



II Plan de Igualdad de la Universidad de Murcia

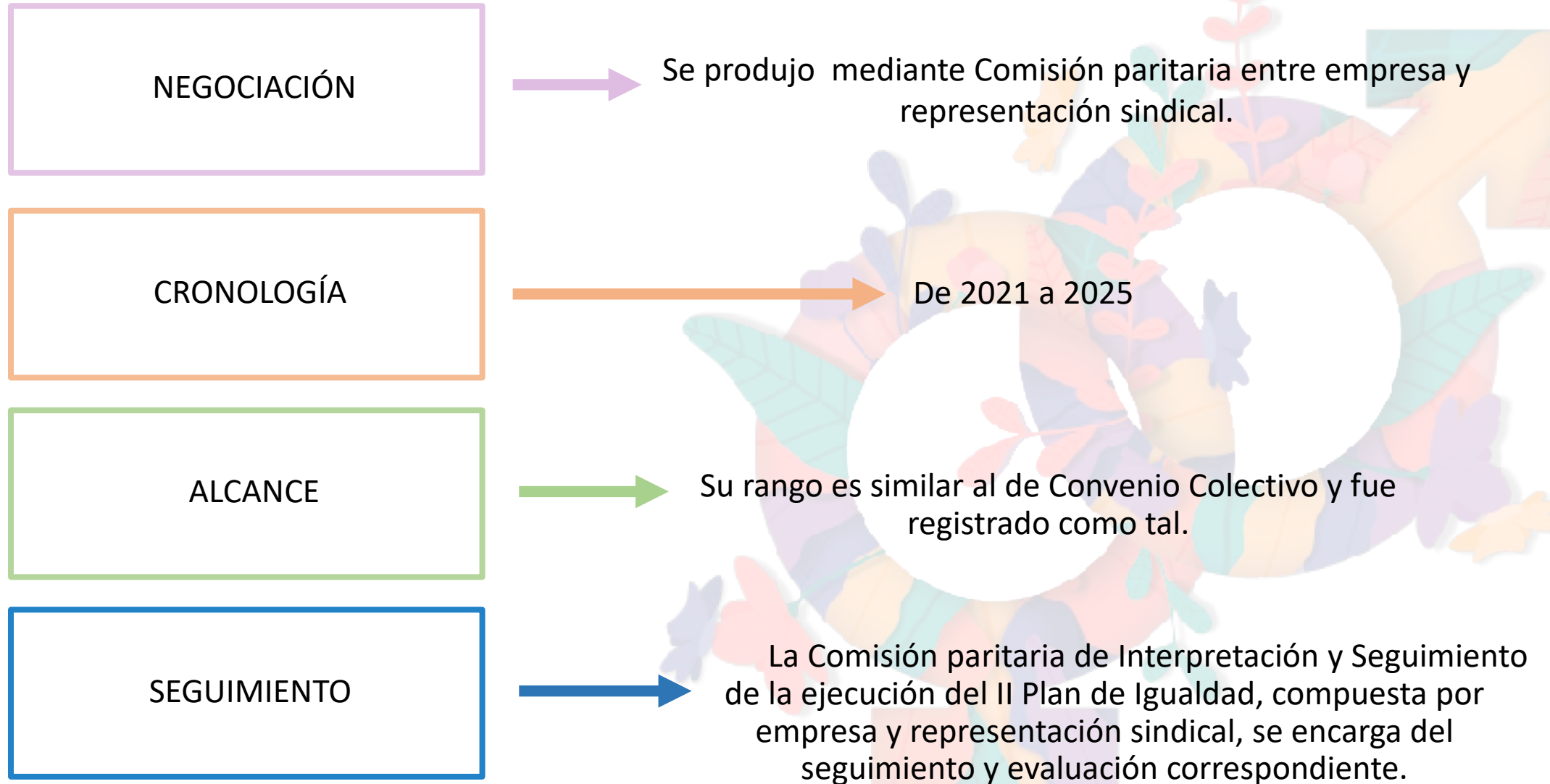
2021 - 2025



*Unidad para la Igualdad
entre mujeres y hombres*

UNIVERSIDAD DE
MURCIA





EJE 1: POLÍTICA UNIVERSITARIA DE IGUALDAD

TRANSMITIR NUESTRO COMPROMISO A TRAVÉS DE LA IMAGEN INSTITUCIONAL: Lenguaje, Visibilización Mujeres (actos, espacios, nombramientos..), Distintivo Igualdad, Web, Campañas informativas...

TRANSVERSALIDAD DE GÉNERO EN LA POLÍTICA UNIVERSITARIA: Formación de la plantilla, Responsables de Centro, Impacto de género en los presupuestos

REFORZAR COMPROMISO DE LAS ENTIDADES COLABORADORAS: Contratos y Comisión de Seguimiento

EJE 2: DOCENCIA E INVESTIGACIÓN

PROMOVER CONOCIMIENTO EN IGUALDAD DE GÉNERO: introducción de la perspectiva de género en la docencia (guías/materiales/reconocimientos)

POTENCIAR IGUALDAD DE OPORTUNIDADES EN EL LIDERAZGO DE GRUPOS DE INNOVACIÓN, INVESTIGACIÓN, Y PROYECTOS: Revisión baremos, convocatorias especiales, medidas positivas de desempate

VISIBILIZACIÓN Y FOMENTO DE LA INVESTIGACIÓN CON PERSPECTIVA DE GÉNERO: Publicaciones, ampliación fondos bibliográficos, repositorio especial Digitum



EJE 3: PARTICIPACIÓN Y REPRESENTACIÓN

GARANTIZAR PRESENCIA EQUILIBRADA EN
ÓRGANOS DE GOBIERNO Y DE
REPRESENTACIÓN: Candidaturas electorales,
cargos de confianza, designaciones

POTENCIAR PRESENCIA EQUILIBRADA EN LOS
ESTUDIOS UNIVERSITARIOS: Evitar titulaciones
feminizadas o masculinizadas, referentes del sexo
menos representado



EJE 4: ACCESO, PROMOCIÓN PROFESIONAL Y RETRIBUCIONES

POTENCIAR LIDERAZGO FEMENINO, ESPECIALMENTE EN LA PLANTILLA PAS: Causas, incentivar equilibrio en puestos de libre designación, formación en liderazgo.

REDUCIR BRECHA SALARIAL: Concienciación, estudio sobre su evolución y flexibilización de presencialidad como medida correctora

BAREMOS CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

PRESENCIA EQUILIBRADA EN COMISIONES DE VALORACIÓN Y TRIBUNALES

VALORACIÓN DE LA FORMACIÓN EN IGUALDAD COMO DIRECTAMENTE RELACIONADA CON EL PUESTO DE TRABAJO

SISTEMA DE INTENSIFICACIÓN INVESTIGADORA POR CONCILIACIÓN (MUJERES CON DESCENDIENTES MENORES DE 3 AÑOS)

FORMACIÓN EN PERSPECTIVA DE GÉNERO PARA RR HH

EJE 5: CONCILIACIÓN CORRESPONSABLE

FACILITAR: Evaluación necesidades, creación comisión de conciliación, flexibilización de horarios/turnos y presencialidad. Especial atención a familias monoparentales

Nuevos centros

FOMENTAR: Elaboración guía derechos, campañas

HORARIOS FAVORECEDORES: Guía elaboración horarios docentes con criterios de conciliación (Familias monoparentales), horarios y soporte de reuniones de trabajo que permitan la conciliación, campañas sobre desconexión digital, extensión horario CAI

EVITAR PERJUICIOS DERIVADOS

EJE 6. PREVENCIÓN DE TODAS LAS FORMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO

Protocolos,
Guías de Actuación,
Atención Psicológica...

VISIBILIZAR LOS RECURSOS CONTRA EL ACOSO

Rechazo Institucional, Concienciación,
Mejora Infraestructuras

PREVENIR CUALQUIER FORMA DE VIOLENCIA

