

## Directoras:

### M<sup>a</sup> Carmen López Aniorte

Catedrática de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social. Directora de la Escuela de Práctica Laboral de la Universidad de Murcia.

Directora del GID "Innovación metodológica y buenas prácticas docentes con perspectiva de género".

### M<sup>a</sup> del Mar de la Peña Amorós

Profesora Titular de Derecho Financiero y Tributario. Secretaria de la Escuela de Práctica Laboral de la Universidad de Murcia

## Objetivos:

El **I Curso de igualdad entre mujeres y hombres en el ámbito laboral** está promovido por la **Escuela de Práctica Laboral** de la Universidad de Murcia, y organizado en colaboración con el Máster Universitario en Género e Igualdad y con el Grupo de Innovación Docente (GID) Buenas Prácticas docentes con perspectiva de género, ambos de esta Universidad. Tiene como **objetivo formar en perspectiva de género a quienes operan en el ámbito jurídico-laboral**, mediante adquisición de habilidades y conocimientos altamente demandados en la esfera de las relaciones laborales. Cuenta, a tal efecto, con **profesorado universitario experto** en la materia del referido GID y con **profesionales especialistas en igualdad de género** en las relaciones laborales procedentes del ámbito académico, sindical, de la asesoría/consultoría jurídico-laboral, de la judicatura y de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Se formará al alumnado en la normativa interna, internacional y de la Unión Europea que rige en la materia y en los conceptos jurídicos básicos sobre igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres. Y, además, se le capacitará para la identificación de los estereotipos que propician la desigualdad entre sexos en el ámbito laboral, para la utilización de un lenguaje inclusivo en el ámbito de las relaciones laborales, así como para la interpretación y aplicación de las normas con perspectiva de género. El curso está diseñado para que **el alumnado adquiera las competencias** que se requieren **para:** realizar **funciones de asesoramiento jurídico-laboral en igualdad** a empresas privadas, administraciones públicas, personas trabajadoras, sindicatos y organizaciones

empresariales; **negociar planes de igualdad y convenios colectivos** que garanticen la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres exigida por el ordenamiento jurídico; **diseñar medidas para la prevención y la erradicación del acoso sexual y por razón de sexo** en la empresa; **gestionar recursos humanos con perspectiva de género**, con particular atención al **registro salarial** y a la **auditoría retributiva**; e **intervenir en procedimientos de tutela judicial** por discriminación por razón de sexo en el ámbito laboral. Asimismo, se darán a conocer las **líneas de actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social** ante las infracciones de la normativa laboral en materia de igualdad entre mujeres y hombres, y se expondrán las sanciones administrativas aplicables a tales incumplimientos.

## Fechas importantes

**Preinscripción:** 25/06/2021 al 15/09/2021

**Matrícula:** 23/09/2021 al 15/10/2021

**Solicitud de Beca:** 23/09/2021 al 15/10/2021

**Reconocimiento de 3 CRAU**

## Inscripción:

<https://casiopea.um.es/cursospe//igualdadmujeresi.f>

## Precio público:

180€ Público en general

## Contacto:

Ángel Ginés de Paco Moya

Teléfono: 868884776

Correo electrónico: [esprlab@um.es](mailto:esprlab@um.es)



# I CURSO DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN EL ÁMBITO LABORAL



**Del 21 de octubre al 17 de  
diciembre 2021**

**(100 horas)**

**Horario de tarde. Aula Virtual UM**

## 21 de octubre

- **LA IGUALDAD DE TRATO Y DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN EL ÁMBITO LABORAL: MARCO JURÍDICO INTERNO, INTERNACIONAL Y DE LA UNIÓN EUROPEA**

**Eva María Rubio Fernández**

Prof.ª de Dcho. Internacional Público, Univ. de Murcia

## 22 de octubre

- **CONCEPTOS BÁSICOS: SEXO, GÉNERO, ISCRIMINACIÓN DIRECTA, INDIRECTA Y MÚLTIPLE, SEGREGACIÓN SEXUAL HORIZONTAL Y VERTICAL, MEDIDAS DE ACCIÓN POSITIVA**

**Alejandra Selma Penalva**

Prof.ª Titular (a. Cátedra) Dcho. del Trabajo y de la S.S. Coord. Máster de Género e Igualdad, Univ. Murcia

## 28 de octubre

- **LENGUAJE E IMÁGENES NO SEXISTAS EN LA EMPRESA**

**Encarnación Bas Peña**

Prof.ª Titular de Teoría e Historia de la Educación. Dir.ª de *Iqual. Revista de Género e Igualdad*, Univ. de Murcia.

**Antonio Megías Bas**

Prof. sustituto de Dcho. del Trabajo y de la S.S. (acreditado a Ayudante Dr.), Univ. de Murcia.

## 29 de octubre

- **ESTEREOTIPOS DE GÉNERO Y DESIGUALDAD EN EL ÁMBITO LABORAL. PARTICULAR ATENCIÓN AL ROL SOCIAL DE CUIDADOS Y SUS EFECTOS LABORALES**

**Mª Carmen López Aniorte**

Catedrática de Dcho. del Trabajo y S.S., Univ. de Murcia.  
Directora de la Escuela de Práctica Laboral

## 4 de noviembre

- **LA OBLIGACIÓN LEGAL DE INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN EL DISEÑO DE LA NORMATIVA SOCIAL Y EN SU APLICACIÓN: LA TÉCNICA DE JUZGAR CON PERSPECTIVA DE GÉNERO**

**José Fernando Lousada Orachena**

Magistrado de la Sala de lo Social del TSJ Galicia

## 5 de noviembre

- **BRECHA SALARIAL Y DISCRIMINACIÓN RETRIBUTIVA**

**Carolina Martínez Moreno**

Catedrática de Dcho. del Trabajo y S.S., Univ. Oviedo,  
Copresidenta de la Comisión de Igualdad de la Asociación Española de Derecho del Trabajo y Seguridad Social.

## 11 de noviembre

- **LA IGUALDAD DE TRATO Y DE OPORTUNIDADES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

**Anna Mª Mellado García**

Secretaría General de Igualdad, CCOO Región de Murcia

## 12 de noviembre

- **LOS PLANES DE IGUALDAD DE LAS EMPRESAS (I): EMPRESAS OBLIGADAS Y PROCEDIMIENTO DE NEGOCIACIÓN**

**Francisco Miguel Ortiz González-Conde**

Prof. Ayudante Dr. (a. Contratado Dr.) de Dcho. del Trabajo y S.S., Sec. de *Iqual. Revista de Género e Igualdad*, Univ. de Murcia

## 17 de noviembre

- **LOS PLANES DE IGUALDAD DE LAS EMPRESAS (II): CONTENIDO MÍNIMO, REGISTRO, SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN**

**Faustino Cavas Martínez**

Catedrático de Dcho. del Trabajo y S.S., Univ. de Murcia.  
Magistrado suplente del TSJ Murcia, y Consejero del CES de la CARM

## 19 de noviembre

- **LOS PLANES DE IGUALDAD DE LAS EMPRESAS (III): EL DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN**

**Mª Ángeles García Pérez**

Graduada Social y abogada. Asesora del Presidente y de la Comisión de Igualdad del Consejo general de Colegios de Graduados Sociales de España

## 26 de noviembre

- **LOS PLANES DE IGUALDAD DE LAS EMPRESAS (IV): REGISTRO SALARIAL VERSUS AUDITORÍA RETRIBUTIVA**

**Mª Ángeles García Pérez**

## 3 de diciembre

- **LA IGUALDAD DE TRATO Y DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

**Gema Chicano Saura**

Letrada de la Asesoría Jurídica e inspectora de servicios de la Univ. de Murcia. Prof.ª asociada de Derecho del Trabajo y de la S.S.

## 9 de diciembre

- **PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO EN LA EMPRESA (I). LA VERTIENTE DE LA SALUD LABORAL**

**María de Monserrate Rodríguez Egío**

Prof.ª Contratada Dra. (i) de Dcho. del Trabajo y de la S.S., Univ. de Murcia.

## 10 de diciembre

- **PREVENCIÓN Y ERRADICACIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO EN LA EMPRESA (II). EL PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y AL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO**

**Mª Ángeles García Pérez**

## 16 de diciembre

- **EL CONTROL DEL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA LABORAL EN MATERIA DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES POR LA INSPECCIÓN DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL**

**Asunción Iniesta Valera**

Inspectora de Trabajo y S.S. y Coordinadora de igualdad para la CARM

## 17 de diciembre

- **LA TUTELA JUDICIAL FRENTE A LA DISCRIMINACIÓN POR RAZÓN DE SEXO EN EL ÁMBITO LABORAL**

**Francisca Mª Ferrando García**

Catedrática de Dcho. del Trabajo y S.S., Directora de la Plataforma de Acción Social, Univ. de Murcia

## ORGANIZA:



Facultad de Ciencias del Trabajo  
Escuela de Práctica Laboral



Excelentísimo  
Colegio Oficial de  
Graduados Sociales  
de la Región de Murcia

## COLABORAN:



Máster de Género e Igualdad

