

Inserción laboral y satisfacción de egresados de las titulaciones de la Universidad de Murcia

Informe 2023. Promociones 19-20/20-21

MÁSTER UNIVERSITARIO EN LOGÍSTICA Y DIRECCIÓN
DE OPERACIONES

Observatorio de Empleo

Enero 2024



COIE
UMU

SERVICIO DE
ORIENTACIÓN
Y EMPLEO

Índice

1. Introducción.....	3
2. Objetivos.....	3
3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra	4
4. Resultados.....	5
4.1 Trayectoria Formativa.....	5
4.1.1 Elección del máster y trayectoria académica	5
4.1.2 Otra formación realizada	6
4.1.3 Acreditación de idiomas	6
4.1.4 Movilidad geográfica.....	7
4.1.5 Satisfacción con la formación recibida y resultados profesionales tras el Máster	8
4.2 Acceso al mercado laboral	9
4.2.1 Situación laboral	9
4.2.2 Proceso de incorporación	9
4.2.3 Impacto de las prácticas en el empleo	10
4.2.4 Características del empleo	11

1. Introducción

Este estudio tiene como principal finalidad conocer las condiciones en las que se realiza la inserción laboral de posgraduados del Máster de las promociones 19/20 y 20/21.

Tal y como se recoge en el Real Decreto 822/2021 (art. 25), las universidades dispondrán de procedimientos de aseguramiento de la calidad de los planes de estudio para su verificación, seguimiento y modificación.

El Manual del Sistema de Aseguramiento Interno de la Calidad de la UMU, establece entre sus procesos clave el seguimiento de la inserción laboral (PC08). Además, son numerosas las referencias, de tipo normativo o institucional, que recogen la necesidad de adecuar el perfil profesional para el que capacita la enseñanza universitaria y los requerimientos profesionales del entorno.

En la Universidad de Murcia, el seguimiento de la inserción laboral de los posgraduados de máster se lleva a cabo desde el Observatorio de Empleo del COIE. Toda la información se difunde a la comunidad universitaria de manera global. El acceso a la información de cada titulación por parte de responsables académicos se ofrece a través del espacio “Facultades” de la web del Observatorio de Empleo <http://observatorio.um.es>.

Desde el Observatorio de Empleo del COIE también se analizan otros aspectos relacionados con la empleabilidad de estudiantes y titulados, como la inserción laboral a través de las prácticas externas, las perspectivas profesionales de los recién titulados o las demandas de los empleadores, cuyos informes también son publicados a través de dicha web.

2. Objetivos

- Conocer el grado de satisfacción general de los titulados del Máster en Logística y Dirección de Operaciones con la Universidad de Murcia y describir las condiciones en las que se desarrollan los procesos de inserción laboral de los titulados de las promociones 19/20 y 20/21.
- Obtener los indicadores de inserción laboral necesarios para el Sistema de Aseguramiento Interno de Calidad (SAIC) de las Facultades.
- Dotar a los responsables de los centros académicos de información relevante para la toma de decisiones sobre sus titulaciones.



3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra

Para conocer los procesos de inserción laboral de los posgraduados de la UMU, es necesario obtener información descriptiva sobre quienes han finalizado el máster, por lo que se ha considerado adecuada una metodología de carácter cuantitativo, ya que nos permite obtener información sobre las variables descriptivas de los procesos de inserción laboral de los titulados.

La técnica de recogida de información empleada ha sido un cuestionario estructurado, diseñado específicamente para la elaboración de este estudio, en base a los objetivos planteados en el mismo. Dada la necesidad de obtener información detallada de cada titulación, se considera el número total de personas egresadas de una titulación como población independiente y se realiza un muestreo aleatorio simple en cada una de ellas.

La encuesta es administrada telemáticamente, a través de la aplicación **encuestas.um.es**, con refuerzo telefónico, y se lleva a cabo en los meses de mayo a julio.

El tamaño de la muestra viene determinado por un nivel de confianza del 95 % ($K = 1,96$) y considerando que $P = Q = 0,5$.

La muestra final obtenida en el caso del **Máster en Logística y Dirección de Operaciones** está compuesta por **14** personas de una población de 61 titulados, con una edad media, en su conjunto, de **32.2** años.

Tabla 1: Tamaño muestral y porcentaje de respuesta

	N	n	% de respuesta
Máster en Logística y Dirección de Operaciones	61	14	23.0

Tabla 2: Descripción de la muestra por sexo

	n	%
Mujer	9	64.3
Hombre	5	35.7
Total	14	100.0



4. Resultados

4.1 Trayectoria Formativa

En este apartado se muestran, entre otras, las respuestas obtenidas a una serie de cuestiones relativas a la elección del máster, otros títulos y otra formación realizada, y el nivel acreditado en el conocimiento de idiomas. También se recoge el nivel de satisfacción con la formación recibida durante la realización del máster.

4.1.1 Elección del máster y trayectoria académica

Tabla 3: Motivo principal de elección del Máster

	n	%
Vocación/inquietud personal	3	21.4
Mejorar las opciones de inserción laboral	6	42.9
Promoción profesional en el actual puesto de trabajo	2	14.3
Para desarrollar carrera investigadora	2	14.3
Otras razones	1	7.1
Total	14	100.0

Tabla 4: Becas de investigación/colaboración durante el desarrollo del Máster

	n	%
Sí, beca de colaboración	1	7.1
Sí, beca de investigación	-	-
Otro tipo de beca	3	21.4
Ninguna	10	71.4
Total	14	100.0

Tabla 5: Actividades académicas e investigadoras de los titulados del Máster
(opción respuesta múltiple)

	n	%
Ha participado en proyectos de investigación	4	28.6
Dispone de alguna publicación en congresos, revistas...	2	14.3
Otras actividades investigadoras	1	7.1
Ninguna	10	71.4



Tabla 6: Continuidad de la formación con algún otro posgrado o doctorado

	n	%
Sí, en la Universidad de Murcia	-	-
Sí, en otra Universidad	1	7.1
No, aunque tiene intención de hacerlo	7	50.0
No, y actualmente no se lo plantea	6	42.9

4.1.2 Otra formación realizada

Tabla 7: Proporción de personas tituladas que han realizado o están cursando cada una de las siguientes acciones formativas (% de casos)

	n	%
Máster	7	50.0
Doctorado	-	-
Otra formación	1	7.1

4.1.3 Acreditación de idiomas

Tabla 8: Nivel de idiomas acreditado (% de casos)

	n	%
Inglés		
Ninguna	1	7.7
A1/A2	2	15.4
B1/B2	6	46.2
C1/C2	4	30.8
Total	13	100.0
Francés		
Ninguna	6	54.5
A1/A2	1	9.1
B1/B2	1	9.1
C1/C2	3	27.3
Total	11	100.0
Otros idiomas		
Ninguna	1	33.3
A1/A2	0	0.0
B1/B2	1	33.3
C1/C2	1	33.3
Total	3	100.0



4.1.4 Movilidad geográfica

Tabla 9: Movilidad geográfica por motivos de trabajo

	n	%
Sí	2	25.0
No, pero estaría dispuesto/a	5	62.5
No, y no lo haría	1	12.5
Total	8	100.0

Tabla 10: Ámbito de la movilidad geográfica

	n	%
Nacional, otra provincia de España	2	33.3
Internacional, otro país	4	66.7
Total	6	100.0

Tabla 11: Ubicación del último empleo

	n	%
Región de Murcia	8	66.7
Otras regiones de España	2	16.7
Otros países	2	16.7
Total	12	100.0



4.1.5 Satisfacción con la formación recibida y resultados profesionales tras el Máster

Tabla 12: Grado de satisfacción con distintos aspectos de su formación (escala 1-5)

	n	Media
Perfil de egreso que debías alcanzar al finalizar los estudios	14	3.7
Organización del plan de estudios	14	3.9
Metodologías docentes empleadas por el profesorado	14	3.9
Sistemas de evaluación empleados en las diferentes asignaturas	14	3.7
Organización de las enseñanzas (horarios, aulas, ...)	14	4.0
Orientación académica recibida	14	3.6
Orientación profesional recibida	13	3.5
Grado de satisfacción general con la formación recibida	14	3.9

Tabla 13: Valoración de la contribución del Máster al desarrollo de las siguientes habilidades y competencias (escala 1-5)

	n	Media
Habilidades para el ejercicio profesional Dominio del área o disciplina (conocimientos teóricos y prácticos del Máster)	14	3.9
Habilidades transversales o generales (trabajar en equipo, asumir responsabilidades, ...)	14	3.9
Habilidades para la iniciación a la investigación (búsqueda de información, ...)	14	3.5
Dominio de herramientas informáticas y nuevas tecnologías	14	3.4

Tabla 14: Grado de satisfacción con distintos aspectos de su formación (escala 1-5)

	n	Media
El máster me ha dotado de la formación adecuada para el desempeño profesional	12	3.8
El máster me ha facilitado el acceso al mercado laboral	12	3.3
El máster ha contribuido a mejorar mis perspectivas profesionales	12	3.7
El máster me ha ayudado a desarrollar mi capacidad como emprendedor	12	2.9



4.2 Acceso al mercado laboral

En este apartado se muestran las respuestas obtenidas por todas las personas encuestadas que se han incorporado al mercado laboral, es decir, se encontraban trabajando en el momento de la encuesta o lo habían hecho con anterioridad. De este modo, se abordan no sólo las características del proceso de incorporación al mercado laboral sino, también, la influencia de otros aspectos relacionados con la formación y la empleabilidad universitaria.

4.2.1 Situación laboral

En este epígrafe se ofrece información sobre inserción laboral, entendiendo por ésta el número de personas egresadas que se encuentran empleadas en el momento de la encuesta.

Tabla 15: Detalle de la situación laboral actual

	n	%
Estoy trabajando	12	85.7
Contrato para la formación de personal investigador (FPU/FPI o similar)	-	-
He trabajado, pero ahora no estoy trabajando	1	7.1
Aún no me he incorporado al mercado laboral	1	7.1
Total	14	100.0

4.2.2 Proceso de incorporación

Tabla 16: En cuanto al primer empleo, ¿Cuándo accedió a él?

	n	%
Después de finalizar el máster	3	25.0
Durante la realización del máster	3	25.0
Trabajaba antes de comenzar el máster	6	50.0
Total	12	100.0

Tabla 17: Dedicación laboral durante la realización del máster

	n	%
Compaginé los estudios con empleo estable	7	87.5
Dejé de trabajar antes de realizar/finalizar el máster	1	12.5
Total	8	100.0



Tabla 18: Medio de acceso al empleo

	n	%
Contacto directo o envío de currículum a empresas	2	33.3
Prácticas realizadas durante los estudios	4	66.7
Total	6	100.0

Tabla 19: Tiempo transcurrido desde la finalización del máster hasta conseguir el empleo/beca

	n	%
Entre 1 y 3 meses	2	66.7
Entre 4 y 6 meses	-	-
Entre 7 y 12 meses	-	-
Entre 12 y 18 meses	1	33.3
Total	3	100.0

4.2.3 Impacto de las prácticas en el empleo

Tabla 20: Utilidad de realizar prácticas extracurriculares para la inserción laboral

	n	%
Totalmente	3	33.3
Bastante	1	11.1
Algo	3	33.3
Nada	2	22.2
Total	9	100.0

Tabla 21: Oportunidad de realizar una actividad laboral en la misma empresa o entidad de realización de las prácticas

	n	%
Sí, he obtenido un empleo en la misma empresa	4	40.0
Me realizaron una oferta de empleo pero no me interesó	-	-
No tuve ninguna oportunidad	3	30.0
No he realizado prácticas externas	3	30.0
Total	10	100.0



4.2.4 Características del empleo

A continuación, se muestran las respuestas dadas por todas las personas egresadas que se encontraban trabajando en el momento de la encuesta y que hacen referencia a sus condiciones laborales, el ajuste entre el empleo logrado y su nivel de formación y, por último, el grado de satisfacción con su empleo.

4.2.4.1 Condiciones laborales

Tabla 22: Situación profesional actual de quienes trabajan

	n	%
Cuenta ajena, empresa privada	11	91.7
Cuenta ajena, administración o institución pública	1	8.3
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	-	-
Total	12	100.0

Tabla 23: Empleo por cuenta ajena. Contrato laboral del empleo actual

	n	%
Indefinido - Funcionario/a	8	66.7
Temporal (obra y servicio, interinidad, eventual...)	-	-
En prácticas o formación (incluye MIR/EIR/PIR...)	3	25.0
Otro	1	8.3
Total	12	100.0

(Modalidades de contratación vigentes en el momento de realizar la encuesta)

Tabla 24: Ocupación empleo actual (categorizado según CNO-2011)

	n	%
Directores de departamentos administrativos y comerciales	3	30.0
Profesionales de las tecnologías de la información	1	10.0
Supervisores en ingeniería de minas, de industrias manufactureras y de la construcción	1	10.0
Técnicos sanitarios y profesionales de las terapias alternativas	1	10.0
Empleados en servicios contables, financieros, y de servicios de apoyo a la producción y al transporte	2	20.0
Empleados de agencias de viajes, recepcionistas y telefonistas; empleados de ventanilla y afines (excepto taquilleros)	1	10.0
Dependientes en tiendas y almacenes	1	10.0
Total	10	100.0



Tabla 25: Salario mensual neto/ingresos del empleo actual

	n	%
Menos de 700 euros	1	8.3
Entre 700 y 1.000 euros	2	16.7
Entre 1.001 y 1.300 euros	2	16.7
Entre 1.301 y 1.500 euros	5	41.7
Más de 1.500 euros	2	16.7
Total	12	100.0

Tabla 26: Empleo por cuenta ajena. Jornada laboral empleo actual

	n	%
Tiempo completo	9	75.0
Tiempo parcial, 4 o más horas diarias	3	25.0
Tiempo parcial, menos de 4 horas diarias	-	-
Total	12	100.0

Tabla 27: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. Sector de actividad de la empresa del empleo actual

	n	%
Agricultura	-	-
Industria	5	45.5
Construcción	1	9.1
Servicios	5	45.5
Total	11	100.0

Tabla 28: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. ¿Qué tipo de servicios? (categorizado según CNAE-2009)

	n	%
Transporte terrestre y por tubería	2	50.0
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	2	50.0
Total	4	100.0



Tabla 29: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. Tamaño de la empresa del empleo actual

	n	%
De 0 a 9	2	18.2
De 10 a 49	3	27.3
De 50 a 99	1	9.1
De 100 a 500	2	18.2
Más de 500	3	27.3
Total	11	100.0

Tabla 30: ¿Cuál es la antigüedad de tu actual empleo?

	n	%
Hasta 3 meses	1	10.0
De 4 a 6 meses	1	10.0
De 7 a 12 meses	1	10.0
Más de 12 meses	7	70.0
Total	10	100.0

4.2.4.2 Adecuación del empleo a la formación y satisfacción con el mismo

Tabla 31: Relación del trabajo desempeñado con tus estudios

	n	%
Totalmente relacionado	3	25.0
Bastante relacionado	4	33.3
Algo relacionado	5	41.7
Nada relacionado	-	-
Total	12	100.0

Tabla 32: Respecto a la categoría profesional de tu empleo actual

	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	9	75.0
Algo inferior a tu nivel de estudios	2	16.7
Muy inferior a tu nivel de estudios	1	8.3
Total	12	100.0



Tabla 33: Grado de satisfacción con los siguientes aspectos de tu empleo
(escala 1-5)

	n	Media
Condiciones laborales	11	3.4
Nivel de retribución	11	3.5
Funciones y contenido del trabajo	11	3.9
Perspectiva de mejora y promoción	10	3.2
Grado de ajuste entre el perfil formativo de la titulación y las características del empleo	11	3.9
Grado de satisfacción general	12	3.8

