



La Inserción laboral de los titulados de la Universidad de Murcia

Informe 2017. Promoción 13-14/14-15

Grado en Filosofía

Índice

1. Introducción	2
2. Objetivos	2
3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra	2
4. Resultados	3
4.1. Elección de la carrera y satisfacción con la formación	3
4.2. Formación complementaria, idiomas y movilidad	5
4.3. Acceso al mercado laboral	7
4.4. Primer empleo	8
4.5. Empleo actual	10
4.5.1. Situación laboral actual	10
4.5.2. Características del empleo actual	11
4.5.3. Adecuación del empleo actual a la formación	13
4.5.4. Satisfacción con el empleo actual	14
4.6. Valoración de los titulados	14



1. Introducción

El seguimiento de la inserción laboral de los titulados de la Universidad de Murcia, se hace desde el Observatorio de Empleo del Servicio de Orientación y Empleo (COIE). La información se encuentra disponible en el “Espacio Centros”, configurado en <http://observatorio.um.es>.

Desde el Observatorio de Empleo del COIE también se analizan otros aspectos relacionados con la empleabilidad de estudiantes y titulados, como la inserción laboral a través de las prácticas externas, las perspectivas profesionales de los recién titulados o las demandas de los empleadores, cuyos informes también son publicados a través de dicha web.

2. Objetivos

- Conocer el grado de satisfacción general de los egresados del Grado en Filosofía con la Universidad de Murcia y describir las condiciones en las que se desarrollan los procesos de inserción laboral de los titulados de las promociones contempladas en el estudio.
- Obtener los indicadores de inserción laboral necesarios para el Sistema de Garantía de Calidad de las Facultades.
- Dotar al centro académico de información relevante para la toma de decisiones sobre sus titulaciones.

3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra

Para conocer los procesos de inserción laboral de los titulados de la UMU, es necesario obtener información descriptiva sobre un amplio número de personas tituladas, por lo que, para la elaboración del presente estudio, se ha considerado adecuada una metodología de carácter cuantitativo, ya que nos permite obtener información sobre las variables descriptivas de los procesos de inserción laboral de las personas egresadas. La técnica de recogida de información empleada ha sido un cuestionario estructurado, diseñado específicamente para la elaboración de este estudio, en base a los objetivos planteados en el mismo.

Dada la necesidad de obtener información detallada de cada titulación, se considera el número total de personas egresadas de una titulación como población independiente y se realiza un muestreo aleatorio simple en cada una de ellas.

El tamaño de la muestra viene determinado por un nivel de confianza del 95 % ($K = 1,96$) y considerando que $P = Q = 0,5$.



La encuesta es administrada telemáticamente, a través de la aplicación encuestas.um.es, con refuerzo telefónico y se lleva a cabo en los meses previos al verano.

La muestra final obtenida en el caso del Grado en Filosofía, está compuesta por 24 personas.

Tabla 1: Tamaño muestral y error de la muestra

	N	n	Error	% de respuesta
Grado en Filosofía	48	24	0.14	50

Tabla 2: Descripción de la muestra por sexo

	n	%
Mujer	12	50.0
Hombre	12	50.0
Total	24	100

4. Resultados

4.1. Elección de la carrera y satisfacción con la formación

Tabla 3: Motivo principal de elección de carrera

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Vocación Inquietud personal	11	91.7	12	100.0	23	95.8
Expectativas profesionales	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Imposibilidad de cursar otra carrera de mayor preferencia	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Otros	1	8.3	0	0.0	1	4.2
Total	12	100	12	100	24	100



Tabla 4: Grado de satisfacción con distintos aspectos de su formación (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Organización del plan de estudios	12	3.7	0.7	12	3.8	0.8	24	3.7	0.7
Información publicada en la web	12	4.2	0.8	11	4.0	0.8	23	4.1	0.8
Asignaturas de prácticas externas realizadas	9	2.1	1.4	11	1.6	0.9	20	1.8	1.1
Metodologías docentes empleadas	12	3.3	1.0	12	3.5	0.5	24	3.4	0.8
Actividades formativas empleadas	12	3.5	1.1	11	3.5	0.8	23	3.5	0.9
Adquisición de los conocimientos y desarrollo de habilidades y actitudes	12	3.9	0.9	12	3.6	0.7	24	3.8	0.8
Grado de satisfacción general con la titulación	12	3.9	0.7	12	4.0	0.7	24	4.0	0.7

Tabla 5: Proporción de personas tituladas que volverían a cursar la misma titulación

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	9	75.0	11	91.7	20	83.3
No	3	25.0	1	8.3	4	16.7
Total	12	100	12	100	24	100

Tabla 6: Proporción de personas tituladas que volverían a estudiar en la UMU

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	10	83.3	10	83.3	20	83.3
No	2	16.7	2	16.7	4	16.7
Total	12	100	12	100	24	100



4.2. Formación complementaria, idiomas y movilidad

Tabla 7: Una vez acabada la carrera, ¿has realizado o estás realizando otra formación?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	11	91.7	11	100.0	22	95.7
No	1	8.3	0	0.0	1	4.3
Total	12	100	11	100	23	100

Tabla 8: Proporción de personas tituladas que han realizado cada una de las siguientes acciones formativas (% de casos)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Máster	8	72.7	6	54.5	14	63.6
Doctorado	1	9.1	2	18.2	3	13.6
Otra titulación universitaria	3	27.3	4	36.4	7	31.8
Formación en idiomas	4	36.4	2	18.2	6	27.3



Tabla 9: Nivel indicado en el conocimiento de idiomas

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Inglés						
Alto / Muy alto	3	27.3	2	16.7	5	21.7
Medio	7	63.6	8	66.7	15	65.2
Muy bajo / Bajo	1	9.1	2	16.7	3	13.0
Total	11	100	12	100	23	100
Francés						
Alto / Muy alto	3	50.0	0	0.0	3	33.3
Medio	0	0.0	1	33.3	1	11.1
Muy bajo / Bajo	3	50.0	2	66.7	5	55.6
Total	6	100	3	100	9	100
Italiano						
Alto / Muy alto	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Medio	2	40.0	0	0.0	2	33.3
Muy bajo / Bajo	3	60.0	1	100.0	4	66.7
Total	5	100	1	100	6	100
Otros						
Alto / Muy alto	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Medio	1	33.3	1	33.3	2	33.3
Muy bajo / Bajo	2	66.7	2	66.7	4	66.7
Total	3	100	3	100	6	100

Tabla 10: Movilidad geográfica por motivos de trabajo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	4	57.1	1	14.3	5	35.7
No, pero estaría dispuesto a hacerlo	3	42.9	6	85.7	9	64.3
No y no lo haría	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	7	100	7	100	14	100



Tabla 11: Ámbito de la movilidad geográfica

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Otra CCAA	5	83.3	3	50.0	8	66.7
Otro país	1	16.7	3	50.0	4	33.3
Total	6	100	6	100	12	100

4.3. Acceso al mercado laboral

Tabla 12: En cuanto al primer empleo, ¿Cuándo accedió a él?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Después de finalizar la carrera	5	71.4	5	71.4	10	71.4
Trabajaba antes de finalizar	2	28.6	2	28.6	4	28.6
Total	7	100	7	100	14	100

Tabla 13: Tiempo transcurrido desde la finalización de los estudios y el primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	1	0.0	1	20.0	2	10.0
De 4 a 6 meses	0	40.0	1	0.0	1	30.0
De 7 a 12 meses	2	20.0	1	20.0	3	20.0
Más de 12 meses	2	40.0	2	40.0	4	40.0
Total	5	100	5	100	10	100

Tabla 14: Medio de acceso al empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Colegios profesionales-asociaciones empresariales	1	20.0	0	0.0	1	10.0
Contactos personales-familiares	0	0.0	2	40.0	2	20.0
Convocatorias públicas de empleo-oposiciones	1	20.0	0	0.0	1	10.0
Envío de currículum a empresas	1	20.0	1	20.0	2	20.0
Portales de empleo especializados (Internet)	1	20.0	2	40.0	3	30.0
Prácticas realizadas durante los estudios	1	20.0	0	0.0	1	10.0
Total	5	100	5	100	10	100



Tabla 15: Conserva el primer empleo/actividad laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	2	100.0	4	80.0	6	85.7
No, estoy trabajando en un lugar diferente	0	0.0	1	20.0	1	14.3
Total	2	100	5	100	7	100

4.4. Primer empleo

A continuación, se muestran los resultados obtenidos en relación al acceso y características del primer empleo de los titulados tras finalizar los estudios, siempre y cuando, sea distinto del empleo actual, en cuyo caso se describe en el apartado siguiente.

Tabla 16: Situación profesional del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cuenta ajena, Empresa privada	4	80.0	2	66.7	6	75.0
Cuenta ajena, Admón. o Institución Pública	0	0.0	1	33.3	1	12.5
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	1	20.0	0	0.0	1	12.5
Total	5	100	3	100	8	100

Tabla 17: Empleo por Cuenta Ajena. Ocupación primer empleo (Categorizado según CNO-2011)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	2	50.0	1	33.3	3	42.9
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	1	25.0	1	33.3	2	28.6
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	0	0.0	1	33.3	1	14.3
Técnicos; profesionales de apoyo	1	25.0	0	0.0	1	14.3
Total	4	100	3	100	7	100



Tabla 18: Salario mensual neto/ingresos del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Menos de 800 euros	1	20.0	1	33.3	2	25.0
Entre 800 y 1000 euros	3	60.0	0	0.0	3	37.5
Entre 1001 y 1300 euros	1	20.0	2	66.7	3	37.5
Entre 1301 y 1500 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Entre 1501 y 1800 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Más de 1800 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	5	100	3	100	8	100

Tabla 19: Empleo por Cuenta Ajena. Jornada laboral del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
A tiempo completo	1	25.0	2	66.7	3	42.9
A tiempo parcial	3	75.0	1	33.3	4	57.1
Total	4	100	3	100	7	100

Tabla 20: Empleo por Cuenta Ajena. Tipo de contrato laboral del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
En prácticas	0	0.0	1	33.3	1	14.3
Indefinido	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Temporal	4	100.0	2	66.7	6	85.7
Total	4	100	3	100	7	100

Tabla 21: Empleo por Cuenta Ajena en la Empresa Privada. Sector de actividad de la empresa del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Agricultura	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Construcción	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Industria	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Servicios	4	100.0	2	100.0	6	100.0
Total	4	100	2	100	6	100



Tabla 22: Relación del trabajo desempeñado en tu primer empleo con tus estudios

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente relacionado	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Bastante relacionado	1	25.0	0	0.0	1	14.3
Algo relacionado	1	25.0	0	0.0	1	14.3
Nada relacionado	2	50.0	3	100.0	5	71.4
Total	4	100	3	100	7	100

Tabla 23: Consideración de la categoría profesional de tu primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	3	60.0	1	33.3	4	50.0
Algo inferior a tu nivel de estudios	0	0.0	1	33.3	1	12.5
Muy inferior a tu nivel de estudios	2	40.0	1	33.3	3	37.5
Total	5	100	3	100	8	100

4.5. Empleo actual

4.5.1. Situación laboral actual

Tabla 24: Trayectoria laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Trabajan	2	16.7	5	41.7	7	29.2
No trabajan	10	83.3	7	58.3	17	70.8
<i>Ha trabajado, pero ahora no está trabajando</i>	5	41.7	2	16.7	7	29.2
<i>Aún no se ha incorporado al mercado laboral</i>	5	41.7	5	41.7	10	41.7
Total	12	100	12	100	24	100



Tabla 25: Situación laboral de quienes han realizado búsqueda activa de empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Inserción laboral ¹	2	33.3	5	83.3	7	58.3

¹ nº de titulados ocupados en el momento de la encuesta sobre el total de titulados que han buscado empleo (no se consideran los que amplían etapa formativa, o no han buscado empleo por razones personales).

Tabla 26: Razón principal de quienes no se encuentran trabajando

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Amplían etapa formativa	5	41.7	6	50.0	11	45.8
Han buscado pero no han encontrado empleo	4	33.3	1	8.3	5	20.8
No han buscado empleo (razones personales o similar)	1	8.3	0	0.0	1	4.2
No especificado	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	10	83.3	7	58.3	17	70.8

4.5.2. Características del empleo actual

Tabla 27: Situación profesional actual de quienes trabajan

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cuenta ajena, empresa privada	1	50.0	4	80.0	5	71.4
Cuenta ajena, administración o institución pública	1	50.0	0	0.0	1	14.3
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	0	0.0	1	20.0	1	14.3
Total	2	100	5	100	7	100



Tabla 28: Ocupación empleo actual(Categorizado según CNO-2011)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	1	50.0	3	60.0	4	57.1
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	1	50.0	1	20.0	2	28.6
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	0	0.0	1	20.0	1	14.3
Total	2	100	5	100	7	100

Tabla 29: Salario mensual neto/ingresos del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Menos de 800 euros	1	50.0	2	50.0	3	50.0
Entre 800 y 1000 euros	0	0.0	1	25.0	1	16.7
Entre 1001 y 1300 euros	1	50.0	1	25.0	2	33.3
Entre 1301 y 1500 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Entre 1501 y 1800 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Más de 1800 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	2	100	4	100	6	100

Tabla 30: Jornada laboral empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Completa continua	0	0.0	1	25.0	1	16.7
Completa partida	1	50.0	1	25.0	2	33.3
Parcial	1	50.0	2	50.0	3	50.0
Total	2	100	4	100	6	100

Tabla 31: Empleo por cuenta ajena. Contrato laboral del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
En prácticas	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Indefinido	0	0.0	1	25.0	1	20.0
Temporal	1	100.0	3	75.0	4	80.0
Total	1	100	4	100	5	100



Tabla 32: ¿Cuál es la antigüedad de tu actual empleo?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	1	50.0	0	0.0	1	14.3
De 4 a 6 meses	0	0.0	2	40.0	2	28.6
De 7 a 12 meses	1	50.0	2	40.0	3	42.9
Más de 12 meses	0	0.0	1	20.0	1	14.3
Total	2	100	5	100	7	100

4.5.3. Adecuación del empleo actual a la formación

Tabla 33: Relación del trabajo desempeñado con tus estudios

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente relacionado	0	0.0	3	60.0	3	42.9
Bastante relacionado	1	50.0	0	0.0	1	14.3
Algo relacionado	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Nada relacionado	1	50.0	2	40.0	3	42.9
Total	2	100	5	100	7	100

Tabla 34: Respecto a la categoría profesional de tu empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	1	50.0	1	25.0	2	33.3
Algo inferior a tu nivel de estudios	0	0.0	3	75.0	3	50.0
Muy inferior a tu nivel de estudios	1	50.0	0	0.0	1	16.7
Total	2	100	4	100	6	100



4.5.4. Satisfacción con el empleo actual

Tabla 35: Grado de satisfacción con los siguientes aspectos de tu empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Condiciones laborales	2	3.5	2.1	5	4.6	0.5	7	4.3	1.1
Nivel de retribución	2	4.0	0.0	5	3.8	1.1	7	3.9	0.9
Funciones y contenido del trabajo	2	3.5	0.7	5	2.8	1.3	7	3.0	1.2
Perspectiva de mejora y promoción	2	3.0	1.4	5	3.0	1.2	7	3.0	1.2
Grado de ajuste entre el perfil formativo de la titulación y las características del empleo	2	2.5	2.1	5	2.4	0.9	7	2.4	1.1
Grado de satisfacción general	2	3.5	2.1	5	3.4	0.9	7	3.4	1.1

4.6. Valoración de los titulados

Tabla 36: Utilidad de realizar prácticas extracurriculares para la inserción laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Bastante	0	0.0	1	50.0	1	25.0
Algo	0	0.0	1	50.0	1	25.0
Nada	2	100.0	0	0.0	2	50.0
Total	2	100	2	100	4	100

Tabla 37: Utilidad de participar en programas de movilidad para la inserción laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Bastante	1	33.3	1	50.0	2	40.0
Algo	1	33.3	1	50.0	2	40.0
Nada	1	33.3	0	0.0	1	20.0
Total	3	100	2	100	5	100



Tabla 38: Requerimientos en el nivel de conocimientos y competencias del último empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Conocimientos teórico-prácticos de la titulación	2	3.0	0.0	5	3.0	2.0	7	3.0	1.6
Dominio de herramientas informáticas	2	4.5	0.7	5	2.8	1.1	7	3.3	1.3
Dominio de otro/s idioma/s	2	3.5	2.1	5	3.0	1.2	7	3.1	1.3
Capacidad de asumir responsabilidades	2	4.5	0.7	5	3.6	1.1	7	3.9	1.1
Capacidad de aprendizaje permanente	2	5.0	0.0	5	4.2	0.8	7	4.4	0.8
Orientación a resultados	2	4.5	0.7	5	3.8	1.1	7	4.0	1.0
Trabajo en equipo	2	3.5	0.7	5	3.2	0.8	7	3.3	0.8
Resolución de problemas	2	4.5	0.7	5	3.6	0.5	7	3.9	0.7

Tabla 39: Grado de acuerdo sobre diversas cuestiones relacionadas con la formación universitaria (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Mi formación universitaria ha sido adecuada a las exigencias profesionales	7	2.7	1.0	6	3.2	1.5	13	2.9	1.2
He cumplido los objetivos profesionales que me fijé al finalizar la carrera	7	3.1	1.7	7	2.1	1.3	14	2.6	1.5
La carrera universitaria me ha ayudado a encontrar un empleo satisfactorio	7	2.4	1.6	7	2.6	1.3	14	2.5	1.4
La carrera universitaria me ha ayudado a promocionar profesionalmente	7	3.0	1.3	6	2.3	1.4	13	2.7	1.3
He recibido una adecuada orientación profesional durante el periplo universitario	7	2.3	1.1	7	2.3	0.8	14	2.3	0.9