



## 1. Identificación

### Identificación de la Asignatura

**Asignatura** TEORÍA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

**Código:** 02BY **Curso:** 1 **Grupos:** 1

**Tipo:** Troncal

**Modalidad:** Presencial

**Creditos LRU:** 3 Créditos teóricos, 1.5 Créditos prácticos

**Créditos ECTS de la asignatura:** 4,3

**Estimación del volumen de trabajo del alumno(1Cr.ECTS=25 Horas):** 107,5

**Duración:** 2º Cuatrimestre

**Nº de Alumnos:** 5

**Nº de grupos de prácticas en clase:**2

**Nº de grupos de prácticas en laboratorio:**0

**Nº de grupos de tutorías:**

**Idiomas en los que se imparte:** Castellano

### Identificación del Profesorado

**Profesor Coordinador** FERNANDEZ COLLADOS MARIA BELEN

**Área:** DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA S.S.

**Departamento:** DERECHO DEL TRABAJO Y DE LA SEGURIDAD SOCIAL

**Puesto:** AYUDANTE

**Despacho:** -2.12, FACULTAD DE CIENCIAS DEL TRABAJO

**Teléfono:** **E-mail:** mbelenfc@um.es

**Páginas Web:**

Actualmente no hay publicada ninguna página web.

**Horario de atención al alumnado:**

DIA	HORA INICIO	HORA FIN	PERIODO
Lunes	16:00 h	18:00 h	Anual

## 2. Presentación

La asignatura de Teoría de la Negociación Colectiva se enmarca en 1º de la Licenciatura en Ciencias



del Trabajo como fase previa para poder afrontar la asignatura de 2º denominada Técnicas para la Negociación Colectiva, completando los conocimientos adquiridos durante el 1er ciclo sobre negociación colectiva en asignaturas como Derecho Sindical y Derecho del Trabajo. Se trata de una materia básica para el profesional en Ciencias del Trabajo, que cualquiera que sea su destino profesional habrá de observar las normas que rigen las relaciones laborales y en especial la negociación colectiva. Además, el licenciado en Ciencias del Trabajo deberá conocer y manejar la negociación colectiva, aplicarla o incluso formar parte activa de la negociación.

### 3. Conocimientos Previos

#### Asignaturas que deben haber superado

Es muy recomendable que se hayan superado con anterioridad dos asignaturas: - Derecho Sindical. - Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social.

#### Conocimientos Esenciales

Manejo de la legislación que rige las relaciones laborales.

#### Conocimientos Recomendables

Informática a nivel de usuario.

### 4. Competencias

#### Competencias Transversales

1. Ser capaz de expresarse correctamente en español en su ámbito disciplinar.
3. Ser capaz de gestionar la información y el conocimiento en su ámbito disciplinar, incluyendo saber utilizar como usuario las herramientas básicas en TIC.
4. Considerar la ética y la integridad intelectual como valores esenciales de la práctica profesional.
5. Ser capaz de proyectar los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridos para promover una sociedad basada en los valores de la libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo.

#### Competencias de Asignatura

Competencia de Asignatura	Competencias Específicas de la Titulación relacionadas
1. Conocer el origen y fundamentos de la negociación colectiva	19



Competencia de Asignatura	Competencias Específicas de la Titulación relacionadas
	24 25
2. Entender el significado de la autonomía colectiva en las relaciones laborales.	19 24 25 33
3. Distinguir los distintos tipos de negociación colectiva.	19 24 25 33
4. Conocer los fundamentos teóricos sobre la negociación colectiva contenidos en el Título III del Estatuto de los Trabajadores.	19 24 25 33
5. Saber el lugar que ocupa la negociación colectiva entre las fuentes del Derecho del Trabajo.	19 24 25 33
6. Entender el sentido de la concertación social y su desarrollo en España.	19 24 25 33
7. Utilizar las bases de datos jurídicas.	20 21 33
8. Conocer y manejar los sitios webs oficiales de los agentes sociales y las Administraciones Públicas.	20 21 33
9. Examinar críticamente el fruto de la negociación colectiva.	19 21 33
10. Analizar resoluciones judiciales.	19

\* Esta guía es de carácter provisional, algunos datos podrán ser modificados hasta que finalice el plazo de introducción de las guías el próximo 15 de septiembre.



Competencia de Asignatura	Competencias Específicas de la Titulación relacionadas
	20 21 33
11. Apreciar el valor del diálogo y el consenso.	19 24 25 33

(Los números corresponden a las competencias específicas de la titulación del Libro Blanco de la Titulación y que se muestran a continuación)

#### Lista de competencias específicas de la titulación:

- 19.Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas
- 20.Capacidad de aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en diferentes ámbitos de actuación
- 21.Capacidad para desarrollar proyectos de investigación en el ámbito laboral
- 24.Capacidad para realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales
- 25.Asesoramiento a organizaciones sindicales y empresariales, y a sus afiliados
- 33.Aplicar los conocimientos a la práctica

## 5. Contenidos

### Teórico/Prácticos

#### Bloque 1: PRÁCTICA FIN DE CURSO- TRABAJO DE INVESTIGACIÓN

##### TEMA 1.ANÁLISIS CRÍTICO DE UN CONVENIO COLECTIVO

1. Contenido mínimo del convenio colectivo. 2. Organización del Trabajo. 3. Salario. 4. Jornada. 5. Formación y promoción. 6. Licencias y permisos. 7. Protección social y ayudas sociales. 8. Régimen disciplinario. 9. Solución Extrajudicial de Conflictos. 10. Derechos colectivos. 11. Prevención de Riesgos Laborales. 12. Igualdad.

\* Esta guía es de carácter provisional, algunos datos podrán ser modificados hasta que finalice el plazo de introducción de las guías el próximo 15 de septiembre.

## Teóricos

### **Bloque 1: ASPECTOS INTRODUCTORIOS**

#### **TEMA 1.ANTECEDENTES Y BASES**

1.PRESUPUESTOS BÁSICOS PARA EL NACIMIENTO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA 1.1 La revolución industrial germen del movimiento obrero 1.2 El movimiento obrero. Sindicalismo y negociación colectiva 1.3 Las respuestas del Estado al conflicto social 2.EL CONVENIO COLECTIVO 2.1 La autonomía colectiva 2.2 Concepto 2.3 Eficacia jurídica A.Teorías acerca de la eficacia jurídica del convenio colectivo B.Evolución general de los convenios colectivos y su relación con la eficacia jurídica de los mismos

#### **TEMA 2.EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LA CONFIGURACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ESPAÑA**

1.PRIMER PERIODO: HASTA LA GUERRA CIVIL ESPAÑOLA 1.1 Pactos colectivos de modalización de leyes reguladoras del trabajo 1.2 Reconocimiento formal de los pactos colectivos 2.SEGUNDO PERIODO: LA DICTADURA DE FRANCO Y SU LEY DE CONVENIOS COLECTIVOS DE 1958 2.1 La primera etapa del régimen 2.1 La Ley de Convenios Colectivos de 1958 3.TERCER PERIODO: LA TRANSICIÓN. LCC DE 1973 Y RDLRT 17/1977

### **Bloque 2: MARCO NORMATIVO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ESPAÑA**

#### **TEMA 3.LA CONSTITUCIÓN Y EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES COMO MARCO**

#### **NORMATIVO PRINCIPAL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

1. ANÁLISIS DEL ARTÍCULO 37.1 DE LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA DE 1978 1.1 Naturaleza y carácter del derecho a la negociación colectiva 1.2 Negociación colectiva laboral 1.3 Función de garantía del derecho atribuida a la ley 1.4 Fuerza vinculante de los convenios 1.5 Identificación de los agentes negociadores 2.EL TÍTULO III DEL ET 2.1 Aspectos generales y precisiones terminológicas 2.2 Los Convenios Colectivos A.Concepto B.Unidades de negociación a) Conceptualización b) Libertad de las partes y límites a la elección de la unidad de negociación C.Partes a) Capacidad negocial b) Legitimación general (legitimación básica o interviniente) c) Legitimación específica (legitimación negociadora o complementaria) D.Contenido a) Normativo b) Obligacional c) Límites C.Procedimiento negociador a) Inicio de las negociaciones y alcance del deber de negociar b) Constitución de la comisión negociadora c) Deliberación y adopción de

\* Esta guía es de carácter provisional, algunos datos podrán ser modificados hasta que finalice el plazo de introducción de las guías el próximo 15 de septiembre.



acuerdos d) Tramitación. Requisitos formales del convenio D.Vigencia E.Concurrencia de convenios F.Aplicación e interpretación G.Adhesión y extensión de los convenios 2.3 Los Acuerdo Marco A.Concepto B.Tipos a) Acuerdos marco sobre contenidos sustantivos d) Acuerdos marco sobre materias concretas

#### **TEMA 4.OTRAS MODALIDADES DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

1.LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EXTRAESTATUTARIA 2.LOS ACUERDOS DE EMPRESA 2.1 Concepto 2.2 Tipología 2.3 Eficacia 3.LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN LAS ADMINISTRACIONES PÚBLICAS 3.1 Personal funcionario A.Las normas reguladoras de la negociación colectiva en las Administraciones Públicas. Acuerdos y Pactos funcionariales B.Unidades de negociación y sujetos legitimados. Las Mesas de negociación a) Aspectos preliminares b) Tipos de Mesas de Negociación c) Constitución y composición de las Mesas de Negociación C.Objeto de la negociación a) Materias objeto de negociación b) Materias excluidas D.Procedimiento de negociación E.Eficacia 3.2 Personal laboral al servicio de la Administración Pública

### **Bloque 3: LA ARTICUACIÓN DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS Y OTRAS**

#### **FUENTES DE REGLAMENTACIÓN DEL CONTENIDO DE LA RELACIÓN**

##### **LABORAL**

#### **TEMA 5.NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SU RELACIÓN CON OTRAS FUENTES DEL DERECHO**

##### **DEL TRABAJO**

1.Las relaciones Ley- convenio colectivo 2.Las relaciones convenio colectivo- autonomía contractual

### **Bloque 4: EL DIÁLOGO SOCIAL**

#### **TEMA 7.EL DIÁLOGO SOCIAL**

1.LA CONCERTACIÓN SOCIAL EN ESPAÑA 1.1 Conceptualización A.Significado de la concertación social B.Tipos a) Legislación negociada b) Pacto social c) Acuerdo o convenio marco d) Negociación en mesas separadas 1.2 Desarrollo de la concertación social en España A.La transición democrática y la crisis económica (1977-1986) B.La neoconcertación social (1990-1991) C.La crisis de los noventa y la convergencia europea (1993-1996) D.Primer etapa del Gobierno Popular (1996-1998) E.Segunda etapa del Gobierno Popular (2000-2004) F.Etapa vigente 2.LA



CONCERTACIÓN SOCIAL EN EUROPA 2.1 Diálogo social hasta el Tratado de Maastricht 2.2 El Tratado de Ámsterdam: Inclusión del Acuerdo sobre Política Social

## **Bloque 5: LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA COMO MEDIO IDÓNEO PARA REGULAR PROCEDIMIENTOS EXTRAJUDICIALES DE SOLUCIÓN DE LOS CONFLICTOS DE TRABAJO**

### **TEMA 8.LA SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

#### **1.LA SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS**

#### **Prácticos**

### **Bloque 1: BASES DE DATOS Y PÁGINAS WEBS**

#### **PRÁCTICA 1.BUSQUEDA EN UNA BASE DE DATOS JURIDICA**

1ª PARTE. ASISTENCIA EN CLASE 1.UTILIZACIÓN DE UNA BASE DE DATOS. 2.BÚSQUEDA DE UNA SENTENCIA Y UN ARTÍCULO DOCTRINAL RELACIONADO CON LA MATERIA (Derecho a la negociación colectiva, convenios colectivos, acuerdos colectivos, unidades de negociación, las partes, contenido¿). 3.4.BÚSQUEDA DE CONVENIOS COLECTIVOS EN LA BASE DE DATOS Y EN PÁGINAS OFICIALES. 5.BÚSQUEDA DEL ANC-2009 2ª PARTE. ENTREGA 1. La reseña de una sentencia sobre negociación colectiva. Explicar por qué ha creído conveniente elegir esa sentencia. 2. La reseña de un artículo doctrinal relacionado con la materia. Justificar por qué se ha seleccionado ese artículo. 3. La reseña de una sentencia sobre pactos extraestatutarios. Justificar por qué se ha elegido esa sentencia. 4. La reseña de tres convenios colectivos (nacional, regional y de sector.

#### **PRÁCTICA 2.PAGINAS WEBS**

1ªPARTE ASISTENCIA A CLASE 1. Páginas webs oficiales en las que se pueden encontrar convenios colectivos. 2. Páginas webs oficiales en las que se pueden encontrar informaciones sobre negociación colectiva. 2ª PARTE ENTREGA 1. Reseña de una página web gratuita en la que encontrar los convenios colectivos regionales. 2. Reseña de una página web gratuita en la que encontrar convenios colectivos regionales. 3. Reseña del convenio colectivo elegido para realizar el trabajo.



## **Bloque 2: COMENENTARIO CRÍTICO DE SENTENCIAS**

### **PRÁCTICA 3.SENTENCIA SOBRE EL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA**

- Derecho fundamental a la libertad sindical. - Fuerza vinculante de los convenios.

### **PRÁCTICA 4.SENTENCIA SOBRE LAS PARTES NEGOCIALES**

- Legitimación general (legitimación básica o interviniente) - Legitimación específica (legitimación negociadora o complementaria)

### **PRÁCTICA 5.SENTENCIA SOBRE EL CONTENIDO NEGOCIAL**

- Contenido normativo. - Contenido obligatorio.

### **PRÁCTICA 6.SENTENCIA SOBRE CONCURRENCIA DE CONVENIOS**

- Concurrencia de convenios.

### **PRÁCTICA 7.SENTENCIA SOBRE CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO**

- Eficacia. - Validez.

## **Bloque 3: COMENTARIO CRÍTICO DE INSTRUMENTOS COLECTIVOS**

### **PRÁCTICA 8.ANÁLISIS CRÍTICO DE UN CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESA DE AMBITO**

#### **REGIONAL**

1. Contenido mínimo del convenio colectivo.
2. Organización del Trabajo.
3. Salario.
4. Jornada.
5. Formación y promoción.
6. Licencias y permisos.
7. Protección social y ayudas sociales.
8. Régimen disciplinario.
9. Solución Extrajudicial de Conflictos.
10. Derechos colectivos.
11. Prevención de Riesgos Laborales.
12. Igualdad.

### **PRÁCTICA 9.ANÁLISIS CRÍTICO DE UN CONVENIO DE SECTOR DE ÁMBITO NACIONAL**

1. Contenido mínimo del convenio colectivo.
2. Organización del Trabajo.
3. Salario.
4. Jornada.
5. Formación y promoción.
6. Licencias y permisos.
7. Protección social y ayudas sociales.
8. Régimen disciplinario.
9. Solución Extrajudicial de Conflictos.
10. Derechos colectivos.
11. Prevención de Riesgos Laborales.
12. Igualdad.

### **PRÁCTICA 10.ANÁLISIS DEL ACUERDO INTERCONFEDERAL PARA LA NEGOCIACIÓN**

#### **COLECTIVA**





1. Contenido mínimo del convenio colectivo. 2. Organización del Trabajo. 3. Salario. 4. Jornada. 5. Formación y promoción. 6. Licencias y permisos. 7. Protección social y ayudas sociales. 8. Régimen disciplinario. 9. Solución Extrajudicial de Conflictos. 10. Derechos colectivos. 11. Prevención de Riesgos Laborales. 12. Igualdad.

## **Bloque 4: ANÁLISIS CRÍTICO DE UN ARTÍCULO DOCTRINAL**

### **PRÁCTICA 11.NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SU RELACIÓN CON OTRAS FUENTES DEL**

#### **DERECHO DEL TRABAJO**

- Las relaciones Ley- convenio colectivo - Las relaciones convenio colectivo- autonomía contractual

### **PRÁCTICA 12.LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS**

- Novedades del Estatuto Básico del Empleado Público. - Negociación de los contratados laborales.

## **6. Metodología y Estimación del volumen de trabajo**

### Metodología Docente

- CLASES TEÓRICAS Se utilizará principalmente la clase magistral. En este sentido, se realizará una exposición oral que el alumno podrá seguir apoyado por los apuntes de cada tema colgados en SUMA. Dependiendo del tema a tratar podrán plantearse otras técnicas metodológicas como el estudio de casos, el análisis de situaciones o el aprendizaje activo a través de problemas, en cuyo caso se valorará la participación activa del alumno, que habrá de demostrar su capacidad de razonamiento crítico, creatividad y habilidades comunicativas. - CLASES PRÁCTICAS La estrategia metodológica central a utilizar será el aprendizaje autónomo dirigido y el análisis de situaciones. Si es posible se realizará una práctica consistente en una simulación. Las clases prácticas se desarrollarán todas las semanas dividiendo el grupo en dos. Todas las prácticas constarán de una parte consistente en la asistencia y participación en clase y de la entrega por escrito. La entrega se podrá hacer en papel o en soporte electrónico, vía email (mbelenfc@um.es), a través de SUMA o en clase, durante toda la semana siguiente (es decir, la práctica que se realiza lunes 2 de marzo se puede entregar hasta el domingo 15 de marzo. Sólo puntuará la entrega de las prácticas calificadas positivamente, en caso de que se indique su repetición, contará de nuevo con una semana para rectificarla. - TRABAJO DE INVESTIGACIÓN Desde mediados de curso se realizará un trabajo autónomo consistente en el análisis crítico de un convenio colectivo. El docente realizará un seguimiento del mismo mediante tutorías personalizadas que serán programadas con cita previa. - TUTORIAS El alumno podrá preguntar al profesor al finalizar la clase, acudiendo a su despacho o a través de SUMA.

\* Esta guía es de carácter provisional, algunos datos podrán ser modificados hasta que finalice el plazo de introducción de las guías el próximo 15 de septiembre.



## Estimación de volumen de trabajo del estudiante (ECTS)

### Volumen de Trabajo

Actividad	Hora presencial	Factor	Trabajo Personal	Volumen de Trabajo
<b>CLASES TEÓRICO/PRÁCTICAS</b>				
ANÁLISIS CRÍTICO DE UN CONVENIO COLECTIVO- TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	1	7	7	8
<b>CLASES TEÓRICAS</b>				
CLASES MAGISTRALES	30	1	30	60
<b>CLASES PRÁCTICAS</b>				
ASISTENCIA A LAS CLASES PRÁCTICAS Y ENTREGA DE CASOS	12	2	24	36
<b>TUTORÍAS ECTS</b>				
CONSULTA TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	1	1	1	2
<b>EVALUACIÓN</b>				
REALIZACIÓN DE EXAMEN	1.5		0	1.5
<b>Total</b>				<b>107.5</b>
Relación: Horas de trabajo / ECTS	107.5 / 4,3 = 25			

## 7. Cronograma

Bloque temático	Temas	Título o contenidos	CT	CP	T	SubTotal	Fechas previstas
<b>Créditos Teórico-Prácticos</b>							
1	1	ANÁLISIS CRÍTICO DE UN CONVENIO COLECTIVO		1	1	2	30/03/2009
<b>Créditos Teóricos</b>							
1	1	ANTECEDENTES Y BASES	2			2	17/02/2009
	2	EVOLUCIÓN HISTÓRICA DE LA CONFIGURACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN ESPAÑA	2			2	24/02/2009

\* Esta guía es de carácter provisional, algunos datos podrán ser modificados hasta que finalice el plazo de introducción de las guías el próximo 15 de septiembre.



Bloque temático	Temas	Título o contenidos	CT	CP	T	SubTotal	Fechas previstas
2	3	LA CONSTITUCIÓN Y EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES COMO MARCO NORMATIVO PRINCIPAL DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	12			12	03/03/2009
	4	OTRAS MODALIDADES DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA	4			4	28/04/2009
3	5	NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SU RELACIÓN CON OTRAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO	4			4	12/05/2009
4	7	EL DIÁLOGO SOCIAL	2			2	26/05/2009
5	8	LA SOLUCIÓN EXTRAJUDICIAL DE CONFLICTOS EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	2			2	02/06/2009
Créditos Prácticos							
1	1	BUSQUEDA EN UNA BASE DE DATOS JURIDICA	1	2		3	16/02/2009
	2	PAGINAS WEBS	1	2		3	23/02/2009
2	3	SENTENCIA SOBRE EL DERECHO A LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	1	2		3	02/03/2009
	4	SENTENCIA SOBRE LAS PARTES NEGOCIALES	1	2		3	09/03/2009
	5	SENTENCIA SOBRE EL CONTENIDO NEGOCIAL	1	2		3	16/03/2009
	6	SENTENCIA SOBRE CONCURRENCIA DE CONVENIOS	1	2		3	23/03/2009
	7	SENTENCIA SOBRE CONVENIO COLECTIVO ESTATUTARIO	1	2		3	30/03/2009
3	8	ANÁLISIS CRÍTICO DE UN CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESA DE AMBITO REGIONAL	3	2		5	16/03/2009
	9	ANÁLISIS CRÍTICO DE UN CONVENIO DE SECTOR DE ÁMBITO NACIONAL	3	2		5	20/04/2009

\* Esta guía es de caracter provisional, algunos datos podrán ser modificados hasta que finalice el plazo de introducción de las guías el próximo 15 de septiembre.



Bloque temático	Temas	Título o contenidos	CT	CP	T	SubTotal	Fechas previstas
	10	ANÁLISIS DEL ACUERDO INTERCONFEDERAL PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA	1	2		3	27/04/2009
4	11	NEGOCIACIÓN COLECTIVA Y SU RELACIÓN CON OTRAS FUENTES DEL DERECHO DEL TRABAJO	1	2		3	04/05/2009
	12	LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS	1	2		3	11/05/2009
		Evaluación final				0	22/06/2009
		Totales	44	25	1	70	

## Observaciones

La planificación es aproximada, teniendo en cuenta la experiencia de otros años. La entrega de los casos prácticos se hará durante toda la semana siguiente a la realización de la misma en clase (es decir, la práctica que se realice el lunes 2 de marzo se puede entregar hasta el domingo 15 de marzo. El trabajo de investigación se comenzará a realizar desde el 30 de marzo y su entrega final será el 4 de mayo.

## 8. Evaluación

### Evaluación del aprendizaje.

Instrumentos	Criterios de Evaluación	Ponderación
ENTREGA DE PRÁCTICAS	Será calificada como "apta" o "repetir". Se valorará la adquisición de las distintas competencias programadas en cada clase práctica y fundamentalmente la capacidad crítica y de llevar a la práctica los aspectos teóricos aprendidos en clase. Se hará hincapié en la correcta utilización del lenguaje común en general, y el jurídico en particular.	10%
ASISTENCIA Y PARTICIPACIÓN EN LAS CLASES PRÁCTICAS	Firma del parte de asistencia e intervención activa.	10%
TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	- Análisis crítico. - Expresión escrita. - Valores éticos	10%

\* Esta guía es de carácter provisional, algunos datos podrán ser modificados hasta que finalice el plazo de introducción de las guías el próximo 15 de septiembre.



Instrumentos	Criterios de Evaluación	Ponderación
	expresados. - Relación entre conceptos.	
EXAMEN FINAL	-14 preguntas tipo test (0,5 puntos cada respuesta acertada restando 1 bien cada 3 mal). -1 pregunta de desarrollo breve (se valorará con un máximo de 1 punto). -1 pregunta para relacionar conceptos (se valorará con un máximo de 2 puntos). Será imprescindible la utilización correcta del lenguaje técnico y la buena expresión escrita (se resta 0,25 puntos por falta de ortografía). Se valora la capacidad de relacionar conceptos, análisis crítico y relación con la práctica profesional.	70%

### Observaciones/Recomendaciones.









Sea cual sea la convocatoria en la que se realice el examen final (juni-septiembre-febrero) las prácticas han de entregarse en la fecha prevista, así como el trabajo de investigación. Recuerden la importancia de la buena expresión oral y escrita, así como del buen empleo de los términos jurídicos, tanto en el examen como en las prácticas y trabajos realizados.

### Evaluación de la docencia.







La evaluación del programa de la asignatura, que incluye la valoración de la enseñanza y la práctica docente del profesor, se realizará mediante la aplicación al alumnado de cuestionarios en momentos distintos para valorar el diseño del programa, su desarrollo y los resultados de la aplicación del mismo.

## 9. Bibliografía

### Todos los Grupos

-  Aradilla Marqués, María José--La indisponibilidad del convenio colectivo y sus límites(1999)
-  Gorelli Hernández, Juan--Los acuerdos de empresa como fuente del ordenamiento laboral(1999)
-  López Terrada, Eva--La descentralización de la estructura de la negociación cole(2000)
-  Merino Segovia, Amparo--La estructuración legal y convencional de la negociación col(2000)
-  Ojeda Avilés, Antonio--Compendio de derecho sindical(1998)
-  Rodríguez Fernández, María Luz--La estructura de la negociación colectiva(2000)
-  Rodríguez Fernández, María Luz--Negociación colectiva y solución de conflictos laborales(2004)
-  Román de la Torre, María Dolores--La composición de la representación social en la negociación(1999)



-  Sala Franco, Tomás--Derecho sindical(2003)
-  --Diálogo social : nuevos acuerdos en materia laboral(2001)
-  Diálogo Social: Principales resultados. Ed. Mº de Trabajo y Asuntos Sociales, 1997.
-  Sala Franco, T., Blasco Pellicer, A y Altés tarrega, J.A. La negociación colectiva en el empleo público. Ed, Ministerio de Trabajo y Asusntos Sociales.
-  Solans Latre , M.A. El ejercicio de la legitimación para negociar convenios colectivos. Ed. Mº de Trabajo y Seguridad Social.
-  Solans Latre, M.A. Concertación social y otras formas de neocorporativismo en España y en la Comunidad Europea. Ed. Tecnos.