

II PREMIOS POR LA INCLUSIÓN LABORAL DE CRUZ ROJA – REGIÓN DE MURCIA

- **Proyecto Reto Social Empresarial Alianzas financiado por el Fondo Social Europeo y el Ministerio de Empleo**

En el año 2000 se creó Plan de Empleo de Cruz Roja Española, al objeto de que las personas en dificultad social o muy alejadas del mercado laboral pudieran, con su esfuerzo y el apoyo de nuestros equipos, superar sus dificultades, reforzar sus capacidades y estar en mejores condiciones para tener un trabajo.

Estamos convencidos de que un empleo es algo más que una fuente de ingresos, es uno de los principales medios para que las personas sean y se sientan parte activa de la sociedad y uno de los elementos clave para que tanto ellas, como sus familias, puedan disponer de medios de vida sostenidos y favorecer su inclusión social.

Desde nuestros inicios, el mercado de trabajo y nuestra sociedad han cambiado mucho. Han aparecido nuevos retos relacionados con el empleo y las iniciativas de CRE en materia de inserción laboral han ido creciendo y adaptándose para dar respuestas, cada vez más precisas y ajustadas, a las necesidades que permitan mejorar la posición de las personas en el mercado laboral.

A lo largo de estos años, nuestros logros se han orientado en 3 direcciones:

- Mejorar la Empleabilidad de las personas reforzando sus capacidades
- Facilitar el acceso y el mantenimiento a un Empleo, lo que ha supuesto una mejora directa de sus condiciones de vida.
- Generar más igualdad de oportunidades y de trato en nuestra sociedad, cambiando las mentalidades de los entornos más cercanos

Dos son las piedras angulares sin las que nuestros logros no hubieran sido posibles:

- El esfuerzo y compromiso de las personas participantes en nuestros proyectos
- Las Alianzas que hemos ido construyendo cada día
 - Alianzas con las Administraciones Públicas en sus diferentes niveles, como es el caso del FSE y el Ministerio de Empleo
 - Alianzas con Empresas y Entidades, sin cuya implicación y colaboración con nuestros equipos no sería posible crear oportunidades para la inserción laboral

El Reto Social Empresarial supone un impulso por mejorar el mercado laboral para que todos los agentes implicados se vean beneficiados, garantizando la igualdad de oportunidades ante el empleo, y contribuyendo a construir una sociedad más igualitaria y cohesionada, cuyo crecimiento sostenible nos beneficiará a todos y todas.

Personas en Riesgo - Exclusión: mejorando de su empleabilidad y más oportunidades de acceso al empleo, mayor autonomía, menor dependencia de los recursos públicos...

Empresas: les da la oportunidad de incorporar en su cadena de valor, según su modelo organizativo, prácticas concretas para incorporar a su RSE la inserción sociolaboral y luchar contra la pobreza y la exclusión.

Entidades Empresariales y Sociales: la implicación empresarial incide positivamente en la integralidad de sus iniciativas, el impacto de su trabajo con las personas, su capacidad de influencia para sumar voluntades, el alcance sus actuaciones y su capacidad para el partenariado.

Instituciones y Administraciones Públicas: mayor eficacia y eficiencia de la intervención. Transmisión a otros actores y ciudadanía de un ejemplo de corresponsabilidad en la solución de problemas.

En definitiva, contribuir a la inserción laboral de las personas en dificultad social, promoviendo entre las Empresas y la Sociedad en general, un entorno facilitador de dicha inserción que permita el desarrollo profesional de esas personas y prevenga posibles procesos de exclusión social.

Por este motivo nacen los **PREMIOS POR LA INCLUSION LABORAL**, como finalidad de reconocer y premiar la colaboración e implicación de Entidades Públicas y Privadas en el desarrollo de acciones que promuevan la inserción laboral de las personas en dificultad social:

+ RETO SOCIAL PARA LA INSERCIÓN LABORAL

Alianzas para Mejorar la Empleabilidad

Reforzando las cadenas de valor de las Empresas con Alianzas que incrementan las posibilidades de inserción y contratación de las personas en riesgo de exclusión social ayudándoles a conocer in situ los requerimientos y competencias exigidos en el mercado de trabajo mediante:

1. Participación de la Empresa en la Medida de Orientación Laboral

LOS CHURRASCOS S.L. ha colaborado en el desarrollo de oportunidades creando espacios de asesoramiento sobre el sector, perfiles más demandados, etc. impartida por representantes de la **Empresa**, así como facilitador de visitas a sus instalaciones para conocer mejor la realidad del sector y del puesto de actividad.

2. Participación de la Empresa en la Medida de Formación

DISTRIBUIDORA INTERNACIONAL DE ALIMENTACIÓN S.A. ha colaborado en la cesión de espacios formativos y docentes para la tutorización de procesos formativos in situ y así poder generar puentes entre formación y aprendizaje real a través de los propios profesionales de la Empresa.

3. Participación de la Administración Pública

IES SANJE - Entidad que colabora con el desarrollo de políticas activas de empleo que ayuda a mejorar la empleabilidad de las personas proporcionándoles los recursos necesarios para su formación y su posterior inserción laboral.

Alianzas para la Contratación

Los equipos del Plan de Empleo de Cruz Roja son una vía de reclutamiento directa para las Empresas, con un servicio ágil y de calidad de preselección de candidaturas. Las Alianzas se centran en la captación y gestión de ofertas de empleo, lo que incide positivamente en las preselecciones de las personas en situación de vulnerabilidad y en su posterior inserción en el mercado laboral.

1. Partner en RRHH– Intermediación Laboral

STV GESTIÓN S.L. a través de las entrevistas con sus responsables de selección, se ha procedido a la detección de necesidades de las empresas en materia de RRHH, valorando las dificultades para la contratación de nuevas personas trabajadoras, definición de perfiles profesionales basados en competencias personales y profesionales para reducir el peso de los prejuicios y estereotipos, y poder analizar conjuntamente la idoneidad de las candidaturas disponibles para cubrir puestos requeridos por las Empresas.

2. Asesoramiento y Contratación Laboral de Colectivos Vulnerables

CRISTALERÍA FELIPE JIMÉNEZ S.L. ha permitido poner en valor la contratación de determinados colectivos a través del asesoramiento en materia de contratación laboral y bonificaciones, facilitando así el proceso y gestión de la contratación de colectivos vulnerables.

Alianzas Sumar para Multiplicar Partenariado

1. Micromecenazgo

ALCAMPO S.A. MURCIA ha colaborado, a través de aportaciones económicas, en actividades desarrolladas en Plan de Empleo que han contribuido a financiar más y mejor las intervenciones y, por tanto, las posibilidades de empleo de las personas en situación de vulnerabilidad.

2. Participación como Prescriptores

DEGESCO S.L. ha amplificado los valores y misión de Plan de Empleo de Cruz Roja, a través de la difusión de sus actividades en relación a la Diversidad Cultural, Igualdad de Oportunidad y de Trato y aportando un punto de referencia a otras empresas, entidades y administraciones.

Alianzas para el Cambio de Mentalidades

La sensibilización, concienciación y capacitación son fundamentales para desarrollar un ecosistema empresarial social que incluya la inserción sociolaboral como elemento fundamental en la lucha contra la pobreza y la inclusión activa en su agenda. El alcance social de las empresas las convierte en auténticos vehículos de transmisión de corrientes de opinión, por lo que sus acciones de sensibilización pueden suponer un elemento de éxito de las mismas.

LIMPIEZAS SURESTE S.L

+ RETO SOCIAL PARA LA INSERCIÓN LABORAL

+ Alianzas para Promover Oportunidades de Empleo y la Diversidad

AYUNTAMIENTO DE LORCA ha desarrollado iniciativas de sensibilización y concienciación que han trasladado al conjunto de la Sociedad mensajes inclusivos que contrarrestan estereotipos y prejuicios, promoviendo la Diversidad y poniendo en valor las capacidades de las personas.

+ INICIATIVAS DE DESARROLLO EMPRESARIAL

EL TÍO DE LA BARCA

Desde CRE también apoyamos a la integración sociolaboral de las personas con mayores dificultades de inserción por medio de su incorporación al mercado de trabajo por cuenta propia. Para ello se prestan servicios de información, asesoría y orientación sobre los distintos aspectos que intervienen en la creación, financiación, gestión y desarrollo de iniciativas de autoempleo y microempresas, así como facilitar los/as emprendedores el acceso a la microfinanciación necesaria para la puesta en marcha de su idea de negocio.
