



INFORME DE INSERCIÓN LABORAL Y DE SATISFACCIÓN DE EGRESADOS

MÁSTER UNIVERSITARIO EN INVESTIGACIÓN EN FILOSOFÍA
CURSOS 2017/2018 y 2018/2019

Informe elaborado por:

Servicio de Orientación y Empleo (COIE)

Observatorio de Empleo

Noviembre, 2021

INTRODUCCIÓN

Este estudio tiene como principal finalidad conocer las condiciones en las que se realiza la inserción laboral de posgraduados del Máster de las promociones 17/18 y 18/19.

Tal y como se recoge en los Reales Decretos 1393/2007 y 861/2010, es necesario analizar, entre otros aspectos, los resultados de inserción laboral, para así medir los resultados de las enseñanzas de Posgrado, en este caso de los Másteres. Además, son numerosas las referencias, de tipo normativo o institucional, que recogen la necesidad de adecuar el perfil profesional para el que capacita la enseñanza universitaria y los requerimientos profesionales del entorno.

En la Universidad de Murcia, el seguimiento de la inserción laboral de los posgraduados de máster se lleva a cabo desde el Observatorio de Empleo del COIE, si bien, también se analizan otros aspectos complementarios como la inserción laboral de las personas graduadas, la inserción laboral a través de las prácticas externas o las demandas de los empleadores. Toda la información se difunde a la comunidad universitaria de manera global. El acceso a la información de cada titulación por parte de responsables académicos, se ofrece a través del espacio “Facultades” de la web del Observatorio de Empleo <http://observatorio.um.es>.

OBJETIVOS

- Conocer el grado de satisfacción general de los egresados del Máster con la Universidad de Murcia y describir las condiciones en las que se desarrollan los procesos de inserción laboral de los egresados de las promociones 17/18 y 18/19.
- Obtener los indicadores de inserción laboral necesarios para el Sistema de Aseguramiento Interno de la Calidad de las enseñanzas.
- Dotar a los responsables académicos de información relevante para la toma de decisiones sobre sus másteres.

METODOLOGÍA

Para conocer los procesos de inserción laboral de los posgraduados de la UMU, es necesario obtener información descriptiva sobre quienes han finalizado el máster, por lo que se ha considerado adecuada una metodología de carácter cuantitativo, ya que nos permite obtener información sobre las variables descriptivas de los procesos de inserción laboral de los egresados.

La técnica de recogida de información empleada ha sido una encuesta estructurada, diseñada específicamente para la elaboración de este estudio, en base a los objetivos planteados en el mismo. Esta encuesta se dirige toda la población, constituida por los egresados de los dos cursos académicos. La encuesta se ha realizado telemáticamente, a través de la aplicación de encuestas de la UMU, con apoyo telefónico, entre los meses de abril y julio. La **tasa de respuesta** obtenida es del **33.3%**, se obtiene respuesta de **3** personas egresadas de las **9** totales. Dado que la **población de egresados es muy reducida, no es posible mostrar detalle estadístico de la mayor parte de las cuestiones**, recogiendo en este informe solo aquellas cuestiones de tipo valorativo sobre el máster.

I. GRADO DE SATISFACCIÓN CON LA FORMACIÓN RECIBIDA EN EL MÁSTER Y RESULTADOS PROFESIONALES TRAS EL MÁSTER

Tabla 1. Valoración sobre los siguientes aspectos del Máster (escala 1-5)

		n	Media
1	Perfil de egreso que debías alcanzar al finalizar los estudios	3	3.3
2	Organización del plan de estudios	3	3.3
3	Metodologías docentes empleadas por el profesorado	3	3.3
4	Sistemas de evaluación empleados en las diferentes asignaturas	3	3.7
5	Organización de las enseñanzas (horarios, aulas,...)	3	3.7
6	Orientación académica recibida	3	2.7
7	Orientación profesional recibida	3	2.0
8	Grado de satisfacción general con la titulación	3	3.3

Tabla 2. Valoración sobre en qué medida el Máster ha contribuido al desarrollo de las siguientes habilidades y competencias, (escala 1-5).

		n	Media
1	Habilidades para el ejercicio profesional. Dominio del área o disciplina (conocimientos teóricos y prácticos del Máster)	3	3.3
2	Habilidades transversales o generales (trabajar en equipo, asumir responsabilidades,...)	3	3.0
3	Habilidades para la iniciación a la investigación (búsqueda, gestión y tratamiento de la información...)	3	3.3
4	Dominio de herramientas informáticas y nuevas tecnologías	3	2.7

Tabla 3. Grado de acuerdo sobre los siguientes aspectos del Máster -para quienes trabajan o han trabajado-, (escala 1-5).

		n	Media
1	El máster me ha dotado de la formación adecuada para el desempeño profesional	2	4.5
2	El máster me ha facilitado el acceso al mercado laboral	2	2.5
3	El máster ha contribuido a mejorar mis perspectivas profesionales	2	2.5
4	El máster me ha ayudado a desarrollar mi capacidad como emprendedor/a	2	1.5