



Plan de Actuaciones 2021/22

UNIVERSIDAD DE
MURCIA



Secretaría General



Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
1. Desarrollo II Plan de Igualdad de la UMU	<ul style="list-style-type: none"> Puesta en marcha de las distintas acciones contempladas en el II Plan de Igualdad 	En proceso	- Garantizar cumplimiento del II Plan de Igualdad.
2. Acciones de sensibilización y visibilidad, interna y externa.	<ul style="list-style-type: none"> 1º) Concesión de premios a los mejores TFG, TFM y tesis doctorales sobre igualdad y sobre violencia de género. 2º) Potenciación de lenguaje inclusivo en las webs y documentos internos de la UMU. 3º) Presencia equilibrada en eventos de la UMU. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Entrega pública de los premios. Modificación de la información incorporada a las webs de los Departamentos y documentos. Cursos de Formación
3. Digitalización de trámites gestionados en las secretarías de los centros y dirigidos al alumnado.	<ul style="list-style-type: none"> Digitalización de un conjunto de trámites que están enfocados al alumnado, son gestionados por los Centros de la Universidad de Murcia, y actualmente se realizan principalmente de manera presencial. 	Evaluación	- Homogeneizar la percepción de los estudiantes en la forma y documentación necesaria para la realización del trámite, independientemente del Centro al que se estén dirigiendo
4. Ampliación de nuevos registros administrativos en centros	<ul style="list-style-type: none"> Habilitación de los centros universitarios como oficinas de atención en materia de registros 	En proceso	- Incremento de servicios de registro administrativo a los miembros de la comunidad universitaria y mejora de la gestión administrativa ordinaria.
5. Incorporación de la UMU al Registro Nacional de Subvenciones del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas	<ul style="list-style-type: none"> Publicación de las ayudas convocadas por la Universidad de Murcia en el citado Registro 	En proceso	- Los ciudadanos podrán consultar las convocatorias y ayudas publicadas por la UMU para sus estudiantes cumpliendo con el objetivo de transparencia
6. Creación de un Registro de Actividades de Tratamiento plenamente integrado	<ul style="list-style-type: none"> Integrar el actual Registro de Actividades con el Inventario de Procedimientos de la Universidad de Murcia, para su publicación en la Sede Electrónica. 	En proceso	- Registro de Actividades de Tratamiento integrado

Planificación de Actuaciones			
Línea	Descripción	Estado	Resultado
7. Administración Electrónica	<ul style="list-style-type: none"> Integración con servicios de la AGE (e.j. NOTIFIC@) Gestión integral de expedientes digitales Continuar el inventariado de trámites y la digitalización de trámites a usuarios finales. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Notificación en la Dirección Electrónica Habilitada única Registro de funcionarios habilitados interoperable Mejoras al gestor de expedientes
8. Preservación de las actas y la documentación de Consejo de Gobierno en el Repositorio Digital interno de la Universidad de Murcia, DIGITAL.UM	<ul style="list-style-type: none"> Incorporar a DIGITAL.UM las actas y los certificados de las sesiones de Consejo de Gobierno. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Organización, archivo y preservación de la documentación relativa a Consejo de Gobierno en un entorno restringido facilitando su consulta y acceso.
9. Descripción, catalogación y digitalización de los expedientes de alumnos de las Facultades de Derecho y Ciencias, desde el inicio de la Universidad de Murcia hasta 1936	<ul style="list-style-type: none"> Este proyecto consta de dos partes, en la primera se describen y catalogarán en ALBALA, los expedientes y en la segunda etapa se digitalizarán y se subirán a DIGITALUM y se enlazarán con ALBALÁ. Con la digitalización también se asegura la conservación y preservación de los documentos 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Una vez finalizada la primera etapa, se podrá buscar en ALBALÁ, por el nombre de alumno y de esta manera encontrar de forma rápida el expediente buscado. Cuando finalice la segunda etapa se podrá desde ALBALÁ, el personal con permisos en DIGITUM, acceder al expediente completo digitalizado.
10. Ampliación Repositorio de pronunciamientos judiciales	<ul style="list-style-type: none"> Difusión de pronunciamientos judiciales generales que sean relevantes en materia de universidades 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Ir generando una base jurídica de conocimiento en materia de universidades

Gerencia



Planificación de Actuaciones			
Línea	Descripción	Estado	Resultado
1. Estabilización y consolidación de empleo temporal	<ul style="list-style-type: none"> Ejecución y finalización del plan extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal (PEECET) Aprobación de una nueva OPE de estabilización en los términos establecidos por el Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Continuar con la ejecución de las distintas convocatorias conducentes a la consolidación y estabilización de puestos de carácter temporal que cumplen lo dispuesto en el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado (LPGE) para el año 2018, con el objetivo establecido en el mismo: "La tasa de cobertura temporal de las plazas incursas en los procesos de estabilización, deberá situarse al final del período, en cada ámbito, por debajo del 8 por ciento". Lanzaremos una nueva OPE para consolidar empleo con base a los puestos temporales fijados a 31/12/2020 en línea con el RDL 14/2021
2. Teletrabajo y desconexión digital	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración de la normativa y órganos de seguimiento y control que permitan la regulación del teletrabajo en la Universidad de Murcia y su adaptación a los cambios introducidos en el EBEP. Regular la desconexión digital a fin de garantizar el respeto de su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como de su intimidad personal y familiar y potenciar el derecho a la conciliación de la actividad laboral y la vida personal y familiar. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Facilitar los derechos de desconexión digital contemplados en el "Artículo 88. Derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral", de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. Marco estructural para el desarrollo del teletrabajo en el proceso de transformación digital.
3. Plan de Estructuración de Recursos Humanos del PAS	<ul style="list-style-type: none"> Inicio del diseño para la elaboración de un Plan de Estructuración de Recursos Humanos del Personal de Administración y Servicios (PAS) de la UM, como herramienta indispensable en el proyecto de nuevo modelo organizacional. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Estructura básica de la RPT futura, acuerdo de funciones, relación de puestos de trabajo valorada y reglamento de provisión de puestos.
4. Plan de Promoción Interna del PAS	<ul style="list-style-type: none"> Inicio de negociación de un plan de Promoción Interna motivador para el PAS. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Atender las necesidades estructurales de la UM como consecuencia de las jubilaciones previstas, estableciendo las bases generales de la misma que permitan, a la vez, su incardinación y progresivo desarrollo dentro del Plan de Estructuración de RRHH.

Planificación de Actuaciones			
Línea	Descripción	Estado	Resultado
5. Nuevo Plan de Financiación de las Universidades Públicas de la Región de Murcia	<ul style="list-style-type: none"> Negociación de un modelo de financiación para la Universidad de Murcia basado en indicadores de tamaño, espacio, así como de producción científica y docente. 	Iniciar	- Presentación en los órganos colegiados competentes el modelo así como un modulo de transparencia que permita conocer a cualquier miembro de la comunidad universitaria los inputs y outputs del modelo.
6. Desarrollo de la Oficina Next Generation	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar los proyectos, procesos y acciones que permitan a la Universidad de Murcia ser un agente activo en el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (Next Generation) 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> - Impulso de la línea de transformación digital - Impulso de la línea de eficiencia energética - Impulso de proyectos emblemáticos con carácter transformador - Impulso de la acción conjunta de la CRUE dentro del MRR
7. Plan de implantación de RPA para la mejora de procesos	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración de un documento de análisis y lanzamiento de pruebas piloto que permitan establecer un plan de automatización de procedimientos administrativos basados en bots 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> - Aumentar la productividad y la eficiencia en los procedimientos administrativos - Aumentar la satisfacción y la creatividad en el puesto de trabajo

Vicerrectorado de Calidad, Cultura y Comunicación



Vicerrectorado de Calidad Cultura y Comunicación

Líneas de actuación 2021-2022

UNIVERSIDAD DE
MURCIA

Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
Calidad	<ul style="list-style-type: none"> Presentar dos nuevas facultades a la acreditación de su sistema de calidad AUDIT por parte de ANECA y obtener la acreditación institucional. Proseguir con las auditorías internas de los SAIC de los centros para (1) seguimiento para la reacreditación institucional y (2) preparar planes de mejora con vistas a la obtención de los certificados AUDIT. Culminar el proceso de reforma de las encuestas de evaluación del profesorado. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> De conseguir estas dos nuevas acreditaciones (Óptica y Optometría y Enfermería se podría a llegar a tener 14 facultades con la acreditación institucional a final del curso 2021-2022. Eso equivale al 70% de los centros de la UMU (sin contar a los adscritos). Revisar la gestión de la calidad en el resto de los centros para que puedan aspirar a conseguir la certificación AUDIT en el siguiente curso. Se espera disponer de los nuevos cuestionarios para comenzar a aplicarlos en el curso 2022-2023.
Calidad	<ul style="list-style-type: none"> Programa docentiUM: cierre de la primera convocatoria de evaluación dentro de la fase piloto. Elaboración de informes y exposición pública. Programa docentiUM: comienzo de la segunda convocatoria de evaluación dentro de la fase piloto. . 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración de la memoria de resultados de docentiUM y exposición pública de la misma. Puesta en marcha de la segunda evaluación en enero de 2022.
Publicaciones	<ul style="list-style-type: none"> Aprobar las instrucciones para el correcto uso de elementos de imagen corporativa en las publicaciones de la UMU (tanto las realizadas por Editum como aquellas desarrolladas por otros servicios y/o facultades). Proseguir con el fomento de la cultura de calidad en la edición de colecciones y en la gestión de las revistas científicas UMU.. Dotar de interoperabilidad semántica al portal de libros de la UMU y desarrollar (en colaboración con ATICA) el modulo OAI/PMH. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Disponer de esas normas aprobadas antes de marzo de 2022. Aumentar un 10% el número de revistas FECYT. Presentar 1 nueva colección a la certificación CEA-APQ de ANECA. Permitir que la información del catálogo de libros .gestionado por EDITUM sea recuperable por motores de búsqueda de la web y otros servicios de búsqueda y de preservación digital para una mayor difusión y conservación de la actividad editorial de la UMU..
Cultura	<ul style="list-style-type: none"> Festival Internacional de Teatro Universitario (FESTUM) . Aprobar el Reglamento del Museo y Colecciones UMU, 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Si la pandemia lo permite, se realizará esta actividad que fue suspendida en el mes de abril de 2020 (y retrasada de nuevo en 2021). Tener aprobado el reglamento de funcionamiento del Museo UMU como punto de partida de un plan director de actuaciones de este servicio.

Vicerrectorado de Calidad Cultura y Comunicación

Líneas de actuación 2021-2022

UNIVERSIDAD DE
MURCIA

Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> Plan director de la gestión de las redes sociales UMU. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Tener finalizada la segunda fase de este plan director y disponerlo para su uso por la comunidad universitaria a partir de abril de 2022.
Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> Rediseño web UMU 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Rediseño de la web de Unidad para la Calidad, Servicio de Comunicación, Servicio de Cultura, Servicio de Información Universitario y Museo UMU..
Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> Coordinación de las actividades informativas y divulgativas en ferias y eventos. Tienda UMU Revisión de los logotipos y otros elementos de imagen institucional de facultades y otras unidades de la UMU 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Aumento de la presencia de la UMU en este tipo de eventos coordinados con otras universidades. Mejora de la calidad del material promocional e informativo que se distribuye en estos eventos. Diversificación de los métodos de pago en tienda.um.es Revisión y adecuación, si procede, de estos elementos de identidad visual de centros, servicios, cátedras universitarias, etc.

Vicerrectorado de Empleo, Emprendimiento y Sociedad



Plan de actuaciones			
Línea	Descripción	Estado	Resultado
Oportunidades de empleo universitario a través de la Agencia de Colocación	Intermediación laboral de ofertas de empleo dirigidas a titulados universitarios. Atención y asesoramiento a titulados y empresas.	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Aumentar las oportunidades de empleo universitario. Fidelizar la relación con empresas. Contribuir a la difusión de los perfiles profesionales de las titulaciones de la UMU.
Estudio de Inserción Laboral de Grados, Másteres Doctorados	Promociones 17/18-18/19. Análisis, informe y publicación del nuevo estudio de satisfacción e inserción laboral. Elaboración de informes por titulación de Grado, Máster y Doctorado.	Nuevo	<ul style="list-style-type: none"> Obtención de indicadores. Ofrecer información de interés para titulados. Contribuir a la rendición de cuentas y la transparencia de la institución.
Grupo de trabajo con directores de RRHH	Desarrollo de un grupo de trabajo con directores de recursos humanos de empresas relevantes de la Región.	Nuevo	<ul style="list-style-type: none"> Disponer de información estratégica sobre las tendencias de las empresas en materia de capital humano.
Fomento de la relación con empresas e instituciones externas	Acciones dirigidas a la promoción de la relación con empresas incluyendo tanto acciones de fidelización como de nuevas relaciones con empresas.	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Acercar el tejido empresarial a la UMU Posicionar a la UMU en el tejido productivo Promover la inserción profesional de nuestros titulados
Impulsar y promover la gestión de las prácticas curriculares	<ul style="list-style-type: none"> Mejorar la interlocución entre los centros y las instituciones externas para agilizar la gestión. Mejorar los canales de comunicación con la CARM. 	En progreso	<ul style="list-style-type: none"> Mejorar la gestión de prácticas curriculares. Aumentar la oferta y calidad de las prácticas de estudiantes universitarios de la UMU.
Feria de empleo UMU	Desarrollo de un foro de empleo virtual que integre y ponga en contacto a empresas con titulados de la UMU para: <ul style="list-style-type: none"> Identificación de perfiles demandados Captación de talento universitarios Generación de oportunidades de prácticas y empleo. 	Nuevo	<ul style="list-style-type: none"> Consolidar los canales de comunicación y colaboración con las empresas. Generar oportunidades de ofertas de prácticas y empleo para nuestros titulados. Promover la inserción profesional de nuestros titulados.

Vicerrectorado de Empleo, Emprendimiento y Sociedad

Líneas de actuación 2021-2022

UNIVERSIDAD DE
MURCIA

Plan de Actuaciones.			
Línea	Descripción	Estado	Resultado
Emprendimiento Universitario	<ul style="list-style-type: none"> Fomento del emprendimiento entre el PAS/PDI Impulso del emprendimiento social. Fomento de las relaciones con el ecosistema emprendedor. Creación de un vivero de empresas. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> nº de estudiantes en programas y premios de emprendimiento. nº de actividades realizadas. nº de PDI, PAS y alumnos participantes en actividades. nº de estudiantes, PDI y PAS poniendo en marcha una empresa
Apertura a la sociedad	<ul style="list-style-type: none"> Promoción de las relaciones con empresas, organizaciones, colegios profesionales y centros tecnológicos, estableciendo acuerdos estables. Incremento de las relaciones institucionales. Impulso de la asociación de antiguos alumnos. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> nº de cátedras firmadas. nº convenios de cooperación educativa. nº de socios en la Asociación A4. nº de actividades realizadas a través de la Asociación
Fomento de la visibilidad de la UMU en verano a través de Unimar	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración de una propuesta formativa de Unimar. Fomento de los estudiantes de la UM en los cursos de Unimar. Fomento del conocimiento de Unimar en España y en el extranjero. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> nº de participantes en programas de Unimar. nº de cursos realizados. nº estudiantes internacionales. nº convenios con Sedes de Unimar.
Apertura a la sociedad a través de las Sedes permanentes.	<ul style="list-style-type: none"> Fomento de las actividades de extensión universitaria de la UM en los municipios. Completar el 100% de los municipios. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> nº de actividades en las Sedes Permanentes . nº de convenios firmados. nº de acuerdos con instituciones públicas y privadas a través de las Sedes Permanentes.
Orientación profesional universitaria y formación en competencias	<p>Apoyo individual y/o grupal a los universitarios para la búsqueda de empleo y la gestión de la carrera profesional.</p> <p>Acciones formativas y talleres dirigidos a estudiantes de últimos cursos y titulados.</p>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Mejora de la motivación y prevención del abandono educativo. Facilita la inserción profesional. Mejora rendimiento académico Mejora de la empleabilidad de los universitarios

Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital



Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital

Líneas de actuación 2021-2022

Transformación Digital				
Línea	Descripción	Responsables	Estado	Resultado
TD 1/2022: Estrategias y Planes de Transformación Digital de la UMU	<ul style="list-style-type: none"> Plan Estratégico del Área de TI Plan de Migración al Cloud de la UM Definición de indicadores y seguimiento del Plan de Transformación Digital 	Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital	Iniciada	<ul style="list-style-type: none"> Aprobación del Plan Estratégico del Área de TI y el Plan de Migración al Cloud Informe de seguimiento del Plan de Transf. Digital
TD 2/2022: Educación Digital	<ul style="list-style-type: none"> Continuar la mejora del ecosistema de herramientas de Tecnologías Educativas (EdTech) Servicios basados en analítica del aprendizaje (Learning Analytics) Mejoras a la elaboración de contenidos multimedia e interactivos (ODAs) 	Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital ÁTICA	Iniciada	<ul style="list-style-type: none"> Integración de nuevas herramientas en el ecosistema EdTech para dar soporte a metodologías activas Mejora de la calidad de los contenidos educativos Nuevos servicios de apoyo a la docencia
TD 3/2022: Ciberseguridad	<ul style="list-style-type: none"> Renovación de certificación del ENS Evolución del centro de operaciones de ciberseguridad corporativo (SOC) Despliegue de herramientas avanzadas para mejora de la seguridad de dispositivos y usuarios Desarrollo de campañas de concienciación en materia de ciberseguridad 	Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital ÁTICA	Iniciada	<ul style="list-style-type: none"> Cumplimiento normativo en materia de seguridad Mejora en la gestión interna de los incidentes de seguridad Prevención de incidentes mediante prevención temprana (SIEM) Implantación de herramientas avanzadas de protección de dispositivos de usuario (EDR) Mejora del nivel de concienciación de nuestros usuarios
TD 4/2022: Proyecto UniDigital	<ul style="list-style-type: none"> Lanzamiento y colaboración en el desarrollo de iniciativas en el marco del proyecto UniDigital Desarrollo de proyectos avanzados de transformación digital acorde al plan de transformación digital de la UMU 	Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital ÁTICA Unidades implicadas	Iniciada	<ul style="list-style-type: none"> Arranque de proyectos colaborativos UniDigital Portal digital y Aplicación móvil centrada en el usuario Ejecución de proyectos enmarcados en el plan de transformación digital de la UM

Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital

Líneas de actuación 2021-2022

Desarrollos e inversiones TIC

Línea	Descripción	Responsables	Estado	Resultado
TIC 1/2022: Gestión y gobierno de las TIC	<ul style="list-style-type: none"> Seguimiento y gestión de la cartera de proyectos TI Cuadro de mandos de servicios TI Certificación procesos calidad en atención a usuarios Renovación de Certificación ENS Mejoras al Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información Adecuación normativa Accesibilidad RD 	Comité de Estrategia TI Comisión de Seguridad de la Inform. Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital ÁTICA	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Aprobación Plan estratégico de ÁTICA Ampliación indicadores carta de servicios Renovación de certificación ENS en enero 2022 Obtención de certificación ISO20000 Mejora en indicadores satisfacción de usuarios (0,1 en encuesta) Instalación de sistema de EDR y continuación de proyecto de correlación de log SIEM Adecuación accesibilidad en aplicaciones y webs
TIC 2/2022: Oficina de gestión de proyectos	<ul style="list-style-type: none"> Continuar la ejecución de los proyectos en cartera y atención a nuevas necesidades urgentes en coordinación con el CE-GTI Seguimiento e informes de ejecución de la cartera. 	Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital Vicerrectorados y decanatos competentes ÁTICA	Iniciada	<ul style="list-style-type: none"> Cartera de proyectos TI de desarrollo alineados con la estrategia institucional Cuadro de mandos de seguimiento de la cartera. Automatización de indicadores
TIC 3/2022: Desarrollo de aplicaciones institucionales (I)	<ul style="list-style-type: none"> TUI Virtual. Acciones para eliminación tarjeta física Mejoras a portal de servicios y UMUApp Mejoras en asignación de grupo/subgrupo Software de relación con empresas CRM Gestión del profesorado 	Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital ÁTICA	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Cambios en el modo de acceso a servicios TUI Mejora de experiencia del usuario en su relación digital con la UMU Posibilidad de ofrecer horarios de forma personalizada a los estudiantes Establecimiento de portal de relación con empresas para realización de prácticas Apoyo a procesos internos de gestión del profesorado
TIC 4/2022: Desarrollo aplicaciones institucionales (II)	<ul style="list-style-type: none"> Portal único de movilidad para estudiantes Contabilidad analítica Aplicaciones asistenciales y soporte ACTI 	Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital ÁTICA	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Creación de portal integrado de movilidad Puesta en marcha sistema integrado con AGE de contabilidad analítica.

Desarrollos e inversiones TIC				
Línea	Descripción	Responsables	Estado	Resultado
TIC 5/2022: Mantenimiento evolutivo de software	<ul style="list-style-type: none"> Migración de aplicaciones C/S Forms 6i a Forms Web 12c. Migración de aplicaciones Fundeweb 1 a versión 2 Migración de aplicaciones de Weblogic 12.1 a 12.2 	Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital ÁTICA	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Evitación de riesgo de obsolescencia Mejora de usabilidad y funcionamiento Posibilidad usar herramientas de gestión en teletrabajo Prevención ante vulnerabilidades
TIC 6/2022: Mejora infraestructuras	<ul style="list-style-type: none"> Renovación núcleo de red Backup mixto on-premise on-Cloud Migración a la nube de infraestructura general Sistema redundante activo-activo de hiperconvergencia. Mejorar la cobertura y capacidad de la red Wifi 	Vicerrector de Estrategia y Universidad Digital ÁTICA	Iniciada	<ul style="list-style-type: none"> Continuidad de los servicios en caso de catástrofe Aumento de servicios incluidos en plan de continuidad de negocio Mejora del tiempo de respuesta de las aplicaciones y servicios Mejora de capacidad y cobertura de la red Wifi
TIC 7/2022: Infraestructura TIC para docencia y centros	<ul style="list-style-type: none"> Infraestructura para docencia en CC Salud Renovación de ADLAS más antiguas Aumento infraestructura virtual y física de EVA Ampliación estudios para grabación de material docente Subtitulación automática de contenido multimedia 	Vicerrector de Estrategia y Universidad Digital Centros ÁTICA	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Dotación de infraestructura informática y videoclases a aulas CC Salud Mejoras en sistemas audio y vídeo para uso intensivo pizarras Multiplicar por 2 la capacidad de servicio Eva con migración a nube y equipos locales aulas no usadas Aumento en la producción de material docente multimedia Mejora en calidad de recursos docentes multimedia Incremento de vídeos de TV.um.es subtitulados

Vicerrectorado de Estudiantes y Servicios a la Comunidad Universitaria



Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción
• Estudiantes	<ul style="list-style-type: none">• Colaborar estrechamente con la representación estudiantil de la UMU (CEUM) y de los Centros, dinamizando las reuniones con las delegaciones de estudiantes.• Acoger al nuevo alumnado de la UMU, organizando Jornadas de Información Universitaria y actividades culturales, deportivas y de ocio para la bienvenida universitaria (BUM).
• Secundaria	<ul style="list-style-type: none">• Acercar las actividades universitarias a estudiantes de Secundaria y Bachillerato colaborando en la organización de las Olimpiadas científicas, coordinando la participación de los investigadores de la UMU en el proyecto IDIES, potenciando la colaboración con la Consejería de Educación y poniendo en marcha un programa de mentoría de talentos.
• Diversidad y Voluntariado	<ul style="list-style-type: none">• Potenciar y mejorar la atención a la diversidad garantizando la realización de adaptaciones a personas con discapacidad o necesidades educativas especiales que lo soliciten y promoviendo la integración laboral de estudiantes con discapacidad.• Promover el voluntariado en la UMU ampliando los programas de voluntariado nacional e internacional y fomentando la participación de estudiantes en los mismos, y manteniendo el proyecto de voluntariado Agentes de Salud de ayuda a la promoción de la salud en la población universitaria.
• Servicios Asistenciales	<ul style="list-style-type: none">• Mejorar la oferta de servicios en la UMU iniciando el funcionamiento del Centro de Logopedia Aplicada y aumentando la oferta de prestaciones del Servicio de Psicología Aplicada (aumentar número de estudiantes atendidos, programa SEPA-social, programa Rinde+, etc.) y de la Clínica Odontológica.

Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción
<ul style="list-style-type: none">• Deportes	<ul style="list-style-type: none">• Promover la salud a través de la práctica deportiva, potenciando los programas Activa-T y Mujer Activa, y promover el conocimiento científico y la formación en deportes y en actividad física. Reanudar las competiciones individuales y por equipos.
<ul style="list-style-type: none">• REUS-UM	<ul style="list-style-type: none">• Promover hábitos saludables y solidarios en la población universitaria, impulsando el proyecto Universidad Saludable, promoviendo la participación con REUPS y RIUPS y colaborando en campañas de donación de sangre, recogida de alimentos, actividades culturales solidarias, etc.
<ul style="list-style-type: none">• CSU	<ul style="list-style-type: none">• Promover la formación integral del alumnado y su participación en la vida universitaria a través de la organización de actividades culturales, de ocio, solidarias, etc., fomentando el asociacionismo estudiantil a través del apoyo a las asociaciones, y colaborando para reducir la brecha digital del alumnado.
<ul style="list-style-type: none">• Coordinación COVID-19	<ul style="list-style-type: none">• Continuar las actuaciones para el control de la pandemia en la UMU coordinando la actividad de los Responsables COVID de centros y edificios, participando en la actualización de protocolos de contención COVID a la nueva normativa sanitaria y colaborando con la DG de Salud Pública y Adicciones en el control de la pandemia y en las campañas de vacunaciones para estudiantes.



Vicerrectorado de Estudios



Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Responsables	Estado	Resultado
Estudios oficiales de Grado y Máster	<ul style="list-style-type: none"> Estrategia para másteres (interdisciplinares, interfacultativos, interuniversitarios, internacionales). Aumentar el nº de titulaciones dobles internacionales. 	Vicerrectora: Sonia Madrid Cánovas Coordinador: Alfredo Pérez Morales	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Ampliación de la oferta de este tipo de estudios que refuerzan significativamente el perfil formativo del estudiante y responden a unas demandas crecientes del mundo laboral.
Doctorado	<ul style="list-style-type: none"> Simplificación y digitalización de procesos de presentación de tesis doctoral. Fomentar la enseñanza online de la formación doctoral. 	Vicerrectora: Sonia Madrid Cánovas Dirección EIDUM: F. Guillermo Díaz Baños	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo normativa simplificada y diseño de un sistema informático que la soporte. Actividades formativas en formato online y en inglés, con la participación de diferentes ramas de conocimiento y universidades.
Innovación docente	<ul style="list-style-type: none"> Automatización de todo el proceso de solicitud de proyectos de innovación con la aplicación Innovagid. Premios de innovación docente en dos modalidades: A y B. 	Vicerrectora: Sonia Madrid Cánovas Coordinador: Francisco J. Molina Castillo.	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Consolidación de las líneas prioritarias de innovación docente.

Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Responsables	Estado	Resultado
EBAU	<ul style="list-style-type: none"> Resolución de solicitudes adaptación e inicio de procedimiento de EBAU 2022 	Vicerrectora: Sonia Madrid Cánovas Coordinador: Joaquín Lomba Maurandi	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> EBAU 2022
Centro de Formación y Desarrollo Profesional	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración del Plan de Formación Corporativa Diseño y puesta en marcha del programa de formación inicial del profesorado UMU –FIPRUMU. Afianzar la formación en legislación administrativa y universitaria en el PAS. 	Vicerrectora: Sonia Madrid Cánovas Directora: Vanesa Valero García Secretaria: M ^a Ángeles Fernández Vilar	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Plan de Formación Corporativa 2021/22
Estudios Propios	<ul style="list-style-type: none"> Finalizar y depurar la implementación de la emisión de títulos y certificación electrónica para docentes y cargos. Fomento de las actividades formativas de gestión propia 	Vicerrectora: Sonia Madrid Cánovas Coordinador: José Miguel Martínez Paz	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Secretaría virtual de Estudios Propios

Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Responsables	Estado	Resultado
Escuelas de Práctica Profesional	<ul style="list-style-type: none">• Elaborar un protocolo de actuación que establezca los pasos a seguir para la creación de nuevas Escuelas de Práctica profesional en la Universidad de Murcia y la difusión de sus contenidos.• Confeccionar un texto-guía que refiera el contenido mínimo que deben contener los reglamentos de las Escuelas de Práctica Profesional de nuestra Universidad.	Vicerrectora: Sonia Madrid Cánovas Coordinador: Julio Sigüenza López	En proceso	<ul style="list-style-type: none">• Mejora de la difusión de las actividades y proyección social de las escuelas.



Vicerrectorado de Investigación e Internacionalización



Vicerrectorado de Investigación e Internacionalización

Líneas de actuación 2021-2022

Vicerrectorado de Investigación e Internacionalización	
Internacionalización	Investigación
Impulso y consolidación de docencia bilingüe y elaboración del Plan de Formación Lingüística.	Fortalecimiento de estructuras de gestión e infraestructuras de apoyo a la investigación.
Potenciar investigación internacional (Horizonte Europa, U. Europeas, Estrategia HRS4R, HORIZUM).	Impulso a las convocatorias de Recursos Humanos de investigación. Lanzamiento plan captación talento EXCELLENCE-UM.
Convocatorias de ayudas movilidad internacional estudiantes, PDI y PAS.	Plan de regulación de espacios de investigación PLEIADES-VITALYS.
Dinamización solicitud proyectos de cooperación y formación internacional.	Proyecto HERCULES. Semántica de datos de investigación de Universidades.

Vicerrectorado de Planificación de las Infraestructuras



Vicerrectorado de Planificación de las Infraestructuras

Líneas de actuación 2021-2022

Planificación de Actuaciones			
Línea	Descripción	Estado	Resultado
Suministros	<ul style="list-style-type: none"> Administración de los contratos de suministro de energías, redes generales, saneamiento de aguas... Gestión de información de los consumos de la UM. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Mejora de los servicios de suministros en la UM. Optimización de costes de suministros.
Mantenimiento	<ul style="list-style-type: none"> Asegurar unas condiciones adecuadas de operatividad y efectividad de las infraestructuras e instalaciones de los campus de la UM. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Aplicación de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.
Normativa	<ul style="list-style-type: none"> Adaptaciones de las infraestructuras a las exigencias legales e inspecciones reglamentarias de los organismos competentes. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Adaptación a la normativa actual vigente. Adaptación de las instalaciones a las normativa sanitaria vigente Actuaciones en materia de bioseguridad en laboratorios
Accesibilidad, seguridad e integración	<ul style="list-style-type: none"> Mejora de accesibilidad del tráfico rodado, peatones y bicicletas a los campus universitarios. Dotar a la universidad de instalaciones accesibles que permitan la integración de todos los usuarios. Mejorar la seguridad y salud laboral de la UM. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Integración de sistemas open data de movilidad, accesos a los edificios, calidad del aire, control de suministros, gestión de residuos en los Campus Universitarios. Negociación de acceso peatonal y ciclable en la entrada Este Campus Espinardo. Mejora de accesos y aparcamientos del Campus de Ciencias de la Salud. Proyecto de acceso peatonal y ciclable a los Campus. Planes de seguridad y salud laboral en los campus. Accesibilidad a los aularios y centros. Adaptación de interiores y exteriores para mejorar la integración de los usuarios.
Campus Sostenible	<ul style="list-style-type: none"> Adaptación de infraestructuras y servicios al logro de la huella de carbono 0 y campus sostenible. Potenciación de las acciones del Campus Sostenible y de colaboraciones con otras instituciones y empresas. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Mejora de la eficiencia energética Rehabilitación energética de los edificios Creación de la figura del Gestor medioambiental en cada uno de los edificios.
Infraestructuras	<ul style="list-style-type: none"> Funcionamiento operativo de los campus Mejora y adaptación de diversos centros / campus considerando las necesidades particulares de los usuarios y títulos de los centros 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Plan de eficiencia y ahorro energético de las instalaciones Mejora de aulas en los edificios docentes Adaptación de laboratorios en edificios de investigación: adecuación de laboratorios a nivel de contención II en Pleiades y construcción de laboratorio a nivel contención tipo III en Ciencias de la Salud
Ejecución de grandes obras	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración y ejecución de proyectos de nueva construcción y remodelaciones estructurales de edificios universitarios así como el asesoramiento en el diseño de obras en los campus que integran la UM. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Construcción y equipación de sala de disección, y equipamiento de laboratorios en el edificio de aulas y laboratorios docentes.

Vicerrectorado de Profesorado



Vicerrectorado de Profesorado

Líneas de actuación 2021-2022

UNIVERSIDAD DE
MURCIA

Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
1. Estabilización del profesorado	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria de plazas de <i>Profesor/a Ayudante Doctor</i> en áreas deficitarias. 	En proceso	Sustitución de jubilaciones en áreas deficitarias por tiempos completos.
2. Oferta de Empleo Público 2021	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria de 70 plazas de TU/ CU/ PCD/ RyC 	En proceso	25 TU, 25 CU, 35 PCD, y 10 Ramón y Cajal o acreditados I3 en un programa de excelencia.
3. Mejora de los procesos de selección	<ul style="list-style-type: none"> Revisión de los <i>baremos</i> actuales para la contratación de <i>Profesor/a Ayudante Doctor, Profesor/a Asociado/a y Profesor/a de Sustitución</i>. 	En proceso	Revisión de los nuevos baremos de contratación aprobados en Consejo de Gobierno de abril de 2021.
4. Mecanización de los permisos	<ul style="list-style-type: none"> Revisión y mejora del pÓrtico para solicitar permisos docentes. 	En proceso	PÓrtico para solicitar permisos de cualquier duración y por diferentes motivos.
5. Situación del PDI	<ul style="list-style-type: none"> Publicación del estado de las áreas de conocimiento con respecto a su dedicación docente (transparencia). 	En proceso	Listados de la actividad docente del PDI por áreas de conocimiento.
6. Preparación VALDOC 2021	<ul style="list-style-type: none"> Preparación del documento de Valoración de la Actividad Docente 2021. 	En proceso	Valoración de la Actividad Docente del profesorado (VALDOC) para aplicar el curso 2022-23.

Vicerrectorado de Responsabilidad Social y Transparencia



Vicerrectorado de Responsabilidad Social y Transparencia

Líneas de actuación 2021-2022

Planificación de Actuaciones			
Línea	Descripción	Estado	Resultado
ODS 2021/1: Proyecto 17ODSesiones	<ul style="list-style-type: none"> Organización de actividades de difusión, sensibilización y concienciación relacionadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, junto a las Facultades y Centros de la UM. Fomento de la colaboración en ODS con empresas, instituciones y Tercer Sector. Desarrollo, control y seguimiento de las actividades previstas. Elaboración de Memorias correspondientes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la UMU Planificación cierre proyecto ODSesiones en febrero con eventos 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Nº de participantes en las actividades Nº de actividades realizadas Nº voluntariados adheridos al Proyecto Nº visitas a las carpas informativas del Proyecto Nº visitas a la web del proyecto y a las redes sociales Nº de respuestas en redes sociales (Likes, retuits, posts, compartidos,...) Satisfacción media con las actividades
TRA 2021/2: Gestión del Portal de Transparencia	<ul style="list-style-type: none"> Actualización de los datos contenidos en el Portal de Transparencia con servicios web desde las unidades gestoras de los datos Actualización de criterios de Mesta propuestos por la Crue-Universidades (grupos de trabajo) Respuesta a las peticiones de acceso a la información pública, tanto las presentadas a través del Buzón de Transparencia como de forma presencial Formación en Transparencia, Acceso a la Información, Integridad y Buen Gobierno para el Plan de Formación de la U. Murcia 2020 Estudio de un Reglamento de Transparencia de la Universidad de Murcia Seguimiento de rankings 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Nº de documentos con nueva información subidos al Portal de Transparencia Nº de solicitudes de acceso a la información pública recibidas Nº de solicitudes de acceso a la información pública respondidas dentro del plazo de un mes desde su recepción % de documentos ofrecidos en formato reutilizable Puesto alcanzado en rankings de Transparencia Nº alumnos participantes de curso de formación
ETI 2021/3: Difusión del Código Ético	<ul style="list-style-type: none"> Disponibilidad en todos los centros de la UM de ejemplares del Código Ético Actualización de buenas prácticas asociadas a los valores del Código Ético Seguir campaña de adhesión de los miembros de la comunidad universitaria a los valores del Código Ético a través de la plataforma electrónica. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Nº de adhesiones al Código Ético Acciones y elementos de difusión del Código Ético

Vicerrectorado de Responsabilidad Social y Transparencia

Líneas de actuación 2021-2022

Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Resultado
RS 2021/4: Impulso de políticas RSC	<ul style="list-style-type: none"> • Elaboración de la VII Memoria de Responsabilidad Social Corporativa de la UM correspondiente al curso 2019/2020 alineada con los ODS • Diálogo con los grupos de interés a través de encuestas para la elaboración de la Matriz de Materialidad de la Universidad de Murcia • Sistemas permanentes de diálogo con los grupos de interés • Relaciones con entidades del tercer sector para colaborar en acciones de formación, investigación y sensibilización. • Colaboración con acciones de la Plataforma de Acción Social 	<ul style="list-style-type: none"> • Presentación de Memoria de RSC de la UMU ante grupos de interés • Nº de respuestas obtenidas en las encuestas a los grupos de interés • Nº de cursos impartidos en materia RSC • Acciones en colaboración con entidades del tercer sector.
RS 2021/5: Oficina de Atención Social	<ul style="list-style-type: none"> • Plan Ordinario de Ayudas a Estudiantes en situación de vulnerabilidad económica y/o social • Plan Extraordinario de ayudas a estudiantes. • Atención Social a miembros de la comunidad universitaria en las oficinas de la OAS. • Puesta en marcha del Programa Mentor de prácticas de estudiantes en situación vulnerable. • Atención directa y a ONGs en programas de refugio. 	<ul style="list-style-type: none"> • Becas y ayudas otorgadas • Consultas de atención y orientación social a estudiantes • Estudiantes acogidos a programa mentor • Numero de refugiados/ONGs atendidos y ayudados

Vicerrectorado de Transferencia y Divulgación Científica



Planificación de Actuaciones			
Línea	Descripción	Estado	Resultado
1. Nueva estructura del sistema de Transferencia del Conocimiento en la UMU	<ul style="list-style-type: none"> Creación del Comité Asesor Externo de Transferencia del Conocimiento de la Universidad de Murcia. Creación de la base de datos de Grupos de Transferencia del Conocimiento. Dinamización de los Grupos de Transferencia del Conocimiento. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Constitución y primera reunión del Comité Asesor Externo de Transferencia del Conocimiento para fomentar la relación entre la UMU y diferentes sectores de la sociedad en materia del transferencia del conocimiento. Herramienta informática para identificar y clasificar los nuevos grupos de Transferencia de Conocimiento de la UMU. Taller de especialización en comunicación comercial de capacidades y oferta tecnológica impartido por expertos externos en marketing y comunicación.
2. Empresas de Base Tecnológica	<ul style="list-style-type: none"> Regular la cesión de espacios para Empresas de Bases Tecnológica junto con el Vicerrectorado de Planificación de las Infraestructuras. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Publicación de un protocolo de regulación de espacios.
3. Difusión de resultados de I+D+i	<ul style="list-style-type: none"> Publicación de resultados en la web de la UMU. Lanzamiento del Boletín del Vicerrectorado de Transferencia y Divulgación Científica. Colaboración en el portal digital "The Conversation". Participación en la sección "Ababol" del diario "La Verdad". Publicación de reportajes de Transferencia en los diarios "La Verdad" y "La Opinión". 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Transferencia de los conocimientos generados en la Universidad a la comunidad universitaria, a la sociedad y al sector empresarial mediante distintas herramientas. Acción cuantificable mediante número de boletines, noticias en webs y artículos en prensa.

Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
4. Actividades de divulgación científica	<ul style="list-style-type: none"> • Conferencias del ciclo 'La UMU y la cultura científica', que se celebran en la Sala de Ámbito Cultural de El Corte Inglés. • Cinefóruns 'La ciencia en la gran y la pequeña pantalla'. • Escape Rooms Científicos que se celebran en las instalaciones de Mystery Motel. • Concurso Math TalentUM. • Semana de la Ciencia y la Tecnología de Molina de Segura. 	En proceso	- Actividades de divulgación de la ciencia generada en la UMU a la sociedad murciana mediante diferentes formatos. Cuantificable mediante número de actividades, asistentes y participantes.
5. Proyectos externos de Cultura Científica	<ul style="list-style-type: none"> • IV edición del Certamen MasterChem • Proyecto de PreteritUM • Proyecto MurCIENCIA 	En proceso	- Ejecución de los proyectos de divulgación científica financiados por la Fundación Española de Ciencia y Tecnología.
6. Promoción	<ul style="list-style-type: none"> • Conmemoración del trigésimo aniversario de la Oficina de Transferencia de Resultados de Investigación y del décimo aniversario de la Unidad de Cultura Científica y de la Innovación. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> - Celebración de un acto conjunto entre la UCC y la OTRI poniendo en valor las labores de transferencia y divulgación científica realizadas en la UMU a lo largo de su historia. - Premios a los investigadores e investigadoras que más labores de transferencia de conocimiento hayan realizado.