



# La Inserción laboral de los titulados de la Universidad de Murcia

Informe 2017. Promoción 13-14/14-15

Grado en Enfermería (Cartagena)

## Índice

<b>1. Introducción</b>	<b>2</b>
<b>2. Objetivos</b>	<b>2</b>
<b>3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra</b>	<b>2</b>
<b>4. Resultados</b>	<b>3</b>
4.1. Elección de la carrera y satisfacción con la formación . . . . .	3
4.2. Formación complementaria, idiomas y movilidad . . . . .	5
4.3. Acceso al mercado laboral . . . . .	7
4.4. Primer empleo . . . . .	8
4.5. Empleo actual . . . . .	11
4.5.1. Situación laboral actual . . . . .	11
4.5.2. Características del empleo actual . . . . .	12
4.5.3. Adecuación del empleo actual a la formación . . . . .	14
4.5.4. Satisfacción con el empleo actual . . . . .	15
4.6. Valoración de los titulados . . . . .	15



## 1. Introducción

El seguimiento de la inserción laboral de los titulados de la Universidad de Murcia, se hace desde el Observatorio de Empleo del Servicio de Orientación y Empleo (COIE). La información se encuentra disponible en el “Espacio Centros”, configurado en <http://observatorio.um.es>.

Desde el Observatorio de Empleo del COIE también se analizan otros aspectos relacionados con la empleabilidad de estudiantes y titulados, como la inserción laboral a través de las prácticas externas, las perspectivas profesionales de los recién titulados o las demandas de los empleadores, cuyos informes también son publicados a través de dicha web.

## 2. Objetivos

- Conocer el grado de satisfacción general de los egresados del Grado en Enfermería (Cartagena) con la Universidad de Murcia y describir las condiciones en las que se desarrollan los procesos de inserción laboral de los titulados de las promociones contempladas en el estudio.
- Obtener los indicadores de inserción laboral necesarios para el Sistema de Garantía de Calidad de las Facultades.
- Dotar al centro académico de información relevante para la toma de decisiones sobre sus titulaciones.

## 3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra

Para conocer los procesos de inserción laboral de los titulados de la UMU, es necesario obtener información descriptiva sobre un amplio número de personas tituladas, por lo que, para la elaboración del presente estudio, se ha considerado adecuada una metodología de carácter cuantitativo, ya que nos permite obtener información sobre las variables descriptivas de los procesos de inserción laboral de las personas egresadas. La técnica de recogida de información empleada ha sido un cuestionario estructurado, diseñado específicamente para la elaboración de este estudio, en base a los objetivos planteados en el mismo.

Dada la necesidad de obtener información detallada de cada titulación, se considera el número total de personas egresadas de una titulación como población independiente y se realiza un muestreo aleatorio simple en cada una de ellas.

El tamaño de la muestra viene determinado por un nivel de confianza del 95 % ( $K = 1,96$ ) y considerando que  $P = Q = 0,5$ .



La encuesta es administrada telemáticamente, a través de la aplicación [encuestas.um.es](http://encuestas.um.es), con refuerzo telefónico y se lleva a cabo en los meses previos al verano.

La muestra final obtenida en el caso del Grado en Enfermería (Cartagena), está compuesta por 26 personas.

**Tabla 1:** Tamaño muestral y error de la muestra

	<b>N</b>	<b>n</b>	<b>Error</b>	<b>% de respuesta</b>
Grado en Enfermería (Cartagena)	49	26	0.13	53.1

**Tabla 2:** Descripción de la muestra por sexo

	<b>n</b>	<b>%</b>
Mujer	18	69.2
Hombre	8	30.8
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>100</b>

## 4. Resultados

### 4.1. Elección de la carrera y satisfacción con la formación

**Tabla 3:** Motivo principal de elección de carrera

	<b>Mujer</b>		<b>Hombre</b>		<b>Total</b>	
	<b>n</b>	<b>%</b>	<b>n</b>	<b>%</b>	<b>n</b>	<b>%</b>
Vocación Inquietud personal	13	72.2	6	75.0	19	73.1
Expectativas profesionales	4	22.2	2	25.0	6	23.1
Imposibilidad de cursar otra carrera de mayor preferencia	1	5.6	0	0.0	1	3.8
Otros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>26</b>	<b>100</b>



**Tabla 4:** Grado de satisfacción con distintos aspectos de su formación (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Organización del plan de estudios	18	3.5	0.8	8	3.6	0.9	26	3.5	0.8
Información publicada en la web	18	3.6	0.9	8	3.5	0.9	26	3.5	0.9
Asignaturas de prácticas externas realizadas	18	3.8	1.1	8	4.5	0.5	26	4.0	1.0
Metodologías docentes empleadas	18	3.6	0.8	8	3.0	1.1	26	3.4	0.9
Actividades formativas empleadas	18	3.5	0.9	8	3.1	0.4	26	3.4	0.8
Adquisición de los conocimientos y desarrollo de habilidades y actitudes	18	3.6	0.9	8	3.8	0.5	26	3.6	0.8
Grado de satisfacción general con la titulación	18	3.9	0.7	8	4.0	0.5	26	3.9	0.6

**Tabla 5:** Proporción de personas tituladas que volverían a cursar la misma titulación

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	17	94.4	7	87.5	24	92.3
No	1	5.6	1	12.5	2	7.7
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>26</b>	<b>100</b>

**Tabla 6:** Proporción de personas tituladas que volverían a estudiar en la UMU

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	11	61.1	7	87.5	18	69.2
No	7	38.9	1	12.5	8	30.8
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>26</b>	<b>100</b>



## 4.2. Formación complementaria, idiomas y movilidad

**Tabla 7:** Una vez acabada la carrera, ¿has realizado o estás realizando otra formación?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	10	55.6	7	87.5	17	65.4
No	8	44.4	1	12.5	9	34.6
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>26</b>	<b>100</b>

**Tabla 8:** Proporción de personas tituladas que han realizado cada una de las siguientes acciones formativas (% de casos)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Máster	3	30.0	2	28.6	5	29.4
Otra titulación universitaria	1	10.0	1	14.3	2	11.8
Formación en idiomas	5	50.0	2	28.6	7	41.2
Otra formación	4	40.0	0	0.0	4	23.5



**Tabla 9:** Nivel indicado en el conocimiento de idiomas

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
<b>Inglés</b>						
Alto / Muy alto	1	5.6	2	25.0	3	11.5
Medio	9	50.0	4	50.0	13	50.0
Muy bajo / Bajo	8	44.4	2	25.0	10	38.5
Total	18	100	8	100	26	100
<b>Francés</b>						
Alto / Muy alto	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Medio	3	37.5	0	0.0	3	27.3
Muy bajo / Bajo	5	62.5	3	100.0	8	72.7
Total	8	100	3	100	11	100
<b>Italiano</b>						
Alto / Muy alto	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Medio	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Muy bajo / Bajo	5	100.0	1	100.0	6	100.0
Total	5	100	1	100	6	100
<b>Otros</b>						
Alto / Muy alto	2	50.0	1	100.0	3	60.0
Medio	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Muy bajo / Bajo	2	50.0	0	0.0	2	40.0
Total	4	100	1	100	5	100

**Tabla 10:** Movilidad geográfica por motivos de trabajo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	8	50.0	3	37.5	11	45.8
No, pero estaría dispuesto a hacerlo	7	43.8	3	37.5	10	41.7
No y no lo haría	1	6.2	2	25.0	3	12.5
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>24</b>	<b>100</b>



**Tabla 11:** Ámbito de la movilidad geográfica

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Otra CCAA	12	80.0	3	60.0	15	75.0
Otro país	3	20.0	2	40.0	5	25.0
<b>Total</b>	<b>15</b>	<b>100</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	<b>20</b>	<b>100</b>

### 4.3. Acceso al mercado laboral

**Tabla 12:** En cuanto al primer empleo, ¿Cuándo accedió a él?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Después de finalizar la carrera	9	56.2	7	87.5	16	66.7
Trabajaba antes de finalizar	7	43.8	1	12.5	8	33.3
<b>Total</b>	<b>16</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>24</b>	<b>100</b>

**Tabla 13:** Tiempo transcurrido desde la finalización de los estudios y el primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	3	33.3	2	28.6	5	31.2
De 4 a 6 meses	0	0.0	0	0.0	0	0.0
De 7 a 12 meses	5	55.6	3	42.9	8	50.0
Más de 12 meses	1	11.1	2	28.6	3	18.8
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>7</b>	<b>100</b>	<b>16</b>	<b>100</b>

**Tabla 14:** Medio de acceso al empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Contactos personales-familiares	1	11.1	1	14.3	2	12.5
Convocatorias públicas de empleo-oposiciones	6	66.7	3	42.9	9	56.2
Envío de currículum a empresas	2	22.2	2	28.6	4	25.0
Portales de empleo especializados (Internet)	0	0.0	1	14.3	1	6.2
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>7</b>	<b>100</b>	<b>16</b>	<b>100</b>



**Tabla 15:** Conserva el primer empleo/actividad laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	7	77.8	2	50.0	9	69.2
No, estoy trabajando en un lugar diferente	2	22.2	2	50.0	4	30.8
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>13</b>	<b>100</b>

#### 4.4. Primer empleo

A continuación, se muestran los resultados obtenidos en relación al acceso y características del primer empleo de los titulados tras finalizar los estudios, siempre y cuando, sea distinto del empleo actual, en cuyo caso se describe en el apartado siguiente.

**Tabla 16:** Situación profesional del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cuenta ajena, Empresa privada	2	22.2	3	50.0	5	33.3
Cuenta ajena, Admón. o Institución Pública	7	77.8	3	50.0	10	66.7
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	0	0.0	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>100</b>	<b>15</b>	<b>100</b>

**Tabla 17:** Empleo por Cuenta Ajena. Ocupación primer empleo (Categorizado según CNO-2011)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	9	100.0	6	100.0	15	100.0
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>100</b>	<b>15</b>	<b>100</b>





**Tabla 18:** Salario mensual neto/ingresos del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Menos de 800 euros	0	0.0	1	16.7	1	6.7
Entre 800 y 1000 euros	1	11.1	0	0.0	1	6.7
Entre 1001 y 1300 euros	2	22.2	2	33.3	4	26.7
Entre 1301 y 1500 euros	1	11.1	1	16.7	2	13.3
Entre 1501 y 1800 euros	4	44.4	0	0.0	4	26.7
Más de 1800 euros	1	11.1	2	33.3	3	20.0
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>100</b>	<b>15</b>	<b>100</b>

**Tabla 19:** Empleo por Cuenta Ajena. Jornada laboral del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
A tiempo completo	7	77.8	5	83.3	12	80.0
A tiempo parcial	2	22.2	1	16.7	3	20.0
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>100</b>	<b>15</b>	<b>100</b>

**Tabla 20:** Empleo por Cuenta Ajena. Tipo de contrato laboral del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
En prácticas	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Indefinido	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Temporal	9	100.0	6	100.0	15	100.0
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>100</b>	<b>15</b>	<b>100</b>

**Tabla 21:** Empleo por Cuenta Ajena en la Empresa Privada. Sector de actividad de la empresa del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Agricultura	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Construcción	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Industria	0	0.0	1	33.3	1	20.0
Servicios (actividades sanitarias)	2	100.0	2	66.7	4	80.0
<b>Total</b>	<b>2</b>	<b>100</b>	<b>3</b>	<b>100</b>	<b>5</b>	<b>100</b>



**Tabla 22:** Empleo por Cuenta Ajena. Administración Pública. Tipo de administración pública del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Autonómica	5	71.4	3	100.0	8	80.0
Estatal	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Fundación-Empresa Pública	2	28.6	0	0.0	2	20.0
Institucional	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Local	0	0.0	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>100</b>	<b>3</b>	<b>100</b>	<b>10</b>	<b>100</b>

**Tabla 23:** Relación del trabajo desempeñado en tu primer empleo con tus estudios

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente relacionado	4	44.4	4	66.7	8	53.3
Bastante relacionado	3	33.3	2	33.3	5	33.3
Algo relacionado	2	22.2	0	0.0	2	13.3
Nada relacionado	0	0.0	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>100</b>	<b>15</b>	<b>100</b>

**Tabla 24:** Consideración de la categoría profesional de tu primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	6	66.7	5	83.3	11	73.3
Algo inferior a tu nivel de estudios	3	33.3	0	0.0	3	20.0
Muy inferior a tu nivel de estudios	0	0.0	1	16.7	1	6.7
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>100</b>	<b>15</b>	<b>100</b>



## 4.5. Empleo actual

### 4.5.1. Situación laboral actual

Tabla 25: Trayectoria laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Trabajan	9	50.0	4	50.0	13	50.0
No trabajan	9	50.0	4	50.0	13	50.0
<i>Ha trabajado, pero ahora no está trabajando</i>	7	39.0	4	50.0	11	42.3
<i>Aún no se ha incorporado al mercado laboral</i>	2	11.0	0	0.0	2	7.7
<b>Total</b>	<b>18</b>	<b>100</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>26</b>	<b>100</b>

Tabla 26: Situación laboral de quienes han realizado búsqueda activa de empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Inserción laboral <sup>1</sup>	9	56.2	4	80.0	13	61.9

<sup>1</sup> n° de titulados ocupados en el momento de la encuesta sobre el total de titulados que han buscado empleo (no se consideran los que amplían etapa formativa, o no han buscado empleo por razones personales).

Tabla 27: Razón principal de quienes no se encuentran trabajando

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Amplían etapa formativa	1	5.6	3	37.5	4	15.4
Han buscado pero no han encontrado empleo	7	38.9	1	12.5	8	30.8
No han buscado empleo (razones personales o similar)	1	5.6	0	0.0	1	3.8
No especificado	0	0.0	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>50</b>	<b>4</b>	<b>50</b>	<b>13</b>	<b>50</b>



#### 4.5.2. Características del empleo actual

**Tabla 28:** Situación profesional actual de quienes trabajan

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cuenta ajena, empresa privada	6	66.7	2	50.0	8	61.5
Cuenta ajena, administración o institución pública	3	33.3	2	50.0	5	38.5
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	0	0.0	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>13</b>	<b>100</b>

**Tabla 29:** Ocupación empleo actual (Categorizado según CNO-2011)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	7	100	4	100	11	100
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>11</b>	<b>100</b>

**Tabla 30:** Salario mensual neto/ingresos del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Menos de 800 euros	3	37.5	0	0.0	3	25.0
Entre 800 y 1000 euros	2	25.0	2	50.0	4	33.3
Entre 1001 y 1300 euros	2	25.0	0	0.0	2	16.7
Entre 1301 y 1500 euros	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Entre 1501 y 1800 euros	1	12.5	1	25.0	2	16.7
Más de 1800 euros	0	0.0	1	25.0	1	8.3
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>12</b>	<b>100</b>

**Tabla 31:** Jornada laboral empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Completa continua	4	44.4	4	100.0	8	61.5
Completa partida	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Parcial	5	55.6	0	0.0	5	38.5
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>13</b>	<b>100</b>



**Tabla 32:** Empleo por cuenta ajena. Contrato laboral del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
En prácticas	1	11.1	0	0.0	1	7.7
Indefinido	5	55.6	3	75.0	8	61.5
Temporal	3	33.3	1	25.0	4	30.8
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>13</b>	<b>100</b>

**Tabla 33:** Empleo por cuenta ajena en la Empresa Privada. Sector de actividad de la empresa del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Agricultura	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Construcción	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Industria	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Servicios	5	100.0	2	100.0	7	100.0
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	<b>2</b>	<b>100</b>	<b>7</b>	<b>100</b>

**Tabla 34:** Empleo por Cuenta Ajena en la Empresa Privada. ¿Qué tipo de servicios? (Categorizado según CNAE-2009)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Actividades sanitarias	4	80	2	100	6	85.7
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	1	20	0	0	1	14.3
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	<b>2</b>	<b>100</b>	<b>7</b>	<b>100</b>

**Tabla 35:** Empleo por cuenta ajena en la Empresa Privada. Tamaño de la empresa del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
De 0 a 9 empleados	2	40.0	0	0.0	2	28.6
De 10 a 49 empleados	2	40.0	0	0.0	2	28.6
De 50 a 99 empleados	1	0.0	0	50.0	1	14.3
De 100 a 500 empleados	0	20.0	1	0.0	1	14.3
Más de 500 empleados	0	0.0	1	50.0	1	14.3
<b>Total</b>	<b>5</b>	<b>100</b>	<b>2</b>	<b>100</b>	<b>7</b>	<b>100</b>



**Tabla 36:** Empleo por cuenta ajena en la Administración Pública. Tipo de administración

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Autonómica	2	66.7	1	50.0	3	60.0
Estatal	1	33.3	1	50.0	2	40.0
Fundación-Empresa Pública	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Institucional	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Local	0	0.0	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>100</b>	<b>2</b>	<b>100</b>	<b>5</b>	<b>100</b>

**Tabla 37:** ¿Cuál es la antigüedad de tu actual empleo?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	1	14.3	1	33.3	2	20.0
De 4 a 6 meses	1	14.3	0	0.0	1	10.0
De 7 a 12 meses	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Más de 12 meses	5	71.4	2	66.7	7	70.0
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>100</b>	<b>3</b>	<b>100</b>	<b>10</b>	<b>100</b>

#### 4.5.3. Adecuación del empleo actual a la formación

**Tabla 38:** Relación del trabajo desempeñado con tus estudios

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente relacionado	8	88.9	4	100.0	12	92.3
Bastante relacionado	1	11.1	0	0.0	1	7.7
Algo relacionado	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Nada relacionado	0	0.0	0	0.0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>13</b>	<b>100</b>



**Tabla 39:** Respecto a la categoría profesional de tu empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	6	75.0	4	100	10	83.3
Algo inferior a tu nivel de estudios	2	25.0	0	0	2	16.7
Muy inferior a tu nivel de estudios	0	0.0	0	0	0	0.0
<b>Total</b>	<b>8</b>	<b>100</b>	<b>4</b>	<b>100</b>	<b>12</b>	<b>100</b>

#### 4.5.4. Satisfacción con el empleo actual

**Tabla 40:** Grado de satisfacción con los siguientes aspectos de tu empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Condiciones laborales	9	3.8	1.0	4	4.0	0.8	13	3.8	0.9
Nivel de retribución	9	2.7	1.4	4	3.0	1.4	13	2.8	1.4
Funciones y contenido del trabajo	9	4.0	0.7	4	4.2	1.0	13	4.1	0.8
Perspectiva de mejora y promoción	9	3.6	1.2	4	3.8	1.5	13	3.6	1.3
Grado de ajuste entre el perfil formativo de la titulación y las características del empleo	9	4.0	0.7	4	4.0	1.2	13	4.0	0.8
Grado de satisfacción general	9	3.9	0.6	4	3.8	1.0	13	3.8	0.7

#### 4.6. Valoración de los titulados

**Tabla 41:** Utilidad de realizar prácticas extracurriculares para la inserción laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente	3	30.0	3	50.0	6	37.5
Bastante	2	20.0	2	33.3	4	25.0
Algo	3	30.0	0	0.0	3	18.8
Nada	2	20.0	1	16.7	3	18.8
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>100</b>	<b>6</b>	<b>100</b>	<b>16</b>	<b>100</b>



**Tabla 42:** Requerimientos en el nivel de conocimientos y competencias del último empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Conocimientos teórico-prácticos de la titulación	8	4.2	0.5	3	4.3	0.6	11	4.3	0.5
Dominio de herramientas informáticas	8	4.1	1.0	3	3.3	0.6	11	3.9	0.9
Dominio de otro/s idioma/s	8	3.4	1.3	3	2.0	1.0	11	3.0	1.3
Capacidad de asumir responsabilidades	8	4.2	0.5	3	4.0	0.0	11	4.2	0.4
Capacidad de aprendizaje permanente	8	4.5	0.8	3	4.3	1.2	11	4.5	0.8
Orientación a resultados	8	4.1	1.0	3	4.3	0.6	11	4.2	0.9
Trabajo en equipo	8	4.5	0.5	3	4.7	0.6	11	4.5	0.5
Resolución de problemas	8	4.4	0.7	3	4.3	0.6	11	4.4	0.7

**Tabla 43:** Grado de acuerdo sobre diversas cuestiones relacionadas con la formación universitaria (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Mi formación universitaria ha sido adecuada a las exigencias profesionales	16	3.7	0.6	8	4.4	0.5	24	3.9	0.7
He cumplido los objetivos profesionales que me fijé al finalizar la carrera	16	3.6	1.0	8	3.9	1.0	24	3.7	1.0
La carrera universitaria me ha ayudado a encontrar un empleo satisfactorio	16	3.4	1.0	8	4.5	0.8	24	3.8	1.1
La carrera universitaria me ha ayudado a promocionar profesionalmente	16	3.4	1.2	8	4.2	0.9	24	3.7	1.2
He recibido una adecuada orientación profesional durante el periplo universitario	16	3.5	1.0	8	3.9	0.6	24	3.6	0.9