



Plan de Actuaciones 2019/20

UNIVERSIDAD DE
MURCIA



Rectorado



Planificación de actuaciones

Línea	Descripción	Responsables	Estado	Resultado
1. Igualdad entre mujeres y hombres	<ul style="list-style-type: none"> Apoyo a la Unidad para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 	Rector Directora de la Unidad para la Igualdad entre Mujeres y Hombres	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Política de igualdad: II Plan de Igualdad de la Universidad de Murcia Premios: III Concurso de tuits contra la violencia de género, III edición Premio al mejor TFG y TFM en materia de igualdad de género, II edición Premio a la mejor tesis doctoral en materia de igualdad de género. Eventos: X aniversario Unidad Igualdad entre Mujeres y Hombres Universidad de Murcia: Diez años avanzando en igualdad (diversos actos). Sensibilización: <ul style="list-style-type: none"> Conmemoración del 8 de marzo (Día Internacional de la Mujer). Conmemoración del 25 de noviembre (Día Internacional para la Eliminación de la Violencia contra la Mujer). Formación: <ul style="list-style-type: none"> Curso-Taller "Prevención y actuación ante el acoso sexual" (3 ediciones destinadas a estudiantes UMU) Acción formativa "Actuación en casos de violencia de género y sexual" (varias ediciones) destinadas al PAS de la Universidad de Murcia (en especial a Conserjes, Vigilantes y Personal Administrativo de los diversos Departamentos universitarios). Violencia por razón de género: <ul style="list-style-type: none"> Protocolo de acoso para la prevención, detección y actuación frente al acoso sexual, por razón de sexo, por orientación sexual e identidad y/o expresión de género de la Universidad de Murcia (revisión). Jornada de reflexión sobre el acoso en la Universidad. Buenas prácticas frente al acoso: de la teoría a la práctica. Exposición en Claustro de Derecho y/o CSU de la historia y razón de la conmemoración del 25 N. Recopilatorio de carteles de diferentes organismos y de los temas de las diferentes campañas de la ONU. Conciliación: <ul style="list-style-type: none"> Elaboración de una Guía de Buenas Prácticas. Jornadas (entre otras): <ul style="list-style-type: none"> Impacto de la desigualdad de género en la salud de las mujeres. Salud y riesgos laborales con perspectiva de género. Violencia de género y su impacto en la actividad laboral femenina.

Planificación de actuaciones

Línea	Descripción	Responsables	Estado	Resultado
2. Impulso Oficina Dato Único	<ul style="list-style-type: none"> Generación de un sistema de información para la dirección 	<ul style="list-style-type: none"> Rector Director Oficina Dato Único 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Generación de cuadros de mando para la toma de decisiones.
3. Gobierno de participación y consenso	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar la participación de los Centros en el gobierno de la UM. Comunicación fluida y directa con los Centros Fomentar la coordinación entre Centros. Fomentar la participación de los miembros de la UM en las distintas comisiones, reactivando el funcionamiento de las que así lo requieran. 	<ul style="list-style-type: none"> Rector Vic. Calidad, Cultura y Comunicación Resto del Equipo Rectoral 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Mejorar la participación de los Centros en la toma de decisiones. Aumentar las actividades y proyectos interCentros. Mejorar el funcionamiento de las comisiones.
4. Apoyo al Claustro para la finalización de los Estatutos	<ul style="list-style-type: none"> Poner a disposición del Claustro los medios necesarios para poder retomar la elaboración de los Estatutos hasta su finalización, aprobación, publicación y aplicación en todo el ámbito universitario. 	<ul style="list-style-type: none"> Rector Secretario General Resto del Equipo Rectoral 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Aprobar e iniciar la aplicación de los nuevos Estatutos.
5. Intensificación de la presencia y visibilidad de la UM en la Sociedad	<ul style="list-style-type: none"> Participación de miembros del Equipo Rectoral en actividades institucionales. Participación de miembros del Equipo Rectoral en iniciativas promovidas por distintos estamentos sociales. Promover la comunicación eficaz de las actividades de la UM. 	<ul style="list-style-type: none"> Rector Vic. Calidad, Cultura y Comunicación Resto del Equipo Rectoral 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Mejorar la visibilidad de la UM en actos institucionales y sociales. Incrementar la comunicación de actividades desarrolladas por los miembros de la UM a través de distintos canales.

Planificación de actuaciones				
Línea	Descripción	Responsables	Estado	Resultado
6. Negociación para el incremento de la financiación de la UM	<ul style="list-style-type: none"> Negociación con la CARM para conseguir un nuevo plan de financiación plurianual que se aproxime más a las necesidades reales de la UM. 	<ul style="list-style-type: none"> Rector Gerente Comité de Expertos 	<ul style="list-style-type: none"> En proceso 	<ul style="list-style-type: none"> Elaborar una propuesta de plan de financiación para el periodo 2021/2025. - Presentar la propuesta ante la CARM para el inicio de las negociaciones.
7. Potenciación del papel de la UM como motor de desarrollo empresarial, cultural, humanístico y social	<ul style="list-style-type: none"> Promover relaciones y convenios con empresas, colegios profesionales, asociaciones, etc. Promover la colaboración entre investigadores de la UM y empresas. Promover y organizar actividades culturales. Promover la equidad, la defensa de los derechos humanos y el respeto a la diversidad dentro y fuera de la UM. 	<ul style="list-style-type: none"> Rector Vic. Empleo, Emprendimiento y Sociedad Vic. Investigación y Transferencia Vic. Calidad, Cultura y Comunicación Resto del Equipo Rectoral 	<ul style="list-style-type: none"> En proceso 	<ul style="list-style-type: none"> Aumentar el número de convenios con empresas, colectivos empresariales, profesionales y asociaciones. Mejorar la empleabilidad de los egresados Mejorar la transferencia de los resultados de investigación a las empresas. Incrementar las actividades culturales Organizar y participar en actividades de difusión de la equidad, el respeto por los DDHH y la diversidad.
8. Impulso Asociación Alumni	<ul style="list-style-type: none"> Fomento y dinamización de la colaboración con los titulados y tituladas UMU 	<ul style="list-style-type: none"> Rector Vic. Empleo, Emprendimiento y Sociedad 	<ul style="list-style-type: none"> En proceso 	<ul style="list-style-type: none"> Promoción de la marca SentimientoUMU

Secretaría General



Secretaría General

Líneas de actuación 2019-2020

UNIVERSIDAD DE
MURCIA

Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
1. Preservación de las actas y la documentación de Consejo de Gobierno en el Repositorio Digital interno de la Universidad de Murcia, DIGITAL.UM.	Incorporar a DIGITAL.UM las actas y los certificados de las sesiones de Consejo de Gobierno.	En proceso	Organización, archivo y preservación de la documentación relativa a Consejo de Gobierno en un entorno restringido facilitando su consulta y acceso.
2. Adaptación a la administración electrónica de procedimientos y servicios académicos de estudiantes	Digitalizar de manera progresiva la tramitación de estos aproximadamente 50 procedimientos y servicios, cuya mayoría gira alrededor del proceso principal de matrícula, de tal manera que se gestionen por vía electrónica	En proceso	Existencia de un portal de servicios a los estudiantes que integre paulatinamente la totalidad de procedimientos de esta naturaleza y explique de manera clara el funcionamiento y principales elementos de cada procedimiento. Cualquier estudiante tendrá a su alcance la información para realizar una solicitud y podrá hacer la petición sin necesidad alguna de desplazamiento, disponiendo del trámite online.
3. Nuevos registros administrativos en centros	Habilitación de los centros universitarios como oficinas de atención en materia de registros	En proceso	Incremento de servicios de registro administrativo a los miembros de la comunidad universitaria y mejora de la gestión administrativa ordinaria.
4. Registro de Actividades de Tratamiento (RAT)	Puesta en marcha y publicación del RAT, de conformidad con lo dispuesto por el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, así como la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos de Personales y garantía de los derechos digitales	En proceso	El RAT será objeto de publicación a través de la web de la UMU a partir de la información que se obtenga del sistema institucional de inventario de procesos. De este modo se garantizará la continua actualización del RAT y, por otro lado, la información que se exija para cada trámite o procedimiento será objeto de evaluación en el seno de Unidad de Gestión de Procesos desde la perspectiva de su adecuación a la normativa sobre protección de datos personales.
5. Repositorio de pronunciamientos judiciales	Difusión de pronunciamientos judiciales generales que sean relevantes en materia de universidades	En proceso	Ir generando una base jurídica de conocimiento en materia de universidades
6. Modernización de las consultas de asientos en actos académicos	Conocer en tiempo real las asignaciones de localidades que puedan tener los invitados a actos académicos	En proceso	Mejora de la imagen institucional

Gerencia y Vicegerencia



Planificación de Actuaciones			
Línea	Descripción	Estado	Resultado
1. Plan extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal	<ul style="list-style-type: none"> Armonización de las fases de ejecución del plan extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal (PEECET) objetivo 2020. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Continuar con la ejecución de las distintas convocatorias conducentes a la consolidación y estabilización de puestos de carácter temporal que cumplen lo dispuesto en el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado (LPGE) para el año 2018, con el objetivo establecido en el mismo: "La tasa de cobertura temporal de las plazas incursas en los procesos de estabilización, deberá situarse al final del período, en cada ámbito, por debajo del 8 por ciento". Para alcanzar la tasa indicada será necesario un nuevo plan, en función de lo que indique la LPGE para 2020.
2. Desconexión digital	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración de la normativa que regule la desconexión digital a fin de garantizar, fuera del tiempo de trabajo legal o convencionalmente establecido, el respeto de su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como de su intimidad personal y familiar y potenciar el derecho a la conciliación de la actividad laboral y la vida personal y familiar. 	Sin iniciar	<ul style="list-style-type: none"> Facilitar los derechos de desconexión digital contemplados en el "Artículo 88. Derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral", de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.
3. Plan de Estructuración de Recursos Humanos del PAS	<ul style="list-style-type: none"> Inicio del diseño para la elaboración de un Plan de Estructuración de Recursos Humanos del Personal de Administración y Servicios (PAS) de la UM, como herramienta indispensable en el proyecto de nuevo modelo organizacional. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Estructura básica de la RPT futura, acuerdo de funciones, relación de puestos de trabajo valorada y reglamento de provisión de puestos.
4. Plan de Promoción Interna del PAS	<ul style="list-style-type: none"> Inicio de negociación de un plan de Promoción Interna motivador para el PAS. 	Sin iniciar	<ul style="list-style-type: none"> Atender las necesidades estructurales de la UM como consecuencia de las jubilaciones previstas, estableciendo las bases generales de la misma que permitan, a la vez, su incardinación y progresivo desarrollo dentro del Plan de Estructuración de RRHH.



Planificación de Actuaciones			
Línea	Descripción	Estado	Resultado
5. Nuevo Plan de Financiación Plurianual	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración por el Comité de Expertos en materia de financiación universitaria, creado mediante Resolución del Rector R-944/2018, de un modelo de Plan de Financiación Plurianual de las Universidades Públicas de la Región de Murcia para el periodo 2021-2025 que sea reflejo del papel estratégico que ostenta la Universidad de Murcia en el entramado institucional regional, de manera que se garantice de manera adecuada la disponibilidad de recursos que permitan un funcionamiento básico de calidad. En particular, en lo que a la financiación básica se refiere, debe permitir, al menos, la cobertura del 100% de la autorización de costes de personal. El Plan deberá, así mismo, contener las directrices para la aprobación de contratos programas de periodicidad anual ligada al cumplimiento de objetivos de calidad docente, investigadora y de gestión y la financiación de inversiones que permita acometer las actuaciones necesarias. 	En proceso	- Aprobación por el Consejo de Gobierno de la CARM de un nuevo Plan de financiación Plurianual para el periodo 2021-2025 para la Universidad de Murcia.
6. Sistema de Contratos Marco	<ul style="list-style-type: none"> Acuerdos contemplados en la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público para la racionalización técnica de la contratación, consistente en preestablecer una serie de condiciones o términos que serán comunes a todos los contratos basados en ese acuerdo marco. Este sistema permite simplificar la gestión de los contratos, agilizando de manera considerable la contratación de obras, suministros y servicios. 	En proceso	- Establecimiento de acuerdos marco con empresas con el fin de fijar las condiciones a que habrán de ajustarse los contratos que se adjudiquen durante el periodo correspondiente basados en dichos acuerdos.
7. Plan de impulso del mecenazgo	<ul style="list-style-type: none"> Mediante un programa de fundraising, impulsar la captación de fondos a través del mecenazgo, el crowdfunding y para la financiación de proyectos empresariales de grupos de investigación. 	En proceso	- Aumentar de forma significativa la captación de fondos para proyectos UM.



Vicerrectorado de Calidad, Cultura y Comunicación



Vicerrectorado de Calidad Cultura y Comunicación

Líneas de actuación 2019-2020

Planificación de Actuaciones			
Línea	Descripción	Estado	Resultado
Calidad	<ul style="list-style-type: none"> Presentar al menos tres nuevas facultades a la acreditación de su sistema de calidad AUDIT por parte de ANECA y obtener la acreditación institucional. Proseguir con las auditorías internas de los SAIC de los centros con vistas a incorporar con vistas a participar en esta certificación. Actualización del SAIC de la EIDUM. Implantación del Plan de Calidad de los Servicios 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Que más de 1/3 de las facultades UM , sin contar los centros adscritos, estén acreditadas a final del año Revisar la gestión de la calidad en el resto de los centros para que puedan aspirar a conseguir la certificación AUDIT en el siguiente curso. La EIDUM debe implantar un nuevo SAIC en junio. Antes de final de año todos los servicios UMU deben haber actualizado sus hojas de servicio.
Calidad	<ul style="list-style-type: none"> Programa docentiUM de evaluación del profesorado: desarrollo de la aplicación informática y puesta en marcha del proceso. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Implementar la aplicación informática de soporte para el funcionamiento del modelo de evaluación. Puesta en marcha del modelo en junio de 2020.
Cultura	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar las normas de funcionamiento del Servicio de Publicaciones tras la aprobación de su reglamento. Proseguir con el fomento de la cultura de calidad en la edición de colecciones y en la gestión de las revistas científicas UM. Constituir a EDITUM como nodo ("publisher") en <i>Directory of Open Access Books</i> (DOAB). 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Actualizar al contexto las normas de funcionamiento de la editorial científica de la UMU Aumentar un 10% el número de revistas FECYT. Presentar 1 nueva colección a la certificación CEA-APQ de ANECA. Convertir nuestra s colecciones de libros en abierto en una fuente de calidad siguiendo las directrices del <i>Plan S</i> cuyo objetivo es acelerar el proceso de publicación en acceso abierto.
Cultura	<ul style="list-style-type: none"> Festival Internacional de Teatro Universitario (FESTUM) . Visibilizar el patrimonio digital UM. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Tras dinamizar las aulas se recuperar la celebración de un festival internacional de teatro par a jóvenes. Aumentar la presencia del patrimonio de la UMU en la base de datos Europea y mejorar la usabilidad de la web del Museo UMU.

Vicerrectorado de Calidad Cultura y Comunicación

Líneas de actuación 2019-2020

Planificación de Actuaciones			
Línea	Descripción	Estado	Resultado
Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> Plan Estratégico de Comunicación de la UM. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Plan Piloto debatido entre diversos colectivos de la comunidad universitaria. Prueba del piloto para evaluarlo debidamente con vistas a su aprobación definitiva antes de diciembre de 2020.
Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> Rediseño web UM. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Implantación del nuevo diseño de las facultades para tenerlas todas actualizadas en diciembre 2020 . Nueva web corporativa de la Universidad del Mar finalizada en abril de 2020. Rediseño de la web de Unidad para la Calidad, Servicio de Comunicación , Servicio de Cultura y Servicio de Información en marzo, julio, octubre y diciembre 2020 respectivamente.
Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> Información corporativa (en colaboración con el Vicerrectorado de Responsabilidad Social y Transparencia). 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollo de servicios web para obtener información de las bases de datos corporativas de la UM a efectos de mejorar la transparencia de nuestra institución.
Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> Consortio Noche de los Investigadores. SECYT 2020 y Campamentos Científicos de verano (con CMN y UPCT). Coordinación de las actividades informativas y divulgativas en ferias y eventos. Tienda UMU 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Reedición de los campamentos científicos de verano en colaboración con la UPCT. Celebrar este evento en consorcio de universidades y centros en septiembre de 2020. 10% de aumento de presencia de equipos en SECYT 2020. Aumento de la presencia del SIU en eventos. Mejora de la calidad del material promocional e informativo que se distribuye en estos eventos. Diversificación de los métodos de pago en tienda.um.es

Vicerrectorado de Ciencias de la Salud



Planificación de Actuaciones			
Línea	Descripción	Estado	Resultado
1. Líneas de actuación Comisión Mixta UM-SMS	<ul style="list-style-type: none"> • Nuevo Concepto de Vinculación Profesores Clínicos. • Profesor Ayudante Vinculado. • Nuevas vías de vinculación ("vinculación inversa"). • Vinculación de Enfermería. • Baremo Común para jefaturas de hospitales vinculados. • Replanteamiento de las necesidades de profesionales de Enfermería y Medicina. • Renovación de los convenios de Medicina, Enfermería y otros. • Convenio de Odontología, Nutrición • Convenio general de prácticas de simulación • Actualización de convenios edificios 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> - Creación de la figura de Profesor Clínico. - Creación de la figura de profesor ayudante vinculado. - Desarrollo de la "vinculación inversa". - Adecuación de la vinculación de profesores de Enfermería. - Nuevo baremo común para jefaturas de hospitales vinculados. - Estudio del número de plazas en los grados de Medicina y Enfermería en la CARM. - Convenios renovados. - Nuevo Convenio general de prácticas de simulación. - Seguimiento de la renovación del convenio UM-SMS. - Convenios actualizados.
2. Línea de actuación profesorado Asociado en CC de la Salud	<ul style="list-style-type: none"> • Estudio de la carga docente del profesorado Asociado Clínico. • Nuevo baremo para profesores asociados 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> - Reorganización de la carga docente del profesorado ASC - Aplicación del baremo

Vicerrectorado de Estudiantes y Servicios a la Comunidad Universitaria



Vicerrectorado de Estudiantes y Servicios a la Comunidad Univ.

Líneas de actuación 2019-2020

Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
Fomento de la representación estudiantil	<ul style="list-style-type: none"> Organizar Jornadas formativas, participación y representación estudiantil. Colaborar con CEUM, la Coordinadora Representantes Universidades Públicas CREUP y CRUE-Asuntos Estudiantiles. Dinamizar encuentros con las Delegaciones de estudiantes. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Número de jornadas formativas de representación estudiantil organizadas junto a CEUM. Participación en reuniones y actividades de CREUP y CRUE-Asuntos Estudiantiles Número de reuniones realizadas con representantes de todas las delegaciones de estudiantes. Número de visitas y reuniones individualizadas con las delegaciones de estudiantes.
Bienvenida Universitaria	<ul style="list-style-type: none"> Organizar Jornadas de Información Universitaria. Organización y coordinación del programa de actividades de bienvenida universitaria que permite dar a conocer la Universidad de Murcia y todos los servicios y posibilidades que ofrece a los estudiantes que ingresan en primer curso 	Realizado	<ul style="list-style-type: none"> Organización de una feria de bienvenida universitaria con participación de los diferentes servicios. Coordinación de las Jornadas de Información Universitaria en cada uno de los centros de la Universidad de Murcia. Conocimiento de la Universidad de Murcia, sus servicios, programas, promociones y posibilidades por parte de los alumnos de nuevo ingreso. Contribución a la inmersión de los estudiantes de primer curso a la vida universitaria. Mejor aprovechamiento y uso de los recursos de la Universidad de Murcia. Grado de satisfacción de los/las estudiantes con las acciones de bienvenida.

Vicerrectorado de Estudiantes y Servicios a la Comunidad Univ.

Líneas de actuación 2019-2020

Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
Fomento de la representación estudiantil	<ul style="list-style-type: none"> Organizar Jornadas formativas, participación y representación estudiantil. Colaborar con CEUM, la Coordinadora Representantes Universidades Públicas CREUP y CRUE-Asuntos Estudiantiles. Dinamizar encuentros con las Delegaciones de estudiantes. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Número de jornadas formativas de representación estudiantil organizadas junto a CEUM. Participación en reuniones y actividades de CREUP y CRUE-Asuntos Estudiantiles Número de reuniones realizadas con representantes de todas las delegaciones de estudiantes. Número de visitas y reuniones individualizadas con las delegaciones de estudiantes.
Bienvenida Universitaria	<ul style="list-style-type: none"> Organizar Jornadas de Información Universitaria. Organización y coordinación del programa de actividades de bienvenida universitaria que permite dar a conocer la Universidad de Murcia y todos los servicios y posibilidades que ofrece a los estudiantes que ingresan en primer curso 	Realizado	<ul style="list-style-type: none"> Organización de una feria de bienvenida universitaria con participación de los diferentes servicios. Coordinación de las Jornadas de Información Universitaria en cada uno de los centros de la Universidad de Murcia. Conocimiento de la Universidad de Murcia, sus servicios, programas, promociones y posibilidades por parte de los alumnos de nuevo ingreso. Contribución a la inmersión de los estudiantes de primer curso a la vida universitaria. Mejor aprovechamiento y uso de los recursos de la Universidad de Murcia. Grado de satisfacción de los/las estudiantes con las acciones de bienvenida.

Vicerrectorado de Estudiantes y Servicios a la Comunidad Univ.

Líneas de actuación 2019-2020

Planificación de Actuaciones			
Línea	Descripción	Estado	Resultado
Promover la solidaridad en la UMU	<ul style="list-style-type: none"> • Impulsar campañas en el ámbito universitario que animen a la donación de sangre y a colaborar en numerosas campañas solidarias. • Organización del programa "Diciembre Solidario en la Universidad de Murcia" • Organización de teatro solidario para ayudar a los afectados por la Dana. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> • Colaborar con la oficina REUS-UM , Medicina del Trabajo y el Centro Regional de Hemodonación en la dinamización de la Campaña de donación de sangre en la Universidad de Murcia. Número de acciones de promoción organizadas. • Participación de estudiantes, profesores y trabajadores en campañas de recogida de juguetes, alimentos, ropa, libros, etc. y numerosas actividades de diciembre solidario. Número de actividades organizadas y número de participantes.
Conexión con la Sociedad	<ul style="list-style-type: none"> • Ser un puente entre las empresas y entidades que desean ofrecer promociones, servicios y entradas para distintos eventos a la Universidad de Murcia, y la comunidad universitaria. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> • Número de promociones ofrecidas a la comunidad universitaria. • Número de miembros de la comunidad universitaria que han participado en dichas promociones.
Atención a la diversidad y voluntariado	<ul style="list-style-type: none"> • Mejorar e incrementar la atención a la diversidad de los estudiantes. • Favorecer el desarrollo de acciones que fomenten la inserción laboral de estudiantes con discapacidad. • Fomentar el desarrollo de la movilidad con alumnos/as con discapacidad. • Promover más acciones de voluntariado nacional e internacional. • Agilizar y digitalizar el acceso a la oferta de voluntariado, el procedimiento de convalidación de los CRAU y el acceso de los tutores de las entidades y ONG's 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> • Número de becas y de formación convocadas, valoración recibida por parte del estudiantado participante. • Número de acciones de sensibilización, información y formación. • Número de estudiantes atendidos. • Número de proyectos y/o actividades de voluntariado incluidas en la oferta anual. • Número de miembros de la UMU que participan en actividades y proyectos de voluntariado. • Número de entidades colaboradoras

Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
Servicios Asistenciales I: Potenciación imagen y calidad asistencial	<ul style="list-style-type: none"> Promover el reconocimiento de la tarea asistencial como actividad de transferencia. Promover la mejora de la difusión de las actividades de los SSAA entre la población universitaria y la sociedad murciana. Mejorar el conocimiento de la oferta asistencial de los SSAA entre los miembros de la UM y la sociedad murciana Promover la difusión de las tareas de investigación que se desarrollan en los SSAA. Creación de nuevos servicios para completar la oferta asistencial de la UM, y normalización de los mismos. Promover la formación investigadora y de postgrado dentro de los SSAA. Promover el desarrollo de una historia clínica común para mejorar la custodia de datos personales y la obtención del sello de calidad para los SSAA 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Consecución del reconocimiento de transferencia en los SSAA. Número de noticias publicadas relativas a actividades de los SSAA. Aumento de la demanda interna y externa de nuestros SSAA. Realización de jornada de investigación de los SSAA. Número de nuevos servicios creados. Puesta en marcha de contratos pre-doctorales en los SSAA. Número de acciones relacionadas con la mejora de la custodia de datos de pacientes de los SSAA. Puesta en funcionamiento de una nueva historia clínica común para todos los SSAA.
Coordinación con Secundaria I. Actividades para ESO y bachillerato	<ul style="list-style-type: none"> Captación de estudiantes: <ol style="list-style-type: none"> Continuar visitas para 2º de bachillerato. Consolidar un programa de visitas para 4º de la ESO. Rutas por el campus, visita a instalaciones y museos (Murock, plastinación, Loustau, ruta geológica, vía verde, huertos ecológicos, ACTI, depuradora simbiótica, etc.). Oferta de conferencias en los centros de secundaria por profesores de la UM de las distintas disciplinas. Elaboración de un mapa de los planes de captación de las Facultades para encontrar sinergias que potencien los resultados a través de la coordinación. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Número de visitas de Bachillerato y 4º de la ESO organizadas. Número de otras actividades realizadas. Satisfacción de los centros visitantes. Número de facultades participantes y grado de satisfacción. Comienzo del mapa de actividades de captación.

Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
Coordinación con Secundaria I. Actividades para ESO y bachillerato	<ul style="list-style-type: none"> • Fomentar talento investigador: a) Organizar el Congreso Investigadores Junior CMN-CARM. b) Coordinar y ampliar la participación de la UM en el proyecto IDIES (I+D en Institutos de Educación Secundaria). • Olimpiadas y concursos: a) Colaboración en el desarrollo de las distintas Olimpiadas Científicas y concursos para secundaria, y apoyo a la puesta en marcha de nuevas olimpiadas del conocimiento. b) Realizar en Murcia la fase nacional de 2020 de la Olimpiada de Física (XXXI edición de la OEF). 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> • Resultados del CIJ CMN-CARM • Número de trabajos tutorizados por UM en IDIES. • Mejora en el posicionamiento de la UM. • Ejecución con el máximo éxito de las distintas competiciones. • Número de acciones de difusión de las Olimpiadas. • Realización de la fase nacional de la Olimpiada de Físic.
	<ul style="list-style-type: none"> • Secundaria y diversidad: a) Colaboración con ADyV en el Campus Inclusivo de verano. b) Puesta en marcha de un programa de mentoría de jóvenes talentos con estudiantes de altas capacidades. 	En proceso Por iniciar	<ul style="list-style-type: none"> • Acciones de colaboración realizadas. • Número de mentores para estudiantes con AC.
II. Difusión y proyección	<ul style="list-style-type: none"> • Impulso dentro y fuera de la UM: a) Potenciar la colaboración con la Consejería de Educación. b) Financiación externa, solicitud de proyecto europeo. • Fortalecer las relaciones y la comunicación con la comunidad de enseñanza preuniversitaria: a) Creación de redes temáticas de profesores de secundaria. b) Realización de una Jornada con Orientadores. 	En proceso En proceso Por iniciar Por iniciar	<ul style="list-style-type: none"> • La UM como referente en coordinación con secundaria. • Número de colaboraciones con la Consejería • Captación de fondos externos para actividades. • Refuerzo del puente universidad-secundaria. • Puesta en marcha de redes de trabajo y listas de distribución temáticas, y de redes sociales para el alumnado de los centros de enseñanza preuniversitaria.
Práctica deportiva y promoción de salud estudiantes	<ul style="list-style-type: none"> • Incrementar la práctica deportiva saludable de la población en general y en particular de toda la comunidad universitaria, aumentando el número de usuarios que hacen uso de los mismos. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> • Número de usuarios que reservan instalaciones y realizan actividades controladas.

Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
Práctica deportiva y promoción de la salud en estudiantes	<ul style="list-style-type: none"> Incrementar los niveles de calidad en los servicios prestados y la satisfacción en los usuarios que nos utilizan. Trabajar para transformar a la UM referente a nivel autonómico en la promoción deportiva en distintos niveles, así como a nivel estatal en el ámbito deportivo universitario, mejorando nuestros resultados de participación y de clasificación en competiciones universitarias estatales. Desarrollar e impulsar el conocimiento científico en relación a los programas de promoción de la salud entre los trabajadores de la UM y entre grupos afectados de diferentes patologías de gran incidencia en la sociedad y con gran impacto en la calidad de vida. Difundir y formar a los miembros de nuestra comunidad en materia de salud a través de la actividad física y deportiva mediante acciones de divulgación y prácticas formativas. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Número de eventos y competiciones deportivas organizados. Número de participantes en eventos y competiciones deportivas Número de actividades dirigidas ofertadas. Número de usuarios de actividades dirigidas. Número de programas especialmente dirigidos a la mejora de la salud a través de la actividad física para grupos de especial interés (PROGRAMA ACTIVA-T, MUJER ACTIVA, ACTIVA CARDIOVASCULAR...). Número de participantes en programas de salud a través de la actividad física. Número de participantes que concluyen con éxito los programas de salud a través de la actividad física. Número de estudiantes que realizan prácticas curriculares y extracurriculares en el Servicio. Número de acciones de sensibilización, información y formación. Número de publicaciones científicas y/o divulgativas que en materia deportiva se impulsen desde el Servicio o con el amparo del mismo. Número de estudiantes adscritos y adscritas al programa DANUM. Número de participantes en los Campeonatos de España de Deporte Universitario. Número de medallistas en Campeonatos de España de Deporte Universitario.

Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
Práctica deportiva y promoción de la salud en estudiantes	<ul style="list-style-type: none"> Incrementar los niveles de calidad en los servicios prestados y la satisfacción en los usuarios que nos utilizan. Trabajar para transformar a la UM referente a nivel autonómico en la promoción deportiva en distintos niveles, así como a nivel estatal en el ámbito deportivo universitario, mejorando nuestros resultados de participación y de clasificación en competiciones universitarias estatales. Desarrollar e impulsar el conocimiento científico en relación a los programas de promoción de la salud entre los trabajadores de la UM y entre grupos afectados de diferentes patologías de gran incidencia en la sociedad y con gran impacto en la calidad de vida. Difundir y formar a los miembros de nuestra comunidad en materia de salud a través de la actividad física y deportiva mediante acciones de divulgación y prácticas formativas. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Número de eventos y competiciones deportivas organizados. Número de participantes en eventos y competiciones deportivas Número de actividades dirigidas ofertadas. Número de usuarios de actividades dirigidas. Número de programas especialmente dirigidos a la mejora de la salud a través de la actividad física para grupos de especial interés (PROGRAMA ACTIVA-T, MUJER ACTIVA, ACTIVA CARDIOVASCULAR...). Número de participantes en programas de salud a través de la actividad física. Número de participantes que concluyen con éxito los programas de salud a través de la actividad física. Número de estudiantes que realizan prácticas curriculares y extracurriculares en el Servicio. Número de acciones de sensibilización, información y formación. Número de publicaciones científicas y/o divulgativas que en materia deportiva se impulsen desde el Servicio o con el amparo del mismo. Número de estudiantes adscritos y adscritas al programa DANUM. Número de participantes en los Campeonatos de España de Deporte Universitario. Número de medallistas en Campeonatos de España de Deporte Universitario.

Vicerrectorado de Empleo, Emprendimiento y Sociedad



Vicerrectorado de Empleo, Emprendimiento y Sociedad

Líneas de actuación 2019-2020

Plan de Actuaciones.

Línea	Descripción	Indicador
OBJ 1: Empleabilidad Universitaria	<ul style="list-style-type: none"> • ACCION 1, fomento del emprendimiento universitario a través de acciones de sensibilización, formación y acompañamiento. • ACCION 2, fomento de la inserción laboral de los estudiantes y egresados. • ACCION 3, mejora de la orientación a estudiantes universitarios y pre-universitarios. • ACCION 4, impulso a las prácticas de estudiantes curriculares y extracurriculares. 	<ul style="list-style-type: none"> • nº de estudiantes en programas de emprendimiento. • Nº de estudiantes que se presentan los premios (ideas, TFG/TFM). • nº de actividades realizadas. • nº de PDI, PAS y alumnos participantes en actividades de emprendimiento. • nº de estudiantes poniendo en marcha una empresa • nº convenios de cooperación educativa. • Importe total de dinero en becas para prácticas. • nº de ofertas de empleo publicadas. • nº de entrevistas de orientación realizadas • nº de acciones de orientación en los centros y fuera de la UMU.
OBJ 2: Apertura a la sociedad	<ul style="list-style-type: none"> • ACCION 1, promoción de las relaciones con empresas, organizaciones, colegios profesionales y centros tecnológicos, estableciendo acuerdos estables. • ACCION 2, fomento de la relación con los municipios a través de las sedes permanentes de UMU y las actividades de UNIMAR. 	<ul style="list-style-type: none"> • nº de cátedras firmadas. • nº de convenios firmados. • Importe total de dinero en cátedras. • Importe total de dinero en convenios. • nº convenios de cooperación educativa. • nº de empresas e instituciones visitadas (institucionales, de trabajo, turismo empresarial). • nº de PDI, PAS y estudiantes en turismo empresarial. • nº de cursos de UNIMAR. • nº de alumnos participantes en UNIMAR (estudiantes UMU, fuera de la UMU, alumnos internacionales). • nº de municipios participantes den UNIMAR. • nº de sedes con convenio y director. • nº de actividades realizadas en los municipios a través de las sedes.

Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital



Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital

Líneas de actuación 2019-2020

Transformación Digital

Línea	Descripción	Responsables	Estado	Resultado
TD 1/2019: Estrategia Digital de la UMU	<ul style="list-style-type: none"> Revisión y actualización de objetivos estratégicos en materia de Transformación Digital. Plan de Transformación Digital de la Universidad de Murcia Seguimiento de los proyectos de Transformación Digital 	Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital	Iniciada	<ul style="list-style-type: none"> Estrategia Digital de la UM Plan de Trnansformación Digital Planes operativos (administración digital, educación digital, etc.)
TD 2/2019: Educación Digital	<ul style="list-style-type: none"> Soporte tecnológico a iniciativas en materia de Tecnologías Educativas (EdTech) Servicios basados en analítica del aprendizaje (Learning Analytics) Mejoras a LMS para soporte de actividades on-line 	Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital Vicerrectorado de Estudios ÁTICA	Sin iniciar	<ul style="list-style-type: none"> Integración de la herramientas EdTech en nuestros sistemas Nuevos servicios de apoyo a la docencia Ecosistema de aplicaciones EdTech
TD 3/2019: Administración Digital	<ul style="list-style-type: none"> Gestión integral de expedientes digitales Adecuación a la legislación vigente en materia de e-Administración Integración con servicios de la AGE Desarrollo de procedimientos internos íntegramente electrónicos 	Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital Gerencia Secretaría General ÁTICA	Iniciada	<ul style="list-style-type: none"> Gestor de expedientes operativo Integración de servicios de la AGE en nuestras herramientas Incremento de trámites totalmente digitales
TD 4/2019: Proyectos transversales de transformación digital	<ul style="list-style-type: none"> Portal único de servicios y UMUApp Cuadros de mandos integrales Plataforma para la creación ágil de proyectos de BigData e Inteligencia Artificial (LABDATA) 	Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital Centros y unidades implicadas ÁTICA	Sin iniciar	<ul style="list-style-type: none"> Apoyo a iniciativas del plan de transformación digital Ejecución del plan de transformación digital de la UM

Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital

Líneas de actuación 2019-2020

Desarrollos e inversiones TIC

Línea	Descripción	Responsables	Estado	Resultado
TIC 1/2019: Gestión y gobierno de las TIC	<ul style="list-style-type: none"> Plan área TI Gestión de la cartera de proyectos TI Cuadro de mando de servicios TI Certificación procesos calidad en atención a usuarios Certificación Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información 	Comité de Estrategia TI Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital ÁTICA	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Plan plurianual de acciones TIC Mejora en carta de servicios Obtención de certificación ENS Obtención de certificación ISO20000 Mejora en satisfacción de usuarios
TIC 2/2019: Desarrollo de aplicaciones informáticas	<ul style="list-style-type: none"> Ejecución de los proyectos seleccionados por el CE-GTI en la cartera de proyectos TI de la Universidad de Murcia Seguimiento e informes de ejecución de la cartera. 	Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital Vicerrectorados y decanatos competentes ÁTICA	Sin iniciar	<ul style="list-style-type: none"> Implementación de mejoras a las aplicaciones Nuevos proyectos de desarrollo alineados con la estrategia institucional
TIC 3/2019: Proyectos subvencionados FEDER	<ul style="list-style-type: none"> 5G-HUERTA Hiperconvergencia en redes móviles. Nuevos proyectos FEDER 	Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital ÁTICA	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Ejecución de proyectos subvencionados
TIC 5/2019: Mantenimiento evolutivo de software	<ul style="list-style-type: none"> Actualización aula virtual a nueva versión SAKAI Mantenimiento evolutivo cliente-servidor y FundeWeb 	Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital ÁTICA	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Nuevas funcionalidades de SAKAI Mejora de usabilidad y funcionamiento de software

Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital

Líneas de actuación 2019-2020

Desarrollos e inversiones TIC

Línea	Descripción	Responsables	Estado	Resultado
TIC 5/2019: Mantenimiento evolutivo de software	<ul style="list-style-type: none"> Actualización aula virtual a nueva versión SAKAI Mantenimiento evolutivo cliente-servidor y FundeWeb 	Vicerrectorado de Estrategia y Universidad Digital ÁTICA	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Nuevas funcionalidades de SAKAI Mejora de usabilidad y funcionamiento de
TIC 6/2019: Mejora infraestructuras	<ul style="list-style-type: none"> Renovación núcleo de red Mejora sistema de backup mixto Red de edificio Aulario del Campus de CC de la Salud Migración a la nube de infraestructura general. Sistema redundante activo-activo de hiperconvergencia. Mejorar la cobertura y capacidad de la red WiFi 	Vicerrector de Estrategia y Universidad Digital ÁTICA	Sin iniciar	<ul style="list-style-type: none"> Continuidad de los servicios en caso de catástrofe Aumento de servicios incluidos en plan de continuidad de negocio Mejora del tiempo de respuesta de las aplicaciones Mejora de capacidad y cobertura de la red WiFi
TIC 7/2019: Infraestructura TIC para docencia y centros	<ul style="list-style-type: none"> Nueva herramienta corporativa de videoconferencia. Actualización monitores en aulas. Piloto de Digitalización de documentos en aulas informáticas. Instalación de 2 estudios para grabación de material docente Subtitulación automática de contenido multimedia 	Vicerrector de Estrategia y Universidad Digital Centros ÁTICA	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Incremento de porcentaje de solicitudes de grabación atendidas Aumento en producción de material docente multimedia Mejora en calidad de recursos docentes multimedia Incremento de vídeos de TV.um.es subtitulados

Vicerrectorado de Estudios



Principios fundamentales

Línea	Descripción	Responsables	Estado	Resultado
Estudios oficiales de Grado y Máster	<ul style="list-style-type: none"> Fomentar las dobles titulaciones en grado y máster. Estrategia I4 para másteres (interdisciplinares, interfacultativos, interuniversitarios, internacionales) Renovación y mejora de títulos mediante modificaciones de los mismos. 	Vicerrectora: Sonia Madrid Cánovas Coordinador: Alfredo Pérez Morales	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Ampliación de la oferta de este tipo de estudios que refuerzan significativamente el perfil formativo del estudiante y responden a unas demandas crecientes del mundo laboral. Potenciación de los dobles títulos internacionales que permitan a nuestros egresados conseguir ser titulados por la Universidad de Murcia y una universidad extranjera. Creación de un manual de buenas prácticas para facilitar la modificación y creación de nuevos títulos así como aumentar la difusión a través de la web del Vicerrectorado.
Doctorado	<ul style="list-style-type: none"> Simplificación y digitalización de procesos de presentación de tesis doctoral Fomentar la enseñanza online y los índices de internacionalización de la formación doctoral Promover las competencias lingüísticas de los estudiantes de doctorado 	Vicerrectora: Sonia Madrid Cánovas Dirección EIDUM: F. Guillermo Díaz Baños Ana Rojo López M ^a Dolores Hidalgo Montesinos	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar normativa simplificada y diseño de un sistema informático que la soporte. Actividades formativas en formato online y en inglés, con la participación de diferentes ramas de conocimiento y universidades. Traducción de la aplicación de Doctorado para la gestión de la formación doctoral y de los diferentes documentos implicados. Oferta cursos de idiomas en formato online y semipresencial para promover las competencias lingüísticas del alumnado de doctorado.

Principios fundamentales

Línea	Descripción	Responsables	Estado	Resultado
EBAU	<ul style="list-style-type: none"> • Aplicación del nuevo calendario EBAU, tras el paso de septiembre a julio. • Control de errores aritméticos, evaluación de resultados según estructura de exámenes y agilización del procedimiento de mecanización de notas. • Difusión de resultados de la EBAU (hasta ahora no disponibles), en colaboración con las consejerías implicadas, mediante un modelo de Informe público acordado con estas. 	<p>Vicerrectora: Sonia Madrid Cánovas Coordinador: Joaquín Lomba Maurandi</p>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> • Modificación de todos los plazos de EBAU2020, incluidos los previos de resolución de adaptaciones y selección de vocales, para adaptarlos al nuevo calendario de junio/julio. • Incorporación de una aplicación de introducción de notas, automatización de los procedimientos aritméticos de cálculo de estas y elaboración de informes pormenorizados por materia. • Difusión pública de Informe EBAU2019 y EBAU2020, de resultados.
Centro de Formación y Desarrollo Profesional	<ul style="list-style-type: none"> • Formación Corporativa para PDI centrada en cuatro grandes líneas estratégicas: TIC, metodologías docentes bilingües, profesorado novel, atención a la diversidad funcional. • Formación Corporativa para PAS centrada en las siguientes líneas estratégicas: actualización en legislación administrativa y universitaria, personal de nueva incorporación al puesto de trabajo, formación específica para el puesto de trabajo. • Convocatoria para la Elaboración de materiales docentes: Textos guía. • Convocatoria de Grupos de Trabajo en Centros y Servicios. • Cambio del Reglamento: hay que cambiar criterios de selección de personal y aspectos que hacen el proceso muy farragoso. 	<p>Vicerrectora: Sonia Madrid Cánovas Directora: Vanesa Valero García Secretaria: M^º Ángeles Fernández Vilar</p>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> • Plan de Formación Corporativa 2018/2019

Principios fundamentales

Línea	Descripción	Responsables	Estado	Resultado
Escuelas de Práctica Profesional	<ul style="list-style-type: none"> Elaborar un protocolo de actuación que establezca los pasos a seguir para la creación de nuevas Escuelas de Práctica profesional en la Universidad de Murcia. Confeccionar un texto-guía que refiera el contenido mínimo que deben contener los reglamentos de las Escuelas de Práctica Profesional de nuestra Universidad. Seguir fomentando la colaboración con organismos, entidades y colegios profesionales que puedan favorecer las actividades de nuestras Escuelas de Práctica Profesional. 	Vicerrectora: Sonia Madrid Cánovas Coordinador: Julio Sigüenza López	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Actualización de las normativas de las Escuelas de Prácticas. Mejora de la difusión de las actividades.



Vicerrectorado de Internacionalización



Vicerrectorado de Internacionalización

Líneas de actuación 2019-2020

Plan de Internacionalización. EJE 1: Consolidación de la Internacionalización de la UMU.

Línea	Descripción	Indicador
INT 1: Plan de Formación Lingüística	<ul style="list-style-type: none"> • ACCION 1, Elaboración del Plan Integral de Política Lingüística de la Universidad de Murcia. • ACCION 2, Acreditación y Formación de estudiantes, PDI y PAS en idiomas. Idiomas que se imparten: Español, Inglés, Francés, Italiano, Alemán, Ruso, Japonés, Portugués. Nuevos: Chino y Árabe. • ACCION 3, Incentivación de estudiantes, PDI y PAS por actividades de formación lingüística. 	<ul style="list-style-type: none"> • nº de estudiantes en formación de idiomas, especialmente inglés. • nº de estudiantes acreditados nivel de inglés B2. • nº de PDI en formación de idiomas, especialmente inglés. • nº de PDI acreditado nivel de inglés B2/C1. • nº de PAS en formación de idiomas, especialmente inglés. • nº de PAS acreditado nivel de inglés B1/B2/C1.
INT 2: Internacionalización de los programas formativos	<p>Programa para la promoción e incentivación de la docencia bilingüe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ACCION 1, Convocatoria pública de ayudas (CARM) para el impulso y consolidación de proyectos de docencia bilingüe. • ACCION 2, Promoción programas de grado y máster conjuntos con Universidades Internacionales. • ACCION 3, Convocatoria FULBRIGHT-CMN para atracción de profesorado de excelencia en másteres. 	<ul style="list-style-type: none"> • nº de Facultades participantes convocatoria bilingüismo. • nº de asignaturas que participan en convocatoria de bilingüismo (fuera de grados/másteres bilingües acreditados). • nº de profesores acreditados en cada una de ellas. • nº de grados bilingües. • nº de másteres bilingües. • nº de dobles titulaciones internacionales. • nº de másteres que concursan convocatoria FULBRIGHT.

Vicerrectorado de Internacionalización

Líneas de actuación 2019-2020

Plan de Internacionalización. EJE 1: Consolidación de la Internacionalización de la UMU.

Línea	Descripción	Indicador
INT 3: Movilidad Internacional (MI) estudiantes, PDI y PAS	<ul style="list-style-type: none"> • ACCION 1, Movilidad Europa (Programa ERASMUS+, Estudios y Prácticas). • ACCION 2, Movilidad América Latina. • ACCION 3, Movilidad EEUU, Puerto Rico, Canadá, Australia. • ACCION 4, Movilidad Asia. • ACCION 5, Convocatoria movilidad estudiantes doctorado-EIDUM • ACCION 6, Convocatoria International Mobility Programme ON THE MOVE-CRUE-CERU. • ACCION 7, Convocatorias de Ayudas movilidad internacional R3 y R4. • ACCION 8, Convocatorias de Ayudas movilidad internacional R1 y R2. • ACCION 9, Convocatorias de Ayudas Estancias Extranjero formación técnica. • ACCION 10, Convocatorias de Ayudas Estancias Cortas atracción talento. • ACCION 11, Establecimiento de una plataforma de gestión de movilidad nacional e internacional. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de movilidad estudiantes. • Nº movilidad PDI e investigadores. • Nº movilidad PAS. • Nº de colaboraciones de investigación internacionales. • Nº de cursos de formación continua del PDI y PAS asociados a investigación internacional. • Nº de movildades de estudiantes de doctorado. • Nº de movildades de investigadores. • Nº de artículos en revistas internacionales de impacto (Q1). • Nº de citas de trabajos de investigación publicados en revistas especializadas. • Nº de conferencias internacionales de presentación UMU.
INT 4: Proyectos Cooperación y Formación Internacional	<ul style="list-style-type: none"> • ACCION 1, Asociaciones Estratégicas (KA203). • ACCION 2, Universidades Europeas. • ACCION 3, Desarrollo de Capacidades (KA203). • ACCION 4, Proyectos JEAN MONET. • ACCION 5, Proyectos SPORT. • ACCION 6, Actividades de dinamización para movilidad y solicitud de proyectos (UM-INTERNACIONAL centros, UM-INTERNACIONAL estudiantes, coordinación centros). 	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de solicitudes de proyectos de MI. • Nº de proyectos financiados de MI. • Nº de colaboraciones de movilidad/ investigación con universidades, empresas y organismos internacionales.



Vicerrectorado de Internacionalización

Líneas de actuación 2019-2020

Plan de Internacionalización. EJE 2: Reconocimiento Internacional de la UMU.

Línea	Descripción	Indicador
INT 5: Acciones Específicas	<ul style="list-style-type: none"> • ACCION 1, Elaboración del Boletín/Newsletter. • ACCION 2, Información movilidad (JIMI). • ACCION 3, Elaboración normativa tutores/alumnos en programas de movilidad internacional. • ACCION 4, Potenciación del IWP. • ACCION 5, Visitas internacionales universidades en Asia, America Latina, USA-Canada y Europa (IN y OUT). • ACCION 6, Asistencia a Ferias Internacionales de Educación Superior. • ACCION 7, Elaboración Plan de Posicionamiento en RANKINGS nacionales e internacionales. 	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de consultas internacionalización. • Nº de tutores MI • Nº de alumnos MI. • Nº personal registrado en IWP. • Nº de viajes internacionales de la UMU • Nº de posición en Rankings nacionales e internacionales UMU.
INT 6: Investigación Y Transferencia Internacional	<p>Fomento Investigación Internacional</p> <ul style="list-style-type: none"> • ACCION 1, Divulgación y Formación gestores. • ACCION 2, Promoción participación investigadores UMU en convocatorias europeas (ERC, MSCA-IF, MSCA-ITN). • ACCION 3, Dinamización (NETWORKING-CMN, HELPDESK-CMN, POTENCIACION-CMN, GESTORES-CMN, APOYO-CMN, ATRAE-CMN, DINAERC-CMN). • ACCION 4, Convocatoria de Ayudas para fomento participación en proyectos de investigación e innovación internacional (H2020 y otros). • ACCION 5, Convocatoria ayudas participación en clústeres europeos, Horizonte Europa y Universidades Europeas. • ACCION 6, Generación y lanzamiento programa UMU-EXCELLENCE para incorporación de talento. • ACCION 7, Establecimiento y ejecución de la estrategia en RRHH de investigación HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers). 	<ul style="list-style-type: none"> • Nº de solicitudes de proyectos H2020 y otras convocatorias internacionales • Nº de proyectos financiados H2020 y otras convocatorias internacionales • Implantación y ejecución Plan de Acción HRS4R.

Vicerrectorado de Internacionalización

Líneas de actuación 2019-2020

Plan de Internacionalización. EJE 2: Reconocimiento Internacional de la UMU.

Línea	Descripción	Indicador
INT 7: Campus Exc. Inter-CMN	<p>Internacionalización de la Actividad Docente</p> <ul style="list-style-type: none"> • ACCION 1, Atracción estudiantes internacionales (Máster-INPS Italia, Young Generation as Change Agents-Marruecos y similares). • ACCION 2, Convocatoria cursos de verano • ACCION 3, atracción estudiantes internacionales y apoyo a cursos UNIMAR <p>Mejora científica y transferencia de conocimiento</p> <ul style="list-style-type: none"> • ACCION 4, Convocatoria ayudas Beatriz Galindo para atracción de talento investigador y Plan Propio. • ACCION 5, Convocatoria Congreso Internacional Jóvenes investigadores CMN-CARM. • ACCION 6, Convocatoria ayudas organización de Jornadas y Congresos en el marco CMN-UMU. • ACCION 7, Convocatoria Campamentos Científicos de Verano (FECYT)-CMN. • ACCION 8, Noche de los investigadores europeos (European Researchers' Night). 	<ul style="list-style-type: none"> • N° estudiantes en UNIMAR • N° personal movilidad doctorado (R1). • N° investigadores de excelencia llegados a UMU. • N° de congresos y jornadas internacionales. • N° de estudiantes/PDI asistiendo a congresos y jornadas internacionales. • N° estudiantes que solicitan campamentos científicos de verano. • N° de estudiantes que participan en campamentos científicos de verano.



Vicerrectorado de Internacionalización

Líneas de actuación 2019-2020

Plan de Internacionalización. EJE 3: Integración de la competitividad internacional de la UMU en la CARM.

Línea	Descripción	Indicador
INT 8: Campus Exc. Inter-CMN	<p>CMN para desarrollo de modelo social e interacción con el entorno empresarial y territorial</p> <ul style="list-style-type: none"> • ACCION 1, Redes de trabajo (CEIMARNET, TRIPTOLEMOS, TETHIS, UNIMED). • ACCION 2, Estrategia de cooperación con los OPIs e Institutos de Investigación asociados a CMN. • ACCION 3, Impulso a la participación de empresas en CMN. • ACCION 4, Organización de encuentro de alto nivel sobre Diplomacia Científica en el Mediterráneo. • ACCION 5, CMN como antena de organizaciones internacionales de interés en el Mediterráneo y dinamización de captación de fondos (PRIMA, UNIMED, entre otras). 	<ul style="list-style-type: none"> • N° colaboraciones internacionales con otras universidades, OPIs. • N° colaboraciones internacionales con Institutos de Investigación. • N° de colaboraciones internacionales con empresas de la Región de Murcia en las líneas de RIS3Mur y marco mediterráneo.

Plan de Internacionalización. EJE 4: Cooperación con organismos e instituciones internacionales.

Línea	Descripción	Indicador
INT 9: Redes de Excelencia e Instituciones Internacionales	<p>Colaboraciones y acuerdos bilaterales con:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ACCION 1, Unión Europea, EURAXESS, Oficinas Europeas-CRUE, Europe Direct, Clusters Europeos. • ACCION 2, Espacio Iberoamericano del Conocimiento. • ACCION 3, Colaboraciones y acuerdos con países desarrollados y emergentes (USA, Canadá, BRIC, MINT, Australia y Corea del Sur). <p>Establecimiento de programas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ACCION 4, Voluntariado Internacional. • ACCION 5, Acciones de Internacionalización en casa. 	<ul style="list-style-type: none"> • N° de acuerdos bilaterales en los marcos Europeo, Euromediterráneo, Iberoamericano, países desarrollados y emergentes. • N° de las actividades de internacionalización en los diferentes campus de la UMU.

Vicerrectorado de Investigación



Vicerrectorado de Investigación

Líneas de actuación 2019-2020

Planificación de Actuaciones: Investigación

Línea	Descripción	Resultados
INVyTRA 2020/1: Fortalecimiento de estructuras y apoyo a la investigación	<ul style="list-style-type: none"> • Refuerzo de las estructuras de apoyo a la investigación y apoyo a las necesidades de los investigadores. • Adaptación estructuras a la nueva normativa de grupos de investigación. • Consolidación de los servicios centrales científicos y técnicos de apoyo a la investigación. • Apoyo a las Comisión de Ética, y sus comités de Bioseguridad y Experimentación Animal, así como formación y capacitación del personal investigador en estas materias. • Refuerzo y mantenimiento de la estructura de apoyo a consulta y adquisición de bibliografía científico técnica. • Racionalización de ocupación de espacios de investigación. • Establecimiento de procedimientos y gestión de datos de investigación de la UM y definición de indicadores de seguimiento de la actividad investigadora. 	<ul style="list-style-type: none"> • Estructuras mejor adaptadas y nuevas infraestructuras de investigación. • Gestión de grupos de investigación totalmente adaptada a la normativa. • Mayor número de servicios ofrecidos por los servicios centrales de apoyo a la investigación. • Mayor eficiencia en evaluación de proyectos por comités. • Aumento de participantes en formación de ética y seguridad • Aumento de publicaciones científicas. • Mayor número de instalaciones de investigación activas. • Mejores datos objetivos e indicadores de investigación de la UM.
INVyTRA 2020/2: Fortalecimiento de los programas del Plan Propio de Investigación	<ul style="list-style-type: none"> • Adaptación de la normativa de la Comisión de Investigación. • Consolidación de los programas de fomento del personal investigador pre y postdoctorales. • Actuaciones para captación y retención de talento investigador. • Consolidación y planificación de las convocatorias del Plan Propio de investigación. 	<ul style="list-style-type: none"> • Normativa de la Comisión de Investigación mejor adaptada a la realidad. • Consolidación de los programas de formación predoctoral. • Consolidación de los programas de atracción de talento postdoctoral. • Incremento de investigadores postdoctorales incorporados y en formación. • Incremento de grupos de investigación que acuden a convocatorias públicas.

Vicerrectorado de Investigación

Líneas de actuación 2019-2020

Planificación de Actuaciones: Transferencia

Línea	Descripción	Resultados
INVyTRA 2020/3: Política científica institucional	<ul style="list-style-type: none"> • Consolidación de la participación de la UM en la estrategia científica y de investigación de la CARM. • Fomentar el conocimiento transversal de los medios existentes, científicos, técnicos, personales y profesionales de Investigación en la UM. • Incrementar su difusión a investigadores y sociedad. • Consolidación e impulso de los institutos de investigación de la UM y el IMIB. 	<ul style="list-style-type: none"> • Colaboración en Plan de Ciencia y Tecnología de la Región de Murcia. • Mayor número de proyectos de índole multidisciplinar conseguidos en convocatorias competitivas. • Mayor actividad y visibilidad de los institutos.
INVyTRA 2020/4: Fomento de la transferencia de conocimiento y resultados de investigación	<ul style="list-style-type: none"> • Convocatoria de Retos Empresariales donde las empresas den a conocer retos de I+D y los grupos de investigación propongan soluciones. • Convocatoria de Actividades para el Fomento de la Transferencia donde los investigadores obtengan cofinanciación para sus propuestas. • Aumento del registro de Consultores de I+D de Referencia y realización de actividades conjuntas para el fomento de la participación de los investigadores en proyectos de I+D. • Jornadas de Transferencia en áreas específicas para dar a conocer el conocimiento y los resultados de investigación generados por los grupos de investigación. • Reuniones informativas en facultades para dar a conocer las convocatorias y las ayudas gestionadas desde la OTRI a los investigadores. • Reuniones informativas con investigadores sobre los trámites de creación de EBTs/EICNTs. Actuación realizada en coordinación con la Oficina de Emprendimiento. • Visita a empresas para dar a conocer la oferta tecnológica y científica de nuestros grupos de investigación. Actividad realizada en coordinación con el Vicerrectorado de Empleo, Emprendimiento y Sociedad. • Detección de resultados de investigación específicos para el fomento de EBTs/EICNTs disruptivas. • Premios a la Transferencia para reconocer la labor realizada en el ámbito de la transferencia por los investigadores en las diferentes áreas de conocimiento. 	<ul style="list-style-type: none"> • Incremento en el número de investigadores participantes en proyectos de transferencia. • Incremento del número de empresas que realizan proyectos de transferencia con la UM. • Incremento del número de contratos de transferencia. • Incremento de los ingresos asociados a contratos de transferencia. • Incremento del número de solicitudes de patentes. • Creación de nuevas EBTs/EICNTs.

Vicerrectorado de Investigación

Líneas de actuación 2019-2020

Planificación de Actuaciones: Transferencia

Línea	Descripción	Resultados
INVyTRA 2020/5: Formación para el impulso de la investigación	<ul style="list-style-type: none">Formación en adaptación y cumplimiento de las normativas vigentes en materia de investigación (ética en la investigación, bioseguridad, seguridad química, experimentación animal,...)Formación en gestión de proyectos de investigación (convocatorias, fortalecimiento de las solicitudes,...)Formación en materias de capacitación técnica de investigación.Formación en la protección de la propiedad intelectual.Formación para la iniciación en la transferencia y para el impulso a la valorización y comercialización de resultados de investigación.Jornadas sobre protección industrial con la participación de entidades especializadas.	<ul style="list-style-type: none">Mayor número de solicitudes de proyectos de investigación y mejora de la tasa de éxito.Mejora en las justificaciones de gastos en proyectos de investigación.Mejora de la capacitación técnica del personal investigador y técnico de apoyo a la investigación.Mayor número de resultados protegidos.Mayor número de acciones de transferencia



Vicerrectorado de Planificación de las Infraestructuras



Vicerrectorado de Planificación de las Infraestructuras

Líneas de actuación 2019-2020

Planificación de Actuaciones			
Línea	Descripción	Estado	Resultado
Suministros	<ul style="list-style-type: none"> Administración de los contratos de suministro de energías, redes generales, saneamiento de aguas... Gestión de información de los consumos de la UM. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Mejora de los servicios de suministros en la UM. Optimización de costes de suministros.
Mantenimiento	<ul style="list-style-type: none"> Asegurar unas condiciones adecuadas de operatividad y efectividad de las infraestructuras e instalaciones de los campus de la UM. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Aplicación de la nueva normativa de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público.
Normativa	<ul style="list-style-type: none"> Adaptaciones de las infraestructuras a las exigencias legales e inspecciones reglamentarias de los organismos competentes. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Adaptación a la normativa actual vigente.
Accesibilidad, seguridad e integración	<ul style="list-style-type: none"> Mejora de accesibilidad del tráfico rodado, peatones y bicicletas a los campus universitarios. Dotar a la universidad de instalaciones accesibles que permitan la integración de todos los usuarios. Mejorar la seguridad y salud laboral de la UM. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Accesos a los Campus Universitarios Planes de seguridad y salud laboral en los campus. Accesibilidad a los aularios y centros. Adaptación de interiores y exteriores para mejorar la integración de los usuarios.
Campus Sostenible	<ul style="list-style-type: none"> Adaptación de infraestructuras y servicios al logro de la huella de carbono 0 y campus sostenible. Potenciación de las acciones del Campus Sostenible y de colaboraciones con otras instituciones y empresas. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Reducción de plásticos Aumento de instalaciones de energía renovable Mejora de la eficiencia energética
Infraestructuras	<ul style="list-style-type: none"> Funcionamiento operativo de los campus Mejora y adaptación de diversos centros / campus considerando las necesidades particulares de los usuarios y títulos de los centros 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Plan de mantenimiento y mejora de los aularios y centros
Ejecución de grandes obras	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración y ejecución de proyectos de nueva construcción y remodelaciones estructurales de edificios universitarios así como el asesoramiento en el diseño de obras en los campus que integran la UM. 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Finalizado y equipamiento de edificio de aulas y laboratorios docentes

Vicerrectorado de Profesorado



Vicerrectorado de Profesorado

Líneas de actuación 2019-2020

Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
1. Estabilización del profesorado	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria de plazas de <i>Profesor/a Ayudante Doctor</i> en áreas deficitarias 	En proceso	Sustitución de jubilaciones en áreas deficitarias por tiempos completos
	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria de plazas de <i>Profesor/a Contratado Doctor</i> permanente de la oferta de 2013 	En proceso	Estabilización del profesorado contratado doctor interino
2. Oferta de Empleo Público 2018	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria de siete plazas de transformación de <i>Profesor/a Asociado/a</i> a TU de la OEP 2018 	En proceso	Convocadas las siete plazas de transformación del CG de 23/02/2018
3. Oferta de Empleo Público 2019	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria de dos plazas de <i>Profesor/a Contratado Doctor</i> 	En proceso	Plazas convocadas a espera de su resolución
	<ul style="list-style-type: none"> Convocatoria de 147 plazas de TU/CU/PCD/RyC 	En proceso	24 TU, 25 CU, 100 PCD, y 22 Ramón y Cajal
4. Mejora de los procesos de selección	<ul style="list-style-type: none"> Establecer un <i>catálogo de Áreas de Conocimiento y Áreas Afines</i> de la UM 	En proceso	Establecer el catálogo de Áreas Afines de la Universidad de Murcia.
	<ul style="list-style-type: none"> Modificación de los baremos actuales para la contratación de <i>Profesor/a Ayudante Doctor, Profesor/a Asociado/a</i> y <i>Profesor/a de Sustitución</i> 	En proceso	Elaboración de nuevos Baremos de contratación simplificados y ágiles para la contratación de profesorado.
5. Valoración de la actividad del profesorado	<ul style="list-style-type: none"> Puesta en marcha de un documento para valorar la actividad académica del profesorado de la UM 	En estudio	Reconocimiento que permita valorar la actividad docente presencial, complementaria, de investigación y gestión en la jornada laboral del profesorado
6. Mecanización de los permisos	<ul style="list-style-type: none"> Puesta en marcha de un pòrtico para solicitar permisos docentes 	En proceso	Pòrtico para solicitar permisos de cualquier duración y por diferentes motivos
7. Asistencia del PDI	<ul style="list-style-type: none"> Establecimiento de un sistema de control del PDI 	En estudio	Control del cumplimiento de las obligaciones laborales del PDI.
8. Situación del PDI	<ul style="list-style-type: none"> Publicación del estado de las áreas de conocimiento con respecto a su dedicación docente (transparencia) 	En preparación	Listados de la actividad docente del PDI por áreas de conocimiento.

Vicerrectorado de Responsabilidad Social y Transparencia



Vicerrectorado de Responsabilidad Social y Transparencia

Líneas de actuación 2019-2020

Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
ODS 2019/1: Proyecto 17ODSesiones	<ul style="list-style-type: none"> Organización de actividades de difusión, sensibilización y concienciación relacionadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, junto a las Facultades y Centros de la UM así como numerosas ONGD Desarrollo, control y seguimiento de las actividades previstas. Elaboración de Memorias correspondientes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS 5, ODS 6, ODS 7, ODS 8, ODS 9, ODS 10 y ODS 11) 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Nº de participantes en las actividades Nº de actividades realizadas Nº voluntariados adheridos al Proyecto Nº visitas a las carpas informativas del Proyecto Nº visitas a la web del proyecto y a las redes sociales Nº de respuestas en redes sociales (Likes, retuits, posts, compartidos,...) Satisfacción media con las actividades
TRA 2019/1: Gestión del Portal de Transparencia	<ul style="list-style-type: none"> Actualización de los datos contenidos en el Portal de Transparencia con servicios web desde las unidades gestoras de los datos Estudio del portal para la adaptación a los criterios de Mesta propuestos por la Crue-Universidades (grupos de trabajo) Respuesta a las peticiones de acceso a la información pública, tanto las presentadas a través del Buzón de Transparencia como de forma presencial Formación en Transparencia, Acceso a la Información, Integridad y Buen Gobierno para el Plan de Formación de la U. Murcia 2020 Estudio de un Reglamento de Transparencia de la Universidad de Murcia 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Nº de documentos con nueva información subidos al Portal de Transparencia Nº de solicitudes de acceso a la información pública recibidas Nº de solicitudes de acceso a la información pública respondidas dentro del plazo de un mes desde su recepción % de documentos ofrecidos en formato reutilizable Puesto alcanzado en rankings de Transparencia Nº alumnos participantes de curso de formación
ETI 2019/1: Difusión del Código Ético	<ul style="list-style-type: none"> Disponibilidad en todos los centros de la UM de ejemplares del Código Ético Visibilización de buenas prácticas asociadas a los valores del Código Ético Adhesión de los miembros de la comunidad universitaria a los valores del Código Ético a través de la plataforma electrónica 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Nº de ejemplares del Código Ético repartidos Nº de adhesiones al Código Ético Nº de reuniones y decisiones tomadas por la Comisión de Seguimiento del Código Ético Nº de cursos y charlas sobre el Código Ético impartidos Reconocimiento/premio a iniciativas de buenas prácticas resultado de la aplicación del Código Ético.

Planificación de Actuaciones			
Línea	Descripción	Estado	Resultado
RS 2019/1: Impulso de políticas RSC	<ul style="list-style-type: none"> Elaboración de la V Memoria de Responsabilidad Social Corporativa de la UM correspondiente al curso 2018/2019 alineada con los ODS Diálogo con los grupos de interés a través de encuestas para la elaboración de la Matriz de Materialidad de la Universidad de Murcia Impartición de cursos de formación Sistemas permanentes de diálogo con los grupos de interés 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Presentación de Memoria de RSC de la UMU ante grupos de interés Nº de respuestas obtenidas en las encuestas a los grupos de interés Nº de cursos impartidos en materia RSC
TS 2019/1: Plataforma de Acción Social	<ul style="list-style-type: none"> Acciones de formación y sensibilización con las organizaciones del Tercer Sector, las empresas y otras entidades a partir del cual se creen alianzas Promoción de la formación e investigación en materias relacionadas con la acción social, la discriminación y la exclusión social 	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> Nº de actividades organizadas y asistentes Nº de actividades patrocinadas Nº de actividades en las que se ha prestado colaboración Nº entidades del tercer sector implicadas Beneficiarios de las acciones desarrolladas



Plan de Actuaciones 2019/20

UNIVERSIDAD DE
MURCIA

