

# PLAN DE ACTUACIONES 2018-2019



**RECTORADO**



### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Responsables	Estado	Resultado
<b>1. Gobierno de participación y consenso</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fomentar la participación de los Centros en el gobierno de la UM.</li> <li>Comunicación fluida y directa con los Centros</li> <li>Fomentar la coordinación entre Centros.</li> <li>Fomentar la participación de los miembros de la UM en las distintas comisiones, reactivando el funcionamiento de las que así lo requieran.</li> </ul>	Rector Vic. Coordinación Vic. Calidad, Cultura y Comunicación Resto del Equipo Rectoral	En proceso	- Mejorar la participación de los Centros en la toma de decisiones. - Aumentar las actividades y proyectos inter-Centros. - Mejorar el funcionamiento de las comisiones.
<b>2. Impulso a la Transformación Digital y la Estrategia TIC</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modificación del gobierno corporativo TICARUM.</li> <li>Reactivación de la Comisión Estratégica de ATICA.</li> </ul>	Rector Delegado Rector para la UD Resto del Equipo Rectoral	En proceso	- Mejorar la estrategia digital de la UM. - Mejorar la disponibilidad de recursos y servicios TIC. - Simplificar y mejorar los procesos administrativos, de gestión y docencia.
<b>3. Apoyo al Claustro para la finalización de los Estatutos</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Poner a disposición del Claustro los medios necesarios para poder retomar la elaboración de los Estatutos hasta su finalización, aprobación, publicación y aplicación en todo el ámbito universitario.</li> </ul>	Rector Secretario General Resto del Equipo Rectoral	En proceso	- Publicar e iniciar la aplicación de los nuevos Estatutos.
<b>4. Intensificación de la presencia y visibilidad de la UM en la Sociedad</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Participación de miembros del Equipo Rectoral en actividades institucionales.</li> <li>Participación de miembros del Equipo Rectoral en iniciativas promovidas por distintos estamentos sociales.</li> <li>Promover la comunicación eficaz de las actividades de la UM.</li> </ul>	Rector Vic. Calidad, Cultura y Comunicación Resto del Equipo Rectoral	En proceso	- Mejorar la visibilidad de la UM en actos institucionales y sociales. - Incrementar la comunicación de actividades desarrolladas por los miembros de la UM a través de distintos canales.

### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Responsables	Estado	Resultado
5. Negociación para el incremento de la financiación de la UM	<ul style="list-style-type: none"> <li>Creación de un Comité de Expertos para el estudio del nuevo plan de financiación de la UM en el periodo 2021/2025.</li> <li>Negociación con la CARM para conseguir un nuevo plan de financiación plurianual que se aproxime más a las necesidades reales de la UM.</li> </ul>	Rector Gerente Comité de Expertos	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaborar una propuesta de plan de financiación para el periodo 2021/2025.</li> <li>Presentar la propuesta ante la CARM para el inicio de las negociaciones.</li> </ul>
6. Potenciación del papel de la UM como motor de desarrollo empresarial, cultural, humanístico y social	<ul style="list-style-type: none"> <li>Promover relaciones y convenios con empresas, colegios profesionales, asociaciones, etc.</li> <li>Promover la colaboración entre investigadores de la UM y empresas.</li> <li>Promover y organizar actividades culturales.</li> <li>Promover la equidad, la defensa de los derechos humanos y el respeto a la diversidad dentro y fuera de la UM.</li> </ul>	Rector Vic. Empleo, Emprendimiento y Sociedad Vic. Investigación Vic. Estudiantes Vic. Calidad, Cultura y Comunicación Resto del Equipo Rectoral	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumentar el número de convenios con empresas, colectivos empresariales-profesionales y asociaciones.</li> <li>Mejorar la empleabilidad de los egresados</li> <li>Mejorar la transferencia de los resultados de investigación a las empresas.</li> <li>Incrementar las actividades culturales</li> <li>Organizar y participar en actividades de difusión de la equidad, el respeto por los DDHH y la diversidad.</li> </ul>
7. Refuerzo de la estrategia de Responsabilidad Social Corporativa	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fomentar la cooperación de la UM con organizaciones del tercer sector.</li> <li>Impulsar la consecución de los ODS 2030.</li> </ul>	Rector Delegado del Rector RSyT Resto del Equipo Rectoral	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumentar la cooperación con fundaciones, asociaciones sin ánimo de lucro, etc.</li> <li>Poner en marcha en la UM actuaciones de difusión y consecución de los ODS 2030.</li> </ul>

### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Responsables	Estado	Resultado
<b>8. Mejora de la transparencia y la rendición de cuentas</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Completar el desarrollo de la Oficina de Transparencia.</li><li>• Establecer un sistema integral de rendición de cuentas.</li></ul>	Rector Delegado del Rector RSyT Resto del Equipo Rectoral	En proceso	<ul style="list-style-type: none"><li>- Cumplimiento de la normativa sobre transparencia.</li><li>- Mejorar puestos en los ranking de transparencia.</li></ul>
<b>9. Impulso a la internacionalización</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Búsqueda de nuevos acuerdos y convenios con universidades extranjeras bien situadas en los ranking.</li><li>• Fomento de la acreditación en lengua extranjera.</li></ul>	Rector Vic. Internacionalización Vic. Investigación Vic. Estudios	En proceso	<ul style="list-style-type: none"><li>- Firmar nuevos acuerdos y convenios con universidades extranjeras.</li><li>- Mejorar el puesto de la UM en los ranking.</li></ul>
<b>10. Impulso a la prevención de riesgos en la UM</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Promover la detección de riesgos psicosociales impulsando la realización de encuesta.</li><li>• Reactivar el Comité de Seguridad y Salud.</li></ul>	Rector Vicerrectora de Planificación de las Infraestructuras Vicerrectora de Coordinación	En proceso	<ul style="list-style-type: none"><li>- Mejorar la periodicidad de las reuniones del Comité de Seguridad y Salud.</li><li>- Poner en marcha la encuesta de riesgos psicosociales.</li></ul>

**Secretaría General**



### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
<b>1. Integración con el Registro de apoderamientos del Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas</b>	Creación del Registro de Apoderamientos conforme dispone la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común, cuya disposición final séptima dispone su entrada en vigor en el año 2020	En proceso	- Puesta en marcha de un registro electrónico general de apoderamientos en el que se recogerán los de carácter general otorgados apud acta, presencial o electrónicamente, de los interesados en un procedimiento administrativo.
<b>2. Inventariado de procedimientos administrativos</b>	Culminar el inventariado de procedimientos administrativos conforme con la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas y el Real Decreto 4/2010 por el que se regula el Esquema Nacional de Interoperabilidad.	En proceso	- Informar al ciudadano de los plazos máximos de duración de los procedimientos administrativos así como los efectos que produzca el silencio administrativo.
<b>3. Archivo Universitario</b>	Digitalizar, asignar metadatos y publicar en DIGITALUM las actas de Junta de Gobierno históricas.	En proceso	- Incremento de la gestión y consulta de los acuerdos adoptados por el máximo órgano colegiado de gobierno de la UM.

### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
<b>4. Gestión de expedientes</b>	Creación del expediente administrativo electrónico conforme a lo dispuesto en el artículo 70 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.	En proceso	- Expediente administrativo electrónico en el que constarán cuantos documentos, pruebas, dictámenes, informes, acuerdos, notificaciones y demás diligencias deban integrarlos, así como un índice numerado de todos los documentos que contenga cuando se remita, y la copia electrónica certificada de la resolución adoptada.
<b>5. Digitalización de expedientes académicos administrativos</b>	Digitalización de los expedientes académicos que obran en las Secretarías de las distintas Facultades y Escuela de la UM desde la matriculación inicial hasta la finalización del expediente	En proceso	- Sustituir los archivos en formato papel por formato electrónico con mejora de accesibilidad y disminución de espacios físicos de archivo.
<b>6. Consolidación del cambio de nombre de uso común</b>	Continuar con el desarrollo electrónico en la UM de lo dispuesto en el Reglamento de Procedimiento de cambio de nombre propio de uso común, a efectos internos, de las personas transexuales, transgénero e intersexuales que estudian o prestan servicios en la UM.	En proceso	- Cumplimiento de la Ley 8/2016, de 27 de mayo, de igualdad social de lesbianas, gais, bisexuales, transexuales, transgénero e intersexuales, y de políticas públicas contra la discriminación por orientación sexual e identidad de género en la Comunidad Autónoma de la Región de Murcia



**Gerencia/Vicegerencia**



### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
1. Plan extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal	<ul style="list-style-type: none"> <li>Armonización de las fases de ejecución del plan extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal (PEECET) objetivo 2020.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ejecución de las distintas convocatorias conducentes a la consolidación y estabilización de puestos de carácter temporal que cumplen lo dispuesto en el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado (LPGE) para el año 2018, con el objetivo establecido en el mismo: "La tasa de cobertura temporal de las plazas incursas en los procesos de estabilización, deberá situarse al final del período, en cada ámbito, por debajo del 8 por ciento".</li> <li>Para alcanzar la tasa indicada será necesario un nuevo plan, en función de lo que indique la LPGE para 2019.</li> </ul>
2. Desconexión digital	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboración de la normativa que regule la desconexión digital a fin de garantizar, fuera del tiempo de trabajo legal o convencionalmente establecido, el respeto de su tiempo de descanso, permisos y vacaciones, así como de su intimidad personal y familiar y potenciar el derecho a la conciliación de la actividad laboral y la vida personal y familiar.</li> </ul>	Sin iniciar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Facilitar los derechos de desconexión digital contemplados en el "Artículo 88. Derecho a la desconexión digital en el ámbito laboral", de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.</li> </ul>

### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
3. Plan de Estructuración de Recursos Humanos del PAS	<ul style="list-style-type: none"><li>Inicio del diseño para la elaboración de un Plan de Estructuración de Recursos Humanos del Personal de Administración y Servicios (PAS) de la UM, como herramienta indispensable en el proyecto de nuevo modelo organizacional.</li></ul>	Sin iniciar	- Estructura básica de la RPT futura, acuerdo de funciones, relación de puestos de trabajo valorada y reglamento de provisión de puestos.
4. Plan de Promoción Interna del PAS	<ul style="list-style-type: none"><li>Inicio de negociación de un plan de Promoción Interna motivador para el PAS.</li></ul>	Sin iniciar	- Atender las necesidades estructurales de la UM como consecuencia de las jubilaciones previstas, estableciendo las bases generales de la misma que permitan, a la vez, su incardinación y progresivo desarrollo dentro del Plan de Estructuración de RRHH.

### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
5. Nuevo Plan de Financiación Plurianual	<ul style="list-style-type: none"><li>Elaboración por el Comité de Expertos en materia de financiación universitaria, creado por Resolución del Rector R-944/2018, de un modelo de Plan de Financiación Plurianual de las Universidades Públicas de la Región de Murcia para el periodo 2021-2025 que asuma el papel estratégico que la Universidad de Murcia tiene en el entramado institucional regional y permita una cobertura del 100% del techo de gasto vía subvención nominativa.</li></ul>	En proceso	- Negociación con la CARM de un nuevo Plan de Financiación Plurianual para la UM.
6. Sistema de Contratos Marco	<ul style="list-style-type: none"><li>Acuerdos contemplados en la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público para la racionalización técnica de la contratación, consistente en preestablecer una serie de condiciones o términos que serán comunes a todos los contratos basados en ese acuerdo marco. Este sistema permite simplificar la gestión de los contratos, agilizando de manera considerable la contratación de obras, suministros y servicios.</li></ul>	En proceso	- Establecimiento de acuerdos marco con empresas con el fin de fijar las condiciones a que habrán de ajustarse los contratos que se adjudiquen durante el periodo correspondiente basados en dichos acuerdos.

### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
7. Plan de impulso del mecenazgo	<ul style="list-style-type: none"><li>Mediante un programa de fundraising, impulsar la captación de fondos a través del mecenazgo, el crowdfunding y para la financiación de proyectos empresariales de grupos de investigación.</li></ul>	En proceso	- Aumentar de forma significativa la captación de fondos para proyectos UM.



# Vicerrectorado de Calidad, Cultura y Comunicación



### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
Calidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Presentar al menos <b>cuatro</b> facultades a la <b>acreditación de su sistema de calidad</b> AUDIT por parte de ANECA para obtener la acreditación institucional.</li> <li>Proseguir con las auditorías internas de los SAIC de los centros con vistas a incorporar con vistas a participar en esta certificación.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Que al menos 1/3 de las facultades UM estén acreditadas institucionalmente a final del año 2019.</li> <li>Mejorar la gestión de la calidad en el resto de los Centros para que puedan aspirar a conseguir la certificación AUDIT en el siguiente curso.</li> </ul>
Calidad	<ul style="list-style-type: none"> <li>Programa <b>docentiUM</b> de evaluación del profesorado: finalización de la fase de borrador y envío para su discusión entre la comunidad universitaria.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprobar este necesario programa de evaluación del profesorado en Consejo de Gobierno antes de diciembre de 2019, para poder enviarlo a ANECA para su aprobación.</li> </ul>
Cultura	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprobar un nuevo reglamento del Servicio de Publicaciones (el actual data del año 1995).</li> <li>Implantar la cultura de calidad en la gestión de las colecciones de monografías y de las revistas científicas UM.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actualizar debidamente las normas de funcionamiento de la editorial científica de nuestra universidad, apostando por la transformación digital.</li> <li>Aumentar un 10% el número de revistas que cumplen los requisitos FECYT y que al menos una de las colecciones obtenga la certificación CEA-APQ.</li> </ul>
Cultura	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fomentar la actividad de las distintas aulas culturales de nuestra universidad.</li> <li>Dinamizar el Museo Universitario (MUM).</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Que todas las aulas culturales UM completen sus programaciones y no generen vacíos en su actividad.</li> <li>El MUM debe convertirse en un polo de referencia en el Barrio del Carmen, acogiendo actividades del resto de aulas culturales.</li> </ul>

### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sentar las bases para el diseño del Plan Estratégico de Comunicación de la UM.</li> </ul>	Por iniciar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aprobar un plan piloto antes de que finalice el mes de junio de 2019.</li> <li>Implantar este plan piloto y evaluarlo debidamente con vistas a su aprobación definitiva antes de diciembre de 2019.</li> </ul>
Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rediseño web UM.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nueva web de internacionalización UM finalizada en marzo 2019.</li> <li>Tener implantado el rediseño de las páginas de las facultades antes de julio de 2019.</li> <li>Finalizar el rediseño web de investigación UM antes del inicio del curso 2019-20.</li> </ul>
Comunicación	<ul style="list-style-type: none"> <li>Recuperar la edición de la Noche de los Investigadores. Afianzar nuestra presencia en SECYT 2019 y la organización de los Campamentos Científicos de verano.</li> <li>Coordinación de las actividades informativas y divulgativas en ferias y eventos.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reeditar los campamentos científicos de verano en colaboración con la UPCT.</li> <li>Retomar la actividad de divulgación en la Noche de los Investigadores.</li> <li>Aumentar nuestra presencia en la Semana de la Ciencia y la Tecnología 2019.</li> <li>Aumentar nuestra presencia en este tipo de foros nacionales e internacionales.</li> <li>Mejorar la calidad del material promocional e informativo que se distribuye en estos eventos.</li> </ul>



# Vicerrectorado de Ciencias de la Salud



### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
1. Líneas de actuación Comisión Mixta UM-SMS	• Nuevo Concepto de Vinculación Profesores Clínicos.	En proceso	- Creación de la figura de Profesor Clínico.
	• Profesor Ayudante Vinculado.	En proceso	- Creación de la figura de profesor ayudante vinculado.
	• Nuevas vías de vinculación ("vinculación inversa").	En proceso	- Desarrollo de la "vinculación inversa".
	• Vinculación de Enfermería.	En proceso	- Adecuación de la vinculación de profesores de Enfermería.
	• Baremo Común para jefaturas de hospitales vinculados.	En proceso	- Nuevo baremo común para jefaturas de hospitales vinculados.
	• Replanteamiento de las necesidades de profesionales de Enfermería y Medicina.	En proceso	- Estudio del número de plazas en los grados de Medicina y Enfermería en la CARM.
	• Renovación de los convenios de Medicina, Enfermería y otros.	En proceso	- Convenios renovados.
	• Convenio general de prácticas de simulación	En proceso	- Nuevo Convenio general de prácticas de simulación.
• Actualización de convenios edificios	En proceso	- Convenios actualizados.	

**Vicerrectorado de  
Coordinación y  
Servicios Asistenciales**



### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
<b>Coordinación:</b> - Equipo Rectoral  - Centros	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordinar actividades de distintos miembros del Equipo para optimizar resultados.</li> <li>• Promover y apoyar sinergias entre Centros que permitan el desarrollo de actividades conjuntas que aporten valor a los Centros y a la UM.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Número de incidencias de falta de coordinación entre miembros/actuaciones del Equipo Rectoral.</li> <li>- Número de actuaciones de Centros coordinadas.</li> </ul>
<b>Servicios Asistenciales:</b> - CMD - COU - CUVI - Medic. Emp. - SECyTEF - SEPA - SEPRODIAT	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promover la normalización de los SSAA existentes.</li> <li>• Promover el reconocimiento de la tarea asistencial como actividad de transferencia.</li> <li>• Promover la mejora de la difusión de las actividades de los SSAA entre la población universitaria y la sociedad murciana.</li> <li>• Mejorar el conocimiento de la oferta asistencial de los SSAA entre los miembros de la UM y la sociedad murciana</li> <li>• Promover la difusión de las tareas de investigación que se desarrollan en los SSAA.</li> <li>• Creación de nuevos servicios para completar la oferta asistencial de la UM.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Número de acciones tendentes a la normalización de los SSAA.</li> <li>- Consecución del reconocimiento de transferencia en los SSAA.</li> <li>- Número de noticias publicadas relativas a actividades de los SSAA.</li> <li>- Aumento de la demanda interna y externa de nuestros SSAA.</li> <li>- Realización de jornada de investigación de los SSAA.</li> <li>- Número de nuevos servicios creados.</li> </ul>

### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
<b>Servicios Asistenciales:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Promover la formación investigadora y de postgrado dentro de los SSAA.</li><li>• Promover una adecuada custodia de los datos personales y de salud de los sujetos atendidos en los SSAA de la UM.</li><li>• Promover el desarrollo de una historia clínica común que permita la obtención del sello de calidad para los SSAA.</li></ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"><li>- Puesta en marcha de ayudas pre-doctorales en SSAA.</li><li>- Número de acciones relacionadas con la mejora de la custodia de datos de pacientes de los SSAA.</li><li>- Actividades realizadas para la puesta en funcionamiento de una nueva historia clínica común para todos los SSAA.</li></ul>
<b>Centro de Atención a la Infancia</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Participación en la elaboración de pliego de prescripciones técnicas para la adjudicación del nuevo contrato de explotación del CAI</li></ul>	Finalizado	<ul style="list-style-type: none"><li>- Adjudicación definitiva, comenzando el proyecto educativo del CAI con nueva empresa adjudicataria a partir del curso 2019-2020.</li></ul>

**Vicerrectorado de  
Empleo,  
Emprendimiento y  
Sociedad**



### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
<b>Relaciones Empresas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fomento del dialogo y la comunicación con empresas.</li> <li>Promover la transferencia del resultado del conocimiento generado y de las investigaciones en marcha de los grupos de investigación de la UM, promoviendo la transferencia de resultados al sector productivo</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Dos visitas al mes a empresas.</li> <li>Firma de convenios de Cátedras con empresas.</li> <li>Firmas de convenios de colaboración con empresas.</li> </ul>
<b>Relaciones Instituciones</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fomento del dialogo y la comunicación con instituciones, administraciones públicas, tercer sector, asociaciones y agentes sociales.</li> <li>Potenciación de convenios con colegios profesionales, instituciones públicas, organismos, centros culturales e instituciones deportivas</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Firmas de convenios de colaboración con instituciones, administraciones publicas y asociaciones.</li> </ul>
<b>Extensión universitaria</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumentar la colaboración con los Ayuntamientos de la Región de Murcia.</li> <li>Mantenimiento y ampliación de las sedes para organizar cursos de Universidad Internacional del Mar (Unimar).</li> <li>Creación de nuevas sedes permanentes de extensión universitaria.</li> <li>Aumento de las actividades llevadas a cabo por las sedes permanentes de extensión universitaria.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de estudiantes matriculados y profesorado participante en cursos de Unimar.</li> <li>Nº de sedes de extensión universitaria creadas.</li> <li>% incremento de la actividad de las sedes permanentes.</li> </ul>

### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
Orientación, prácticas y empleo	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Impartición de acciones de orientación profesional en las Facultades y atención personalizada a universitarios.</li> <li>• Programa de formación para el desarrollo de competencias profesionales y talleres de búsqueda de empleo.</li> <li>• Promoción de Convenios de Cooperación Educativa y gestión de prácticas extracurriculares.</li> <li>• Actualización normativa de las prácticas externas.</li> <li>• Oportunidades de empleo universitario a través de la Agencia de Colocación.</li> <li>• Fomento de las relaciones Universidad-Empresa y prospección de empleo.</li> <li>• Estudio de inserción laboral, promociones 15/16 y 16/17.</li> <li>• Desarrollo de grupos de trabajo con empleadores de la Región de Murcia.</li> <li>• VIII Jornadas de Observatorios de Empleo Universitario.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nº de estudiantes que participan en actividades de orientación.</li> <li>- Nº de estudiantes que participan en el programa de formación en competencias y talleres de empleo.</li> <li>- Nº de Convenios de Cooperación Educativa firmados.</li> <li>- Nº de ofertas de prácticas extracurriculares gestionadas.</li> <li>- Aprobación nuevo reglamento de prácticas.</li> <li>- Nº de puestos ofertados en la Agencia de Colocación.</li> <li>- Nº de empresas colaboradoras del COIE.</li> <li>- Nº de titulaciones de Grado y Posgrado con datos de inserción laboral.</li> <li>- Elaboración de informe de análisis y propuestas de los empleadores de la Región de Murcia.</li> <li>- Desarrollo de las VIII Jornadas de Observatorios de Empleo Universitario.</li> </ul>



### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
<b>Umuemprende</b> <b>Eventos:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Presentaciones Umuemprende</li> <li>• Jornadas emprendimiento</li> <li>• Startup Weekend</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se realizarán presentaciones de la oficina de emprendimiento en los centro universitarios</li> <li>• Organizar jornadas de emprendimiento en cada uno de los centros de la UM.</li> <li>• Realizar una Startup Weekend.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar 100 presentaciones Umuemprende.</li> <li>• Hacer 18 jornadas de emprendimiento (una por Facultad).</li> <li>• I Startup Weekend.</li> </ul>
<b>Umuemprende</b> <b>Convocatorias premios:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Concurso Ideas</li> <li>• Explorer</li> <li>• Mejor TFG-TFM</li> <li>• Mejor Proyecto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• II edición Concurso Talento Umuemprende</li> <li>• Desarrollo programa Explorer (II edición).</li> <li>• Convocatoria premio mejor TFG o TFM orientado a crear empresa (IV edición).</li> <li>• Mejor proyecto de Creación de una Empresa (VI edición).</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 150 ideas.</li> <li>• 20 proyectos Explorer.</li> <li>• 30 TFG-TFM.</li> <li>• 15 Proyectos.</li> </ul>
<b>Umuemprende</b> <b>Capacitación:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Talento Emprendedor UMU</li> <li>• Explorer</li> <li>• Emprende tu TFG-TFG</li> <li>• Desarrolla tu proyecto (IEV)</li> <li>• Capacidades emprendedoras</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar talleres primer acercamiento al emprendimiento para estudiantes, PDI y PAS.</li> <li>• Programa intensivo en emprendimiento.</li> <li>• Programa acompañamiento a estudiantes con TFG-TFM orientado a crear empresa.</li> <li>• Programa de apoyo y asesoramiento a estudiantes con una idea.</li> <li>• Programa transversal para estudiantes, PDI y PAS orientado a desarrollar capacidades.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Alcanzar a 80-100 estudiantes en 2019.</li> <li>• Trabajar con mínimo de 20 proyectos.</li> <li>• Trabajar con mínimo de 30 TFG-TFM.</li> <li>• Acompañar 20 proyectos.</li> <li>• Alcanzar a 200 personas entre PDI, PAS y estudiantes.</li> </ul>

# Vicerrectorado de Estudiantes



### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
EST: 2019/1: Fomento de la representación estudiantil	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organizar Jornadas formativas, participación y representación estudiantil.</li> <li>Colaborar con CEUM, la Coordinadora Representantes Universidades Públicas CREUP y CRUE-Asuntos Estudiantiles.</li> <li>Dinamizar encuentros con las Delegaciones de estudiantes.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de jornadas con valoración positiva</li> <li>Número de actividades de coordinación</li> <li>% de visitas realizadas</li> </ul>
EST 2019/2: Coordinación Secundaria	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ampliar el número y calidad en las visitas de los IES a la Universidad.</li> <li>Incorporar acciones vinculadas a cuarto de la ESO.</li> <li>Potenciar y fortalecer las relaciones y comunicación con la etapa de Educación Secundaria.</li> <li>Ampliar la participación en IDIES.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Activación de la página web secundaria.</li> <li>Número de visitas guiadas Bachillerato.</li> <li>Número de charlas informativas en los IES.</li> <li>Visita guiada cuarto de ESO.</li> <li>% de participación en ferias promotoras de Universidad.</li> <li>Olimpiadas.</li> <li>Congreso jóvenes investigadores.</li> </ul>
EST 2019/3: Intercambios nacionales de estudiantes	<ul style="list-style-type: none"> <li>Apoyar la promoción, divulgación e información SICUE.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de Jornadas realizadas.</li> <li>Número de intercambios nacionales.</li> </ul>

### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
<b>EST 2019/4:</b> Práctica deportiva y promoción de la salud en estudiantes	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ampliar y potenciar las actividades y competiciones deportivas.</li><li>• Fomentar el programa DANUM.</li><li>• Favorecer la organización de eventos deportivos.</li><li>• Dinamizar el "Proyecto de Universidad Saludable de la Universidad de Murcia".</li><li>• Potenciar participación en la Red Española de Universidades Saludables (REUS) y la Red Iberoamericana de Universidades Promotoras de la Salud (RIUPS).</li></ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"><li>• Número de competiciones, campeonatos y actividades deportivas.</li><li>• Convocatoria de becas, formación y valoración.</li><li>• Número de acciones de sensibilización, información y formación.</li><li>• Nº actividades con REUS y RIUPS.</li></ul>
<b>EST 2019/5:</b> Atención a la diversidad y voluntariado	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mejorar e incrementar la atención a la diversidad de los estudiantes.</li><li>• Favorecer el desarrollo de acciones que fomenten la inserción laboral de estudiantes con discapacidad.</li><li>• Fomentar el desarrollo de la movilidad con alumnos/as con discapacidad.</li><li>• Promover acciones de voluntariado nacional e internacional.</li></ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"><li>• Convocatoria de becas, formación y valoración.</li><li>• Número de acciones de sensibilización, información y formación.</li><li>• Número de estudiantes atendidos.</li><li>• Número de proyectos de voluntariado.</li></ul>

# Vicerrectorado de Estudios



### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
<b>Estudios oficiales de Grado y Máster</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomentar los dobles titulaciones en grado y máster.</li> <li>• Fomentar la docencia bilingüe en grado y máster.</li> <li>• Estrategia I4 para másteres (interdisciplinarios, interfacultativos, interuniversitarios, internacionales).</li> <li>• Renovación y mejora de títulos mediante modificaciones de los mismos.</li> <li>• Apoyar la planificación de las enseñanzas en los Centros.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ampliación de la oferta de este tipo de estudios que refuerzan significativamente el perfil formativo del estudiante y responden a unas demandas crecientes del mundo laboral.</li> <li>• Potenciación de los dobles títulos internacionales que permitan a nuestros egresados conseguir ser titulados por la UM y una universidad extranjera.</li> <li>• Programación de líneas estratégicas en innovación educativa y formación corporativa para los títulos bilingües.</li> <li>• Creación de un manual de buenas prácticas para facilitar la modificación y creación de nuevos títulos así como aumentar la difusión a través de la web del Vicerrectorado.</li> </ul>
<b>Doctorado</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fomentar la interdisciplinariedad de los programas de doctorado.</li> <li>• Potenciar los índices de internacionalización de los estudios de doctorado.</li> <li>• Potenciar la calidad y transparencia en el funcionamiento de los programas.</li> <li>• Fomentar la cooperación con las empresas e incrementar los índices de empleabilidad de los egresados de doctorado.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Actividades formativas en formato online con la participación de diferentes ramas de conocimiento y universidades.</li> <li>• Traducción de la página web de la EIDUM.</li> <li>• Fomento de la competencia lingüística del alumnado de doctorado.</li> <li>• Fomento de los convenios y doctorados conjuntos con universidades extranjeras.</li> <li>• Establecimiento de procedimientos que garanticen la transparencia en los procesos de gestión de la Escuela.</li> <li>• Procedimiento consensuado por las distintas Comisiones Académicas para asegurar la originalidad y calidad de las tesis doctorales presentadas.</li> <li>• Incremento de los doctorados industriales.</li> </ul>

### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
<b>Estudios Propios</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mejora en los procesos de transparencia y difusión de los EP</li> <li>Informes de seguimiento y calidad en Másteres Propios y Especialistas Universitarios.</li> <li>Mejora de la aplicación de gestión de EP.</li> <li>Creación de becas propias para EP.</li> <li>Evaluación del registro de congresos.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Catálogo electrónico de EP.</li> <li>Certificados digitales de participación en reuniones orientadas a la formación.</li> <li>Consolidación del proceso de aprobación de EP en la CPE.</li> <li>Implantación de módulo de calidad.</li> <li>Repositorio de TFM de Másteres propios.</li> <li>Simplificación y dinamización del proceso de registro de congresos.</li> </ul>
<b>Aula Sénior</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Reforzar la oferta formativa del AS</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento nº alumnos matriculados en el AS</li> </ul>
<b>Innovación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convocar ayudas a los grupos de innovación docente.</li> <li>Convocar proyectos de innovación docente.</li> <li>Promover acciones de mejora docente para los contratados pre/post doctorales.</li> <li>Fomentar nuevas metodologías innovadoras en el aula.</li> <li>Mejorar la difusión de la innovación.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Número de grupos y consolidación de grupos existentes.</li> <li>Mejoras de la aplicación InnovaGID.</li> <li>Difusión de los grupos de innovación y sus resultados en la página web de la unidad de innovación.</li> <li>Difusión de los proyectos de innovación entre la comunidad universitaria.</li> <li>Nueva herramienta para solicitar proyectos de innovación docente.</li> </ul>

### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
EBAU	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollo de simulador de notas EBAU para la admisión en Grados de la Universidad de Murcia.</li> <li>Análisis nacional del calendario de pruebas de acceso y redacción de una Memoria de traslado de septiembre a julio, para el curso 2019/2010, incluyendo propuestas de adaptación necesarias para su viabilidad.</li> <li>Análisis global del sistema de ponderaciones, valoración de resultados y redacción de una propuesta de simplificación de las mismas.</li> <li>Estudio de modelo de difusión de datos globales de resultados de la EBAU y propuesta a la CARM</li> <li>Ampliación de la Sede 1, con el fin de atender el aumento de matrícula y la especificidad de estudiantes con diversidad funcional, también en aumento constante.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incorporación del simulador en línea, operativo para EBAU 2019.</li> <li>Propuesta de traslado a la CARM de la convocatoria de septiembre a julio y calendario y medidas de implementación de la medida.</li> <li>Propuesta de simplificación de ponderaciones para el curso 2020/2021.</li> <li>Propuesta a la CARM de modelo de difusión de resultados de las EBAU, de forma que se compaginen las políticas de transparencia con la necesaria discriminación, filtrado e interpretación de datos.</li> <li>Creación de una Sede 1bis especializada en atender a estudiantes con diversidad funcional.</li> </ul>
Praxis	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ampliar requisitos funcionales de la aplicación PRAXIS.</li> <li>Documentar el protocolo de prácticas curriculares en la UM considerando los actuales protocolos definidos en las diferentes titulaciones.</li> <li>Definir un modelo único de credenciales de prácticas curriculares.</li> </ul>	En proceso	<p>Nuevas funcionalidades implementadas en PRAXIS.</p> <p>Documento con el protocolo de definición del modelo estándar de prácticas curriculares en la UM.</p> <p>Modelo de credenciales de prácticas curriculares.</p>
Centro de Formación y Desarrollo Profesional	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formación Corporativa para PDI centrada en cuatro grandes líneas estratégicas: TIC, metodologías docentes bilingües, profesorado novel, atención a la diversidad funcional.</li> <li>Formación Corporativa para PAS centrada en las siguientes líneas estratégicas: actualización en legislación administrativa y universitaria, personal de nueva incorporación al puesto de trabajo, formación específica para el puesto de trabajo.</li> <li>Convocatoria para la elaboración de materiales docentes: Textos guía.</li> <li>Convocatoria de Grupos de Trabajo en Centros y Servicios.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan de Formación Corporativa 2018/2019.</li> </ul>
Escuelas de Práctica Profesional	<ul style="list-style-type: none"> <li>Revisar y proponer mejoras en los reglamentos de las Escuelas de Práctica Profesional.</li> <li>Potenciar la calidad y transparencia en el funcionamiento de las Escuelas de Práctica Profesional.</li> <li>Fomentar la cooperación con instituciones y colegios profesionales.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actualización de las normativas de las Escuelas de Prácticas.</li> <li>Mejora de la difusión de las actividades.</li> </ul>



# Vicerrectorado de Internacionalización



### Planificación de Actuaciones. EJE 1: Consolidación de la Internacionalización de la UM

Línea	Descripción	Estado	Resultado
INT 1: Plan de Formación Lingüística	<p>Elaboración del Plan Integral de Política Lingüística de la Universidad de Murcia.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ACCIONES Acreditación y Formación de estudiantes, PDI y PAS en idiomas. Idiomas que se imparten: Español, Inglés, Francés, Italiano, Alemán, Ruso, Japonés, Portugués. Nuevos: Chino y Árabe.</li> <li>ACCIONES de Incentivación de estudiantes, PDI y PAS por actividades de formación lingüística.</li> </ul>	<p>En proceso</p> <p>Estudiantes acreditados (INGLÉS): B1 21.7% B2 15.6% C1 5.1% C2 0.3%</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento del nº de estudiantes en formación de idiomas, especialmente inglés.</li> <li>Aumento del nº de estudiantes acreditados nivel de inglés B2.</li> <li>Aumento del nº de PDI en formación de idiomas, especialmente inglés.</li> <li>Aumento del nº de PDI acreditado nivel de inglés B2/C1.</li> <li>Aumento del nº de PAS en formación de idiomas, especialmente inglés.</li> <li>Aumento del nº de PAS acreditado nivel de inglés B1/B2/C1.</li> </ul>
INT 2: Internacionalización de los programas formativos	<p>Programa para la promoción e incentivación de la docencia bilingüe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CONVOCATORIA pública de ayudas (CARM) para el impulso y consolidación de proyectos de docencia bilingüe.</li> <li>Promoción programas de grado y máster conjuntos con Universidades Internacionales.</li> <li>CONVOCATORIA FULBRIGHT-CMN para atracción de profesorado de excelencia en másteres.</li> </ul>	<p>En proceso</p> <p>3.6% grado</p> <p>2.8% máster</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento del nº de grados bilingües.</li> <li>Aumento del nº de másteres bilingües.</li> <li>Aumento del nº de dobles titulaciones internacionales.</li> </ul>

### Planificación de Actuaciones. EJE 1: Consolidación de la Internacionalización de la UM

Línea	Descripción	Estado	Resultado
INT 3: Movilidad Internacional (MI) estudiantes, PDI y PAS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Movilidad Europa.</li> <li>Movilidad América Latina.</li> <li>Movilidad EEUU, Puerto Rico, Canadá, Australia.</li> <li>Movilidad Asia.</li> <li>Establecimiento de una plataforma de gestión de movilidad nacional e internacional.</li> </ul>	<p>En proceso</p> <p>Estudiantes: (In 968; Out 813)</p> <p>PDI: (In 19; Out 162)</p> <p>PAS: (In 51; Out 36)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento movilidad estudiantes.</li> <li>Aumento movilidad PDI.</li> <li>Aumento movilidad PAS.</li> </ul>
INT 4: Proyectos Cooperación y Formación Internacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>Asociaciones Estratégicas (KA203).</li> <li>Universidades Europeas.</li> <li>Desarrollo de Capacidades (KA203).</li> <li>Proyectos JEAN MONET.</li> <li>Proyectos SPORT.</li> </ul>	<p>En proceso</p> <p>10 Solicitudes 3 Concedidas</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento en el número de solicitudes de proyectos de MI.</li> <li>Aumento del éxito en la financiación a partir de proyectos de MI.</li> <li>Aumento del número de colaboraciones de movilidad/investigación internacionales.</li> </ul>
INT 5: Acciones Específicas	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboración del Boletín/Newsletter.</li> <li>Acciones de información movilidad (JIMI).</li> <li>Elaboración normativa tutores/alumnos en programas de movilidad internacional.</li> <li>Potenciación del IWP.</li> <li>Visitas internacionales universidades en Asia, America Latina, USA-Canada y Europa (IN y OUT).</li> <li>Asistencia a Ferias Internacionales de Educación Superior.</li> </ul>	<p>En proceso</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumentar el flujo de información sobre movilidad/investigación internacional.</li> <li>Facilitar trabajo tutores/alumnos MI.</li> <li>Aumentar recogida información MI y apoyo en la llegada y partida.</li> <li>Aumentar la presencia internacional de la UM.</li> <li>Aumento MI UM.</li> </ul>

### Planificación de Actuaciones. EJE 2: Reconocimiento Internacional de la UM

Línea	Descripción	Estado	Resultado
INT 6: Investigación Internacional OPERUM	<p><b>Fomento Investigación Internacional</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ACCIONES divulgación y formación gestores.</li> <li>ACCIONES promoción participación investigadores UM en convocatorias europeas (ERC, MSCA-IF, MSCA-ITN).</li> <li>ACCIONES dinamización (NETWORKING-CMN, HELPDESK-CMN, POTENCIACION-CMN, GESTORES-CMN, APOYO-CMN, ATRAE-CMN, DINAERC-CMN).</li> <li>CONVOCATORIA ayudas para apoyo a grupos UM participación en H2020 y otros.</li> <li>CONVOCATORIAS Estancias breves PDI extranjero y salidas PDI-UM.</li> <li>CONVOCATORIA becas movilidad máster y doctorados industriales internacionales.</li> <li>CONVOCATORIA estancias técnicas de investigación.</li> </ul> <p>Preparación de la estrategia en RRHH de investigación HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers).</p> <p><b>Posicionamiento Internacional UM</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboración Plan de Posicionamiento en RANKINGS nacionales e internacionales.</li> </ul>	<p>En proceso</p> <p>89 Solicitudes (16 coordina UM)</p> <p>7 Concedidas</p> <p>Sin iniciar (Fase inicial en Junio 2018) ARWU 701- 800 THE 801- 1000 QS 801-1000</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento en el número de solicitudes de proyectos H2020 y otras convocatorias internacionales.</li> <li>Aumento del éxito en la financiación a partir de proyectos H2020 y otras convocatorias internacionales.</li> <li>Aumento del número de colaboraciones de investigación internacionales.</li> <li>Aumento de la competitividad y formación continua del PDI y PAS asociados a investigación internacional.</li> <li>Aumento de la movilidad de estudiantes de doctorado e investigadores.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>HRS4R, Aumento del prestigio de la UM. FASE de Diseño del Análisis de Deficiencias y borrador del Plan de Acción.</li> <li>Ascenso de nuestro posicionamiento en Rankings nacionales e internacionales.</li> </ul>

### Planificación de Actuaciones. EJE 2: Reconocimiento Internacional de la UM

Línea	Descripción	Estado	Resultado
INT 7: Campus Exc. Inter-CMN	<p><b>Internacionalización de la Actividad Docente</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Atracción estudiantes internacionales (Máster-INPS Italia, y similares).</li> <li>CONVOCATORIA cursos de verano</li> <li>CONVOCATORIAS atracción estudiantes internacionales y apoyo a cursos UNIMAR</li> <li>CONVOCATORIA movilidad estudiantes doctorado-EIDUM</li> </ul> <p><b>Mejora científica y transferencia de conocimiento</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>CONVOCATORIA ayudas Beatriz Galindo para atracción de talento investigador y Plan Propio.</li> <li>CONVOCATORIA International Mobility Programme ON THE MOVE-CRUE-CERU.</li> <li>CONVOCATORIA Congreso Jóvenes investigadores CMN-CARM.</li> <li>CONVOCATORIA ayudas organización de Jornadas y Congresos en el marco CMN-UM.</li> <li>CONVOCATORIA Campamentos Científicos de Verano (FECYT)-CMN.</li> <li>Nueva solicitud Noche de los investigadores europeos (European Researchers' Night).</li> </ul>	<p>En proceso</p> <p>UNIMAR 36 (in)</p> <p>EIDUM 29 (out)</p> <p>En proceso</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumento de estudiantes internacionales máster.</li> <li>Aumento de estudiantes en UNIMAR</li> <li>Aumento movilidad doctorado (R1).</li> <li>Aumento del número de profesores/investigadores de excelencia internacional senior (R4) y junior (R3).</li> <li>Atracción de talento postdoctoral (R2) desde Reino Unido (corta duración).</li> <li>Atracción de talento a estudios de grado.</li> <li>Aumento visibilidad internacional UM.</li> </ul>

### Planificación de Actuaciones. EJE 3: Integración de la competitividad internacional de la UM en la CARM

Línea	Descripción	Estado	Resultado
INT 8: Campus Exc. Inter-CMN	<p><b>CMN para desarrollo de modelo social e interacción con el entorno empresarial y territorial</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Redes de trabajo (CEIMARNET, TRIPTOLEMOS, UNIMED).</li> <li>• Estrategia de cooperación con los OPI e Institutos de Investigación asociados a CMN.</li> <li>• Impulso a la participación de empresas en CMN.</li> <li>• Organización de encuentro de alto nivel sobre Diplomacia Científica en el Mediterráneo.</li> <li>• Acciones encaminadas a convertir CMN en antena de organizaciones internacionales de interés en el Mediterráneo (PRIMA, UNIMED, entre otras).</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumento visibilidad internacional UM.</li> <li>• Aumento colaboraciones internacionales con otras universidades, OPI, Institutos de Investigación y empresas del marco Mediterráneo.</li> <li>• Contribución al aumento del desarrollo socioeconómico de la Región de Murcia en las líneas de RIS3Mur.</li> </ul>

### Planificación de Actuaciones. EJE 4: Cooperación con organismos e instituciones internacionales

Línea	Descripción	Estado	Resultado
INT 9: Redes de Excelencia e Instituciones Internacionales	<p><b>Colaboraciones y acuerdos bilaterales con:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unión Europea, EURAXESS, Oficinas Europeas-CRUE, Europe Direct, Clusters Europeos.</li> <li>• Espacio Iberoamericano del Conocimiento.</li> <li>• Colaboraciones y acuerdos con países desarrollados y emergentes (USA, Canadá, BRIC, MINT, Australia y Corea del Sur).</li> </ul> <p><b>Establecimiento de programas:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Voluntariado Internacional.</li> <li>• Acciones de Internacionalización en casa.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Aumento de acuerdos bilaterales en los marcos Europeo, Euromediterráneo, Iberoamericano, países desarrollados y emergentes.</li> <li>• Aumento de las actividades de internacionalización en los diferentes campus de la UM.</li> </ul>

# Vicerrectorado de Investigación y Transferencia



### Planificación de Actuaciones: Investigación

Línea	Descripción	Resultados
<b>INVyTRA 2019/1:</b> Refuerzo de estructuras y apoyo a la investigación	<ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecimiento de las estructuras de apoyo a la investigación.</li> <li>Consolidación, acceso y utilización de las infraestructuras científicas y técnicas de investigación.</li> <li>Fortalecimiento de comisiones y comités de Ética, Bioseguridad y Experimentación Animal, así como formación y capacitación en estas materias.</li> <li>Fortalecimiento de la estructura de apoyo a consulta y adquisición de bibliografía científico técnica.</li> <li>Racionalización de ocupación de espacios de investigación.</li> <li>Establecimiento de estructuras de integración de datos de investigación de la UM y definición de indicadores de seguimiento de la actividad investigadora.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de cambios estructuras.</li> <li>Nº infraestructuras de investigación.</li> <li>Nº Proyectos evaluados en comités.</li> <li>Nº de cursos de formación/capacitación.</li> <li>Datos e indicadores de investigación de la UM.</li> <li>Nº publicaciones científicas realizadas.</li> <li>Nº Instalaciones de investigación activas.</li> </ul>
<b>INVyTRA 2019/2:</b> Fortalecimiento de los programas del Plan Propio de Investigación	<ul style="list-style-type: none"> <li>Estudio y adaptación de las normativas de Grupos de Investigación y de la Comisión de Investigación.</li> <li>Estructuración de los programas pre y postdoctorales.</li> <li>Adaptación de las normativas de las convocatorias del Plan Propio y establecimiento de nuevas convocatorias de ayudas a la investigación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Normativa de Grupos de Investigación.</li> <li>Normativa de la Comisión de Investigación.</li> <li>Fortalecimiento de los programas de atracción de talento y de formación predoctoral.</li> </ul>
<b>INVyTRA 2019/3:</b> Política científica institucional	<ul style="list-style-type: none"> <li>Consolidación de la participación de la UM en la estrategia científica y de investigación de la CARM.</li> <li>Consolidación de la participación de la UM en la estrategia de investigación Biosanitaria de la Región de Murcia.</li> <li>Fomentar el conocimiento transversal de los medios existentes, científicos, técnicos, personales y profesionales de Investigación en la UM.</li> <li>Incrementar su difusión a investigadores y sociedad.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan de Ciencia y Tecnología de la Región de Murcia.</li> <li>Estrategia de Investigación Biosanitaria, IMIB.</li> <li>Nº proyectos conseguidos.</li> </ul>



### Planificación de Actuaciones: Transferencia

Línea	Descripción	Resultados
<b>INVyTRA 2019/4:</b> Fomento de la transferencia de conocimiento y resultados de investigación	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Convocatoria de <b>Retos Empresariales</b> donde las empresas den a conocer retos de I+D y los grupos de investigación propongan soluciones.</li> <li>• Convocatoria de <b>Actividades para el Fomento de la Transferencia</b> donde los investigadores obtengan cofinanciación para sus propuestas.</li> <li>• Registro de <b>Consultores de I+D de Referencia</b> para fomentar la participación de los investigadores en proyectos de I+D.</li> <li>• <b>Jornadas de Transferencia</b> en áreas específicas para dar a conocer el conocimiento y los resultados de investigación generados por los grupos de investigación.</li> <li>• <b>Premios a la Transferencia</b> para reconocer la labor realizada en el ámbito de la transferencia por los investigadores en las diferentes áreas de conocimiento.</li> <li>• <b>Formación</b> para la iniciación en la transferencia y para el impulso a la valorización y comercialización de resultados de investigación.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incremento en el número de investigadores participantes en proyectos de transferencia.</li> <li>• Incremento del número de empresas que realizan proyectos de transferencia con la UM.</li> <li>• Incremento del número de contratos de transferencia.</li> <li>• Incremento de los ingresos asociados a contratos de transferencia.</li> </ul>
<b>INVyTRA 2019/5:</b> Fomento de la protección del conocimiento	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Formación</b> en la protección de la propiedad intelectual.</li> <li>• <b>Nueva normativa</b> interna relacionada con la protección del conocimiento.</li> <li>• <b>Jornadas</b> sobre protección industrial con la participación de entidades especializadas.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mayor número de resultados protegidos.</li> </ul>
<b>INVyTRA 2019/6:</b> Fomento del emprendimiento como vía de transferencia del conocimiento	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Formación</b> en emprendimiento en colaboración con la Oficina de Emprendimiento.</li> <li>• <b>Agilización de trámites</b> administrativos para la creación de EBTs/EICNTs.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Creación de nuevas EBTs/EICNTs.</li> </ul>

# Vicerrectorado de Planificación de las Infraestructuras



### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
Responsabilidad	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gestión responsable de los recursos destinados a infraestructuras en la UM.</li></ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"><li>• Optimizar el uso de los espacios y recursos públicos.</li></ul>
Suministros	<ul style="list-style-type: none"><li>• Planificación, organización, dirección y control de los contratos con las empresas suministradoras de energías, redes generales, depuración de aguas residuales...</li><li>• Desarrollo de informes y control de la eficiencia de los consumos de la universidad.</li></ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mejora de los servicios de suministros en la UM.</li><li>• Optimización de costes de suministros.</li></ul>
Mantenimiento	<ul style="list-style-type: none"><li>• Asegurar unas condiciones adecuadas de operatividad y efectividad de las infraestructuras e instalaciones de los campus de la UM.</li></ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"><li>• Aplicación de la nueva normativa de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014.</li></ul>
Normativa	<ul style="list-style-type: none"><li>• Adaptaciones de las infraestructuras a las exigencias legales e inspecciones reglamentarias de los organismos competentes.</li></ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"><li>• Adaptación a la normativa actual vigente.</li></ul>

# Vicerrectorado de Planificación de Infraestructuras

Líneas de actuación 2018-2019

UNIVERSIDAD DE  
MURCIA

## Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
<b>Accesibilidad, seguridad e integración</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mejora de accesibilidad del tráfico rodado, peatones y bicicletas a los campus universitarios.</li><li>• Dotar a la universidad de instalaciones accesibles que permitan la integración de todos los usuarios de la comunidad universitaria.</li><li>• Mejorar la seguridad activa y pasiva de la UM.</li><li>• Mejorar los sistemas de vigilancia de los campus universitarios.</li></ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"><li>• Accesos a los campus.</li><li>• Accesibilidad a los aularios y centros.</li><li>• Adaptación de interiores y exteriores para mejorar la integración de los usuarios.</li><li>• Planes de seguridad y salud laboral en los campus.</li><li>• Mejorar la seguridad activa y pasiva en las dependencias universitarias.</li><li>• Mejorar la seguridad en el transporte y manipulación de materiales peligrosos.</li></ul>
<b>Sostenibilidad</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Incorporación de los objetivos de desarrollo sostenible de la agenda 2030 en la UM.</li><li>• Potenciación de las acciones del Campus Sostenible.</li><li>• Potenciación de las acciones orientadas a la Universidad Saludable.</li></ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"><li>• Campus sostenible.</li><li>• UM ODSESIONES.</li><li>• Adaptación de infraestructuras y servicios al logro de la huella de carbono 0 y campus sostenible.</li><li>• Mejora de las infraestructuras y servicios que permita el logro de los objetivos contemplados en la red REUS de Universidades Saludables.</li></ul>
<b>Adaptación al EES</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mejora y adaptación de las instalaciones de diversos centros al EEES, teniendo en cuenta el diseño universal para todas las personas.</li></ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"><li>• Salas de habilidades de la Facultad de Enfermería y Medicina.</li><li>• Plan de mantenimiento y mejora de los aularios y centros.</li><li>• Mejora de las instalaciones del AURED.</li></ul>

### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
Ejecución de grandes obras	<ul style="list-style-type: none"><li>Elaboración y ejecución de proyectos de nueva construcción y remodelaciones estructurales de edificios universitarios así como el asesoramiento en el diseño de obras en los campus que integran la UM.</li></ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"><li>Construcción de instalaciones deportivas en los Campus Universitarios.</li><li>Construcción del aulario en el Campus de Ciencias de la Salud de El Palmar.</li><li>Planificación de proyectos en los Campus Universitarios.</li></ul>
Marca Universitaria	<ul style="list-style-type: none"><li>Mejora de la proyección de la imagen de la UM a la sociedad.</li></ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"><li>Mejora de la visibilidad de la imagen de la UM en centros y aularios.</li></ul>
Negociación con administraciones públicas	<ul style="list-style-type: none"><li>Regularización de convenios con las administraciones públicas.</li><li>Proyectos de infraestructuras coordinados con otras administraciones públicas.</li></ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"><li>Accesos a los campus.</li><li>Espacios compartidos en infraestructuras.</li><li>Obras e inversiones.</li></ul>

# Vicerrectorado de Profesorado



### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
1. Estabilización profesorado	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convocatoria de la <i>segunda tanda de plazas de Profesor Ayudante Doctor</i> aprobadas en Consejo de Gobierno de 23 de febrero de 2018.</li> </ul>	En espera de convocatoria	Cerrar la convocatoria de las plazas de Profesor Ayudante Doctor convocadas en el Consejo de Gobierno de 23 de Febrero de 2018.
2. Oferta de empleo público	<ul style="list-style-type: none"> <li>Convocatoria de la <i>tercera tanda de TU y CU</i> de la OEP de 2018, incluidas las transformaciones de Profesor Asociado a TU.</li> <li>Preparación de la <i>Oferta de Empleo Público de 2019</i>.</li> </ul>	En espera de convocatoria	<p>Finalizar el proceso de promoción del profesorado de la OEP de 2018.</p> <p>Establecer las plazas de promoción correspondientes a 2019 y años siguientes.</p>
3. Mejora de los procesos de selección	<ul style="list-style-type: none"> <li>Establecer un <i>catálogo de Áreas de Conocimiento y Áreas Afines</i> de la Universidad de Murcia a efectos de la composición de la Comisiones de Contratación en las plazas de Profesor Ayudante Doctor y Profesor Asociado.</li> </ul>	En proceso	Establecer el catálogo de Áreas Afines de la Universidad de Murcia.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modificación de los <i>Baremos</i> actuales para la contratación de <i>Profesor Ayudante Doctor y Profesores Asociados</i>.</li> </ul>	En proceso	Elaboración de un nuevo Baremo de contratación simplificado y ágil para la contratación de profesorado.
4. Valoración de la actividad del profesorado	<ul style="list-style-type: none"> <li>Puesta en marcha de la <i>"Ayuda Complementaria a la docencia"</i> para cubrir las bajas de difícil sustitución.</li> </ul>	En proceso	Recuperación de las horas docentes con un mecanismo ágil que permita eliminar la contratación de profesorado temporal.
	<ul style="list-style-type: none"> <li>Modificación y puesta en marcha de un nuevo documento de <i>"Valoración de la actividad Docente"</i> (VALDOC) en la UM.</li> </ul>	En proceso	Reconocimiento de la actividad docente, de investigación y gestión en todos los tramos.

**Delegado del Rector  
para la Responsabilidad  
Social y Transparencia**





# Delegado del Rector para la Responsabilidad Social y Transparencia

## Líneas de actuación 2018-2019

UNIVERSIDAD DE  
MURCIA

Planificación de Actuaciones			
Línea	Descripción	Estado	Resultado
ODS 2018/1: Proyecto 17ODSesiones	<ul style="list-style-type: none"> <li>Organización de actividades de difusión e impacto relacionadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en conjunto con las Facultades y Centros de la UM así como numerosas ONGD.</li> <li>Desarrollo, control y seguimiento de las actividades previstas.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de participantes en las actividades.</li> <li>Nº de actividades realizadas.</li> <li>Nº de premios entregados.</li> <li>Nº de programas de voluntariado creados a partir de este Proyecto.</li> <li>Donaciones, tanto económicas como en especie, para ONG obtenidas a partir de este Proyecto.</li> </ul>
TRA 2018/1: Gestión del Portal de Transparencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Actualización constante de los datos contenidos en el Portal de Transparencia.</li> <li>Respuesta a las peticiones de acceso a la información pública, tanto las presentadas a través del Buzón de Transparencia como de forma presencial.</li> <li>Cumplimentación de las obligaciones legales de la UM en materia de transparencia.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de nuevas informaciones subidas al Portal de Transparencia</li> <li>Nº de solicitudes de acceso a la información pública recibidas</li> <li>Nº de solicitudes de acceso a la información pública respondidas dentro del plazo de un mes desde su recepción</li> <li>% de documentos ofrecidos en formato reutilizable</li> <li>Puesto alcanzado en rankings de Transparencia</li> </ul>
ETI 2018/1: Difusión del Código Ético	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disponibilidad en todos los centros de la UM de ejemplares del Código Ético.</li> <li>Visibilización de buenas prácticas asociadas a los valores del Código Ético.</li> <li>Adhesión de los miembros de la comunidad universitaria a los valores del Código Ético.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nº de ejemplares del Código Ético repartidos.</li> <li>Nº de firmas de adhesión a los valores del Código Ético.</li> <li>Nº de reuniones y decisiones tomadas por la Comisión de Seguimiento del Código Ético.</li> <li>Nº de cursos y charlas sobre el Código Ético impartidos.</li> </ul>

# Delegado del Rector para la Responsabilidad Social y Transparencia

## Líneas de actuación 2018-2019

UNIVERSIDAD DE  
MURCIA

### Planificación de Actuaciones

Línea	Descripción	Estado	Resultado
RS 2018/1: Impulso de políticas RSC	<ul style="list-style-type: none"><li>• Elaboración de la IV Memoria de Responsabilidad Social Corporativa de la UM correspondiente al curso 2017/2018.</li><li>• Impartición de cursos de formación.</li><li>• Diálogo constante con los grupos de interés.</li></ul>	Sin iniciar	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de respuestas obtenidas en las encuestas a los grupos de interés.</li><li>• Nº de cursos impartidos en materia RSC.</li></ul>
TS 2018/1: Plataforma de Acción Social	<ul style="list-style-type: none"><li>• Crear un espacio de encuentro entre la Universidad, las organizaciones del Tercer Sector, las empresas y otras entidades a partir del cual se creen alianzas.</li><li>• Promoción de la formación e investigación en materias relacionadas con la acción social, la discriminación y la exclusión social.</li></ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"><li>• Nº de actividades organizadas.</li><li>• Nº de actividades patrocinadas.</li><li>• Nº de actividades en las que se ha prestado colaboración.</li></ul>

# Delegado del Rector para la Universidad Digital



# Delegado del Rector para la Universidad Digital

## Líneas de actuación 2018-2019

### Planificación de Actuaciones: Transformación Digital

Línea	Descripción	Estado	Resultado
<b>TD 1/2019:</b> Estrategia Digital de la UM	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Establecimiento de iniciativas y objetivos estratégicos en materia de Transformación Digital.</li> <li>• Plan de impulso de la Transformación Digital.</li> <li>• Seguimiento de los proyectos de Transformación Digital.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>• % presupuesto TI dedicado a TD.</li> <li>• % proyectos transversales de TI.</li> <li>• % de proyectos de mejora de la experiencia de usuario (UX).</li> </ul>
<b>TD 2/2019:</b> Plataforma de Educación Digital	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Despliegue de nueva plataforma de tecnología educativa basada en contenidos multimedia, actividades interactivas y analítica de aprendizaje.</li> </ul>	Sin iniciar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Integración de la herramienta en nuestros sistemas.</li> <li>• N° de cursos en la nueva herramienta.</li> </ul>
<b>TD 3/2019:</b> Administración Digital	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Adecuación a la legislación vigente en materia de e-Administración.</li> <li>• Integración con servicios de la AGE.</li> <li>• Desarrollo de procedimientos internos íntegramente electrónicos.</li> <li>• Sistema de voto electrónico.</li> <li>• Gestión integral de expedientes digitales.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>• % de expedientes tramitados electrónicamente.</li> <li>• N° de servicios de AGE integrados.</li> <li>• % de trámites totalmente digitales.</li> </ul>
<b>TD 4/2019:</b> Proyectos transversales de Transformación Digital	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cuadros de mando y analítica de datos.</li> <li>• Gestión integral de espacios y horarios.</li> <li>• Gestión integral de prácticas.</li> <li>• Sistema de voto electrónico.</li> <li>• CRM para estudiantes y empresas.</li> <li>• Gestión integral de prácticas.</li> <li>• Asistentes virtuales basados en IA.</li> </ul>	Sin iniciar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• % ejecución de los proyectos de TD.</li> <li>• N° de unidades con cuadro de mandos.</li> <li>• N° de votaciones electrónicas realizadas.</li> <li>• % de trámites totalmente digitales.</li> <li>• % de prácticas gestionadas en PRAXIS.</li> <li>• % consultas resueltas por chatbot.</li> </ul>

# Delegado del Rector para la Universidad Digital

## Líneas de actuación 2018-2019

### Planificación de Actuaciones: Desarrollos e inversiones TIC

Línea	Descripción	Estado	Resultado
<b>TIC 1/2018:</b> Gestión y gobierno de las TIC	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan estratégico ATICA.</li> <li>Gestión de la cartera de proyectos TI.</li> <li>Cuadro de mando de servicios TI.</li> <li>Mejora de indicadores de servicio TI.</li> <li>Sistema de Gestión de la Seguridad de la Información.</li> <li>Mejorar proceso de soporte a usuarios.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Plan plurianual de acciones TIC.</li> <li>Incremento de disponibilidad de servicios.</li> <li>Obtención de certificación ENS.</li> <li>Nº de valoraciones de atención recibida.</li> <li>Mejora en satisfacción de usuarios.</li> </ul>
<b>TIC 2/2018:</b> Desarrollos en materia de profesorado, estudios e internacionalización	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gestión integral EIDUM.</li> <li>Mejora usabilidad estudios propios.</li> <li>Adaptación normativa TF.um.es.</li> <li>Gestión integral de profesorado.</li> <li>Gestión unificada de la movilidad.</li> <li>Simplificación gestión de planes de estudio.</li> </ul>	Sin iniciar	<ul style="list-style-type: none"> <li>% de módulos desarrollados.</li> <li>Nº de aplicaciones migradas.</li> </ul>
<b>TIC 3/2018:</b> Desarrollos para investigación y transferencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Cuadro de mandos de proyectos de I+D y de transferencia.</li> <li>Portal web de transferencia.</li> <li>Oferta investigadora.</li> <li>Convocatoria de transferencia.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definición de indicadores clave I+D.</li> <li>Mejora relación empresas-OTRI.</li> </ul>
<b>TIC 4/2018:</b> Desarrollos para Gerencia	<ul style="list-style-type: none"> <li>Acuerdos marco.</li> <li>Gestión de compras menores.</li> <li>Gestión económica.</li> <li>Carrera profesional del PAS.</li> </ul>	Sin iniciar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Agilización de los trámites de compras al amparo de la nueva LCSP.</li> </ul>

### Planificación de Actuaciones: Desarrollos e inversiones TIC

Línea	Descripción	Estado	Resultado
<b>TIC 5/2018:</b> Mantenimiento evolutivo de software	<ul style="list-style-type: none"> <li>Migración de aplicaciones a Fundeweb 2.0.</li> <li>Implementación de pequeñas mejoras.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>% de aplicaciones migradas.</li> <li>Nº de partes de mejora resueltos.</li> </ul>
<b>TIC 6/2018:</b> Mejora infraestructuras de centros de datos	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inversiones para poder ofrecer continuidad de servicios usando el centro de datos secundario en Fuente Álamo.</li> <li>Aumentar capacidad de la red del centro de datos principal .</li> <li>Mejorar la cobertura y capacidad de la red WiFi.</li> </ul>	Sin iniciar	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continuidad de los servicios en caso de catástrofe.</li> <li>Nº de servicios incluidos en plan de continuidad de negocio.</li> <li>Reducción del tiempo de respuesta de las aplicaciones.</li> <li>Nº total de puntos de acceso WiFi.</li> <li>Mejora capacidad de la red WiFi.</li> </ul>
<b>TIC 7/2018:</b> Infraestructura TIC para docencia y centros	<ul style="list-style-type: none"> <li>Instalación de grabación autónoma en los 8 salones de actos con mayor uso.</li> <li>Instalación de 3 estudios para grabación de material docente.</li> <li>Renovación de equipamiento en aulas por valor de 90.000 euros.</li> <li>Subtitulación automática de contenido multimedia.</li> </ul>	En proceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>% de solicitudes de grabación atendidas.</li> <li>Aumento en producción de material docente multimedia.</li> <li>Mejora en calidad de recursos docentes multimedia.</li> <li>Nº de equipos renovados.</li> <li>% de videos de TV.um.es subtitulados.</li> </ul>