

## Dirigen:

### M<sup>a</sup> Carmen López Aniorte

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Directora de la Escuela de Práctica Laboral de la Universidad de Murcia.

Directora del GID "Innovación metodológica y buenas prácticas docentes con perspectiva de género".

### Fco. Miguel Ortiz González Conde

Profesor Contratado Doctor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Secretario de la Escuela de Práctica Laboral de la Universidad de Murcia. Secretario de *Iqual. Revista de Género e Igualdad*.

## Justificación y objetivos:

El **I Curso práctico sobre planes de igualdad en las empresas**, de **35 horas** presenciales de duración y de impartición *online*, está promovido por la Escuela de Práctica Laboral de la Universidad de Murcia, y organizado en colaboración con el Máster Universitario en Género e Igualdad y con el Grupo de Innovación Docente (GID), Buenas Prácticas docentes con perspectiva de género, ambos de esta Universidad.

Tiene como **objetivo capacitar profesionalmente para la elaboración de planes igualdad**, en cumplimiento de los requerimientos exigidos por la Orden de 4 de noviembre de 2021, de la Consejera de Mujer, Igualdad, LGTBI, Familias y Política Social por la que se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones a las empresas de la Región de Murcia para la implantación de planes de igualdad, cofinanciadas en un 80% por el Fondo Social Europeo.

Cuenta, a tal efecto, con **profesorado universitario especializado** en la materia del referido GID y con **profesionales expertos en igualdad de género** en las relaciones laborales procedentes del **ámbito académico, sindical y de la asesoría/consultoría jurídico-laboral**.

En las sesiones iniciales, se formará al alumnado en la **normativa que regula la materia y en los conceptos jurídicos básicos** sobre igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, y se le capacitará para la identificación de los **estereotipos** que propician la desigualdad entre sexos en el ámbito laboral, para la utilización de **lenguaje e imágenes no sexistas** en la empresa, y para conocer la problemática de la **brecha salarial**.

Una vez sentados los anteriores presupuestos, **el curso está diseñado para que el alumnado adquiera las competencias que se requieren para negociar planes de igualdad**, lo que implica conocer, desde una **perspectiva práctica**: a) el procedimiento de negociación de los mismos; b) su contenido mínimo, registro, seguimiento y evaluación; c) el diagnóstico de situación; d) el registro salarial y la auditoría retributiva; e) el seguimiento, la evaluación y la revisión de los planes de igualdad; f) y la prevención y protección frente al acoso sexual y por razón de género.

A la finalización del curso, **los interlocutores sociales** darán a conocer los problemas más frecuentes detectados en su experiencia negociadora de planes de igualdad, y los retos pendientes.

En la **plataforma virtual** del curso se ofrecerá al alumnado materiales correspondientes a las distintas lecciones, así como pruebas tipo test para su autoevaluación.

## Fechas importantes

**Inscripción: 01/09/2022 al 14/10/2022**

**Solicitud de Beca: 01/09/2022 al 14/10/2022**

**Reconocimiento de 1 CRAU**

**1,4 ECTS**

## Inscripción:

<https://casiopea.um.es/cursospe/practicoplanesi.f>

## Precio público:

70 € Público en general

## Contacto:

Ángel Ginés de Paco Moya

Teléfono: 868884776

Correo electrónico: [esprlab@um.es](mailto:esprlab@um.es)



# 13929 - I CURSO PRÁCTICO SOBRE PLANES DE IGUALDAD EN LAS EMPRESAS



**Del del 20/10/2022 al  
19/12/2022**

**(35 horas)**

**Horario de tarde. Aula Virtual UM**

## 20 de octubre

16:30/18:30 h.

**NORMATIVA APLICABLE Y CONCEPTOS BÁSICOS: SEXO, GÉNERO, DISCRIMINACIÓN DIRECTA, INDIRECTA Y MÚLTIPLE, SEGREGACIÓN SEXUAL HORIZONTAL Y VERTICAL, MEDIDAS DE ACCIÓN POSITIVA**

**Alejandra Selma Penalva**

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social y Coordinadora del Máster de Género e Igualdad, Universidad de Murcia

19:00/21:00 h.

**LENGUAJE E IMÁGENES NO SEXISTAS EN LA EMPRESA**

**Antonio Megías Bas**

Prof. Ayudante Doctor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Vigo

## 27 de octubre

16:30/18:30 h.

**ESTEREOTIPOS DE GÉNERO Y DESIGUALDAD EN EL ÁMBITO LABORAL. PARTICULAR ATENCIÓN AL ROL SOCIAL DE CUIDADOS Y SUS EFECTOS LABORALES**

**Francisca M<sup>a</sup> Ferrando García**

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Decana de la Facultad de Derecho, y Directora de la Plataforma de Acción Social, Universidad de Murcia

## 3 de noviembre

16:30/18:30 h.

**BRECHA SALARIAL Y DISCRIMINACIÓN RETRIBUTIVA**

**Carolina Martínez Moreno**

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Oviedo  
Copresidenta de la Comisión de Igualdad de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y Seguridad Social.

## 10 de noviembre

16:30/21:00 h.

**LOS PLANES DE IGUALDAD DE LAS EMPRESAS (I): EMPRESAS OBLIGADAS Y PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN**

**Francisco Miguel Ortiz González-Conde**

Profesor Contratado Doctor de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Secretario de la Escuela de Práctica Laboral de la Universidad de Murcia, y Secretario de *Iqual. Revista de Género e Igualdad*, Universidad de Murcia

## 17 de noviembre

16:30/21:00 h.

**LOS PLANES DE IGUALDAD DE LAS EMPRESAS (II): CONTENIDO MÍNIMO, REGISTRO, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN**

**Faustino Cavas Martínez**

Catedrático de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Murcia  
Magistrado suplente del TSJ Murcia y Consejero del CES de la CARM

## 24 de noviembre

16:30/21:00 h.

**LOS PLANES DE IGUALDAD DE LAS EMPRESAS (III): EL DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN**

**M<sup>a</sup>. Ángeles García Pérez**

Graduada Social y abogada, Auditora Sociolaboral y Asesora sobre Igualdad y Acoso del Consejo General de Colegios Oficiales de Graduados Sociales de España

## 1 de diciembre

16:30/21:00 h.

**LOS PLANES DE IGUALDAD DE LAS EMPRESAS (IV): REGISTRO SALARIAL *VERSUS* AUDITORÍA RETRIBUTIVA**

**M<sup>a</sup> Ángeles García Pérez**

## 5 de diciembre

16:30/21:00 h.

**SEGUIMIENTO, EVALUACIÓN Y REVISIÓN DE LOS PLANES DE IGUALDAD**

**Gema Chicano Saura**

Letrada de la Asesoría Jurídica de la Universidad de Murcia y Profesora Asociada de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social

## 15 de diciembre

16:30/18:30 h.

**LA OBLIGACIÓN GENERAL DE LA EMPRESA DE PROTECCIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD LABORAL: EL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO COMO RIESGO PSICOSOCIAL**

**María de Monserrate Rodríguez Egío**

Profesora Contratada Doctora de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social, Universidad de Murcia

19:00/21:00 h.

**EL PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO**

**M<sup>a</sup>. Ángeles García Pérez**

## 19 de diciembre

16:30/19:30 h.

**INTERLOCUTORES SOCIALES Y PLANES DE IGUALDAD: PROBLEMAS DETECTADOS Y RETOS PENDIENTES**

**Anna M<sup>a</sup> Mellado García**

Secretaria General de Igualdad, CCOO Región de Murcia

**Ana Belén Barqueros Jiménez**

Secretaria de Mujer, UGT Región de Murcia

**Rosalía Sánchez Solís**

Directora de Relaciones Laborales de CROEM Murcia

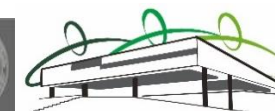
20:00 h.

**CONFERENCIA DE CLAUSURA**

**José Ruíz Sánchez**

Presidente del Colegio de Graduados Sociales de Murcia

## ORGANIZAN:



Facultad de Ciencias del Trabajo  
Escuela de Práctica Laboral



Excelentísimo  
Colegio Oficial de  
Graduados Sociales  
de la Región de Murcia



## COLABORAN:



Máster de Género e Igualdad

