



La Inserción laboral de los titulados de la Universidad de Murcia

Informe 2017. Promoción 13-14/14-15

Grado en Enfermería (Murcia)

Índice

1.	Introducción	2
2.	Objetivos	2
3.	Metodología. Descripción y tamaño de la muestra	2
4.	Resultados	3
	4.1. Elección de la carrera y satisfacción con la formación	3
	4.2. Formación complementaria, idiomas y movilidad	5
	4.3. Acceso al mercado laboral	7
	4.4. Primer empleo	8
	4.5. Empleo actual	11
	4.5.1. Situación laboral actual	11
	4.5.2. Características del empleo actual	12
	4.5.3. Adecuación del empleo actual a la formación	15
	4.5.4. Satisfacción con el empleo actual	16
	4.6 Valoración de los titulados	16





1. Introducción

El seguimiento de la inserción laboral de los titulados de la Universidad de Murcia, se hace desde el Observatorio de Empleo del Servicio de Orientación y Empleo (COIE). La información se encuentra disponible en el "Espacio Centros", configurado en http://observatorio.um.es.

Desde el Observatorio de Empleo del COIE también se analizan otros aspectos relacionados con la empleabilidad de estudiantes y titulados, como la inserción laboral a través de las prácticas externas, las perspectivas profesionales de los recien titulados o las demandas de los empleadores, cuyos informes también son publicados a través de dicha web.

2. Objetivos

- Conocer el grado de satisfacción general de los egresados del Grado en Enfermería (Murcia) con la Universidad de Murcia y describir las condiciones en las que se desarrollan los procesos de inserción laboral de los titulados de las promociones contempladas en el estudio.
- Obtener los indicadores de inserción laboral necesarios para el Sistema de Garantía de Calidad da las Facultades.
- Dotar al centro académico de información relevante para la toma de decisiones sobre sus titulaciones.

3. Metodología. Descripción y tamaño de la muestra

Para conocer los procesos de inserción laboral de los titulados de la UMU, es necesario obtener información descriptiva sobre un amplio número de personas tituladas, por lo que, para la elaboración del presente estudio, se ha considerado adecuada una metodología de carácter cuantitativo, ya que nos permite obtener información sobre las variables descriptivas de los procesos de inserción laboral de las personas egresadas. La técnica de recogida de información empleada ha sido un cuestionario estructurado, diseñado específicamente para la elaboración de este estudio, en base a los objetivos planteados en el mismo.

Dada la necesidad de obtener información detallada de cada titulación, se considera el número total de personas egresadas de una titulación como población independiente y se realiza un muestreo aleatorio simple en cada una de ellas.

El tamaño de la muestra viene determinado por un nivel de confianza del $95\,\%(K=1,96)$ y considerando que P=Q=0,5.





La encuesta es administrada telemáticamente, a través de la aplicación encuestas.um.es, con refuerzo telefónico y se lleva a cabo en los meses previos al verano.

La muestra final obtenida en el caso del Grado en Enfermería (Murcia), está compuesta por 169 personas.

Tabla 1: Tamaño muestral y error de la muestra

	N	n	Error	% de respuesta
Grado en Enfermería (Murcia)	487	169	0.06	34.7

Tabla 2: Descripción de la muestra por sexo

	n	%
Mujer	129	76.3
Hombre	40	23.7
Total	169	100

4. Resultados

4.1. Elección de la carrera y satisfacción con la formación

Tabla 3: Motivo principal de elección de carrera

	Mu	Mujer		ibre	Total	
	n	%	n	%	n	%
Vocación Inquietud personal	95	73.6	23	57.5	118	92.0
Expectativas profesionales	26	20.2	15	37.5	41	8.0
Imposibilidad de cursar otra carrera de mayor preferencia	6	4.7	1	2.5	7	0.0
Otros	2	1.6	1	2.5	3	0.0
Total	129	100	40	100	169	100





Tabla 4: Grado de satisfacción con distintos aspectos de su formación (escala 1-5)

	Mujer				Hombre			Total	
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Organización del plan de estudios	129	3.6	0.8	40	3.4	0.9	169	3.5	0.8
Información publicada en la web	129	3.7	0.8	39	3.7	1.1	168	3.7	0.9
Asignaturas de prácticas externas realizadas	127	4.1	0.9	40	4.1	1.0	167	4.1	0.9
Metodologías docentes empleadas	129	3.3	0.9	40	3.1	1.2	169	3.2	1.0
Actividades formativas empleadas	128	3.3	0.9	40	3.4	1.1	168	3.3	1.0
Adquisición de los conocimientos y desarrollo de habilidades y actitudes	129	3.6	0.9	40	3.4	0.9	169	3.5	0.9
Grado de satisfacción general con la titulación	129	3.8	0.9	40	3.6	1.1	169	3.7	0.9

Tabla 5: Proporción de personas tituladas que volverían a cursar la misma titulación

	Mu	Mujer		nbre	To	tal
	n	%	n	%	n	%
Sí	119	92.2	35	87.5	154	91.1
No	10	7.8	5	12.5	15	8.9
Total	129	100	40	100	169	100

Tabla 6: Proporción de personas tituladas que volverían a estudiar en la UMU

	Mu	Mujer		nbre	To	tal
	n	%	n	%	n	%
Sí	114	89.1	37	92.5	151	89.9
No	14	10.9	3	7.5	17	10.1
Total	128	100	40	100	168	100





4.2. Formación complementaria, idiomas y movilidad

Tabla 7: Una vez acabada la carrera, ¿has realizado o estás realizando otra formación?

	Mu	Mujer		bre	To	tal
	n	%	n	%	n	%
Sí	92	71.3	25	62.5	117	69.2
No	37	28.7	15	37.5	52	30.8
Total	129	100	40	100	169	100

Tabla 8: Proporción de personas tituladas que han realizado cada una de las siguientes acciones formativas (% de casos)

	Mu	Mujer		Hombre		tal
	n	%	n	%	n	%
Máster	55	59.8	14	56.0	69	59.0
Doctorado	2	2.2	2	8.0	4	3.4
Otra titulación universitaria	5	5.4	1	4.0	6	5.1
Formación en idiomas	25	27.2	7	28.0	32	27.4
Otra formación	26	28.3	5	20.0	31	26.5





Tabla 9: Nivel indicado en el conocimiento de idiomas

	Mu	jer	Hon	nbre	To	tal
	n	%	n	%	n	%
Inglés						
Alto / Muy alto	13	10.2	10	25.0	23	13.8
Medio	88	69.3	22	55.0	110	65.9
Muy bajo / Bajo	26	20.5	8	20.0	34	20.4
Total	127	100	40	100	167	100
Francés						
Alto / Muy alto	2	2.9	0	0.0	2	2.4
Medio	18	26.5	2	11.8	20	23.5
Muy bajo / Bajo	48	70.6	15	88.2	63	74.1
Total	68	100	17	100	85	100
Italiano						
Alto / Muy alto	2	4.2	1	8.3	3	5.0
Medio	2	4.2	1	8.3	3	5.0
Muy bajo / Bajo	44	91.7	10	83.3	54	90.0
Total	48	100	12	100	60	100
Otros						
Alto / Muy alto	6	23.1	2	33.3	8	25.0
Medio	14	53.8	2	33.3	16	50.0
Muy bajo / Bajo	6	23.1	2	33.3	8	25.0
Total	26	100	6	100	32	100

Tabla 10: Movilidad geográfica por motivos de trabajo

	Mu	Mujer		Hombre		tal
	n	%	n	%	n	%
Sí	46	39.0	14	35.9	60	38.2
No, pero estaría dispuesto a hacerlo	52	44.1	15	38.5	67	42.7
No y no lo haría	20	16.9	10	25.6	30	19.1
Total	118	118 100		100	157	100





Tabla 11: Ámbito de la movilidad geográfica

	Mu	Mujer		bre	To	tal
	n	%	n	%	n	%
Otra CCAA	74	82.2	16	64.0	90	78.3
Otro país	16	17.8	9	36.0	25	21.7
Total	90	100	25	100	115	100

4.3. Acceso al mercado laboral

Tabla 12: En cuanto al primer empleo, ¿Cuándo accedió a él?

	Mu	Mujer		Hombre		tal
	n	%	n	%	n	%
Después de finalizar la carrera	90	75.6	26	65.0	116	73.0
Trabajaba antes de finalizar	29	24.4	14	35.0	43	27.0
Total	119	100	40	100	159	100

Tabla 13: Tiempo transcurrido desde la finalización de los estudios y el primer empleo

	Mu	Mujer		Hombre		tal
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	13	15.1	6	23.1	19	8.0
De 4 a 6 meses	4	4.7	5	19.2	9	61.6
De 7 a 12 meses	57	66.3	12	46.2	69	17
Más de 12 meses	12	14.0	3	11.5	15	13.4
Total	86	100	26	100	112	100

Tabla 14: Medio de acceso al empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Contactos personales-familiares	15	16.9	4	15.4	19	16.5
Convocatorias públicas de empleo-oposiciones	43	48.3	12	46.2	55	47.8
Envío de currículum a empresas	21	23.6	7	26.9	28	24.3
Otros	1	1.1	0	0.0	1	0.9
Portales de empleo especializados (Internet)	7	7.9	3	11.5	10	8.7
Prácticas realizadas durante los estudios	2	2.2	0	0.0	2	1.7
Total	89	100	26	100	115	100





Tabla 15: Conserva el primer empleo/actividad laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Sí	41	46.6	15	51.7	56	47.9
No, estoy trabajando en un lugar diferente	47	53.4	14	48.3	61	52.1
Total	88	100	29	100	117	100

4.4. Primer empleo

A continuación, se muestran los resultados obtenidos en relación al acceso y características del primer empleo de los titulados tras finalizar los estudios, siempre y cuando, sea distinto del empleo actual, en cuyo caso se describe en el apartado siguiente.

Tabla 16: Situación profesional del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cuenta ajena, Empresa privada	26	33.3	10	40.0	36	35.0
Cuenta ajena, Admón. o Institución Pública	51	65.4	15	60.0	66	64.0
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	1	1.3	0	0.0	1	1.0
Total	78	100	25	100	103	100

Tabla 17: Empleo por Cuenta Ajena. Ocupación primer empleo (Categorizado según CNO-2011)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	67	87.0	20	80.0	87	85.0
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	6	7.8	4	16.0	10	10.0
Técnicos; profesionales de apoyo	2	2.6	1	4.0	3	3.0
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	1	1.3	0	0.0	1	1.0
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	1	1.3	0	0.0	1	1.0
Total	77	100	25	100	102	100.0





Tabla 18: Salario mensual neto/ingresos del primer empleo

	Mu	Mujer		Hombre		tal
	n	%	n	%	n	%
Menos de 800 euros	8	10.7	3	12.0	11	11.0
Entre 800 y 1000 euros	18	24.0	4	16.0	22	22.0
Entre 1001 y 1300 euros	10	13.3	2	8.0	12	12.0
Entre 1301 y 1500 euros	5	6.7	4	16.0	9	9.0
Entre 1501 y 1800 euros	16	21.3	3	12.0	19	19.0
Más de 1800 euros	18	24.0	9	36.0	27	27.0
Total	75	100	25	100	100	100

Tabla 19: Empleo por Cuenta Ajena. Jornada laboral del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
A tiempo completo	65	84.4	22	88.0	87	85.3
A tiempo parcial	12	15.6	3	12.0	15	14.7
Total	77	100	25	100	102	100

Tabla 20: Empleo por Cuenta Ajena. Tipo de contrato laboral del primer empleo

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
En prácticas	4	5.2	1	4.0	5	4.9
Indefinido	7	9.1	7	28.0	14	13.7
Temporal	66	85.7	17	68.0	83	81.4
Total	77	100	25	100	102	100

Tabla 21: Empleo por Cuenta Ajena en la Empresa Privada. Sector de actividad de la empresa del primer empleo

	Mu	Mujer		Hombre		tal
	n	%	n	%	n	%
Agricultura	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Construcción	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Industria	1	4.0	0	0.0	1	2.9
Servicios	24	96.0	10	100.0	34	97.1
Total	25	100	10	100	35	100





Tabla 22: Empleo por Cuenta Ajena en la Empresa Privada. ¿Qué tipo de servicios? (Categorizado según CNAE-2009)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Actividades sanitarias	20	87.0	6	60.0	26	78.8
Asistencia en establecimientos residenciales	1	4.3	4	40.0	5	15.2
Actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento	1	4.3	0	0.0	1	3.0
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	1	4.3	0	0.0	1	3.0
Total	23	100	10	100	33	100

Tabla 23: Empleo por Cuenta Ajena en la Empresa Privada. Tamaño de la empresa del primer empleo

	Mujer		Hombre		To	tal
	n	%	n	%	n	%
De 0 a 9 empleados	6	24.0	2	20.0	8	22.9
De 10 a 49 empleados	11	44.0	4	40.0	15	42.9
De 50 a 99 empleados	4	16.0	1	10.0	5	14.3
De 100 a 500 empleados	1	4.0	3	30.0	4	11.4
Más de 500 empleados	3	12.0	0	0.0	3	8.6
Total	25	100	10	100	35	100

Tabla 24: Empleo por Cuenta Ajena. Administración Pública. Tipo de administración pública del primer empleo

	Muje	Mujer		Hombre		otal
	n	%	n	%	n	%
Autonómica	42	84.0	10	66.7	52	80.0
Estatal	6	12.0	3	20.0	9	13.8
Fundación-Empresa Pública	0	0.0	2	13.3	2	3.1
Institucional	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Local	2	4.0	0	0.0	2	3.1
Total	50	100	15	100	65	100





Tabla 25: Relación del trabajo desempeñado en tu primer empleo con tus estudios

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente relacionado	49	64.5	15	60.0	64	63.4
Bastante relacionado	19	25.0	6	24.0	25	24.8
Algo relacionado	6	7.9	4	16.0	10	9.9
Nada relacionado	2	2.6	0	0.0	2	2.0
Total	76	100	25	100	101	100

Tabla 26: Consideración de la categoría profesional de tu primer empleo

	Mu	Mujer		Hombre		tal
	n	%	n	%	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	63	82.9	18	72.0	81	80.2
Algo inferior a tu nivel de estudios	8	10.5	6	24.0	14	13.9
Muy inferior a tu nivel de estudios	5	6.6	1	4.0	6	5.9
Total	76	100	25	100	101	100

4.5. Empleo actual

4.5.1. Situación laboral actual

Tabla 27: Trayectora laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Trabajan	88	68.2	29	72.5	117	69.2
No trabajan	41	31.8	11	27.5	52	30.8
Ha trabajado, pero ahora no está trabajando	32	24.8	11	27.5	43	25.4
Aún no se ha incorporado al mercado laboral	9	7.0	0	0.0	9	5.3
Total	129	100	40	100	169	100





Tabla 28: Situación laboral de quienes han realizado búsqueda activa de empleo

	Mu	Mujer		Hombre		tal
	n	%	n	%	n	%
Inserción laboral ¹	88	76.5	29	78.4	117	77.0

¹ nº de titulados ocupados en el momento de la encuesta sobre el total de titulados que han buscado empleo (no se consideran los que amplían etapa formativa, o no han buscado empleo por razones personales).

Tabla 29: Razón principal de quienes no se encuentran trabajando

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Amplían etapa formativa	12	9.3	2	5.0	14	8.3
Han buscado pero no han encontrado empleo	26	20.2	8	20.0	34	20.1
No han buscado empleo (razones personales o similar)	2	1.6	1	2.5	3	1.8
No especificado	1	8.0	0	0.0	1	0.6
Total	41	31.8	11	27.5	52	30.8

4.5.2. Características del empleo actual

Tabla 30: Situación profesional actual de quienes trabajan

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Cuenta ajena, empresa privada	36	40.9	9	31.0	45	38.5
Cuenta ajena, administración o institución pública	52	59.1	19	65.5	71	60.7
Cuenta propia, profesional autónomo o similar	0	0.0	1	3.4	1	0.9
Total	88	100	29	100	117	100





Tabla 31: Ocupación empleo actual(Categorizado según CNO-2011)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	73	88.0	25	100.0	98	90.7
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	8	9.6	0	0.0	8	7.4
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	2	2.4	0	0.0	2	1.9
Total	83	100	25	100	108	100

Tabla 32: Salario mensual neto/ingresos del empleo actual

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Menos de 800 euros	7	8.1	1	4.0	8	7.2
Entre 800 y 1000 euros	15	17.4	3	12.0	18	16.2
Entre 1001 y 1300 euros	23	26.7	7	28.0	30	27.0
Entre 1301 y 1500 euros	11	12.8	1	4.0	12	10.8
Entre 1501 y 1800 euros	13	15.1	4	16.0	17	15.3
Más de 1800 euros	17	19.8	9	36.0	26	23.4
Total	86	100	25	100	111	100

Tabla 33: Jornada laboral empleo actual

	Mu	Mujer		Hombre		tal
	n	%	n	%	n	%
Completa continua	60	75.0	25	92.6	85	79.4
Completa partida	7	8.8	0	0.0	7	6.5
Parcial	13	16.2	2	7.4	15	14.0
Total	80	100	27	100	107	100

Tabla 34: Empleo por cuenta ajena. Contrato laboral del empleo actual

	Mu	Mujer		Hombre		tal
	n	%	n	%	n	%
En prácticas	6	7.0	0	0.0	6	5.4
Indefinido	34	40.0	13	50.0	47	42.0
Temporal	46	53.0	13	50.0	59	52.7
Total	86	100	26	100	112	100





Tabla 35: Empleo por cuenta ajena en la Empresa Privada. Sector de actividad de la empresa del empleo actual

	Mu	Mujer		Hombre		tal
	n	%	n	%	n	%
Agricultura	0	0.0	1	11.0	1	2.4
Construcción	1	3.0	0	0.0	1	2.4
Industria	0	0.0	0	0.0	0	0.0
Servicios	32	97.0	8	89.0	40	95.2
Total	33	100	9	100	42	100

Tabla 36: Empleo por Cuenta Ajena en la Empresa Privada. ¿Qué tipo de servicios? (Categorizado según CNAE-2009)

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Actividades sanitarias	22	71.0	6	75.0	28	71.8
Asistencia en establecimientos residenciales		9.7	2	25.0	5	12.8
Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas	2	6.5	0	0.0	2	5.1
Almacenamiento y actividades anexas al transporte	1	3.2	0	0.0	1	2.6
Educación	1	3.2	0	0.0	1	2.6
Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	1	3.2	0	0.0	1	2.6
Otros servicios personales	1	3.2	0	0.0	1	2.6
Total	31	100	8	100	39	100

Tabla 37: Empleo por cuenta ajena en la Empresa Privada. Tamaño de la empresa del empleo actual

	Mu	Mujer		Hombre		tal
	n	%	n	%	n	%
De 0 a 9 empleados	8	22.2	0	0.0	8	17.8
De 10 a 49 empleados	9	25.0	3	33.3	12	26.7
De 50 a 99 empleados	5	13.9	1	11.1	6	13.3
De 100 a 500 empleados	8	22.2	5	55.6	13	28.9
Más de 500 empleados	6	16.7	0	0.0	6	13.3
Total	36	100	9	100	45	100





Tabla 38: Empleo por cuenta ajena en la Administración Pública. Tipo de administración

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Autonómica	34	72.3	13	72.2	47	72.3
Estatal	5	10.6	4	22.2	9	13.8
Fundación-Empresa Pública	2	4.3	1	5.6	3	4.6
Institucional	4	8.5	0	0.0	4	6.2
Local	2	4.3	0	0.0	2	3.1
Total	47	100.0	18	100.0	65	100.0

Tabla 39: ¿Cuál es la antigüedad de tu actual empleo?

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Hasta 3 meses	23	27.4	1	4.0	24	22.0
De 4 a 6 meses	4	4.8	0	0.0	4	3.7
De 7 a 12 meses	12	14.3	8	32.0	20	18.3
Más de 12 meses	45	53.6	16	64.0	61	56.0
Total	84	100	25	100	109	100

4.5.3. Adecuación del empleo actual a la formación

Tabla 40: Relación del trabajo desempeñado con tus estudios

	Mu	Mujer		Hombre		tal
	n	%	n	%	n	%
Totalmente relacionado	55	62.5	22	75.9	77	65.8
Bastante relacionado	26	29.5	5	17.2	31	26.5
Algo relacionado	4	4.5	2	6.9	6	5.1
Nada relacionado	3	3.4	0	0.0	3	2.6
Total	88	100	29	100	117	100





Tabla 41: Respecto a la categoría profesional de tu empleo actual

	Mu	Mujer		Hombre		tal
	n	%	n	%	n	%
Adecuada a tu nivel de estudios	70	82.4	22	78.6	92	81.4
Algo inferior a tu nivel de estudios	10	11.8	6	21.4	16	14.2
Muy inferior a tu nivel de estudios	5	5.9	0	0.0	5	4.4
Total	85	100	28	100	113	100

4.5.4. Satisfacción con el empleo actual

Tabla 42: Grado de satisfacción con los siguientes aspectos de tu empleo (escala 1-5)

	Mujer				Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT	
Condiciones laborales	88	3.8	1.0	29	3.8	1.1	117	3.8	1.0	
Nivel de retribución	88	3.5	1.2	29	3.5	1.2	117	3.5	1.2	
Funciones y contenido del trabajo	88	3.9	0.9	29	4.1	0.9	117	4.0	0.9	
Perspectiva de mejora y promoción	88	3.6	1.2	29	3.8	1.2	117	3.6	1.2	
Grado de ajuste entre el perfil formativo de la titulación y las características del empleo	87	3.6	1.1	29	3.8	1.0	116	3.7	1.1	
Grado de satisfacción general	88	3.8	0.9	29	3.9	8.0	117	3.8	0.9	

4.6. Valoración de los titulados

Tabla 43: Utilidad de realizar prácticas extracurriculares para la inserción laboral

	Mujer		Hombre		Total	
	n	%	n	%	n	%
Totalmente	42	54.5	10	34.5	52	49.1
Bastante	23	29.9	10	34.5	33	31.1
Algo	8	10.4	5	17.2	13	12.3
Nada	4	5.2	4	13.8	8	7.5
Total	77	100	29	100	106	100





Tabla 44: Utilidad de participar en programas de movilidad para la inserción laboral

	Mu	Mujer		Hombre		tal
	n	%	n	%	n	%
Totalmente	4	25.0	2	25.0	6	25.0
Bastante	4	25.0	2	25.0	6	25.0
Algo	4	25.0	1	12.5	5	20.8
Nada	4	25.0	3	37.5	7	29.2
Total	16	100	8	100	24	100

Tabla 45: Requerimientos en el nivel de conocimientos y competencias del último empleo (escala 1-5)

	Mujer			Hombre			Total		
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Conocimientos teórico-prácticos de la titulación	84	3.9	1.0	24	3.9	0.9	108	3.9	1.0
Dominio de herramientas informáticas	85	3.8	0.9	24	3.0	1.2	109	3.6	1.0
Dominio de otro/s idioma/s	84	2.9	1.1	24	2.5	1.3	108	2.8	1.2
Capacidad de asumir responsabilidades	84	4.4	8.0	24	4.1	0.9	108	4.3	8.0
Capacidad de aprendizaje permanente	84	4.4	8.0	24	4.1	0.9	108	4.3	0.9
Orientación a resultados	84	4.1	8.0	24	3.8	1.1	108	4.0	0.9
Trabajo en equipo	84	4.2	1.0	24	4.4	0.9	108	4.3	0.9
Resolución de problemas	84	4.4	0.7	24	4.2	1.0	108	4.3	8.0





Tabla 46: Grado de acuerdo sobre diversas cuestiones relacionadas con la formación universitaria (escala 1-5)

	Mujer				Hombre			Total	
	n	Media	DT	n	Media	DT	n	Media	DT
Mi formación universitaria ha sido adecuada a las exigencias profesionales	117	3.8	0.8	40	3.7	1.0	157	3.8	0.9
He cumplido los objetivos profesionales que me fijé al finalizar la carrera	117	3.6	1.1	40	3.7	1.2	157	3.6	1.1
La carrera universitaria me ha ayudado a encontrar un empleo satisfactorio	118	3.6	1.2	40	3.9	1.3	158	3.6	1.2
La carrera universitaria me ha ayudado a promocionar profesionalmente	117	3.6	1.2	40	3.8	1.2	157	3.6	1.2
He recibido una adecuada orientación profesional durante el periplo universitario	117	3.0	1.3	39	2.8	1.2	156	2.9	1.3