



La Inserción laboral de los titulados de la Universidad de Murcia

Informe 2019. Promoción 15-16/16-17

Grado en **Enfermería (Cartagena)**

Índice

1. Introducción	2
2. Objetivos	2
3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra	2
4. Resultados	3
4.1. Elección de la carrera y satisfacción con la formación	3
4.2. Formación complementaria, idiomas y movilidad	6
4.3. Acceso al mercado laboral	8
4.4. Primer empleo	9
4.5. Empleo actual	12
4.5.1. Situación laboral actual	12
4.5.2. Características del empleo actual	14
4.5.3. Adecuación del empleo actual a la formación	17
4.5.4. Satisfacción con el empleo actual	18
4.6. Valoración de los titulados	20



1. Introducción

El seguimiento de la inserción laboral de titulados de la Universidad de Murcia, se hace desde el Observatorio de Empleo del Servicio de Orientación y Empleo (COIE). La información se encuentra disponible en el “Espacio Facultades”, configurado en <http://observatorio.um.es>.

Desde el Observatorio de Empleo del COIE también se analizan otros aspectos relacionados con la empleabilidad de estudiantes y titulados, como la inserción laboral a través de las prácticas externas, las perspectivas profesionales de los recién titulados o las demandas de los empleadores, cuyos informes también son publicados a través de dicha web.

2. Objetivos

- Conocer el grado de satisfacción general de los egresados del Grado en **Enfermería (Cartagena)** con la Universidad de Murcia y describir las condiciones en las que se desarrollan los procesos de inserción laboral de los titulados de las promociones contempladas en el estudio.
- Obtener los indicadores de inserción laboral necesarios para el Sistema de Aseguramiento Interno de Calidad (SAIC) las Facultades.
- Dotar al centro académico de información relevante para la toma de decisiones sobre sus titulaciones.

3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra

Para conocer los procesos de inserción laboral de los titulados de la UMU, es necesario obtener información descriptiva sobre un amplio número de personas tituladas por lo que, para la elaboración del presente estudio, se ha considerado adecuada una metodología de carácter cuantitativo, ya que nos permite obtener información sobre las variables descriptivas de los procesos de inserción laboral de los egresados. La técnica de recogida de información empleada ha sido un cuestionario estructurado, diseñado específicamente para la elaboración de este estudio, en base a los objetivos planteados en el mismo.

Dada la necesidad de obtener información detallada de cada titulación, se considera el número total de personas egresadas de una titulación como población independiente y se realiza un muestreo aleatorio simple en cada una de ellas.

El tamaño de la muestra viene determinado por un nivel de confianza del 95 % ($K = 1,96$) y considerando que $P = Q = 0,5$.



La encuesta es administrada telemáticamente, a través de la aplicación encuestas.um.es, con refuerzo telefónico y se lleva a cabo en los meses previos al verano.

La muestra final obtenida en el caso del Grado en **Enfermería (Cartagena)**, está compuesta por **39** personas.

Tabla 1: Tamaño muestral y error de la muestra

	N	n	Error	% de respuesta
Grado en Enfermería (Cartagena)	93	39	0.12	41.9

Tabla 2: Descripción de la muestra por sexo

	n	%
Mujer	26	66.7
Hombre	13	33.3
Total	39	100

4. Resultados

4.1. Elección de la carrera y satisfacción con la formación

Tabla 3: Motivo principal de elección de la carrera

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Vocación-Inquietud personal	23	88.5	7	53.8	30	76.9
Expectativas profesionales	3	11.5	5	38.5	8	20.5
Imposibilidad de cursar otra carrera de mayor preferencia	0	0.0	1	7.7	1	2.6
Total	26	100	13	100	39	100

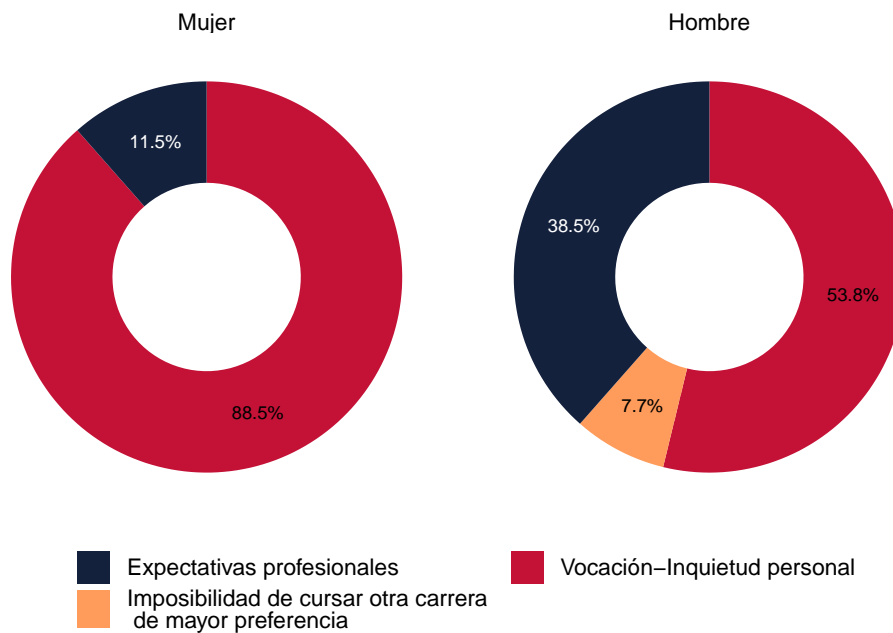


Figura 1: Motivo principal de elección de la carrera. Género (%)

Tabla 4: Grado de satisfacción con distintos aspectos de su formación (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Organización del plan de estudios	26	3.8	0.9	13	3.6	0.9	39	3.7	0.9
Información publicada en la web	26	3.8	1.1	13	3.2	1.0	39	3.6	1.1
Asignaturas de prácticas externas realizadas	26	4.2	0.9	12	4.3	0.7	38	4.2	0.8
Metodologías docentes empleadas	26	3.7	1.1	13	3.5	1.1	39	3.6	1.1
Actividades formativas empleadas	26	3.6	1.1	13	3.4	1.1	39	3.5	1.1
Adquisición de los conocimientos y desarrollo de habilidades y actitudes	26	3.7	1.0	13	3.6	0.7	39	3.7	0.9
Grado de satisfacción general con la titulación	26	3.9	0.8	13	3.9	0.6	39	3.9	0.8

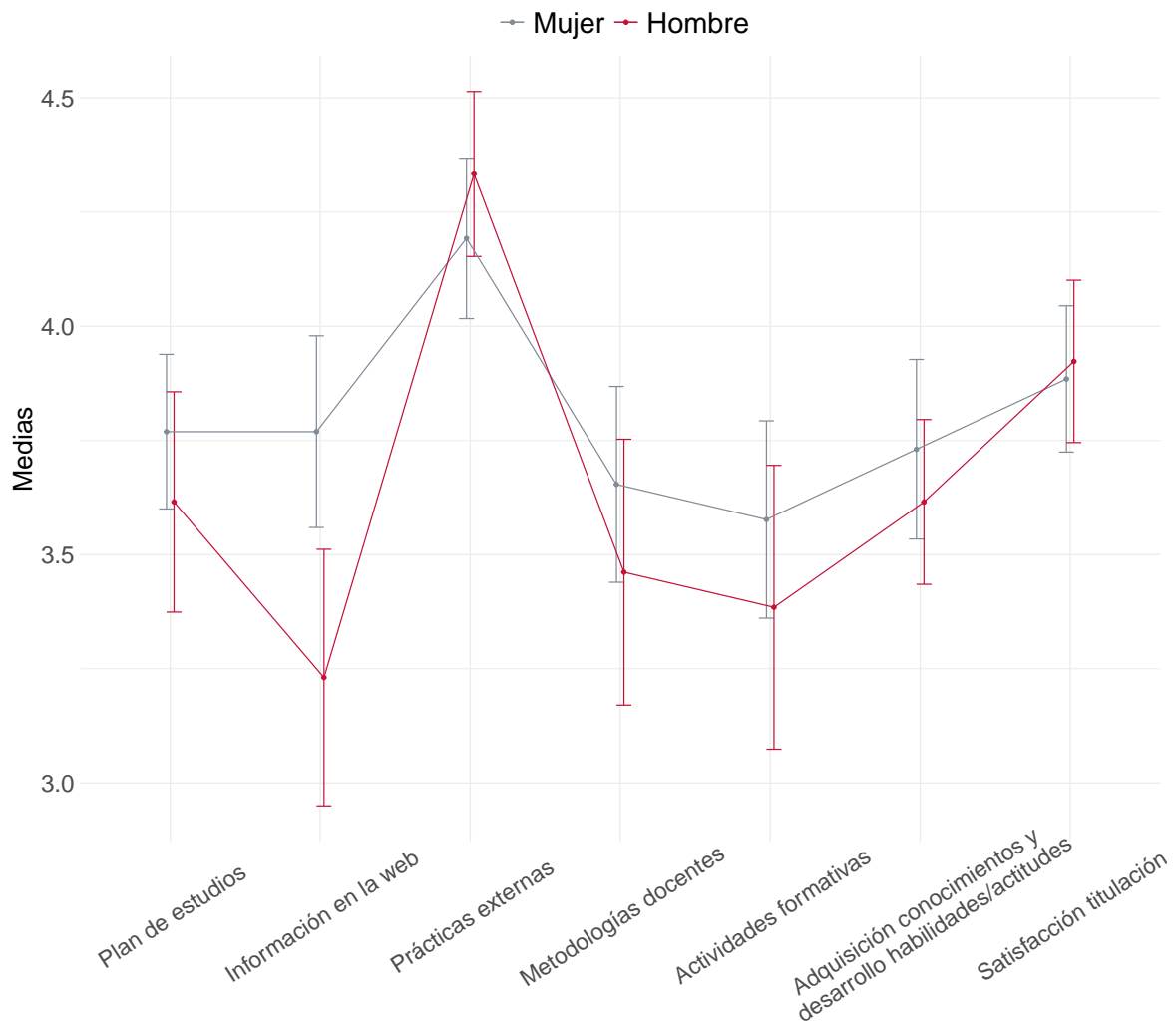


Figura 2: Grado de satisfacción con distintos aspectos de su formación. Género (media, escala 1-5)

Tabla 5: Proporción de personas tituladas que volverían a cursar la misma titulación

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	26	100	13	100	39	100
No	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	26	100	13	100	39	100

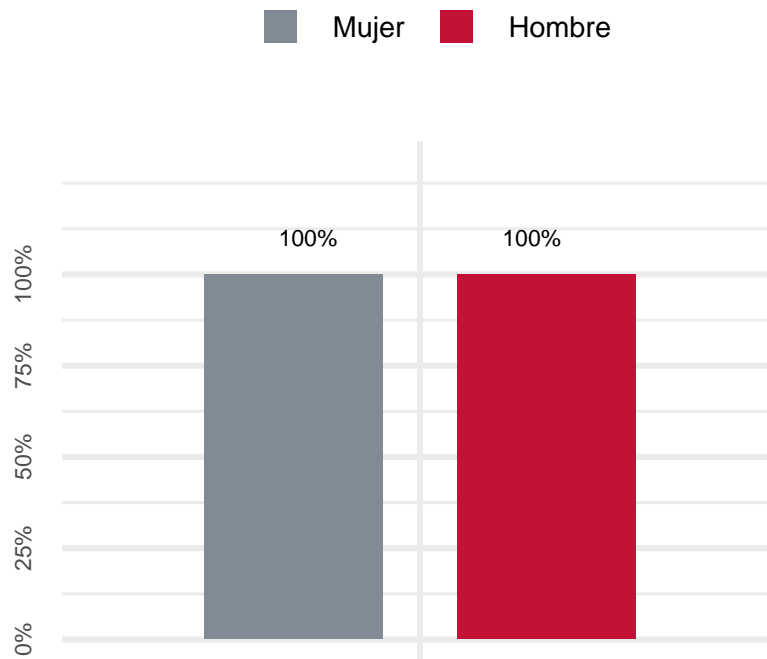


Figura 3: Volverían a cursar la misma titulación. Género (%)

Tabla 6: Proporción de personas tituladas que volverían a estudiar en la UMU

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	18	72.0	10	83.3	28	75.7
No	7	28.0	2	16.7	9	24.3
Total	25	100	12	100	37	100

4.2. Formación complementaria, idiomas y movilidad

Tabla 7: Una vez acabada la carrera, ¿has realizado o estás realizando otra formación?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	14	53.8	9	69.2	23	59.0
No	12	46.2	4	30.8	16	41.0
Total	26	100	13	100	39	100



Tabla 8: Proporción de personas tituladas que han realizado cada una de las siguientes acciones formativas (% de casos)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Máster	9	39.1	5	21.7	14	60.9
Doctorado	1	4.3	1	4.3	2	8.7
Otra titulación universitaria	1	4.3	1	4.3	2	8.7
Formación profesional	1	4.3	0	0.0	1	4.3
Formación en idiomas	1	4.3	0	0.0	1	4.3
Cursos / Título Expertos / Estudios Propios	1	4.3	0	0.0	1	4.3
Otra formación	3	13	3	13	2	10.5

Tabla 9: Nivel indicado en el conocimiento de idiomas

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Inglés						
Alto / Muy alto	2	7.7	2	16.7	4	10.5
Medio	14	53.8	6	50.0	20	52.6
Muy bajo / Nada	10	38.5	4	33.3	14	36.8
Total	26	100	12	100	38	100
Francés						
Alto / Muy alto	0	0.0	1	8.3	1	2.8
Medio	2	8.3	0	0.0	2	5.6
Muy bajo / Nada	22	91.7	11	91.7	33	91.7
Total	24	100	12	100	36	100
Italiano						
Alto / Muy alto	2	8.7	1	10.0	3	9.1
Medio	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Muy bajo / Nada	21	91.3	9	90.0	30	90.9
Total	23	100	10	100	33	100
Otros						
Alto / Muy alto	1	6.2	0	0.0	1	4.0
Medio	1	6.2	0	0.0	1	4.0
Muy bajo / Nada	14	87.5	9	100.0	23	92.0
Total	16	100	9	100	25	100



Tabla 10: Movilidad geográfica por motivos de trabajo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	10	38.5	3	23.1	13	33.3
No, pero estaría dispuesto/a	9	34.6	7	53.8	16	41.0
No, y no lo haría	7	26.9	3	23.1	10	25.6
Total	26	100	13	100	39	100

Tabla 11: Ámbito de la movilidad geográfica

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Otra CCAA	13	92.9	9	100.0	22	95.7
Otro país	1	7.1	0	0.0	1	4.3
Total	14	100	9	100	23	100

4.3. Acceso al mercado laboral

Tabla 12: En cuanto al primer empleo, ¿Cuándo accedió a él?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Después de finalizar la carrera	19	73.1	13	100.0	32	82.1
Trabajaba antes de finalizar	7	26.9	0	0.0	7	17.9
Total	26	100	13	100	39	100

Tabla 13: Tiempo transcurrido desde la finalización de los estudios y el primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	5	26.3	5	38.5	10	31.2
De 4 a 6 meses	3	15.8	2	15.4	5	15.6
De 7 a 12 meses	10	52.6	5	38.5	15	46.9
Más de 12 meses	1	5.3	1	7.7	2	6.2
Total	19	100	13	100	32	100



Tabla 14: Medio de acceso al empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Envío de currículum a empresas	11	57.9	4	30.8	15	46.9
Contactos personales-familiares	1	5.3	4	30.8	5	15.6
Convocatorias públicas de empleo-oposiciones	6	31.6	4	30.8	10	31.2
Prácticas realizadas durante los estudios	1	5.3	0	0.0	1	3.1
Total	19	100	13	100	32	100

Tabla 15: Conserva el primer empleo/actividad laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	8	32.0	7	53.8	15	39.5
No, estoy trabajando en un empleo diferente	17	68.0	6	46.2	23	60.5
Total	25	100	13	100	38	100

4.4. Primer empleo

A continuación, se muestran los resultados obtenidos en relación al acceso y características del primer empleo de los titulados tras finalizar los estudios, siempre y cuando, sea distinto del empleo actual, en cuyo caso se describe en el apartado siguiente.

Tabla 16: Situación profesional del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cuenta ajena, empresa privada	8	47.1	3	50.0	11	47.8
Cuenta ajena, administración. o institución pública	9	52.9	3	50.0	12	52.2
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	17	100	6	100	23	100



Tabla 17: Empleo por cuenta ajena. Ocupación primer empleo (categorizado según CNO-2011)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	15	88.2	6	100.0	21	91.3
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	2	11.8	0	0.0	2	8.7
Total	17	100	6	100	23	100

Tabla 18: Salario mensual neto/ingresos del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Menos de 800 euros	1	6.2	1	16.7	2	9.1
Entre 800 y 1000 euros	3	18.8	0	0.0	3	13.6
Entre 1001 y 1300 euros	3	18.8	1	16.7	4	18.2
Entre 1301 y 1500 euros	2	12.5	1	16.7	3	13.6
Entre 1501 y 1800 euros	3	18.8	0	0.0	3	13.6
Más de 1800 euros	4	25.0	3	50.0	7	31.8
Total	16	100	6	100	22	100

Tabla 19: Empleo por cuenta ajena. Jornada laboral del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
A tiempo completo	13	76.5	5	83.3	18	78.3
A tiempo parcial	4	23.5	1	16.7	5	21.7
Total	17	100	6	100	23	100

Tabla 20: Empleo por cuenta ajena. Tipo de contrato laboral del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Temporal	16	94.1	4	66.7	20	87.0
Indefinido-Funcionario/a	1	5.9	0	0.0	1	4.3
En prácticas	0	0.0	2	33.3	2	8.7
Total	17	100	6	100	23	100



Tabla 21: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. ¿Qué tipo de servicios? (categorizado según CNAE-2009)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Actividades sanitarias	5	71.4	3	100.0	8	80.0
Asistencia en establecimientos residenciales	1	14.3	0	0.0	1	10.0
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1	14.3	0	0.0	1	10.0
Total	7	100	3	100	10	100

Tabla 22: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. Tamaño de la empresa del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
De 0 a 9 empleados/as	0	0.0	0	0.0	0	0.0
De 10 a 49 empleados/as	5	71.4	1	33.3	6	60.0
De 50 a 99 empleados/as	0	0.0	1	33.3	1	10.0
De 100 a 500 empleados/as	1	14.3	1	33.3	2	20.0
Más de 500 empleados/as	1	14.3	0	0.0	1	10.0
Total	7	100	3	100	10	100

Tabla 23: Empleo por cuenta ajena en la Administración Pública. Tipo de administración pública del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Local	0	0.0	1	33.3	1	8.3
Autonómica	8	88.9	2	66.7	10	83.3
Estatad	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Institucional	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Fundación-Empresa Pública	1	11.1	0	0.0	1	8.3
Total	9	100	3	100	12	100



Tabla 24: Relación del trabajo desempeñado en tu primer empleo con tus estudios

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente relacionado	15	93.8	5	83.3	20	90.9
Bastante relacionado	0	0.0	1	16.7	1	4.5
Algo relacionado	1	6.2	0	0.0	1	4.5
Nada relacionado	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	16	100	6	100	22	100

Tabla 25: Consideración de la categoría profesional de tu primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	14	87.5	6	100.0	20	90.9
Algo inferior a tu nivel de estudios	2	12.5	0	0.0	2	9.1
Muy inferior a tu nivel de estudios	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	16	100	6	100	22	100

4.5. Empleo actual

4.5.1. Situación laboral actual

Tabla 26: Trayectoria laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Trabajan	25	96.2	13	100.0	38	97.4
No trabajan	1	3.85	0	0.00	1	2.56
<i>Ha trabajado, pero ahora no está trabajando</i>	1	3.8	0	0.0	1	2.6
<i>Aún no se ha incorporado al mercado laboral</i>	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	26	100	13	100	39	100



Tabla 27: Situación laboral de quienes han realizado búsqueda activa de empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Inserción laboral ¹	25	96.2	13	100.0	38	97.4

¹ nº de titulados ocupados en el momento de la encuesta sobre el total de titulados que han buscado empleo (no se consideran los que amplían etapa formativa, o no han buscado empleo por razones personales).

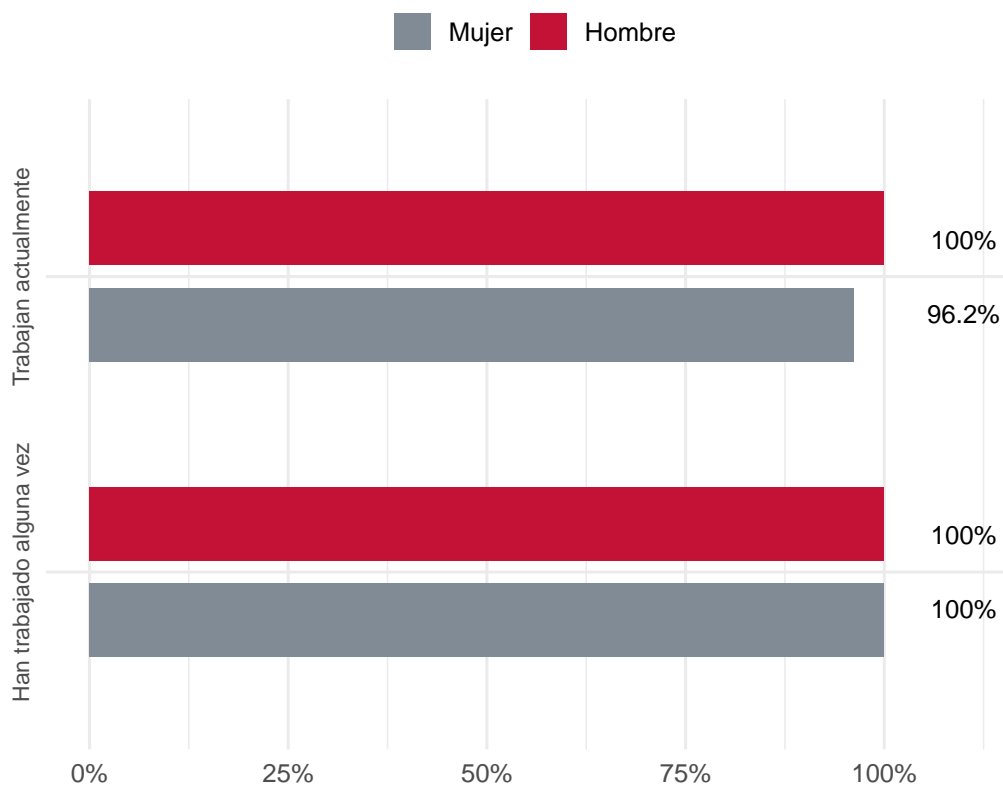


Figura 4: Trabajan actualmente y han trabajado alguna vez. Género (%)

4.5.2. Características del empleo actual

Tabla 28: Situación profesional actual de quienes trabajan

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cuenta ajena, empresa privada	14	56.0	7	53.8	21	55.3
Cuenta ajena, administración o institución pública	11	44.0	6	46.2	17	44.7
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	25	100	13	100	38	100

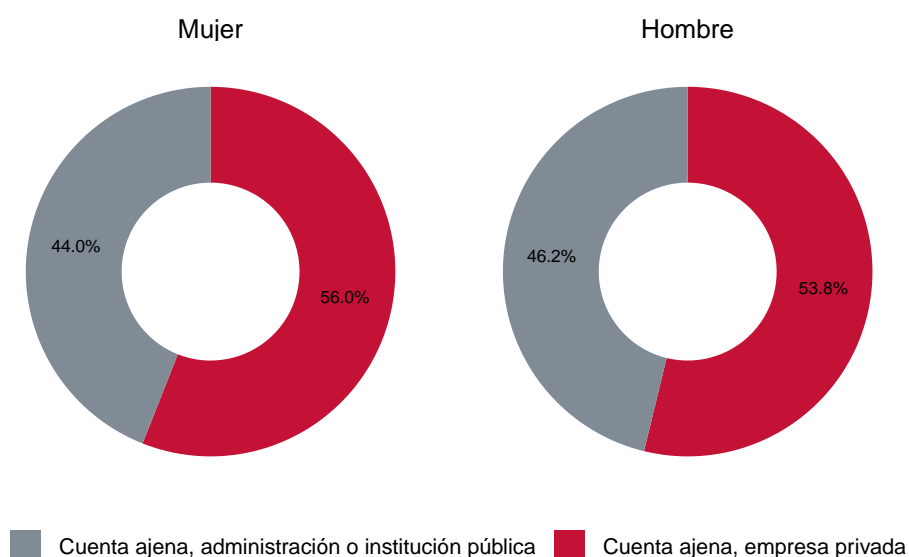


Figura 5: Situación profesional actual de quienes trabajan. Género (%)

Tabla 29: Ocupación empleo actual (categorizado según CNO-2011)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	19	95.0	11	100	30	96.8
Otras ocupaciones	1	5.0	0	0.0	1	3.2
Total	20	100	11	100	31	100



Tabla 30: Salario mensual neto/ingresos del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Menos de 800 euros	3	13.0	2	15.4	5	13.9
Entre 800 y 1000 euros	3	13.0	2	15.4	5	13.9
Entre 1001 y 1300 euros	8	34.8	5	38.5	13	36.1
Entre 1301 y 1500 euros	2	8.7	1	7.7	3	8.3
Entre 1501 y 1800 euros	3	13.0	2	15.4	5	13.9
Más de 1800 euros	4	17.4	1	7.7	5	13.9
Total	23	100	13	100	36	100

Tabla 31: Empleo por cuenta ajena. Jornada laboral empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Completa partida	2	8.3	1	8.3	3	8.3
Completa continua	18	75.0	8	66.7	26	72.2
Parcial	4	16.7	3	25.0	7	19.4
Total	24	100	12	100	36	100

Tabla 32: Empleo por cuenta ajena. Contrato laboral del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Temporal	14	58.3	7	58.3	21	58.3
Indefinido-Funcionario/a	10	41.7	5	41.7	15	41.7
En prácticas	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	24	100	12	100	36	100

Tabla 33: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. ¿Qué tipo de servicios? (categorizado según CNAE-2009)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Actividades sanitarias	9	100.0	3	50.0	12	80.0
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	0	0.0	3	50.0	3	20.0
Total	9	100	6	100	15	100



Tabla 34: Empleo por cuenta ajena en la empresa privada. Tamaño de la empresa del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
De 0 a 9 empleados/as	1	7.1	0	0.0	1	4.8
De 10 a 49 empleados/as	5	35.7	5	71.4	10	47.6
De 50 a 99 empleados/as	3	21.4	1	14.3	4	19.0
De 100 a 500 empleados/as	5	35.7	1	14.3	6	28.6
Más de 500 empleados/as	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Total	14	100	7	100	21	100

Tabla 35: Empleo por cuenta ajena en la Administración Pública. Tipo de administración

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Autonómica	8	80.0	3	50.0	11	68.8
Estatal	0	0.0	1	16.7	1	6.2
Fundación-Empresa Pública	1	10.0	0	0.0	1	6.2
Local	1	10.0	2	33.3	3	18.8
Total	10	100	6	100	16	100

Tabla 36: ¿Cuál es la antigüedad de tu actual empleo?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	9	37.5	3	23.1	12	32.4
De 4 a 6 meses	0	0.0	1	7.7	1	2.7
De 7 a 12 meses	3	12.5	1	7.7	4	10.8
Más de 12 meses	12	50.0	8	61.5	20	54.1
Total	24	100	13	100	37	100

4.5.3. Adecuación del empleo actual a la formación

Tabla 37: Relación del trabajo desempeñado con tus estudios

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente relacionado	22	88.0	8	61.5	30	78.9
Bastante relacionado	1	4.0	5	38.5	6	15.8
Algo relacionado	1	4.0	0	0.0	1	2.6
Nada relacionado	1	4.0	0	0.0	1	2.6
Total	25	100	13	100	38	100

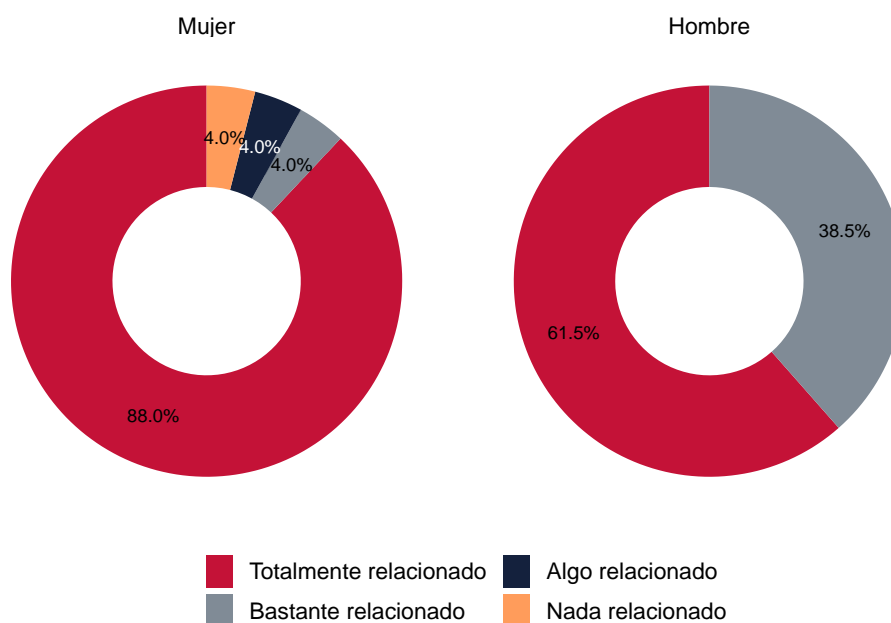


Figura 6: Relación del trabajo desempeñado con tus estudios. Género (%)

Tabla 38: Respecto a la categoría profesional de tu empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	22	88.0	9	69.2	31	81.6
Algo inferior a tu nivel de estudios	2	8.0	3	23.1	5	13.2
Muy inferior a tu nivel de estudios	1	4.0	1	7.7	2	5.3
Total	25	100	13	100	38	100



4.5.4. Satisfacción con el empleo actual

Tabla 39: Grado de satisfacción con los siguientes aspectos de tu empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Condiciones laborales	25	3.6	1.2	13	3.8	0.8	38	3.7	1.1
Nivel de retribución	25	3.3	1.3	13	2.7	1.4	38	3.1	1.4
Funciones y contenido del trabajo	25	4.1	1.0	13	3.8	0.8	38	4.0	1.0
Perspectiva de mejora y promoción	25	3.4	1.4	13	3.2	1.1	38	3.3	1.3
Grado de ajuste entre el perfil formativo de la titulación y las características del empleo	25	3.9	1.0	13	3.8	0.7	38	3.9	0.9
Grado de satisfacción general	25	3.8	1.1	13	3.7	0.9	38	3.8	1.0

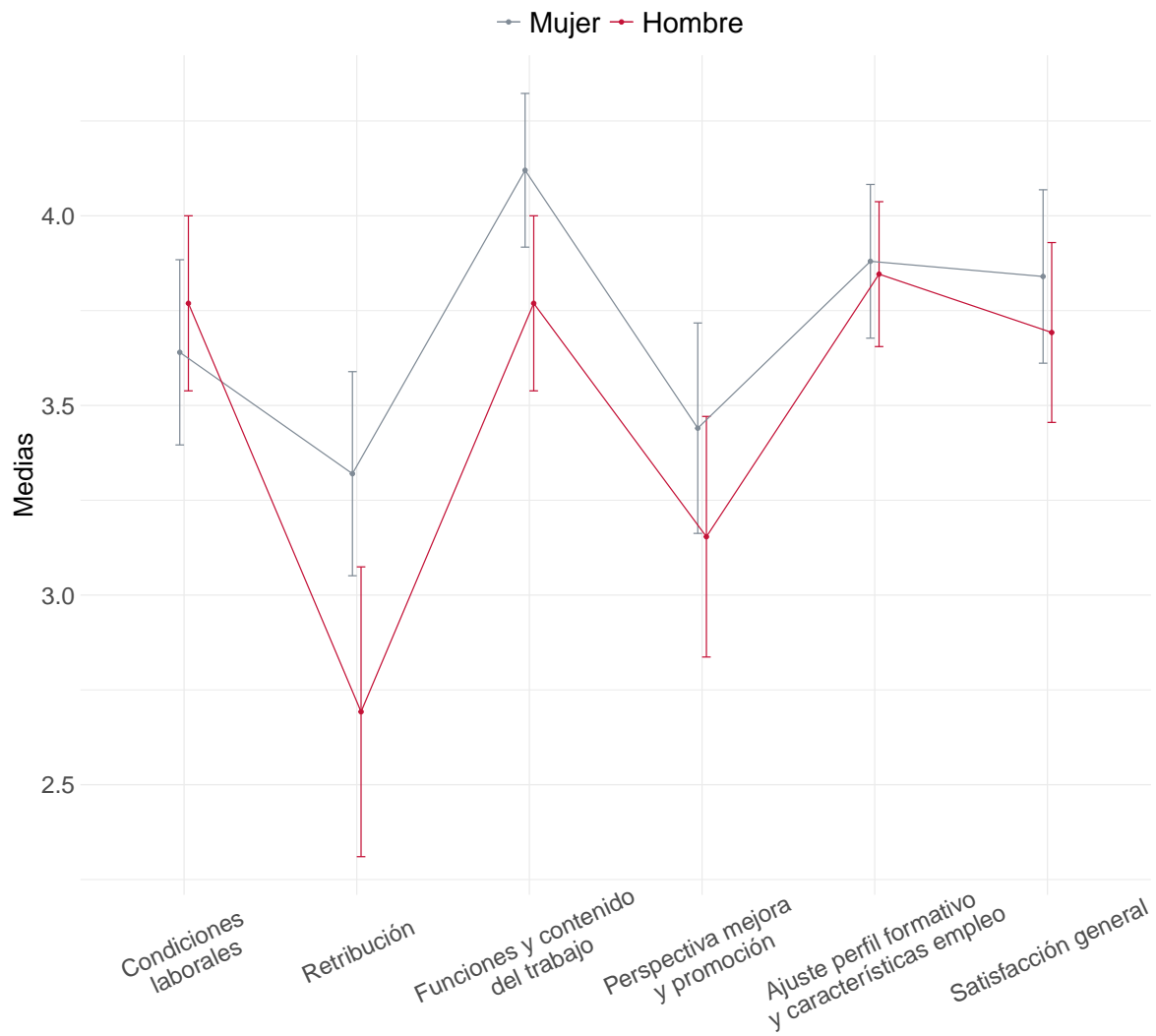


Figura 7: Grado de satisfacción con los siguientes aspectos de tu empleo (escala 1-5). Género (%)



4.6. Valoración de los titulados

Tabla 40: Utilidad de realizar prácticas extracurriculares para la inserción laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente	8	42.1	8	88.9	16	57.1
Bastante	4	21.1	1	11.1	5	17.9
Algo	4	21.1	0	0.0	4	14.3
Nada	3	15.8	0	0.0	3	10.7
Total	19	100	9	100	28	100

Tabla 41: Utilidad de participar en programas de movilidad para la inserción laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente	1	16.7	1	50.0	2	25.0
Bastante	1	16.7	0	0.0	1	12.5
Algo	3	50.0	0	0.0	3	37.5
Nada	1	16.7	1	50.0	2	25.0
Total	6	100	2	100	8	100

Tabla 42: Requerimientos en el nivel de conocimientos y competencias del último empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Conocimientos teórico-prácticos de la titulación	25	3.7	1.1	13	4.0	0.9	38	3.8	1.0
Dominio de herramientas informáticas	25	3.6	1.3	13	3.4	1.0	38	3.6	1.2
Dominio de otro/s idioma/s	25	2.5	1.0	13	2.1	1.3	38	2.3	1.1
Capacidad de asumir responsabilidades	25	4.2	0.7	13	4.2	0.7	38	4.2	0.7
Capacidad de aprendizaje permanente	25	4.4	0.7	13	4.4	0.7	38	4.4	0.7
Orientación a resultados	24	4.0	0.9	13	3.9	0.6	37	4.0	0.8
Trabajo en equipo	25	4.4	0.7	13	4.2	0.6	38	4.3	0.7
Resolución de problemas	25	4.3	0.7	13	4.3	0.6	38	4.3	0.7

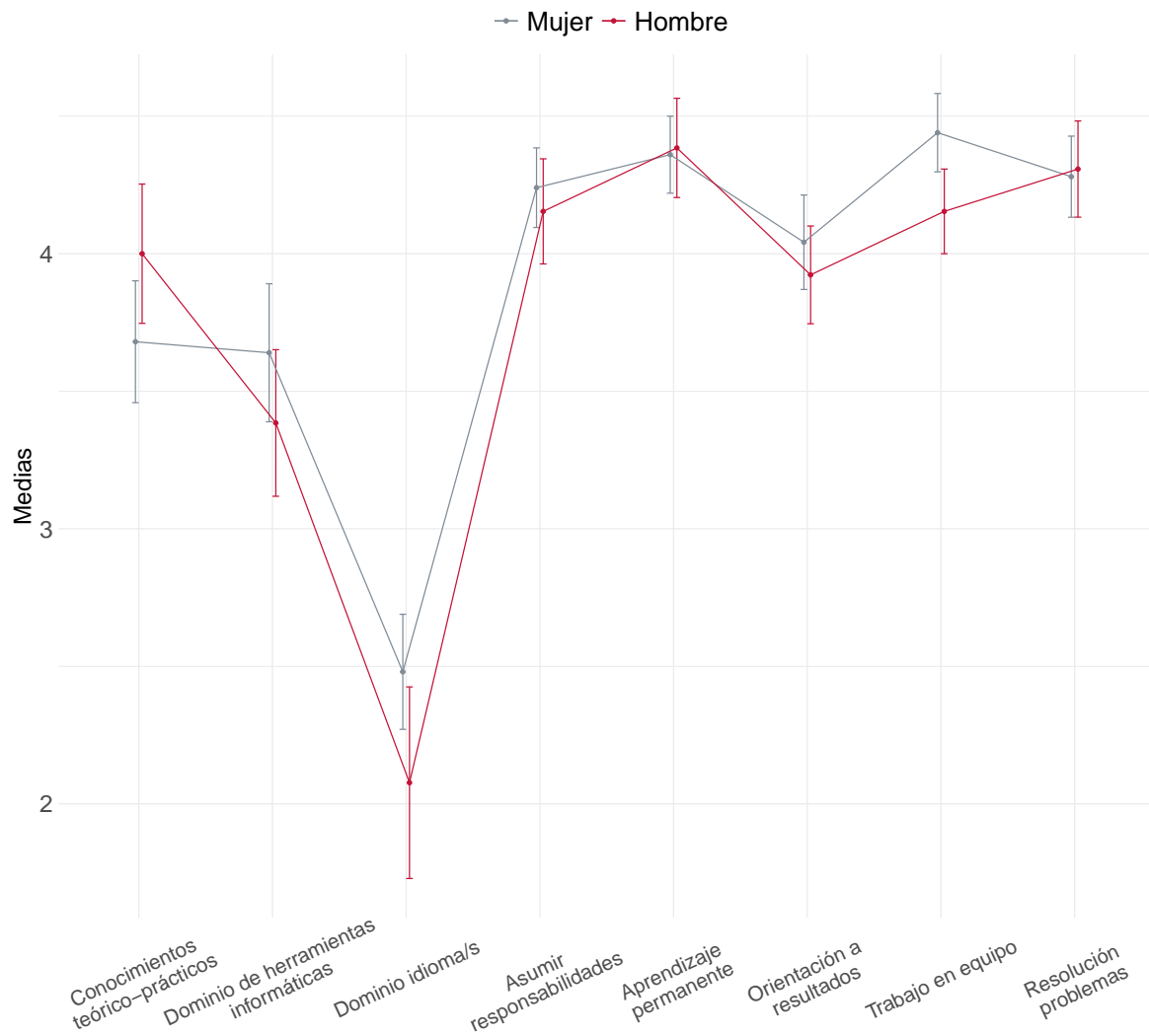


Figura 8: Requerimientos en el nivel de conocimientos y competencias del último empleo. Género (media, escala 1-5)



Tabla 43: Grado de acuerdo sobre diversas cuestiones relacionadas con la formación universitaria (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Mi formación universitaria ha sido adecuada a las exigencias profesionales	26	3.9	0.9	13	3.9	0.8	39	3.9	0.8
He cumplido los objetivos profesionales que me fijé al finalizar la carrera	26	4.1	0.8	13	3.7	0.9	39	4.0	0.8
La carrera universitaria me ha ayudado a encontrar un empleo satisfactorio	24	3.9	0.9	13	3.8	1.1	37	3.9	1.0
La carrera universitaria me ha ayudado a promocionar profesionalmente	26	4.1	0.8	13	4.2	0.7	39	4.1	0.8
He recibido una adecuada orientación profesional durante el periplo universitario	26	3.6	1.0	12	3.2	0.8	38	3.5	1.0

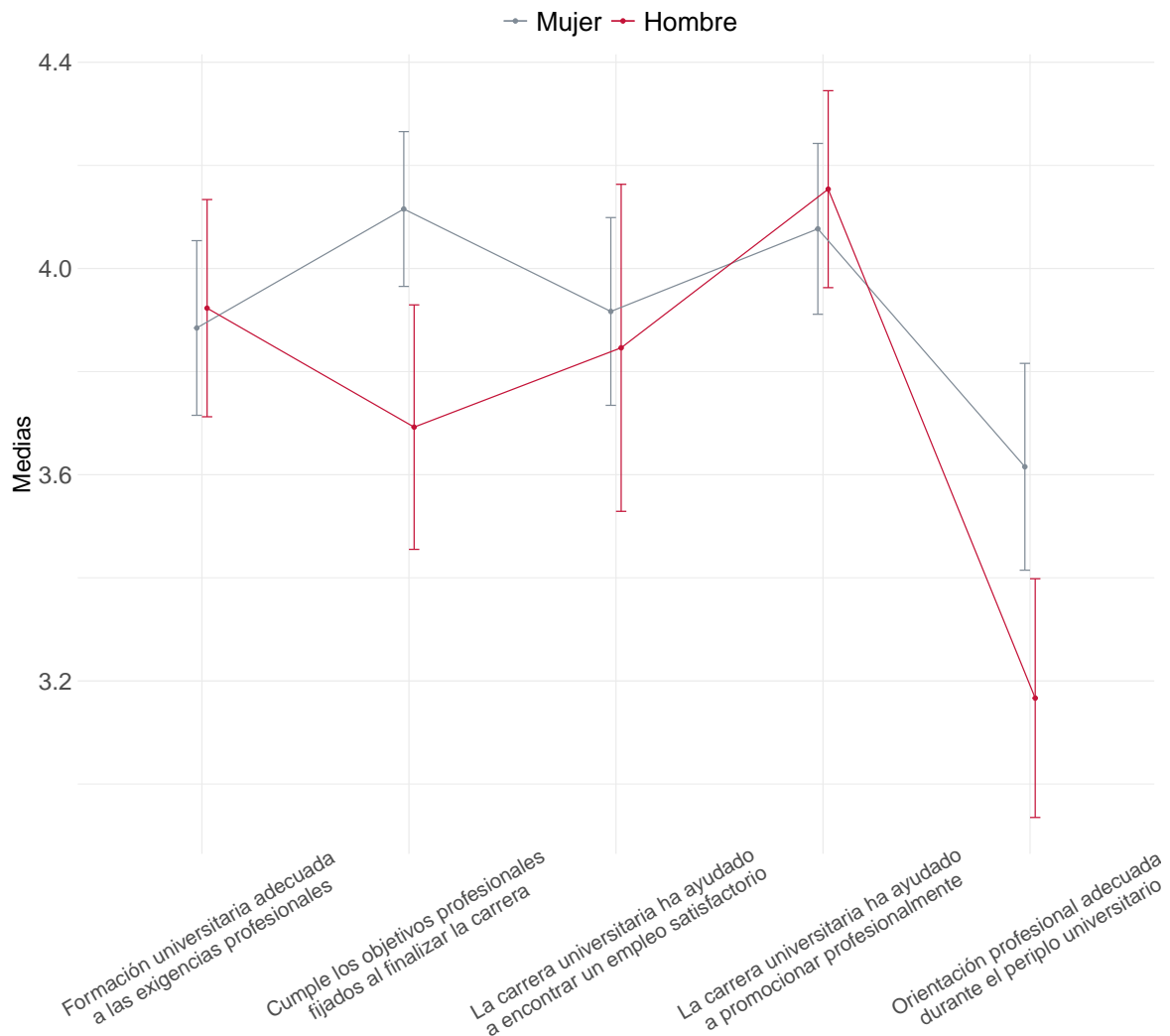


Figura 9: Grado de acuerdo sobre diversas cuestiones relacionadas con la formación universitaria. Género (media, escala 1-5)