



Avance de resultados:
Encuesta Empleo y discapacidad en la Región de Murcia 2015

**Estudio sobre la inserción sociolaboral de las personas con
discapacidad en la Región de Murcia**

Diciembre de 2016

Director: Manuel Hernández Pedreño

Investigadora: Antonia Sánchez Alcoba

Estudio realizado por el OES en colaboración con el CERMI Región de Murcia

Contenidos:

Presentación

Agradecimientos

1. Objetivos y metodología
2. Perfil social de la población con discapacidad ocupada en la CARM
3. Situación laboral de la población con discapacidad ocupada en la CARM
4. Situación social de la población con discapacidad ocupada en la CARM
5. A modo de síntesis

Presentación

El Observatorio de la Exclusión Social (OES) de la Universidad de Murcia, en colaboración con el Comité Español de Representantes de las Personas con Discapacidad y sus Familias de la Región de Murcia (CERMI), está realizando un estudio sobre la situación sociolaboral de las personas con discapacidad en la Región de Murcia (CARM), en el que se combinan técnicas cuantitativas y cualitativas.

El presente avance da cuenta de los principales resultados cuantitativos, obtenidos del análisis de la encuesta “Empleo y discapacidad en la Región de Murcia 2015”, cuya población objeto de estudio ha sido las personas con discapacidad que trabajaban durante el trimestre de abril-mayo-junio de 2015.

Este informe ofrece una primera aproximación al conocimiento científico de la realidad sociolaboral de las personas con discapacidad en la Región de Murcia en el periodo de estudio. Se describe el perfil general de los encuestados, junto a su situación laboral y social, diferenciada por tipos de discapacidad y variables sociolaborales. Finalmente, se aportan unas consideraciones finales que sintetizan los resultados obtenidos.

Actualmente se está realizando un análisis más profundo de los resultados de la encuesta, a la vez que se comparan con las situaciones de inserción laboral de las personas sin discapacidad en la Región de Murcia para el mismo periodo, obtenidos a partir de los datos regionales de la Encuesta de Población Activa (EPA). Tras este análisis se iniciará la siguiente fase del estudio, cualitativa, que permitirá contrastar los resultados cuantitativos obtenidos con los profesionales que intervienen en los procesos de inserción sociolaboral de las personas con discapacidad.

Agradecimientos

Desde el OES se quiere transmitir un sincero agradecimiento a todas las entidades y técnicos integrantes del CERMI, pues sin su colaboración no hubiera sido posible la realización de la encuesta “Empleo y discapacidad en la Región de Murcia 2015”. Gracias a su implicación y gestión ha sido posible la accesibilidad y cumplimentación de los cuestionarios. Las entidades colaboradoras que disponen de servicios de empleo y acceso a personas con discapacidad en situación laboral de ocupado, se relacionan en el cuadro 1.

Cuadro 1. Entidades participantes en encuesta Empleo y discapacidad en la CARM, 2015

FUNDOWN. Fundación Síndrome de Down Región de Murcia
ONCE. Organización Nacional de Ciegos Españoles.
FUNDACIÓN ONCE – FSC. Fundosa Social Consulting
ILUNION
ASTRAPACE. Asociación para el Tratamiento de Personas con Parálisis Cerebral y Patologías afines
FADIS. Federación de Asociaciones de Disminuidos Psíquicos de la Comunidad Murciana. Discapacidad Intelectual
AIDEMAR. Asociación para la integración del discapacitado en la Comarca del Mar menor
FAMDIF. Federación de Asociaciones Murcianas de Personas con Discapacidad Física y Orgánica
ACCU. Asociación de enfermos de Crohn y Colitis Ulcerosa, Murcia
ADAER. Asociación de ayuda al Enfermo Renal, Murcia
CRECER. Asociación Nacional para problemas de crecimiento. Murcia
FIBROSIS QUÍSTICA. Asociación Murciana de lucha contra la Fibrosis Quística. El Palma – Murcia
FASEN. Federación de asociaciones de padres con hijos discapacitados sensoriales auditivos de la Región de Murcia
ASPANPAL. Asociación de padres de niños con problemas de audición y lenguaje. Murcia
FEAFES. Federación Murciana de Asociación de Familiares y Personas con Enfermedad Mental. Discapacidad Mental
AFEMAC. Asociación de familiares y personas con enfermedad mental de Águilas y Comarca
AFEMY. Asociación de familiares y personas con enfermedad mental de Yecla
AFESMO. Asociación de familiares y personas con enfermedad mental de Molina de Segura
FEAPS. Federación de Organizaciones a favor de las Personas con Discapacidad Intelectual y Parálisis Cerebral
CEOM-Murcia. Asociación para la Integración de Personas con Discapacidad Intelectual. Servicio de Empleo con Apoyo

1. Objetivos y metodología

El estudio tiene como objetivo analizar los procesos de inserción sociolaboral de las personas con discapacidad en situación de ocupado en la Región de Murcia. El concepto operativo de inserción utilizado es el enfoque multidimensional de la exclusión social, donde el eje central lo constituye la dimensión empleo y su relación con otras áreas vitales (ingresos, formación, salud, vivienda, relaciones socio-familiares y participación).

La metodología empleada es cuantitativa y se fundamenta en una encuesta realizada a través de un cuestionario de 50 preguntas. El perfil de los sujetos encuestados obedece a personas con discapacidad residentes en la Región de Murcia, con un certificado de discapacidad igual o superior al 33%, que estuvieran en situación laboral de ocupado durante el segundo trimestre de 2015 (abril-mayo-junio), con independencia del tipo de contrato y jornada.

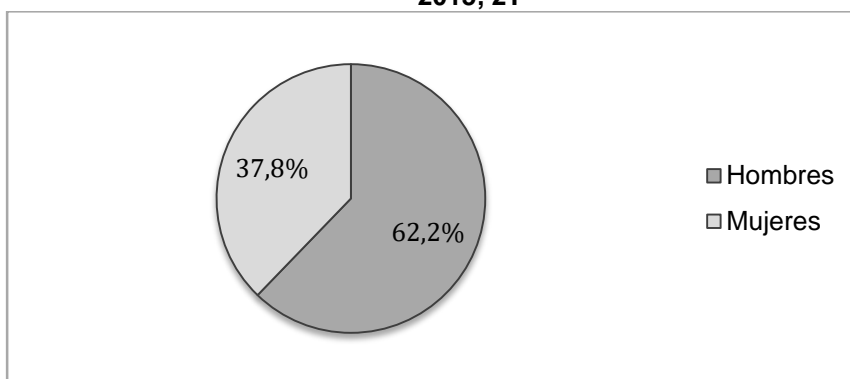
El trabajo de campo se inició en abril de 2015, siendo su cierre en enero de 2016. De este modo, se ha favoreciendo la participación a determinadas entidades y personas que presentaban dificultades de cumplimentación o de dispersión geográfica.

La cumplimentación de los cuestionarios ha estado disponible en formato virtual, presencial y telefónico, con el fin de garantizar la accesibilidad y participación en la encuesta de las distintas tipologías de discapacidad. Se han recogido 450 cuestionarios, clasificados en los cuatro grandes grupos de discapacidad: física, mental, intelectual y sensorial.

2. Perfil social de la población con discapacidad ocupada en la CARM

La población encuestada refleja una mayor presencia de hombres con discapacidad en el mundo laboral ocupados (62,2%), respecto a las mujeres, que suponen el 37,8% (gráfico 1). Esta tendencia es semejante al comportamiento laboral de la población total, nacional y regional.

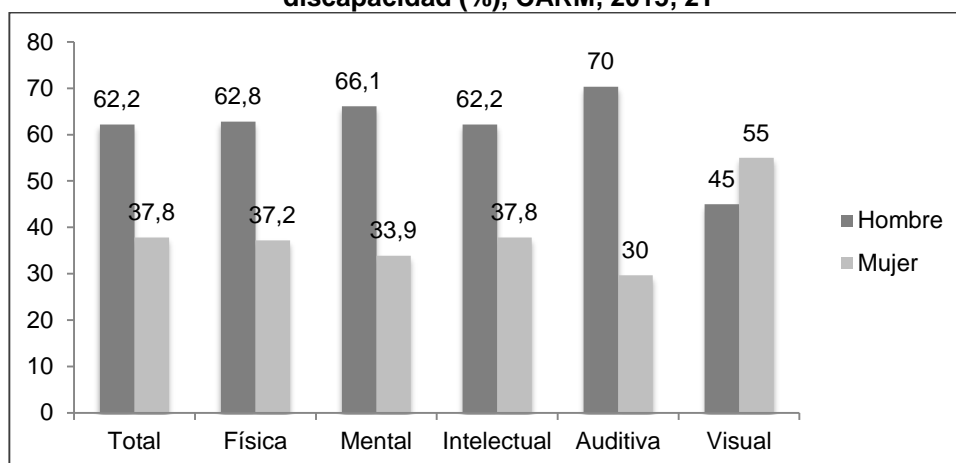
Gráfico 1. Población con discapacidad ocupada según sexo (%), CARM, 2015, 2T



Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

El comportamiento según sexo en relación a la *tipología de discapacidad* muestra una tendencia de mayor prevalencia de trabajadores con discapacidad varones en todos los casos. Sin embargo, aunque en la discapacidad sensorial también hay mayor peso de los hombres (51,7%), si desagregamos entre auditiva y visual, observamos que en esta última las mujeres son mayoría (55%) (gráfico 2).

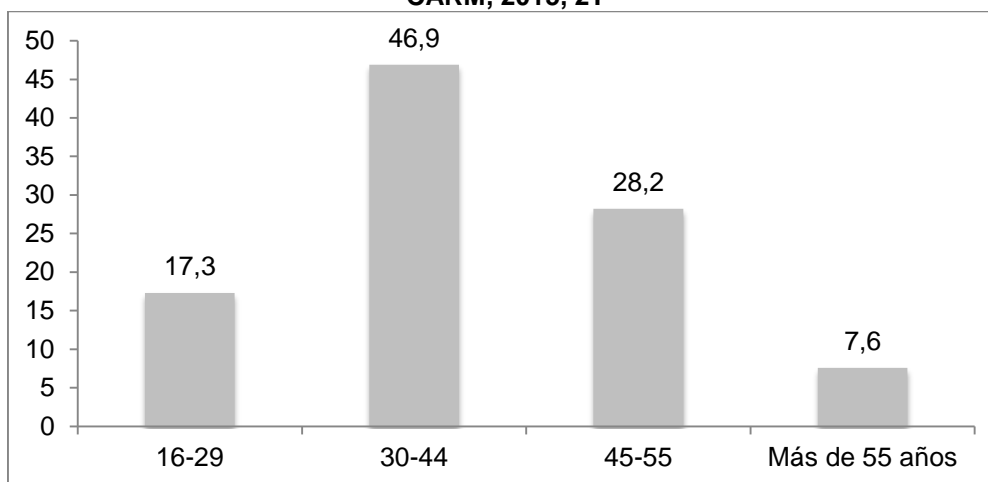
Gráfico 2. Población con discapacidad ocupada según sexo y tipo de discapacidad (%), CARM, 2015, 2T



Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

En cuanto a la *edad*, se observa que mayoritariamente las personas con discapacidad ocupadas están situadas en la franja de 30-44 años, seguida del segmento poblacional de 45-55 años. En la primera y última etapa laboral la presencia de trabajadores con discapacidad es escasa (17,3% y 7,6% respectivamente) reflejando una tardía incorporación al mercado laboral y, posiblemente, un abandono temprano (gráfico 3).

Gráfico 3. Población con discapacidad ocupada por grupos de edad (%), CARM, 2015, 2T



Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

La distribución de la población con discapacidad ocupada, en relación a la *edad* y el *grupo de discapacidad*, refleja un comportamiento diferente en la discapacidad intelectual, donde los ocupados/as se sitúan principalmente por debajo de los 45 años, indicando una baja presencia a partir de los 55 años con un 0,7% (cuadro 2). Por su parte, la discapacidad física, respecto a los otros grupos de discapacidad, presenta una inserción laboral mayor a partir de los 55 años con un 14,7%.

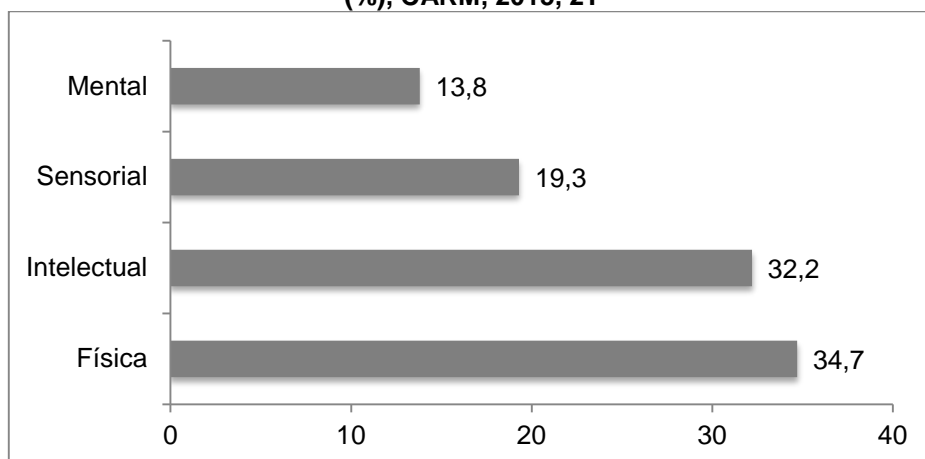
Cuadro 2. Población con discapacidad ocupada según edad y tipología (%), CARM, 2015, 2T

Edad	Total		Física		Mental		Intelectual		Sensorial	
	N	% Ver.	N	% Vert.	N	% Vert.	N	% Vert.	N	% Vert.
De 16 a 29 años	78	17,3	11	7,1	8	12,9	49	33,8	10	11,5
De 30 a 44 años	211	46,9	69	44,2	30	48,4	81	55,9	31	35,6
De 45 a 55 años	127	28,2	53	34,0	22	35,5	14	9,7	38	43,7
Más de 55 años	34	7,6	23	14,7	2	3,2	1	0,7	8	9,2
Total (N y %)	450	100,0	156	100,0	62	100,0	145	100,0	87	100,0

Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

La población ocupada presenta, mayoritariamente, una discapacidad física, seguida de intelectual, sensorial y mental (gráfico 4). Cabe mencionar que el porcentaje de discapacidad sensorial (19%) está compuesto por un 6% de la discapacidad auditiva y un 13% de la discapacidad visual.

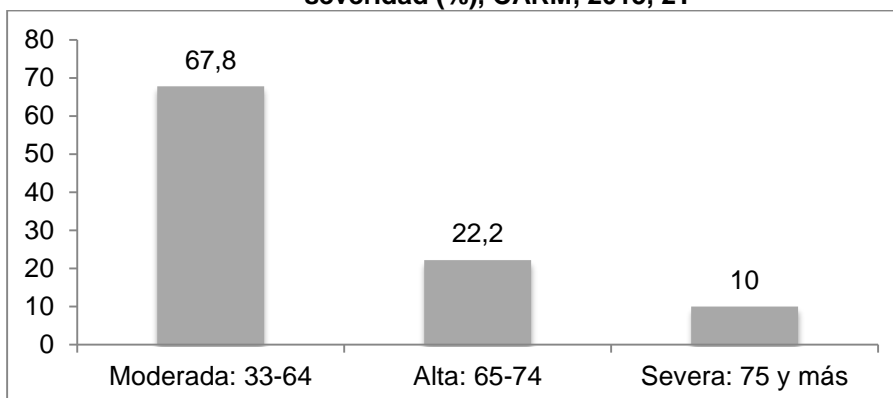
Gráfico 4. Población con discapacidad ocupada por tipo de discapacidad (%), CARM, 2015, 2T



Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

En cuanto al *grado de severidad* de la población con discapacidad encuestada, el gráfico 5 muestra que, mayoritariamente, el 67,8% de ellos, presenta un nivel moderado, inferior al 65%; disminuyendo el peso de los ocupados conforme aumenta la severidad.

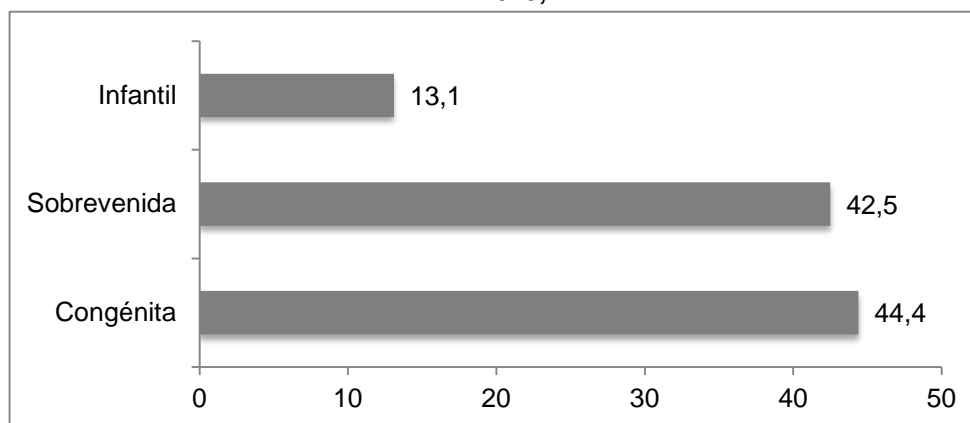
Gráfico 5. Población con discapacidad ocupada por grado de severidad (%), CARM, 2015, 2T



Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

En última instancia, la *etimología* de la discapacidad en la población encuestada refleja como principales causas de las deficiencias una discapacidad congénita (44,4%) y sobrevenida (42,5%), con una gran diferencia respecto a la etimología infantil que alcanza el 13,1% (gráfico 6).

Gráfico 6. Población con discapacidad ocupada por etimología (%), CARM, 2015, 2T



Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

3. Situación laboral de la población con discapacidad ocupada en la CARM

El análisis de la situación laboral de los encuestados se realiza teniendo en cuenta diversas variables que nos informan sobre las principales características del empleo, como tipo de contrato, duración de la jornada o sector económico de ocupación. Además del total, se diferencia según género y tipo de discapacidad en cada una de las características analizadas, ofreciendo información tanto horizontal (% de hombres) como vertical (peso de cada tipología de discapacidad).

Las personas con discapacidad ocupadas se ubican en la modalidad laboral de contrato por cuenta ajena, derivado del propio proceso de muestreo seguido a través de las entidades del tercer sector colaboradoras. Esta circunstancia conlleva que el *tipo de empleo* se analice desde los tipos de contratación por cuenta ajena y las medidas especiales de empleo dirigidas a la población con discapacidad, establecidas por la normativa en materia laboral y de discapacidad.

Cuadro 3. Población con discapacidad ocupada según tipo de contratación por cuenta ajena, grupos de discapacidad y sexo (%), CARM, 2015, 2T

Tipo contratación por cuenta ajena	Total	Física		Mental		Intelectual		Sensorial	
		Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres
	% Vert.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.
Trabajo Ordinario	5,8	9,6	46,7	6,5	75,0	0,69	0,0	6,9	50,0
Ordinario con mediación	15,6	16,0	60,0	17,7	72,7	15,9	82,6	12,6	72,7
Ordinario por entidad	19,1	25,6	70,0	4,8	100,0	2,1	66,7	46,0	50,0
Trabajo con apoyo	25,1	12,8	60,0	43,5	44,4	33,1	70,8	20,7	55,6
C.E.E.	34,4	35,9	64,3	27,4	88,2	48,3	58,6	13,8	33,3
Total (%)	100,0	100,0	62,8	100,0	66,1	100,0	66,2	100,0	51,7
Total (N)	450	156	98	62	41	145	96	87	45

Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

El cuadro 3 refleja una inserción laboral de la población ocupada a través de las medidas especiales de empleo, predominando el Centro Especial de Empleo (C.E.E.) con un 34,4%, y seguido del trabajo con apoyo (25,1%). En el otro vértice, el empleo ordinario, referido a la contratación de una persona con discapacidad directamente del mercado laboral por una empresa sin mediación laboral ni medidas especiales, refleja una escasa inserción en la población objeto de estudio (5,8%). Por grupos de discapacidad, los C.E.E. son la principal vía de acceso al mercado de trabajo de las personas con discapacidad intelectual que, por otro lado, manifiestan una ausencia casi absoluta de trabajo ordinario (0,69%). Sin embargo, en las personas con discapacidad mental, el principal acceso laboral es el trabajo con apoyo. Por su parte, en las personas con discapacidad sensorial, la contratación por entidades de discapacidad es su tipología de empleo mayoritaria (46%), y en menor medida la contratación a través de los C.E.E. respecto a los otros grupos de discapacidad.

En general, todos los grupos recurren a una mediación laboral sobre discapacidad para la contratación y entorno al 15%. Las diferencias por género están caracterizadas por una mayor presencia de las mujeres con discapacidad física en el trabajo ordinario, frente a los hombres, y las mujeres con discapacidad mental e intelectual que acceden en menor medida a esta tipología; las mujeres con discapacidad mental acceden principalmente a el trabajo con apoyo, y las mujeres con discapacidad sensorial por mediación de los C.E.E.

Cuadro 4. Población con discapacidad ocupada según tipo de contrato, grupos de discapacidad y sexo (%), CARM, 2015, 2T

Tipo de Contrato	Total	Física		Mental		Intelectual		Sensorial	
		Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres
	% Vert.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.
Indefinido	66,0	65,4	63,7	40,3	72,0	76	64,5	69,0	55,0
Temporal	34,0	34,6	61,1	59,7	62,2	24,1	71,4	31,0	44,4
Total (%)	100,0	100,0	62,8	100,0	66,1	100,0	66,2	100,0	51,7
Total (N)	450	156	98	62	41	145	96	87	45

Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

La población con discapacidad ocupada manifiesta la modalidad indefinida (66%) como el principal *tipo de contrato*, indicando una temporalidad laboral en algo más de una tercera parte de los encuestados (34%) (cuadro 4). Sin embargo, este comportamiento no es seguido por la discapacidad mental que indica un 59,7% de contratos temporales. Solamente en la discapacidad sensorial el contrato temporal es menos frecuente en hombres (44,4%) que en mujeres (63,6%).

En cuanto a la *jornada laboral*, se observa un mayor peso de la jornada completa en todos los grupos de discapacidad, siendo más pronunciada en las discapacidades física y sensorial, con un 85,9% y un 80,5% respectivamente (cuadro 5); en las otras dos tipologías la jornada parcial alcanza casi el 46%.

Cuadro 5. Población con discapacidad ocupada según tipo de jornada laboral, grupos de discapacidad y sexo (%), CARM, 2015, 2T

Tipo de jornada	Total	Física		Mental		Intelectual		Sensorial	
		Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres
	% Vert.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.
Completa	70,4	85,9	66,4	54,8	73,5	54,0	65,8	80,5	65,8
Parcial	29,6	14,1	40,9	45,2	57,1	45,5	66,7	19,5	66,7
Total (%)	100,0	100,0	62,8	100,0	66,1	100,0	66,2	100,0	51,7
Total (N)	450	156	98	62	41	145	96	87	45

Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

Los *sectores económicos* de la actividad laboral de las personas con discapacidad ocupadas se concentran principalmente en los servicios, siendo ligeramente mayoritario en la discapacidad intelectual con un 55,2% (cuadro 6). Asimismo, en la discapacidad intelectual el sector agrario es la segunda actividad de integración laboral, con una elevada presencia en relación a los otros grupos de discapacidad situándose en un 29,6%.

En contraposición, claramente la construcción no es un sector de ocupación de la población con discapacidad, reflejando una escasa presencia en dicho sector y solo en la discapacidad física. En todos los sectores es mayoritaria la presencia masculina, exceptuando en la discapacidad sensorial, donde se observa casi paridad de género en el sector servicios.

Cuadro 6. Población con discapacidad ocupada según sectores económicos, grupos de discapacidad y sexo (%), CARM, 2015, 2T

Sectores económicos	Total	Física		Mental		Intelectual		Sensorial	
		Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres
	% Vert.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.
Agricultura	14,2	9,0	92,9	6,5	100,0	29,6	81,4	3,4	100,0
Industria	11,3	13,4	61,9	8,1	80,0	15,2	63,6	3,5	66,7
Construcción	0,9	2,6	75,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Servicios	73,6	75,0	59,0	85,4	62,3	55,2	58,8	93,1	49,4
Total (%)	100,0	100,0	62,8	100,0	66,1	100,0	66,2	100,0	51,7
Total (N)	450	156	98	62	41	145	96	87	45

Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

En relación a las *categorías profesionales*, la población con discapacidad ocupada es contratada fundamentalmente como trabajadores no cualificados o en ocupaciones

elementales (58,2%), con la excepción de la discapacidad sensorial donde a tendencia es suavemente inversa con un 55,2% de trabajadores cualificados (cuadro 7). Cabe mencionar que esta tendencia en el grupo sensorial está determinada por las características propias de la discapacidad visual principalmente. Por su parte, los cargos directivos apenas tienen presencia de personas con discapacidad y solo en los grupos de discapacidad física y sensorial.

Cuadro 7. Población con discapacidad ocupada según categoría profesional, grupos de discapacidad y sexo (%), CARM, 2015, 2T

Categoría profesional	Total	Física		Mental		Intelectual		Sensorial	
		Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres
	% Vert.	% Vert	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.
Director. y gerente	1,3	2,6	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,3	0,0
Técnico. y profesional	5,1	8,3	69,2	4,8	66,7	0,0	0,0	8,0	57,1
Trabajo cualificado	34,9	46,8	58,9	24,2	80,0	14,5	76,2	55,2	54,2
Ocupaciones elementales	58,2	42,3	69,7	69,4	60,5	84,8	64,2	34,5	50,0
Ocupaciones militares	0,5	0	0,0	1,6	100,0	0,7	100,0	0	0,0
Total (%)	100,0	100,0	62,8	100,0	66,1	100,0	66,2	100,0	51,7
Total (N)	450	156	98	62	41	145	96	87	45

Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

Respecto a la *experiencia laboral*, el 62,2% de la población con discapacidad encuestada cuenta con una actividad laboral continuada superior a los 10 años, especialmente en las discapacidades física y sensorial (cuadro 8). Frente a ello, la discapacidad intelectual manifiesta una experiencia laboral menor, distribuida entre 5-9 años (34,5%) y más de 10 años (37,9%); hecho que apunta hacia una desventaja adicional en este tipo de discapacidad en la inserción laboral, dada la menor experiencia acumulada.

Cuadro 8. Población con discapacidad ocupada según experiencia laboral, grupos de discapacidad y sexo (%), CARM, 2015, 2T

Experiencia laboral	Total	Física		Mental		Intelectual		Sensorial	
		Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres
	% Vert.	% Vert	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.
Menos 2 años	9,1	1,9	100,0	11,3	71,4	15,9	43,5	9,2	37,5
De 2 a 4 años	6,9	2,6	75,0	9,7	50,0	11,7	76,5	4,6	75,0
De 5 a 9 años	21,8	11,5	38,9	27,4	76,5	34,5	72,0	14,9	38,5
Más de 10 años	62,2	84,0	64,9	51,6	62,5	37,9	67,3	71,3	54,8
Total (%)	100,0	100,0	62,8	100,0	66,1	100,0	66,2	100,0	51,7
Total (N)	450	156	98	62	41	145	96	87	45

Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

Las personas con discapacidad ocupadas manifiestan mayoritariamente un *nivel de ingresos* mensual inferior a los 1.000€, el 63,1% de ellos; no alcanzando el 89,1% los 1.500€ de renta económica (cuadro 9). En cuanto a los grupos de discapacidad, son la sensorial y la física las discapacidades con mayor nivel de ingresos (superiores a 1500€), con un 21,8% y 16,7% respectivamente. En el otro extremo estarían las discapacidades intelectual y mental, que reflejan los niveles de ingresos más bajos del colectivo.

Finalmente, una perspectiva de género refleja el menor nivel de ingresos de las mujeres con discapacidad ocupadas en todas las tipologías, destacando la discapacidad sensorial donde un 81,2% de ellas tienen ingresos inferiores a 500€ frente al 18,8% de los hombres.

Cuadro 9. Población con discapacidad ocupada según nivel de ingresos, grupos de discapacidad y sexo (%), CARM, 2015, 2T

Nivel de ingresos	Total	Física		Mental		Intelectual		Sensorial	
		Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres
	% Vert.	% Vert	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.
< 500	19,8	10,3	50,0	21,0	46,2	30,3	63,6	18,4	18,8
500- 999	43,3	39,7	53,2	50,0	64,5	55,9	67,9	24,2	66,7
1.000-1.500	26,0	33,3	69,2	25,8	81,3	12,4	61,1	35,6	51,6
> 1.500	10,9	16,7	80,8	3,2	100,0	1,4	100,0	21,8	63,2
Total (%)	100,0	100,0	62,8	100,0	66,1	100,0	66,2	100,0	51,7
Total (N)	450	156	98	62	41	145	96	87	45

Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

4. Situación social de la población con discapacidad ocupada

La situación laboral y las condiciones de empleo están muy vinculadas con la situación social de la persona, ofreciendo una relación tanto de causa como de consecuencia. Por tanto, para conocer las condiciones de inserción sociolaboral de las personas con discapacidad es necesario aproximarse a su situación en otras áreas o dimensiones vitales, como la vivienda, los ingresos, las relaciones sociofamiliares o el nivel de estudios.

A continuación se ofrece esta información complementaria de las personas con discapacidad ocupada, siguiendo la anterior estructura de los cuadros, es decir, ofreciendo tanto la distribución vertical del peso de las categorías de la variable analizada, como el porcentaje horizontal según género, a partir del dato de los

hombres. La dimensión *sociosanitaria* se analiza a través del grado de severidad y la etimología de la discapacidad.

En el cuadro 10 se observa que el grado de severidad moderada (33- 64%), es el predominante en la población con discapacidad ocupada, con un 67,8%. En contraposición, es destacable una integración laboral con una severidad superior al 75% en la discapacidad sensorial, reflejando un 28,7% de los ocupados; una integración laboral de la discapacidad intelectual superior a la discapacidad física, un 9,6% frente a un 3,8%; y, una ausencia de personas con discapacidad mental superior al 75% de severidad.

Desde una perspectiva de género, destacar la mayor inserción de mujeres con discapacidad física severa (66%) respecto a los hombres; y menos pronunciada la diferencia de género en la discapacidad sensorial. En la discapacidad severa intelectual y física encontramos una elevada paridad según sexo.

Cuadro 10. Población con discapacidad ocupada según grado de severidad, grupos de discapacidad y sexo (%), CARM, 2015, 2T

Severidad (%)	Total	Física		Mental		Intelectual		Sensorial	
		Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres
	% Vert.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.
Moderada: 33-64	67,8	88,5	65,2	64,5	60,0	61,4	65,2	43,7	52,6
Alta: 65-74	22,2	7,7	50,0	35,5	77,3	29,0	71,4	27,6	54,2
Severa: 75 y más	10,0	3,8	33,3	0	0	9,6	57,1	28,7	48,0
Total (%)	100,0	100,0	62,8	100,0	66,1	100,0	66,2	100,0	51,7
Total (N)	450	156	98	62	41	145	96	87	45

Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

En cuanto a la etimología de la discapacidad, la población con discapacidad ocupada refleja un origen congénito de un 44,4%, seguida de una discapacidad sobrevenida, con un 42,5% (cuadro 11). Teniendo en cuenta la tipología de discapacidad, las personas con discapacidad física y mental indican el surgimiento o manifestación de la discapacidad sobrevenida en etapas posteriores a la infancia (un 65,4% y un 83,9%, respectivamente), mientras que la discapacidad intelectual y sensorial son mayormente congénitas (78,6% y 52,9% respectivamente). Las mujeres con discapacidad intelectual y sensorial ocupadas manifiestan en mayor medida tener una discapacidad sobrevenida, frente a los hombres de sus respectivos grupos.

Cuadro 11. Población con discapacidad ocupada según etimología, grupos de discapacidad y sexo (%), CARM, 2015, 2T

Etimología	Total	Física		Mental		Intelectual		Sensorial	
		Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres
	% Vert	% Vert	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.
Congénita	44,4	22,4	71,4	8,0	60,0	78,6	66,7	52,9	66,7
Infantil	13,1	12,2	63,2	8,1	60,0	16,6	75,0	12,6	75,0
Sobrevvenida	42,5	65,4	59,8	83,9	67,3	4,8	28,6	34,5	28,6
Total (%)	100,0	100,0	62,8	100,0	66,1	100,0	66,2	100,0	51,7
Total (N)	450	156	98	62	41	145	96	87	45

Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

Por su parte, el área *formativa* se analiza por el nivel educativo alcanzado y su interacción con el mercado de trabajo. Cerca de la mitad de la población con discapacidad ocupada manifiesta un nivel educativo bajo, 51,3%, pues indican tener estudios primarios o incompletos (cuadro 12). Además, solo el 13,8% alcanza etapas educativas superiores, donde la discapacidad sensorial presenta mayor prevalencia (21,8%), mientras que la discapacidad intelectual es la que menos accede a la etapa superior (1,3%). Destacar que en la discapacidad física y sensorial el porcentaje de mujeres con estudio superiores (56,7% y 57,9%) supera al de los hombres.

Cuadro 12. Población con discapacidad ocupada según nivel educativo, grupos de discapacidad y sexo (%), CARM, 2015, 2T

Nivel educativo	Total	Física		Mental		Intelectual		Sensorial	
		Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres
	% Vert	% Vert	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.
Primaria o menos	51,3	43,6	72,1	32,3	60,0	75,9	67,3	37,9	48,5
Secundaria	34,9	37,2	62,1	50,0	67,7	22,8	63,6	40,3	60,0
Superior	13,8	19,2	43,3	17,7	72,7	1,3	50,0	21,8	42,1
Total (%)	100,0	100,0	62,8	100,0	66,1	100,0	66,2	100,0	51,7
Total (N)	450	156	98	62	41	145	96	87	45

Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

La red *sociofamiliar* es un pilar básico en la integración social del individuo y con mayor relevancia en las personas con discapacidad. Los apoyos sociofamiliares infieren en los proyectos laborales y de vida independiente. Teniendo en cuenta este aspecto, el análisis del estado civil es clarificador para examinar los proyectos de vida de este colectivo. La población con discapacidad ocupada manifiesta principalmente estar soltero/a, el 52,4%, seguido de casado o en pareja, el 37,3% (cuadro 13).

Cuadro 13. Población con discapacidad ocupada según estado civil, grupos de discapacidad y sexo (%), CARM, 2015, 2T

Estado civil	Total	Física		Mental		Intelectual		Sensorial	
		Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres
	% Vert.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.
Casado/Pareja	37,3	60,9	66,3	17,7	54,5	7,6	63,6	58,6	52,9
Separado/Divorciado	8,7	11,5	38,9	11,3	71,4	0,7	100,0	14,9	46,2
Soltero/a	52,4	25,0	66,7	69,4	67,4	91,7	66,2	24,2	52,4
Viudo/a	1,6	2,6	50,0	1,6	100,0	0,0	0,0	2,3	50,0
Total (%)	100,0	100,0	62,8	100,0	66,1	100,0	66,2	100,0	51,7
Total (N)	450	156	98	62	41	145	96	87	45

Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

En cuanto al grupo de discapacidad, las discapacidades física y sensorial desarrollan mayores proyectos familiares frente a las discapacidades mental e intelectual que, mayoritariamente, permanecen soltero/as. Las diferencias por sexo reflejan una mayor presencia de hombres con discapacidad en casi todas las categorías del estado civil, a excepción de la discapacidad sensorial donde la prevalencia entre hombres y mujeres se sitúa en torno al 50%.

Cuadro 14. Población con discapacidad ocupada según tenencia de hijos, grupos de discapacidad y sexo (%), CARM, 2015, 2T

Tenencia de hijos	Total	Física		Mental		Intelectual		Sensorial	
		Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres
	% Vert.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.
No	61,1	40,4	60,3	75,8	66,0	91,0	68,2	37,9	60,6
Si	38,9	59,6	64,5	24,2	66,7	9,0	46,2	62,1	46,3
Total (%)	100,0	100,0	62,8	100,0	66,1	100,0	66,2	100,0	51,7
Total (N)	450	156	98	62	41	145	96	87	45

Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

Por su parte, la maternidad y paternidad en la población con discapacidad ocupada se manifiesta en un 38,9% de los encuestados (cuadro 14). Por grupos de discapacidad, la población refleja una polaridad entre las discapacidades físicas y sensoriales, con mayor porcentaje de tenencia de hijos, frente a las discapacidades mental e intelectual que, mayoritariamente, no tienen hijos. En cuanto al género, las mujeres con discapacidad intelectual y sensorial indican una mayor tenencia de hijos respecto a los hombres.

Cuadro 15. Población con discapacidad ocupada según convivencia, grupos de discapacidad y sexo (%), CARM, 2015, 2T

Convivencia	Total	Física		Mental		Intelectual		Sensorial	
		Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres
	% Vert.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.
Independiente/solo	10,7	14,1	54,5	12,9	75,0	5,5	62,5	11,5	60,0
Con cónyuge	12,9	18,6	58,6	11,3	71,4	4,8	42,9	17,2	53,3
Cónyuge e hijos	23,8	40,4	69,8	9,7	50,0	2,8	75,0	39,2	52,9
Fam. Monoparental	3,6	4,5	14,3	4,8	33,3	1,4	50,0	4,6	0,0
Fam. Reconstituida	2,0	1,9	66,7	0,0	0,0	2,1	100,0	3,4	66,7
Con los padres	24,9	10,3	81,3	37,2	78,3	42,1	70,5	13,8	58,3
Con otros familiares	14,4	5,1	62,5	17,7	45,5	27,5	62,5	6,9	50,0
Piso compartido	4,9	1,3	50,0	4,8	66,7	11,7	58,8	0,0	0,0
Otros	2,8	3,8	50,0	1,6	100,0	2,1	100,0	3,4	33,3
Total (%)	100,0	100,0	62,8	100,0	66,1	100,0	66,2	100,0	51,7
Total (N)	450	156	98	62	41	145	96	87	45

Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

Respecto a la convivencia, la población con discapacidad ocupada, principalmente desarrolla un proyecto de vida familiar, el 42,3% de ellos/as (cuadro 15). Por contraste, el segmento de población que convive con la familia, englobando hogares con los padres y otros familiares, es de un 39,3%. Además, cabe mencionar que la convivencia de piso compartido es más frecuente en la discapacidad intelectual, un 11,7%, mientras que la discapacidad sensorial refleja una ausencia absoluta en esta modalidad convivencial. Por último, los hombres con discapacidad física indican una mayor convivencia con la familia de origen reflejando un 81,3%.

El entorno *residencial* es otra dimensión con mayor relevancia para las personas con discapacidad, en relación con las necesidades y/o dificultades de accesibilidad. En este informe el acercamiento a la situación residencial se ha realizado a través del tipo de vivienda y del régimen de tenencia de ésta.

La población con discapacidad ocupada reside casi por igual en piso (52,2%) o en casa (47,3%), ya sea adosada o independiente (cuadro 16). Sin embargo, por grupos de discapacidad, es más habitual el uso de piso como tipo de vivienda en las personas con discapacidad mental y sensorial, con un 58,1% y un 57,5% respectivamente.

Según género, las principales diferencias se dan en la modalidad de casa independiente, mucho más frecuente en los hombres, especialmente en la discapacidad mental.

Cuadro 16. Población con discapacidad ocupada según tipo de vivienda, grupos discapacidad y sexo (%), CARM, 2015, 2T

Tipo de vivienda	Total	Física		Mental		Intelectual		Sensorial	
		Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres
	% Vert.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.
Piso	52,2	49,4	62,3	58,1	61,1	49,7	65,3	57,5	52,0
Casa adosada	26,4	28,8	57,8	21,0	61,5	25,5	56,8	27,6	50,0
Casa independiente	20,9	21,8	70,6	19,3	91,7	24,8	77,8	13,8	58,3
Otros	0,5	0,0	0,0	1,6	0,0	0,0	0,0	1,1	0,0
Total (%)	100,0	100,0	62,8	100,0	66,1	100,0	66,2	100,0	51,7
Total (N)	450	156	98	62	41	145	96	87	45

Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

El régimen de tenencia de la vivienda de la población con discapacidad ocupada se distribuye entre propietarios (42,2%) y propiedad de los padres (36,2%) (cuadro 17). Por grupos de discapacidad, las personas con discapacidad física y sensorial adquieren mayoritariamente viviendas en propiedad (62,2% y 65,5% respectivamente), mientras que las personas con discapacidad mental e intelectual presentan una propiedad residencial más baja (30,6% y 11,7%). Del mismo modo, el piso tutelado presenta un bajo porcentaje de uso, solo presente como opción residencial en las personas con discapacidad mental e intelectual con un 1,6% y 4,1%.

Cuadro 17. Población con discapacidad ocupada según régimen residencial, grupos de discapacidad y sexo (%), CARM, 2015, 2T

Régimen residencial	Total	Física		Mental		Intelectual		Sensorial	
		Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres
	% Vert.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.
De su propiedad	42,2	62,2	64,9	30,6	68,4	11,7	64,7	65,5	52,6
Propiedad de padres	36,2	16,7	69,2	50,1	67,7	62,2	66,7	18,4	56,3
De otro familiar	4,2	6,4	50,0	3,2	50,0	3,4	100,0	2,3	50,0
Alquilada	10,9	9,6	53,3	14,5	55,6	10,3	60,0	11,5	50,0
Piso tutelado	1,6	0	0,0	1,6	100,0	4,1	33,3	0	0,0
Otros	4,9	5,1	50,0	0	0,0	8,3	75,0	2,3	0,0
Total (%)	100,0	100,0	62,8	100,0	66,1	100,0	66,2	100,0	51,7
Total (N)	450	156	98	62	41	145	96	87	45

Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

La integración social se articula también a través de la *participación* en la sociedad, ítem fundamental puesto que el objetivo es la plena inclusión social. El corpus asociativo es un motor de cambio y un elemento integrador para las personas con discapacidad. La población con discapacidad ocupada indica una alta afiliación a asociaciones (72,2%), especialmente a entidades de discapacidad (cuadro 18);

siendo mayor esta afiliación en la discapacidades mental, intelectual y sensorial; y menor en la discapacidad física, con un 51,3%.

Cuadro 18. Población ocupada con discapacidad según afiliación, grupos de discapacidad y sexo (%), CARM, 2015, 2T

Afiliación	Total	Física		Mental		Intelectual		Sensorial	
		Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres
	% Vert.	% Vert	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.
No	27,8	48,7	63,2	14,5	66,7	13,8	60,0	23,0	60,0
Si	72,2	51,3	62,5	85,5	66,0	86,2	67,2	77,0	49,3
Total (%)	100,0	100,0	62,8	100,0	66,1	100,0	66,2	100,0	51,7
Total (N)	450	156	98	62	41	145	96	87	45

Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

En cuanto al género, las mujeres con discapacidad sensorial son las que reflejan una mayor afiliación respecto a los hombres de su tipología, éstos con un 49,3%.

Cuadro 19. Población con discapacidad ocupada según discriminación, grupos de discapacidad y sexo (%), CARM, 2015, 2T

Discriminación	Total	Física		Mental		Intelectual		Sensorial	
		Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres
	% Vert.	% Vert	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.
No	59,8	69,9	65,1	41,9	61,5	62,1	66,7	50,6	54,5
Si	40,2	30,1	57,4	58,1	69,4	37,9	65,5	49,4	48,8
Total (%)	100,0	100,0	62,8	100,0	66,1	100,0	66,2	100,0	51,7
Total (N)	450	156	98	62	41	145	96	87	45

Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

La participación en la sociedad se establece en función de las relaciones sociales donde la construcción de estereotipos y prejuicios contribuyen negativamente en las interacciones sociales, generando, a su vez, situaciones de discriminación. El 40,2% de la población con discapacidad ocupada manifiesta haber sufrido discriminación por motivo de su discapacidad; siendo superior esta percepción en la discapacidad mental y sensorial, con un 58,1% y un 49,4% (cuadro 19); además, las mujeres con discapacidad sensorial indican una discriminación algo mayor (51,2%, frente a 48,8% de los hombres).

Cuadro 20. Población ocupada con discapacidad según ámbito de discriminación, grupos de discapacidad y sexo (%), CARM, 2015, 2T

Ámbito de discriminación	Total	Física		Mental		Intelectual		Sensorial	
		Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres	Total	Hombres
	% Vert.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.	% Vert.	% Hori.
Laboral	38,9	52,7	55,2	40,0	68,2	27,8	72,7	39,7	52,2
Social	47,8	40,0	68,2	45,5	76,0	53,2	69,0	50,0	48,3
Familiar	13,3	7,3	75,0	14,5	75,0	19,0	60,0	10,3	66,7
Total (%)	100,0	100,0	62,8	100,0	66,1	100,0	66,2	100,0	51,7
Total (N)	450	156	98	62	41	145	96	87	45

Fuente: Encuesta a personas con discapacidad ocupadas, CARM, 2015

Respecto a los ámbitos de discriminación, la población con discapacidad ocupada refleja mayor discriminación en la esfera social con un 47,8% (cuadro 20). Sin embargo, según la tipología de discapacidad, el grupo de discapacidad física refleja mayor discriminación en el ámbito laboral con un 52,7%.

En cuanto a la perspectiva de género, las mujeres con discapacidad sensorial manifiestan mayor discriminación en el ámbito social que sus homónimos masculinos.

5. A modo de síntesis

En líneas generales, los resultados obtenidos reflejan una vulnerabilidad de la población con discapacidad ocupada, tanto en las dimensiones laborales como en las sociales, estableciendo interrelaciones entre formación, edad, género y tipología de discapacidad con la inserción al mercado de trabajo de este colectivo.

La población con discapacidad ocupada presenta un *perfil social* donde se pueden destacar las siguientes peculiaridades:

- Una mayor inserción laboral de los hombres con discapacidad, excepto en la discapacidad sensorial, donde la presencia es similar según género.
- De 30 a 45 años es la franja de edad de mayor acceso al mercado laboral.
- La discapacidad física tiene mayor prevalencia en el mundo laboral.

En cuanto a la *situación laboral*, la población con discapacidad ocupada refleja los siguientes rasgos:

- Predominio de la contratación por cuenta ajena a través de C.E.E. (34,4%) o contrato con apoyo (25,1%), excepto en la discapacidad sensorial, donde el contrato ordinario por entidad es el mayoritario (46%).
- Una contratación indefinida mayoritariamente y con jornada completa.
- Una concentración en el sector servicios.

- La categoría profesional donde principalmente se sitúan es en ocupaciones elementales o de baja cualificación.
- Cerca de dos tercios de los encuestados obtienen ingresos mensuales inferiores a 1000€

Desde una perspectiva multidimensional, la población con discapacidad ocupada manifiesta la siguiente *situación social*:

- El grado de severidad es inferior al 65% en el 67,85 de los encuestados.
- El origen de la discapacidad es en mayor medida congénito (44,4%) y sobrevenido (42,5%).
- El estado civil de soltero/as y sin hijos es el perfil más frecuente.
- Un nivel educativo mayoritariamente de estudios primarios o incompletos.
- La convivencia se distribuye casi proporcionalmente entre el proyecto de vida independiente o en pareja y vivir con la familia de origen y otros familiares
- La casa es el tipo de vivienda más usual, a excepción del piso en las personas con discapacidad mental y sensorial.
- Una alta afiliación a asociaciones, sobre todo a entidades de discapacidad.
- Cerca del 50% manifiesta haber sufrido discriminación, a excepción de la discapacidad mental donde se observa una discriminación mayor (58,1%).
- En general, el ámbito social es el espacio de mayor discriminación, seguido del laboral; si bien en la discapacidad física la discriminación laboral alcanza cotas más altas.

En suma, este avance de resultados confirma la relación existente entre discapacidad y riesgo de exclusión social. En la población ocupada con discapacidad se produce una desigualdad multifactorial reflejada en distintos ámbitos (laboral, económico, formativo, social) y mediada por los ejes de género, edad y tipo de discapacidad.

Un análisis más profundo de esta desigualdad en la población ocupada con discapacidad es objeto de estudio desde el OES actualmente; tanto a través del análisis de otras cuestiones de la encuesta no incluidas en este informe, como en la comparativa con la situación laboral y social de las personas sin discapacidad.

Así, los resultados del análisis cuantitativo servirán de base para continuar profundizando en los procesos de inserción sociolaboral de las personas con discapacidad en la Región de Murcia. En una segunda fase de esta investigación se

emplearán diversas técnicas de investigación cualitativas, en las que participarán, tanto a las propias personas con discapacidad, como otros agentes que intervienen en sus procesos de inserción sociolaboral (familia, profesionales, etc.).

A pesar de los logros alcanzados en materia de inserción sociolaboral de las personas con discapacidad, queda mucho camino por hacer, siendo preciso continuar avanzando en el conocimiento de la realidad social y laboral de este colectivo.