

MEMORIA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO
CUSO ACADÉMICO 2015/2016

I. EQUIPO DIRECTIVO

Decano D. José Luján Alcaraz

Secretaria de Facultad. D^a Alejandra Selma Penalva

Vicedecana de Calidad D^a. María Isabel Barba Aragón

Vicedecano de Ordenación Académica. D^a. Antonio José Carrasco Hernández

Vicedecano de Máster y Doctorado. D. Prudencio José Riquelme Perea

Vicedecano de Relaciones Institucionales D. Mariano Meseguer de Pedro

Secretaría de Dirección D^a. María Concepción Noguera Ruiz

II. DEPARTAMENTOS QUE IMPARTEN DOCENCIA EN LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

- ☐ Ciencias Socio-Sanitarias
- ☐ Comercialización e Investigación de Mercados
- ☐ Derecho Administrativo
- ☐ Derecho Civil
- ☐ Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social
- ☐ Derecho Financiero, Internacional y Procesal
- ☐ Derecho Privado
- ☐ Economía Aplicada
- ☐ Economía Financiera y Contabilidad
- ☐ Electromagnetismo y Electrónica
- ☐ Fisiología
- ☐ Fundamentos del Análisis Económico
- ☐ Ingeniería Química
- ☐ Métodos Cuantitativos para la Economía y Empresa
- ☐ Métodos de Investigación y Diagnóstico en Educación
- ☐ Mixto
- ☐ Organización de Empresas y Finanzas
- ☐ Psiquiatría y Psicología Social
- ☐ Sociología
- ☐ Trabajo Social y Servicios Sociales

III. MIEMBROS DE LA JUNTA DE FACULTAD

1. Según se aprobó en sesión ordinaria de junta de Facultad el día 24 de octubre de 2014, **Modificación del artículo 8.1.a) del Reglamento de Régimen interno de la Facultad de Ciencias del Trabajo, sobre la composición de la Junta de Centro.**

Con el fin de recoger el acuerdo del Consejo de Gobierno adoptado el día 3 de octubre de 2014 en el que se posibilita que los Profesores Contratados Doctores pasen a ser miembros natos de la Junta del Centro en el que impartan docencia, la Junta de Facultad aprueba el siguiente cambio de redacción de su reglamento de Régimen interno:

“La Junta de Facultad estará constituida por:

- a) *“Todos los profesores funcionarios pertenecientes a los cuerpos docentes y los profesores contratados doctores, que representarán el 55% del total de los componentes de la Junta”.*

Como consecuencia de este cambio normativo, la junta de Facultad se constituye en los siguientes términos:

Representantes grupo A. Profesores funcionarios y contratados doctores permanentes con docencia mayoritaria en CCTT

Derecho del Trabajo:

1. José Luján Alcaraz (CU)
2. Belén Fernández Collados (TU)
3. Francisca Ferrando García (TU)
4. Francisco González Díaz (TU)
5. Ángel Hernández Martín (TEU)
6. M^a Carmen López Aniorte (TU)
7. José Marín Marín (TEU)
8. Guillermo Rodríguez Iniesta (TU)
9. Carmen Sánchez Trigueros (TU)
10. Alejandra Selma Penalva (CDr)

Derecho administrativo

11. Pilar Juana García Saura (CDr)

Derecho Mercantil

12. Mercedes Sánchez Ruiz (TU)

Fundamento del análisis económico

13. Israel Sancho Portero (TU)
14. Manuel Tovar Arce (TEU)

Departamento de Psiquiatría y Psicología Social:

15. Juan José Vera Martínez (TU)
16. M^a Concepción Sáez Navarro (TEU)
17. Mariano Meseguer de Pedro (CDr)
18. M^a Isabel Soler Sánchez (CDr)

Organización de empresas

19. María Isabel Barba Aragón (TU)
20. Antonio José Carrasco Hernández (PC)
21. Joaquín Monreal Pérez (CDr)
22. María Encarnación Lucas Pérez (CDr)

Departamento de Economía Aplicada:

23. Carreño Sandoval, Francisco (TEU)
24. Esteban Yago, Miguel Antonio (TEU)
25. Riquelme Perea, Prudencio José (TEU)

26. Rodríguez Pasquín, Myriam (TEU)
27. Martínez Rodríguez, Susana (CDr)
28. Domingo A. Manzanares Martínez (TU)

Métodos Cuantitativos para la Economía y la Empresa

29. Maria Teresa Diaz Delfa (TEU)

Departamento de Sociología y Trabajo Social:

30. María Elena Gadea Montesinos (CDr)
31. Gaspar Brändle Señán (CDr)
32. Ángel Olaz Capitán (CDr)
33. Pilar Ortiz García (TU)
34. Plácido Guardiola Jiménez (TU)
35. María Isabel Sánchez-Mora Molina (TU)

Representantes grupo B. Profesorado a tiempo parcial 2014/2015. Facultad de Ciencias del Trabajo

1. Abellán Rubio, Sonia
2. Cos Egea, Manrique
3. Gallego Martínez, M^o Encarnación
4. Gallego Moya, Fermín
5. García Castillo, Maria Teresa
6. Mateo Beltrí, Victor
7. Murcia Molina, Raquel
8. Nicolás Martínez, Catalina
9. Ortiz Castillo, Francisco
10. Rodríguez Egío, M^a Monserrate

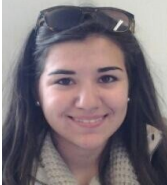
Representantes grupo D. Personal de Administración y Servicios 2014/2015. Facultad de Ciencias del Trabajo

1. Hervás Llorente, Antonia
2. Noguera Ruiz, Concepción
3. Ríos Salmerón, Maravillas

IV. DELEGADOS Y SUBDELEGADOS DE LA FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO - CURSO 2015/2016

FOTO	CARGO	NOMBRE DEL ALUMNO
	1º A DELEG	FERNANDO FUENTES FERRER

	1° A SUBDELEG	MANUEL OCHOA MAXIMO <u>2° SECRETARIO-DELEGACION</u>
	DELEGADO 1 B	MARIA GOMEZ CASTELLS
	SUBDELEG 1 B	GINES GARCIA PAREDES
	1° C DELEG	VIRGINIA VIZCAINO CANDELA
	1° C SUBDELEG	CLARA LUCIA MARTINEZ ESPINOSA DE LOS MONTEROS
	2° A DELEG	ISABEL SILVENTE RODRIGUEZ <u>2ª SUBDELEGADA</u>
	. 2° A SUBDELEG	ANA BELEN ALCON OLMOS
	2° B DELEG	JOSE GARCIA RIOS

	2° B SUBDELEG	ROSANA TERUEL ABELLAN
	2° C DELEG.	FRANCISCO MONTESINOS HERNANDEZ
	2° C SUBDELEG	Mª DOLORES RUBIO JUAREZ <u>SUBDELEGADA FACULTAD</u>
	3° A DELEG	VILMA SAEZ GAMBIN <u>DELEGADA FACULTAD</u>
	3° A SUBDELE	NEREA MARTINEZ ROCAMORA
	3° B DELEG.	JOSE ALFONSO SALAS MENDEZ
	3° B SUBDELEG	Mª DOLORES LLAMAS FERNANDEZ
	3° C DELEG	ELOY GARAY BONACHE <u>SECRETARIO-DELEGACION</u>

	3° C SUBDEG	ALEJANDRA LOPEZ CANO
	4° A DELEG	JOSE FC° LOPEZ BALLESTER
	4° A SUBDELG	SAMUEL GUTIERREZ MANZANARES
	4° B DELEG.	PEDRO SANCHEZ SAEZ
	4° B SUBDELEG	ROMAN DOMINGUEZ MORALEJA
	4° C DELEG.	LUIS JAVIER MORA SUAREZ-VARELA
	4° C SUBDELEG.	-----

MASTER EN DIRECCION Y GESTION DE RECURSOS HUMANOS

	DELEG.	ANGELA BORRAS MUÑOZ
	SUBDELEG	ANDREA ELIZABETH MOLINA CEVALLOS

MASTER EN ORIENTACION E INTERMEDIACION LABORAL

	DELEG.	ALEXANDRA ALBIACH GARCIA
	SUBDELEG	JUAN LUIS ROMERO TRIGUEROS

MASTER EN PREVENCION DE RIESGOS LABORALES

	DELEG.	ALEJANDRO MARTINEZ HERNANDEZ
	SUBDELEG.	CRISTINA LORENTE CARRILLO

MASTER EN ASESORIA JURIDICO LABORAL

	DELEG.	VIRGINIA TORRES RUIZ
	SUBDELEG.	JOSE ANTONIO CEREZO MUNUERA

COMISIONES DE CENTRO. FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO. 12 DE DICIEMBRE DE 2014

(Aprobada en Junta de Facultad del 12-12-2014)

<u>COMISIÓN PERMANENTE:</u>	<u>COMISIÓN DE CONVALIDACIONES</u>
Presidente: José Luján Alcaraz Secretaria: Alejandra Selma Miembros PDI 1. Francisca Ferrando García 2. M^a Carmen López Aniorte 3. Esteban Yago, Miguel Antonio 4. Joaquín Monreal Pérez 5. M^a Concepción Sáez Navarro 6. Israel Sancho Portero 7. Pilar Juana García Saura 8. Monserrate Rodríguez Egío 9. Catalina Nicolás Alumnos: Isabel M^a Silvestre Rodríguez Rosana Teruel Abellán Pablo Robles Fernández Vilma Sáez Gambín Pilar franco Mellado PAS: Concepción Noguera Ruiz	Presidente: Alejandra Selma Penalva Vocales: 1. Isabel Soler 2. Belén Fernández Collados 3. María Elena Gadea Montesinos 4. Carreño Sandoval, Francisco 5. Antonio Arques Pérez 6. María Encarnación Lucas Pérez 7. Israel Sancho Portero 8. Mercedes Sánchez Ruiz 9. Pilar Juana García Saura 10. Francisco Javier Martínez Rodríguez 11. Cristina Moreno Martínez 12. Pablo Vigueras Paredes 13. Juan Soro Mateo 14. Pedro Guerrero Mompeán Alumnos: Jose Alfonso Salas Méndez Tania Valero Escobar PAS: Fernando Martínez Valverde

COMISIÓN DE RELACIONES INTERNACIONALES E INSTITUCIONALES

Presidente: José Luján Alcaraz

Secretaria: Alejandra Selma Penalva

Profesores tutores erasmus

Mariano Meseguer

Francisco González

Francisca Ferrando

M^a Carmen López Anierte

Belén García Romero

Profesores de otras ramas de conocimiento con docencia en el centro distintas a las representadas por los profesores tutores:

1. María Elena Gadea Montesinos

2. Maria Teresa Díaz Delfa

3. Miryam Rodríguez Pasquín

4. María Encarnación Lucas Pérez

5. Israel Sancho Portero

6. Mercedes Sánchez Ruiz

7. Pilar Juana García Saura

8. Francisco Javier Martínez Rodríguez

9. Cristina Moreno Martínez

10. Pablo Viguera Paredes

11. Juan Soro Mateo

12. Pedro Guerrero Mompeán

Alumnos:

Vilma Sáez Gambín

M^a Dolores Rubio Juárez

<u>COMISIÓN DE DOCENCIA Y COMISIÓN DE GRADO</u>	<u>COMISIÓN ACTIVIDADES CULTURALES/ COMISIÓN DE INFRAESTRUCTURA Y BIBLIOTECA</u>	<u>COMISIÓN PREMIO EXTRAORDINARIO FIN DE CARRERA</u>
Presidente: José Luján Alcaraz		

Secretaria: Alejandra Selma Penalva Vocales: 1. Francisca Ferrando García 2. 3. Israel Sancho Portero 4. Mariano Meseguer de Pedro 5. Antonio José Carrasco Hernández 6. Miguel Esteban Yago 7. Maria Teresa Diaz Delfa 8. Pilar Ortiz García 9. Sonia Abellán Rubio 10. Ascensión Andreu Martínez Alumnos: Isabel Mª Silvente Rosana Teruel Abellán Pablo Robles Fernández Vilma Sáez Gambín Pilar franco Mellado Ana Belén Alcón Olmos PAS: Antonia Hervás Llorente	Presidente: José Luján Alcaraz Secretaria: Alejandra Selma Penalva Vocales: 1. Concepción Sáez Navarro 2. Domingo A. Manzanares Martínez 3. Gaspar Brändle Señán 4. Susana Martínez Rodriguez Alumnos: Isabel Mª Silvente Rosana Teruel Abellán PAS: Maravillas Ríos Salmerón	Presidenta: Pilar Ortiz García Secretario: Miguel Esteban Yago Vocales: Mercedes Palacios Manzano Mª Concepción Saéz Navarro Suplentes Maribel??? Alicia Rubio Bañón Alumnos: Titular: Vilma Sáez Gambín Suplente: Mª Dolores Rubio Juárez
--	---	---

<u>COMISIÓN DE GARANTÍA INTERNA DE LA CALIDAD/ANÁLISIS DE RESULTADOS DE EXÁMENES</u> Presidente: Pepe Luján Secretaria: Alejandra Selma Penalva Coordinadora: Isabel Barba Aragón	<u>COMISION JUNTA ELECTORAL</u> <u>(Aprobada por junta de facultad de 15 de noviembre de 2016)</u> Se nombra la mesa electoral para la realización antes de final de año de la
--	--

Vocales: Belén García Romero rudencio Riquelme Perea Juan José Vera Martínez Belén Fernández Collados Antonio Carrasco Hernández Ángel Olaz Capitán Domingo A. Manzanares Martínez Representante Unidad Calidad: Rocío Reyes Deltell Alumnos: Exámenes: Isabel Mª Silvente Rosana Teruel Abellán Pablo Robles Fernández Calidad: Isabel Mª Silvente Rosana Teruel Abelán PAS: Antonia Hervás Llorente	elección a representantes de dichos grupos. La mesa estará compuesta por: Presidente: Francisco A González Díaz Secretaria: Antonia Hervás Llorente Vocales: Catalina Nicolás Martínez e Isabel Silvente Rodríguez (alumna)
---	--

CATÁLOGO PLAZAS ERASMUS Facultad de Ciencias del Trabajo

Grado en Relaciones laborales y Másteres y Doctorado adscrito a la facultad de Ciencias del Trabajo (21 plazas)

0417.12  **HAUTE ÉCOLE FRANCISCO FERRER BRUSELAS**

MESEGUER DE PEDRO, MARIANO

FRANCÉS B1

2 plazas

5 meses

marianom@um.es 868883110

Grado/Licenciatura

Email persona de contacto en Universidad: derya.kizil@he-ferrer.eu

0417.9 🇧🇪 **HAUTE ECOLE PROVINCIALE DE HAINAUT-CONDORCET**

GARCIA ROMERO, MARIA BELEN

FRANCÉS B2

2 plazas

10 meses

belengar@um.es 868884209

Grado/Licenciatura o Máster

Email persona de contacto en Universidad: michel.vankoninckxloo@condorcet.be, claire.avril@condorcet.be

0417.2 🇧🇪 **UNIVERSITE LIBRE DE BRUXELLES**

GARCIA ROMERO, MARIA BELEN

FRANCÉS B1

2 plazas

10 meses

belengar@um.es 868884209

Grado/Licenciatura o Máster

Email persona de contacto en Universidad: mobilite@ulb.ac.be

0417.10 🇮🇹 **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BOLOGNA**

GONZALEZ DIAZ, FRANCISCO ANTONIO

ITALIANO A2

2 plazas

10 meses

francisco@um.es 868883090

Grado/Licenciatura o Máster

Email persona de contacto en Universidad: erasmus@unibo.it, incoming.diri@unibo.it

0417.6 **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CAGLIARI**

GONZALEZ DIAZ, FRANCISCO ANTONIO

ITALIANO A1

2 plazas

10 meses

francisco@um.es 868883090

Grado/Licenciatura

Email persona de contacto en Universidad: erasmus@unica.it, aaloi@amm.unica.it

0417.13 **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA 'LA SAPIENZA'**

GONZALEZ DIAZ, FRANCISCO ANTONIO

ITALIANO B1

2 plazas

10 meses

francisco@um.es 868883090

Grado/Licenciatura

Email persona de contacto en Universidad: erasmusincoming@uniroma1.it, erasmuscomunicazione@uniroma1.it

0417.1 **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SIENA**

FERRANDO GARCIA, FRANCISCA MARIA

ITALIANO A1

3 plazas

9 meses

franferr@um.es 868883749

Grado/Licenciatura o Doctorado o Máster

Para Máster y Doctorado hay que tener un nivel de B1 de italiano.

Email persona de contacto en Universidad: erasmus.out@unisi.it, incoming@unisi.it, erasmus.agr@unisi.it

0417.11 **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI URBINO CARLO BO**

GONZALEZ DIAZ, FRANCISCO ANTONIO

ITALIANO A1

2 plazas

9 meses

francisco@um.es 868883090

Grado/Licenciatura

Email persona de contacto en Universidad: uborse@uniurb.it, lucia.bartolucci@uniurb.it, walter.balduini@uniurb.it

0417.14  **INSTITUTO POLITECNICO DO PORTO**

MESEGUER DE PEDRO, MARIANO

PORTUGUÉS A2 INGLÉS B1

2 plazas

9 meses

marianom@um.es 868883110

Máster

Para el Máster en Recursos Humanos en ESEIG. La Facultad está ubicada en Vila do Conde.

Email persona de contacto en Universidad: slsp@estsp.ipp.pt, gcri@sc.ipp.pt, gri@eseig.ipp.pt, gri3@iscap.ipp.pt

0417.7  **INSTITUTO POLITECNICO DO PORTO**

LOPEZ ANIORTE, MARIA CARMEN

PORTUGUÉS A2 INGLÉS B1

2 plazas

5 meses

carmenlo@um.es 868889595

Grado/Licenciatura o Máster

Instituto Superior de Contabilidade e Administração do Porto (ISCAP). Para el Máster de Prevención de Riesgos Laborales.

Email persona de contacto en Universidad: slsp@estsp.ipp.pt, gcri@sc.ipp.pt, gri@eseig.ipp.pt, gri3@iscap.ipp.pt

Listado de Oferta de líneas

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (MURCIA)

Octubre de 2014/2015

Número de líneas ofertadas: 113, Número de plazas ofertadas: 307

27/03/2017 12:46:09 Pág. 1 de 13

1 - LÍNEA: ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Nº PLAZAS: 3

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

MONREAL PEREZ, JOAQUIN 1

PEREZ FERNANDEZ, JUAN ANTONIO 2

2 - LÍNEA: ANÁLISIS DE DATOS EN EL MERCADO LABORAL Nº PLAZAS: 7

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

ARQUES PEREZ, ANTONIO 3

DÍAZ DELFA, MARIA TERESA 2

MOLERA PERIS, MARIA LOURDES 2

3 - LÍNEA: ANÁLISIS DE POLÍTICAS SOCIOLABORALES Nº PLAZAS: 7

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

CARCAR BENITO, JESUS ESTEBAN 2

GONZALEZ SALCEDO, ANTONIA 2

MORENO MARTINEZ, CRISTINA 3

4 - LÍNEA: ANÁLISIS DEL ENTORNO ECONÓMICO Y MERCADO DE TRABAJO Nº PLAZAS: 16

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

ESTEBAN YAGO, MIGUEL ANTONIO 6

RODRIGUEZ PASQUIN, MYRIAM 5

SEMITIEL GARCIA, MARIA 5

5 - LÍNEA: AUDITORÍA DE RECURSOS HUMANOS Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

SANCHEZ GAMBIN, MIGUEL 1

6 - LÍNEA: BASE DE COTIZACIÓN EN EL R. GENERAL: SU DETERMINACIÓN Nº PLAZAS: 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

RODRIGUEZ INIESTA, GUILLERMO 2

7 - LÍNEA: BUENAS PRÁCTICAS EN LOS PROCESOS DE GESTIÓN DE PERSONAS EN LA

ORGANIZACIÓN

Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN: Cualquier diseño o modelo de gestión que tiene en cuenta o intenta armonizar las dinámicas de las organizaciones con las necesidades y proyectos de las personas que las componen. Desde la conciliación de vida personal y familiar. La integración y democratización de toma de decisiones. La igualdad o integración de grupos especiales o discriminados. El ajuste de los procedimientos (p.ej. R&S) a la deontología, RRHH y Salud Laboral, etc...

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

VERA MARTINEZ, JUAN JOSE 1

8 - LÍNEA: COMPATIBILIDAD ENTRE PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL CON ACTIVIDADES

PRODUCTIVAS: BALANCE Y TENDENCIAS

Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

SANCHEZ TRIGUEROS, M^a CARMEN 1

Listado de Oferta de líneas

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (MURCIA)

Octubre de 2014/2015

Número de líneas ofertadas: 113, Número de plazas ofertadas: 307

27/03/2017 12:46:09 Pág. 2 de 13

9 - LÍNEA: COMPATIBILIDAD ENTRE PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL Y ACTIVIDADES

PRODUCTIVAS

Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

FERNANDEZ COLLADOS, MARIA BELEN 1

10 - LÍNEA: COMPETENCIAS PROFESIONALES COMO ELEMENTO TRANSFORMADOR EN LAS

ORGANIZACIONES

Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

OLAZ CAPITAN, ANGEL JOSE 1

11 - LÍNEA: CONTRATOS FORMATIVOS Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

GONZALEZ DIAZ, FRANCISCO ANTONIO 1

12 - LÍNEA: CRISIS, DESEMPLEO Y NUEVAS TENDENCIAS DE CONSUMO COLABORATIVO **Nº PLAZAS:** 2

DESCRIPCIÓN: La crisis económica actual se constituye como uno de los últimos paradigmas de la globalización, afectando en mayor o menor grado a todas las economías mundiales. Algunas de sus consecuencias nos empiezan a resultar bastante familiares: colapso crediticio y bancario, bancarrota de grandes imperios empresariales, destrucción de empleo, descenso de las rentas, caída de los niveles de consumo, etc. Por otro lado, hace ya varias décadas que los valores, hábitos y objetivos de las personas que viven en las sociedades opulentas se concentran en la consecución de un alto grado de bienestar material, en la mejora constante de las condiciones de vida y en la satisfacción permanente e inmediata de necesidades y deseos. A su vez, cada vez se generan más herramientas tecnológicas y comunicativas dentro del contexto de la Web 2.0, una plataforma abierta y colaborativa que permite, entre otras muchas opciones, participar en intercambios de objetos a partir de nuevas propuestas relacionadas con el consumo colaborativo. El desempleo supone nuevas situaciones marcadas generalmente por la reducción de los ingresos, pero también por el aumento del tiempo libre (generalmente no querido) y la necesidad de reajustar los hábitos y estilos de vida previos a esta nueva situación. Esta línea de investigación pretende abordar la incidencia de las prácticas de consumo colaborativo y la emergencia de la economía social, entre aquellos que sufren en primera persona el problema del desempleo

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

BRÄNDLE SEÑAN, GASPARD RUFO 2

13 - LÍNEA: CUESTIONES ACTUALES SOBRE MODIFICACIÓN SUSTANCIAL DE CONDICIONES DE TRABAJO Y TRASLADOS

Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

FERRANDO GARCIA, FRANCISCA MARIA 1

14 - LÍNEA: DELEGADOS Y SECCIONES SINDICALES **Nº PLAZAS:** 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

LUJAN ALCARAZ, JOSE 2

15 - LÍNEA: DERECHO **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN: LINEA DE INCIDENCIAS

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

LUJAN ALCARAZ, JOSE 1

16 - LÍNEA: DERECHO DE SOCIEDADES **Nº PLAZAS:** 15

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

BAÑON GONZALEZ, JUAN LUIS 2

BARCELO VALCARCEL, MARIA DEL CARMEN 2

ECHEVERRIA JIMENEZ, JOSE VICENTE 2

Listado de Oferta de líneas

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (MURCIA)

Octubre de 2014/2015

Número de líneas ofertadas: 113, Número de plazas ofertadas: 307

27/03/2017 12:46:09 Pág. 3 de 13

16 - LÍNEA: DERECHO DE SOCIEDADES **Nº PLAZAS:** 15

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

GARCIA GOMEZ, DAVID ENRIQUE 1

LOPEZ MATEO, MIGUEL ANGEL 2

NICOLAS BOTIA, SOFIA 2

SEVILLA PEREZ, ANDRES 2

SORO MATEO, JUAN 2

17 - LÍNEA: Derecho del Trabajo **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

LUJAN ALCARAZ, JOSE 1

18 - LÍNEA: DERECHO Y DEPORTE **Nº PLAZAS:** 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

SELMA PENALVA, ALEJANDRA 2

19 - LÍNEA: DERECHOS FUNDAMENTALES Y CONTRATO DE TRABAJO **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

CAVAS MARTINEZ, FAUSTINO 1

20 - LÍNEA: DESARROLLO LOCAL **Nº PLAZAS:** 10

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

CARREÑO SANDOVAL, FRANCISCO 5

RIQUELME PEREA, PRUDENCIO JOSE 5

21 - LÍNEA: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA **Nº PLAZAS:** 5

DESCRIPCIÓN:**TUTOR/COTUTOR ALUMNOS**

MONTES ROMERO, ANTONIO 2

NIETO SALINAS, ANDRES 3

22 - LÍNEA: DIRECCIÓN ESTRATÉGICA **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:**TUTOR/COTUTOR ALUMNOS**

CARRASCO HERNANDEZ, ANTONIO JOSE 1

23 - LÍNEA: ECONOMÍA CONDUCTUAL Y ECONOMÍA DE LA FELICIDAD **Nº PLAZAS:** 3

DESCRIPCIÓN:**TUTOR/COTUTOR ALUMNOS**

SANCHO PORTERO, FRANCISCO ISRAEL 3

24 - LÍNEA: ECONOMÍA FINANCIERA Y CONTABILIDAD **Nº PLAZAS:** 7

DESCRIPCIÓN:**TUTOR/COTUTOR ALUMNOS**

GARCIA GOMEZ, JOSE 2

GRAS GIL, ESTER 2

PALACIOS MANZANO, MARIA MERCEDES 3

Listado de Oferta de líneas

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (MURCIA)

Octubre de 2014/2015

Número de líneas ofertadas: 113, Número de plazas ofertadas: 307

27/03/2017 12:46:09 Pág. 4 de 13

25 - LÍNEA: EL CONTROL DE LA INCAPACIDAD TEMPORAL **Nº PLAZAS:** 2

DESCRIPCIÓN:**TUTOR/COTUTOR ALUMNOS**

RODRIGUEZ INIESTA, GUILLERMO 2

26 - LÍNEA: EL CONTROL DEL EMPRESARIO A TRAVÉS DEL CORREO ELECTRÓNICO **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:**TUTOR/COTUTOR ALUMNOS**

ANDREU MARTINEZ, MARIA ASCENSION 1

27 - LÍNEA: EL CONTROL DEL EMPRESARIO: VIDEOVIGILANCIA **Nº PLAZAS:** 2

DESCRIPCIÓN:**TUTOR/COTUTOR ALUMNOS**

ANDREU MARTINEZ, MARIA ASCENSION 2

28 - LÍNEA: EL DEPORTISTA PROFESIONAL **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:**TUTOR/COTUTOR ALUMNOS**

SANCHEZ TRIGUEROS, M^a CARMEN 1

29 - LÍNEA: EL DESEMPLEO DE LOS JÓVENES. ANÁLISIS COMPARATIVO ENTRE ESPAÑA Y LA REGIÓN DE MURCIA

Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN:**TUTOR/COTUTOR ALUMNOS**

TOVAR ARCE, MANUEL 1

30 - LÍNEA: EL MARKETING DE LOS RECURSOS HUMANOS EN LAS EMPRESAS DE SERVICIOS **Nº PLAZAS:** 4

DESCRIPCIÓN:**TUTOR/COTUTOR ALUMNOS**

GUERRERO MOMPEAN, PEDRO ALEJANDRO 4

31 - LÍNEA: EL MARKETING INTERNO Y LAS EMPRESAS EXPORTADORAS **Nº PLAZAS:** 3

DESCRIPCIÓN:**TUTOR/COTUTOR ALUMNOS**

GARCIA OLIVARES, JOSE IGNACIO 3

32 - LÍNEA: EL PAPEL DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES EN LA DETECCIÓN PRECOZ DEL CONSUMO DE SUSTANCIAS DE ABUSO E INTERVENCIÓN BREVE

Nº PLAZAS: 2

DESCRIPCIÓN: Esta línea de investigación se centra en el estudio de las oportunidades , barreras y facilitadores que tiene el Servicio de Prevención de Riesgos laborales para detectar el uso y abuso de sustancias con capacidad adictiva y en las herramientas que tiene para realizar una intervención breve.

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

FALCON ROMERO, MARIA 2

33 - LÍNEA: EL PERÍODO DE PRUEBA **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:**TUTOR/COTUTOR ALUMNOS**

SANCHEZ TRIGUEROS, M^a CARMEN 1

34 - LÍNEA: EL PROCESO LABORAL **Nº PLAZAS:** 2

DESCRIPCIÓN:**TUTOR/COTUTOR ALUMNOS**

LUJAN ALCARAZ, JOSE 2

Listado de Oferta de líneas

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (MURCIA)

Octubre de 2014/2015

Número de líneas ofertadas: 113, Número de plazas ofertadas: 307

27/03/2017 12:46:09 Pág. 5 de 13

35 - LÍNEA: EL TRABAJO A TIEMPO PARCIAL Y FIJO DISCONTINUO **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

CAVAS MARTINEZ, FAUSTINO 1

36 - LÍNEA: EMPLEO, DESEMPLEO Y EXCLUSIÓN SOCIAL **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

ORTIZ GARCIA, PILAR 1

37 - LÍNEA: EMPLEO, DESIGUALDAD Y EXCLUSIÓN SOCIAL **Nº PLAZAS:** 3

DESCRIPCIÓN: El empleo, en las sociedades modernas se ha convertido en el eje vertebrador de la sociedad y por tanto, en el principal factor de cohesión social. Es por ello que el análisis y reflexión sobre su existencia o no, sobre los tipos de empleo, sus condiciones y la calidad del mismo, así como sus consecuencias en la vida de los individuos y de la propia sociedad, supone analizar las posibilidades de inclusión o exclusión social, de los individuos en su sociedad. Es un tema importante para su estudio desde la sociología del trabajo.

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

SANCHEZ-MORA MOLINA, MARIA ISABEL 3

38 - LÍNEA: EMPRENDIMIENTO **Nº PLAZAS:** 5

DESCRIPCIÓN: * NECESIDAD DE CURSAR LA OPTATIVA DE INICIATIVA EMPRESARIAL Y CREACIÓN DE EMPRESAS PARA ELEGIR ESTA LÍNEA

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

NICOLAS MARTINEZ, CATALINA 1

RUBIO BAÑÓN, ALICIA MARIA 1

TORRES SANCHEZ, MARIA JOSE 3

39 - LÍNEA: EMPRESA FAMILIAR **Nº PLAZAS:** 5

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

CARRASCO HERNANDEZ, ANTONIO JOSE 3

MONREAL PEREZ, JOAQUIN 2

40 - LÍNEA: ERGONOMÍA Y PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES **Nº PLAZAS:** 3

DESCRIPCIÓN: Diseño ergonómico en el trabajo. Diseño ergonómico de puestos de trabajo.

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

SAEZ NAVARRO, MARIA CONCEPCION 3

41 - LÍNEA: ESTATUTO JURÍDICO DEL EMIGRANTE RETORNADO. LAS CONSECUENCIAS DE LA BÚSQUEDA DE EMPLEO EN EL EXTRANJERO POR LOS JÓVENES ESPAÑOLES

Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

FERNANDEZ COLLADOS, MARIA BELEN 1

42 - LÍNEA: ESTÍMULOS A LA CONTRATACIÓN DE JÓVENES **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

GONZALEZ DIAZ, FRANCISCO ANTONIO 1

43 - LÍNEA: ESTUDIO COMPARADO DE LOS SISTEMAS DE RELACIONES LABORALES **Nº PLAZAS:** 5

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

GUARDIOLA JIMENEZ, PLACIDO FRANCISCO 5

Listado de Oferta de líneas

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (MURCIA)

Octubre de 2014/2015

Número de líneas ofertadas: 113, Número de plazas ofertadas: 307

27/03/2017 12:46:09 Pág. 6 de 13

44 - LÍNEA: ESTUDIO DE LAS FACULTADES EMPRESARIALES Y DE LOS DERECHOS DE LOS TRABAJADORES EN MATERIA DE APARIENCIA Y VESTIMENTA

Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

CAMARA BOTIA, ALBERTO 1

45 - LÍNEA: ESTUDIO DEL CLIMA LABORAL **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

OLAZ CAPITAN, ANGEL JOSE 1

46 - LÍNEA: FACTORES DE CONFLICTO EN RRHH Y ORGANIZACIONES. ESTRATEGIAS PREVENTIVAS Y DE GESTIÓN

Nº PLAZAS: 2

DESCRIPCIÓN: Elementos de las nuevas realidades en RRLL y en RRHH que se convierten en dinámicas de conflicto y ruptura en las organizaciones. Formas y sistemas de abordaje (negociación-mediación etc.) desde la perspectiva psicosocial.

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

VERA MARTINEZ, JUAN JOSE 2

47 - LÍNEA: FLEXIBILIDAD LABORAL **Nº PLAZAS:** 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

ORTIZ GARCIA, PILAR 2

48 - LÍNEA: GÉNERO Y TRABAJO **Nº PLAZAS:** 4

DESCRIPCIÓN: Descripción: roles, identidades e ideología de género y su relación con el trabajo

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

VAZQUEZ RODRIGUEZ, CAROLINA 2

YAGO ALONSO, CARMEN 2

49 - LÍNEA: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS **Nº PLAZAS:** 17

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

ALCARAZ ALBALADEJO, NARCISO 3

BARBA ARAGÓN, MARIA ISABEL 5

LUCAS PEREZ, MARIA ENCARNACION 4

NICOLAS MARTINEZ, CATALINA 1

RUBIO BAÑON, ALICIA MARIA 1

SANCHEZ GAMBIN, MIGUEL 1

VICENTE SANCHEZ, ELOISA 2

50 - LÍNEA: GLOBALIZACIÓN Y DESLOCALIZACIÓN **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

ARAGON GARCIA, MARIA VICTORIA 1

51 - LÍNEA: HISTORIA DE LAS RELACIONES LABORALES Y DE LA PROTECCIÓN SOCIAL **Nº PLAZAS:** 11

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

MARTINEZ RODRIGUEZ, SUSANA 6

RAMON MUÑOZ, JOSEP MARIA 5

Listado de Oferta de líneas

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (MURCIA)

Octubre de 2014/2015

Número de líneas ofertadas: 113, Número de plazas ofertadas: 307

27/03/2017 12:46:09 Pág. 7 de 13

52 - LÍNEA: IMPUESTOS Y GASTO PÚBLICO **Nº PLAZAS:** 7

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

CAMPILLO MARTINEZ, CARMEN 1

MARTINEZ RODRIGUEZ, FRANCISCO JAVIER 6

53 - LÍNEA: INCENTIVOS LABORALES AL EMPRENDIMIENTO JUVENIL **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

FERRANDO GARCIA, FRANCISCA MARIA 1

54 - LÍNEA: INTERNACIONALIZACIÓN DE LA EMPRESA **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

MONREAL PEREZ, JOAQUIN 1

55 - LÍNEA: LA CONTRATACIÓN TEMPORAL EN ESPAÑA **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

LUJAN ALCARAZ, JOSE 1

56 - LÍNEA: LA DISCRIMINACIÓN LABORAL POR RAZÓN DE SEXO EN LA REGIÓN DE MURCIA **Nº PLAZAS:** 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

TOVAR ARCE, MANUEL 2

57 - LÍNEA: LA INAPLICACIÓN DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

CAVAS MARTINEZ, FAUSTINO 1

58 - LÍNEA: LA MEDIACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

ABELLAN RUBIO, SONIA 1

59 - LÍNEA: LA OBLIGACIÓN EMPRESARIAL DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES **Nº PLAZAS:** 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

GONZALEZ DIAZ, FRANCISCO ANTONIO 2

60 - LÍNEA: LA PROTECCIÓN SOCIAL A LAS VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO **Nº PLAZAS:** 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

RODRIGUEZ INIESTA, GUILLERMO 2

61 - LÍNEA: LA REFORMA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA. ESPECIAL REFERENCIA A LA CADUCIDAD Y A LA CONCURRENCIA DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS

Nº PLAZAS: 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

MARTINEZ MUÑOZ, ANTONIO 2

Listado de Oferta de líneas

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (MURCIA)

Octubre de 2014/2015

Número de líneas ofertadas: 113, Número de plazas ofertadas: 307

27/03/2017 12:46:09 Pág. 8 de 13

62 - LÍNEA: LA RELACIÓN LABORAL ESPECIAL DE LOS EMPLEADOS DE HOGAR: ASPECTOS LABORALES Y DE SEGURIDAD SOCIAL

Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

SANCHEZ TRIGUEROS, M^a CARMEN 1

63 - LÍNEA: LA RESOLUCIÓN JUDICIAL DEL CONTRATO DE TRABAJO (ART. 50 ET) **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

FERRANDO GARCIA, FRANCISCA MARIA 1

64 - LÍNEA: LA RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL EN MATERIA DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

FERNANDEZ COLLADOS, MARIA BELEN 1

65 - LÍNEA: LA SUCESIÓN DE EMPRESA EN EL ÁMBITO DE LA SUBCONTRATACIÓN DE SERVICIOS. ESPECIAL REFERENCIA A LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS

Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

MARTINEZ MUÑOZ, ANTONIO 1

66 - LÍNEA: LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL DE DIMENSIÓN INTERNACIONAL **Nº PLAZAS:** 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

SELMA PENALVA, ALEJANDRA 2

67 - LÍNEA: LAS INDEMNIZACIONES POR DESPIDO **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

CAVAS MARTINEZ, FAUSTINO 1

68 - LÍNEA: LAS POTESTADES EMPRESARIALES EN MATERIA DE MOVILIDAD DE LOS TRABAJADORES Y MODIFICACIÓN DE SUS CONDICIONES DE TRABAJO

Nº PLAZAS: 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

MARTINEZ MUÑOZ, ANTONIO 2

69 - LÍNEA: LAS RELACIONES LABORALES EN JAPÓN Y ESPAÑA: UNA COMPARACIÓN CRÍTICA **Nº PLAZAS:** 3

DESCRIPCIÓN: Descripción: Realizar una comparación binaria explícita entre estos dos países desde la perspectiva de sus sistemas de relaciones laborales Observaciones: Es preciso ser capaz de leer inglés correctamente.

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

MARTINEZ SOLANO, JOSE FRANCISCO 3

70 - LÍNEA: LÍMITES CONSTITUCIONALES AL EJERCICIO DEL PODER DIRECTIVO EMPRESARIAL MEDIANTE EL USO DE LAS NUEVAS TECNOLOGÍAS

Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

LOPEZ ANIORTE, MARIA CARMEN 1

71 - LÍNEA: LOS CAMBIOS SOCIO-LABORALES Y SU REPERCUSIÓN EN EL SISTEMA DE BIENESTAR

Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

ARAGON GARCIA, MARIA VICTORIA 1

Listado de Oferta de líneas

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (MURCIA)

Octubre de 2014/2015

Número de líneas ofertadas: 113, Número de plazas ofertadas: 307

27/03/2017 12:46:09 Pág. 9 de 13

72 - LÍNEA: LOS DESPIDOS ECONÓMICOS INDIVIDUALES Y COLECTIVOS Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

CAVAS MARTINEZ, FAUSTINO 1

73 - LÍNEA: MEDIDAS DE FOMENTO DEL EMPRENDIMIENTO Nº PLAZAS: 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

LUJAN ALCARAZ, JOSE 2

74 - LÍNEA: MOVILIDAD INTERNACIONAL DE TRABAJADORES Nº PLAZAS: 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

SELMA PENALVA, ALEJANDRA 2

75 - LÍNEA: NEGOCIACIONES Y CONVENIOS COLECTIVOS Nº PLAZAS: 3

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

BURGOS HERNANDEZ, ALBERT 3

76 - LÍNEA: NOVEDADES Y REFORMAS EN MATERIA DE PROTECCIÓN SOCIAL Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

FERNANDEZ COLLADOS, MARIA BELEN 1

77 - LÍNEA: NUEVAS REALIDADES FAMILIARES Y PROTECCIÓN SOCIAL Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

CAVAS MARTINEZ, FAUSTINO 1

78 - LÍNEA: NUEVAS TENDENCIAS, DINÁMICAS EN EL COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL (INDIVIDUOS, GRUPOS O ENTIDADES)

Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN: Exploración-descripción-valoración de nuevas realidades en el funcionamiento de empleados, equipos y organizaciones desde una perspectiva de comportamiento organizacional (psicosocial). A propuesta del estudiante....Consultar previamente.

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

VERA MARTINEZ, JUAN JOSE 1

79 - LÍNEA: ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO Nº PLAZAS: 5

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

CARRASCO HERNANDEZ, ANTONIO JOSE 2

LOPEZ VERA, ANTONIO 3

80 - LÍNEA: PENSIÓN DE ORFANDAD Nº PLAZAS: 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

RODRIGUEZ INIESTA, GUILLERMO 2

81 - LÍNEA: PODERES EMPRESARIALES Nº PLAZAS: 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

GONZALEZ DIAZ, FRANCISCO ANTONIO 2

Listado de Oferta de líneas

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (MURCIA)

Octubre de 2014/2015

Número de líneas ofertadas: 113, Número de plazas ofertadas: 307

27/03/2017 12:46:09 Pág. 10 de 13

82 - LÍNEA: POLÍTICA AUTONÓMICA DE FOMENTO DEL AUTOEMPLEO Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

FERRANDO GARCIA, FRANCISCA MARIA 1

83 - LÍNEA: POLÍTICAS DE EMPLEO Nº PLAZAS: 3

DESCRIPCIÓN: Dado el papel fundamental del empleo en la sociedad y los desajustes que está sufriendo en los últimos años, han surgido, desde los poderes públicos diversas medidas encaminadas a mejorar el empleo, en cantidad y calidad, son las llamadas Políticas de Empleo, tanto del sector público como del privado, desarrollo local etc, así como las denominadas

políticas activas de empleo dirigidas, sobre todo a los colectivos más vulnerables, mujeres, jóvenes etc.

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

SANCHEZ-MORA MOLINA, MARIA ISABEL 3

84 - LÍNEA: POLÍTICAS DE EMPLEO DESTINADAS A COLECTIVOS ESPECIALES **Nº PLAZAS:** 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

GARCIA ROMERO, MARIA BELEN 2

85 - LÍNEA: POLÍTICAS DE FOMENTO DEL EMPLEO EN FAVOR DE LA MUJER **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

FERRANDO GARCIA, FRANCISCA MARIA 1

86 - LÍNEA: POTESTAD INSPECTORA DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS EN EL ÁMBITO

LABORAL. LA INSPECCIÓN DE TRABAJO

Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN: El objeto de esta línea es profundizar en una de las actividades más importantes realizadas por las administraciones públicas: la actividad inspectora y sancionadora. Para ello se analizarán distintos aspectos como: distribución de competencias, órganos administrativos implicados, medidas, informes, etc..

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

ABELLAN RUBIO, SONIA 1

87 - LÍNEA: POTESTAD INSPECTORA DE LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS EN EL ÁMBITO

LABORAL. LA INSPECCIÓN DE TRABAJO

Nº PLAZAS: 2

DESCRIPCIÓN: El objeto de esta línea es profundizar en una de las actividades más importantes realizadas por las administraciones públicas: la actividad inspectora y sancionadora. Para ello se analizarán distintos aspectos como: distribución de competencias, órganos administrativos implicados, medidas, informes, etc..

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

MURCIA MOLINA, RAQUEL 2

88 - LÍNEA: PRESTACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL RELACIONADAS CON LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL Y FAMILIAR

Nº PLAZAS: 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

GARCIA ROMERO, MARIA BELEN 2

89 - LÍNEA: PRESTACIONES POR MUERTE Y SUPERVIVENCIA **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

GARCIA ROMERO, MARIA BELEN 1

90 - LÍNEA: PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

LUJAN ALCARAZ, JOSE 1

Listado de Oferta de líneas

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (MURCIA)

Octubre de 2014/2015

Número de líneas ofertadas: 113, Número de plazas ofertadas: 307

27/03/2017 12:46:09 Pág. 11 de 13

91 - LÍNEA: PROTECCIÓN JURÍDICO-LABORAL Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL DE LA MUJER TRABAJADORA

Nº PLAZAS: 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

LOPEZ ANIORTE, MARIA CARMEN 1

92 - LÍNEA: PROTECCIÓN SOCIAL DEL TRABAJO AUTÓNOMO **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

LOPEZ ANIORTE, MARIA CARMEN 1

93 - LÍNEA: PSICOLOGÍA DEL TRABAJO **Nº PLAZAS:** 14

DESCRIPCIÓN: Acoso laboral. Factores psicosociales de riesgo en el trabajo y sus consecuencias (burnout, alteraciones psicosomáticas). Resiliencia en el trabajo. Autoeficacia profesional y su relación con el rendimiento, la salud y la satisfacción laboral. Las fortalezas psicológicas de los trabajadores. La resiliencia en personal directivo.

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

GARCIA IZQUIERDO, MARIANO 4

MESEGUER DE PEDRO, MARIANO 5

SOLER SANCHEZ, MARIA ISABEL 5

94 - LÍNEA: RECONOCIMIENTO DE COMPETENCIAS PROFESIONALES, FUNCIONES LABORALES Y CONDICIONES DE TRABAJO

Nº PLAZAS: 3

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

MADRID GARCIA, MANUEL 3

95 - LÍNEA: RECURSOS HUMANOS Y SECTOR PÚBLICO **Nº PLAZAS:** 4

DESCRIPCIÓN: El objeto de esta línea es analizar y evaluar la situación del empleo en el sector público así como la gestión de estos recursos en este ámbito. Se incidirá en la consideración de la problemática actual sobre vinculación de los derechos económicos del empleado público a su productividad.

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

GARCIA SAURA, PILAR JUANA 4

96 - LÍNEA: RECURSOS HUMANOS Y SECTOR TURÍSTICO. SITUACIÓN ACTUAL **Nº PLAZAS:** 5

DESCRIPCIÓN: El sector turístico es considerado como pieza clave en el desarrollo económico. La investigación sobre la gestión de los recursos humanos en este sector, con especial referencia a la formación, resulta de interés en la situación actual para el logro del bienestar no solo económico sino también social, medioambiental y humano.

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

GARCIA SAURA, PILAR JUANA 5

97 - LÍNEA: RÉGIMEN JURÍDICO DE LA CONTRATACIÓN TEMPORAL ESTRUCTURAL **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

LOPEZ ANIORTE, MARIA CARMEN 1

98 - LÍNEA: RÉGIMEN JURÍDICO DE LA INFORMACIÓN ADMINISTRATIVA ANTE EL PROGRESO

TECNOLÓGICO

Nº PLAZAS: 2

DESCRIPCIÓN: Línea general que abarca el acceso por cualquier medio, como los electrónicos, telemáticos e informáticos, a la información del sector público lato sensu, con inclusión del estudio de la estructura relacional de los poderes públicos no considerados Administración.

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

MADRIGAL DE TORRES, FRANCISCO DE ASIS 2

Listado de Oferta de líneas

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (MURCIA)

Octubre de 2014/2015

Número de líneas ofertadas: 113, Número de plazas ofertadas: 307

27/03/2017 12:46:09 Pág. 12 de 13

99 - LÍNEA: RÉGIMEN JURÍDICO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

LOPEZ ANIORTE, MARIA CARMEN 1

100 - LÍNEA: RÉGIMEN JURÍDICO DEL TRABAJADOR EXTRACOMUNITARIO EN ESPAÑA **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

FERNANDEZ COLLADOS, MARIA BELEN 1

101 - LÍNEA: REGULACIÓN TEMPORAL DE EMPLEO EN CONTRATAS DE SERVICIOS PÚBLICOS.

VICISITUDES EN EPISODIOS DE SUBROGACIÓN

Nº PLAZAS: 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

SELMA PENALVA, ALEJANDRA 2

102 - LÍNEA: RELACIONES LABORALES Y NUEVAS TECNOLOGÍAS **Nº PLAZAS:** 1

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

SANCHEZ TRIGUEROS, Mª CARMEN 1

103 - LÍNEA: RESPONSABILIDAD CIVIL SANITARIA: ¿CONTRACTUAL O EXTRACONTRACTUAL? **Nº PLAZAS:** 3

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

VIGUERAS PAREDES, PABLO 3

104 - LÍNEA: RESPONSABILIDAD SOCIAL INTERNA **Nº PLAZAS:** 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

NICOLAS MARTINEZ, CATALINA 1

RUBIO BAÑON, ALICIA MARIA 1

105 - LÍNEA: RESPONSABILIDADES EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES **Nº PLAZAS:** 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

GONZALEZ DIAZ, FRANCISCO ANTONIO 2

106 - LÍNEA: RSC Y GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LOS RECURSOS HUMANOS **Nº PLAZAS:** 2

DESCRIPCIÓN: La Responsabilidad Social Corporativa, en las organizaciones actuales, tiene una marcada relevancia, no sólo en cuestiones de medio ambiente, sino como marco de una serie de relaciones de la organización con la sociedad y con sus propios componentes. Así dentro del marco de la RSC, se contempla la gestión de la diversidad de individuos y colectivos que, en la actualidad forman una organización moderna y su integración total en base a esa diversidad, a través de políticas que, unas veces conducidas por normas legales y muchas otras veces por normativas propias, voluntarias, se establecen en la

empresa. Para las organizaciones actuales la gestión de la diversidad es un factor de competitividad.

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

SANCHEZ-MORA MOLINA, MARIA ISABEL 2

107 - LÍNEA: SALUD LABORAL Nº PLAZAS: 5

DESCRIPCIÓN: Bienestar y promoción de la salud en la empresa. Absentismo y presentismo en la empresa. Salud mental e incapacidad temporal (IT). Factores relacionados con el retorno al trabajo. Análisis de indicadores de absentismo en relación a diferentes variables sociodemográficas, laborales y psicosociales.

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

VILLAPLANA GARCIA, MARIA DOLORES 5

Listado de Oferta de líneas

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (MURCIA)

Octubre de 2014/2015

Número de líneas ofertadas: 113, Número de plazas ofertadas: 307

27/03/2017 12:46:09 Pág. 13 de 13

108 - LÍNEA: SOLUCIONES LEGALES SOBRE RECURSOS HUMANOS EN SITUACIONES DE CRISIS Nº PLAZAS: 4

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

HERNANDEZ MARTIN, ANGEL 4

109 - LÍNEA: TRABAJADORES DE EDAD AVANZADA Nº PLAZAS: 3

DESCRIPCIÓN: La evaluación de riesgos laborales considerando la edad. Edad, adaptación al trabajo y capacidad. Gestión de la edad en las organizaciones.

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

SAEZ NAVARRO, MARIA CONCEPCION 3

110 - LÍNEA: TRABAJO INMIGRANTE Y MERCADO DE TRABAJO Nº PLAZAS: 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

GADEA MONTESINOS, MARIA ELENA 2

111 - LÍNEA: TRABAJO Y CONDICIONES DE VIDA Nº PLAZAS: 2

DESCRIPCIÓN:

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

ORTIZ GARCIA, PILAR 2

112 - LÍNEA: VIOLENCIA LABORAL Y SALUD EN PROFESIONALES SANITARIOS Nº PLAZAS: 3

DESCRIPCIÓN: Se trata de estudiar en profesionales sanitarios la relación de diferentes focos de violencia (usuarios, compañeros y superiores) con los principales indicadores utilizados para evaluar la salud en el trabajo (satisfacción laboral, burnout y bienestar psicológico). Imprescindible trabajo de campo y análisis de datos.

TUTOR/COTUTOR ALUMNOS

RUIZ HERNANDEZ, JOSE ANTONIO 3

RECOMENDACIONES ELABORACION POD

Los compromisos aprobados por Junta de Facultad (3 de marzo de 2016) son los siguientes:

- Evitar asignar más de dos profesores por asignatura y grupo.
- Nunca solapar horarios de un mismo profesor en uno o varios centros. Para ello se hace especialmente importante cerrar el POD antes de las reuniones de horarios.
- Hacer constar el horario de tutorías dentro de la guía docente, con indicación de las correspondientes a cada cuatrimestre, así como el número de teléfono del despacho donde se van a realizar las tutorías presenciales.
- En la medida que sea posible, asignar como coordinadores de asignatura a profesores a tiempo completo que además tengan asignada docencia efectiva en la asignatura en cuestión.

PREMIOS EXTRAORDINARIOS FIN DE CARRERA:

- FRANCISCO HERNÁNDEZ MARTÍNEZ

- LUIS JAVIER MORA SUAREZ-VARELA
- MARIA DEL CARMEN FELIPE RUIZ