

INFORME DE INSERCIÓN LABORAL Y DE SATISFACCIÓN DE EGRESADOS

MÁSTER DE ORIENTACIÓN E INTERMEDIACIÓN LABORAL
CURSO 2012/13

Universidad de Murcia

ÍNDICE

INTRODUCCIÓN	2
OBJETIVOS	3
METODOLOGÍA	3
DETALLE DE RESULTADOS	4
I. <i>Trayectoria Académica y de Investigación</i>	4
II. <i>Grado de satisfacción con la formación recibida en el Máster y resultados profesionales tras el Máster</i>	5
III. <i>Trayectoria Profesional</i>	6
IV. <i>Valoración del proceso de formación</i>	12
V. <i>Opiniones y sugerencias de los encuestados</i>	12

INTRODUCCIÓN

Este estudio tiene como principal finalidad conocer las condiciones en las que se realiza la inserción laboral de los posgraduados del Máster de Orientación e Intermediación Laboral de la Universidad de Murcia, de la promoción 2012/13.

Tal y como se recoge en los Reales Decretos 1393/2007 y 861/2010, es necesario analizar, entre otros aspectos, los resultados de inserción laboral, para así medir los resultados de las enseñanzas de Posgrado, en este caso de los Másteres. Además, son numerosas las referencias, de tipo normativo o institucional, que recogen la necesidad de adecuar el perfil profesional para el que capacita la enseñanza universitaria y los requerimientos profesionales del entorno.

En la Universidad de Murcia, el seguimiento de la inserción laboral de los posgraduados de máster se lleva a cabo desde el Observatorio de Empleo del COIE, si bien, también se analizan otros aspectos complementarios como la inserción laboral de los titulados, la inserción laboral a través de las prácticas externas o las demandas de los empleadores. Toda la información se difunde a la comunidad universitaria de manera global. El acceso a la información por parte de los equipos decanales, se ofrece a través del “Espacio Centros” de la web del Observatorio de Empleo <http://observatorio.um.es>.

OBJETIVOS

- Conocer el grado de satisfacción general de los egresados del Máster de Orientación e Intermediación Laboral con la Universidad de Murcia y describir las condiciones en las que se desarrollan los procesos de inserción laboral de los egresados de la promoción 2012/13.
- Obtener los indicadores de inserción laboral necesarios para el Sistema de Garantía de Calidad del Centro.
- Dotar al centro académico de información relevante para la toma de decisiones sobre sus másteres.

METODOLOGÍA

Para conocer los procesos de inserción laboral de los posgraduados de la UMU, es necesario obtener información descriptiva sobre los alumnos que han finalizado el máster, por lo que, para la elaboración del presente estudio, se ha considerado adecuada una metodología de carácter cuantitativo, ya que nos permite obtener información sobre las variables descriptivas de los procesos de inserción laboral de los egresados. La técnica de recogida de información empleada ha sido una encuesta estructurada, diseñada específicamente para la elaboración de este estudio, en base a los objetivos planteados en el mismo. Esta encuesta se ha realizado telefónicamente.

Población y perfil del posgraduado (Máster)

La población del estudio está constituida por los egresados del curso académico 2012/13. El número total de egresados en el Máster de Orientación e Intermediación Laboral fue de 6 alumnos. Asimismo, se logró realizar todas las encuestas. Señalar que, 4 de los 6 egresados eran mujeres.

DETALLE DE LOS RESULTADOS

CURSO 2012/13

Población: 6

Encuestas recogidas: 6

I. TRAYECTORIA ACADÉMICA Y DE INVESTIGACIÓN

Tabla 1. Motivo principal por el que cursas el Máster

		n	%
1	Vocación	2	33,3
2	Nivel académico	1	16,7
3	Inquietud personal	1	16,7
4	Promoción profesional	1	16,7
5	Mejorar situación laboral	0	0,0
6	Facilitar la inserción al empleo	0	0,0
7	Para desarrollar carrera investigadora	1	16,7
Total		6	100

Tabla 2. Continuidad con la formación del Doctorado

		n	%
1	Si, lo estoy haciendo en la Universidad de Murcia	2	40,0
2	Si, lo estoy haciendo en otra universidad	-	-
3	No, aunque tengo intención de hacerlo	2	40,0
4	No, ni me lo planteo	1	20,0
Total		5	100

Una de las cuestiones que se realizan dentro de este apartado, sobre la trayectoria académica, es, si el egresado ha disfrutado de algún tipo de beca de investigación o de colaboración mientras cursaba el máster, el resultado fue que ninguno de los 6, del curso 2012/13, obtuvo una beca.

Otro aspecto a tener en cuenta, fue el relativo al conocimiento de idiomas, donde el inglés encabeza la lista respecto a otros como el francés y el alemán. Todos ellos con un nivel bajo-medio.

II. GRADO DE SATISFACCIÓN CON LA FORMACIÓN RECIBIDA EN EL MÁSTER Y RESULTADOS PROFESIONALES TRAS EL MÁSTER

Tabla 3. Valoración sobre los siguientes aspectos del Máster (escala 1-5)

		n	Media	Desv.T.
1	Perfil de egreso que debías alcanzar al finalizar los estudios	6	3,3	0,8
2	Organización del plan de estudios para la adquisición del perfil de egreso	6	3,3	1,2
3	Metodologías docentes empleadas por el profesorado	6	4,2	0,4
4	Sistemas de evaluación empleados en las diferentes asignaturas	6	3,8	0,4
5	Organización de las enseñanzas (horarios, aulas,...)	6	4,8	0,4
6	Orientación académica recibida	6	3,0	1,5
7	Orientación profesional recibida	6	2,7	1,2
8	Grado de satisfacción general con la formación recibida	6	4,0	0,6
Total		6	3,6	0,8

T. 4. Grado de acuerdo sobre los siguientes aspectos del Máster (escala 1-5)

		n	Media	Desv.T.
1	El máster me ha facilitado el acceso al mercado laboral	6	1,8	1,3
2	El máster me ha dotado de la formación adecuada para el desempeño profesional	6	4,0	0,6
3	El máster me ha ayudado a mejorar las perspectivas profesionales	6	3,7	1,0
4	El máster me ha ayudado a desarrollar mi capacidad como emprendedor	6	2,3	1,2
Total		6	3,0	1,0

III. TRAYECTORIA PROFESIONAL

Tabla 5. Situación laboral actual

		n	%
1	Trabajando	2	33,3
2	Estudiando y trabajando	3	50,0
3	Becario/Becario de investigación	-	-
4	Buscando trabajo	-	-
5	Estudio	-	-
6	Estudiando y buscando trabajo	1	16,7
Total		6	100

- Para los que trabajan,

Tabla 6. Acceso al empleo actual

		n	%
1	Antes de finalizar el Máster	4	80,0
2	Después de finalizar el Máster	1	20,0
Total		5	100

Tabla 7. Medio por el que conseguiste el trabajo actual

		n	%
1	Contactos personales o familiares	2	40,0
2	Prácticas realizadas durante los estudios	-	-
3	Servicios de la universidad (COIE, Bolsa de Trabajo)	-	-
4	Vía Internet	-	-
5	Creación de empresa propia	-	-
6	Oposiciones/Convocatoria Pública	2	40,0
7	Enviando currículum a empresas	-	-
8	Empresas de Trabajo Temporal	-	-
9	Servicio Público de Empleo Estatal	1	20,0
10	Otros medios	-	-
Total		5	100

Tabla 8. Se trata de un empleo por...

		n	%
1	Cuenta ajena, empresa privada	2	40,0
2	Cuenta ajena, Administración o Institución Pública	2	40,0
3	Cuenta propia, autónomo o similar	1	20,0
Total		5	100

Tabla 9. Ocupación o puesto

		n	%
1	Administrativo/a	1	25,0
2	Orientador/a laboral	1	25,0
3	Psicólogo/a	1	25,0
4	Trabajador/a social	1	25,0
Total		4	100

Tabla 10. Categoría profesional

		n	%
1	Directivo o similar	-	-
2	Jefatura (comercial, producción, administración, etc.)	-	-
3	Técnico (analista, comercial, de informática, RR.HH.)	3	75,0
4	Trabajador cualificado	1	25,0
5	Trabajador no cualificado	-	-
6	Becario	-	-
7	Otro	-	-
Total		4	100

Tabla 11. Tipo de contrato

		n	%
1	Temporal	1	25,0
2	Indefinido/fijo	2	50,0
3	En prácticas	1	25,0
4	Otros	-	-
Total		4	100

Tabla 12. Tipo de jornada

		n	%
1	Completa (continua o partida)	2	50,0
2	Parcial	2	50,0
3	Otro	-	-
Total		4	100

Tabla 13. Intervalo de salario mensual neto del empleo

		n	%
1	Menos de 800 €	1	25,0
2	Entre 801 y 1000 €	1	25,0
3	Entre 1001 y 1300 €	-	-
4	Entre 1301 y 1500 €	1	25,0
5	Entre 1501 y 1800 €	-	-
6	Más de 1800 €	1	25,0
Total		4	100

Tabla 14. Ubicación del centro de trabajo

		n	%
1	Región de Murcia	2	50,0
2	España	2	50,0
3	Extranjero	-	-
Total		4	100

Tabla 15. Empleo por cuenta ajena en la Empresa Privada. Sector de actividad al que pertenece la empresa

		n	%
1	Agricultura	-	-
2	Industria	-	-
3	Construcción	-	-
4	Servicios	2	100
Total		2	100

Tabla 16. Empleo por cuenta ajena en la Empresa Privada. Tamaño de la empresa por número de empleados

		n	%
1	De 0 a 9	1	50,0
2	De 10 a 49	-	-
3	De 50 a 99	-	-
4	De 100 a 500	1	50,0
5	Más de 500	-	-
Total		2	100

Tabla 17. Empleo por cuenta ajena en la Administración Pública. Tipo de Administración

		n	%
1	Local	-	-
2	Autonómica	1	33,3
3	Nacional	-	-
4	Institucional	1	33,3
5	Fundación o Empresa pública	1	33,3
Total		3	100

Tabla 18. Empleo por cuenta propia. Razón principal por la que le llevó a trabajar por cuenta propia

		n	%
1	Decisión personal, es la mejor opción en mi ámbito profesional	1	100
2	La falta de otras oportunidades laborales	-	-
3	Continuar con un negocio familiar	-	-
4	Fue una oportunidad que surgió aunque no lo tenía previsto	-	-
Total		1	100

El único caso por cuenta propia ejerce la actividad en el sector del metal.

Tabla 19. Relación que existe entre tu trabajo y titulación del Máster

		n	%
1	Totalmente relacionado	1	20,0
2	Bastante relacionado	1	20,0
3	Algo relacionado	-	-
4	Nada relacionado	3	60,0
Total		5	100

Tabla 20. Respecto a la categoría profesional, la consideran como...

		n	%
1	Adecuada a tu nivel de estudios	3	60,0
2	Algo inferior a tu nivel de estudios	1	20,0
3	Muy inferior a tu nivel de estudios	1	20,0
Total		5	100

Tabla 21. Grado de satisfacción en tu actual empleo (escala 1-5)

		n	Media	Desv.T.
1	Condiciones laborales	5	3,2	1,5
2	Contenido del trabajo	5	4,0	0,7
3	Perspectivas de mejora y promoción	5	2,0	1,0
4	Nivel de retribución	5	2,6	1,1
5	Uso de los conocimientos adquiridos en el máster	5	2,6	1,5
6	Grado de satisfacción general	5	3,4	1,3
Total		5	3,0	1,2

Tabla 22. Antigüedad del empleo actual

		n	%
1	Menos de 12 meses	1	20,0
2	De 12 a 60 meses	2	40,0
3	Más de 60 meses	2	40,0
Total		2	100

- Para los que no trabajan,

Tabla 23. Has trabajado anteriormente

		n	%
1	Si, antes de finalizar el Máster	1	100
2	Si, después de finalizar el Máster	-	-
3	No he trabajado	-	-
Total		1	100

Tabla 24. Objetivo profesional más inmediato de los que no trabajan

		n	%
1	Ampliar formación	-	-
2	Preparar oposiciones	-	-
3	Seguir buscando empleo	1	100
4	Debido a razones personales no estoy buscando trabajo	-	-
5	Otro, ¿cuál?	-	-
Total		1	100

- Para todos,

Tabla 25. Por motivos de trabajo te has desplazado o te desplazarías geográficamente

		n	%
1	Si	1	16,7
2	No, pero estaría dispuesto	4	66,7
3	No y no lo haría	1	16,7
Total		6	100

De los 4 encuestados que estarían dispuestos a desplazarse geográficamente, todos ellos lo harían ya sea a otra Comunidad Autónoma como a otro país, si las condiciones económicas fueran buenas.

IV. VALORACIÓN DEL PROCESO DE FORMACIÓN

- Para los que hayan tenido o estén teniendo alguna experiencia laboral

Tabla 26. Grado de satisfacción en tu actual empleo (escala 1-5)

		n	Media	Desv.T.
1	Habilidades para el ejercicio profesional. Dominio del área o disciplina (conocimientos teóricos y prácticos del Máster)	6	3,0	1,5
2	Habilidades transversales o generales (trabajar en equipo, asumir responsabilidades,...)	6	3,7	1,5
3	Habilidades para la iniciación a la investigación (búsqueda de información,...)	6	2,5	1,4
4	Dominio de herramientas informáticas y nuevas tecnologías	6	3,5	1,4
5	Idiomas	6	1,8	1,0
	Total	6	2,9	1,4

V. OPINIONES Y SUGERENCIAS DE LOS ENCUESTADOS

Las opiniones con respecto al Máster de Orientación e Intermediación Laboral, coinciden entre los encuestados. Se podría decir, a grandes rasgos que, el Máster no ha superado las expectativas que el alumnado tenía antes de realizarlo. Resumiendo, destacan los siguientes comentarios:

- Organización, en cuanto a la gestión académica, no adecuada.
- Demasiado orientado a la teoría. El alumnado demanda más casos prácticos aplicados a la vida real.