realizar lo establecido en un programa, fruto de la negociación de los objetivos establecidos:
 - a. Planificar.
 - b. Dirigir
 - c. Controlar.
 - d. Organizar.