

1. Identificación

Identificación de la Asignatura

Asignatura ECONOMÍA Y TRABAJO

Titulación: LICENCIADO EN CIENCIAS DEL TRABAJO

Código: 02BU **Curso:** 1 **Grupos:** 1

Tipo: TRONCAL

Modalidad: Presencial

Coordinador: MANUEL TOVAR ARCE

Créditos ECTS de la asignatura: 4,5

Número de horas por crédito ECTS: 25 horas.

Estimación del volumen de trabajo del alumno (horas): 112,5

Duración: 1º Cuatrimestre

Idiomas en los que se imparte: Castellano

Equipo Docente

Coordinador:

MANUEL TOVAR ARCE

Área: FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO

Departamento: FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO

Categoría Profesional: PROFESORES TITULARES DE ESCUELAS UNIVERSITARIAS

E-mail: mtovar@um.es

El profesor está adscrito a las tutorías electrónicas.

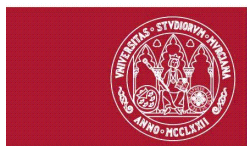
Horario de atención al alumnado:

PERIODO	DÍA	HORA INICIO	HORA FIN	TELÉFONO Y UBICACIÓN
Anual	Miercoles	10:30 h	13:30 h	868883766, Facultad de Economía y Empresa

GRUPO 1:

MANUEL TOVAR ARCE

Área: FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO



Departamento: FUNDAMENTOS DEL ANÁLISIS ECONÓMICO

Categoría Profesional: PROFESORES TITULARES DE ESCUELAS UNIVERSITARIAS

E-mail: mtovar@um.es

El profesor está adscrito a las tutorías electrónicas.

Horario de atención al alumnado:

PERIODO	DIA	HORA INICIO	HORA FIN	TELÉFONO Y UBICACIÓN
Anual	Miercoles	10:30 h	13:30 h	868883766, Facultad de Economía y Empresa

2. Presentación

La asignatura comienza analizando los modelos teóricos de oferta y demanda de trabajo y su contrastación empírica. A continuación, el equilibrio competitivo del mercado laboral será estudiado prestando atención a las instituciones que influyen en él. Finalmente, el programa termina con un tema dedicado a la determinación macroeconómica del empleo, el desempleo y sus causas y las políticas de empleo. El programa diseñado para esta asignatura de carácter troncal pretende cumplir dos objetivos: i) ampliar los conocimientos sobre el funcionamiento del mercado laboral que los alumnos posean de estudios previos y, ii) prestar una mayor atención a los estudios aplicados realizados sobre determinados aspectos del mercado laboral, sobre todo en lo que se refiere a la economía española.

3. Condiciones de acceso a la asignatura

Incompatibilidades

No se requiere haber superado otras asignaturas.

Requisitos

Los conocimientos ya asimilados por cada persona en las etapas formativas previa a la universitaria, son los únicos que aquí se consideran esenciales para la asignatura.

Recomendaciones

Si bien no se exigen conocimientos previos para cursar esta materia, será de gran utilidad para el estudiante haber superado alguna asignatura introductoria a la Economía Laboral.



Otras observaciones

No se han publicado otras observaciones de esta asignatura.

4. Competencias

Competencias Transversales

- Ser capaz de expresarse correctamente en español en su ámbito disciplinar. [1]
- Ser capaz de gestionar la información y el conocimiento en su ámbito disciplinar, incluyendo saber utilizar como usuario las herramientas básicas en TIC. [3]
- Considerar la ética y la integridad intelectual como valores esenciales de la práctica profesional. [4]
- Ser capaz de proyectar los conocimientos, habilidades y destrezas adquiridos para promover una sociedad basada en los valores de la libertad, la justicia, la igualdad y el pluralismo. [5]
- Ser capaz de trabajar en equipo y para relacionarse con otras personas del mismo o distinto ámbito profesional. [6]
- Desarrollar habilidades de iniciación a la investigación. [7]

Competencias de la Asignatura

Competencias de la asignatura y su relación con las competencias de la titulación

Competencia 1. Capacidad para analizar el funcionamiento de los mercados de trabajo y entender el papel de los agentes principales que intervienen en el mismo.

Competencia 2. Aplicar los conocimientos a la práctica

Competencia 3. Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas propias de la economía laboral.

Competencia 4. Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.

Competencia 5. Capacidad para analizar el funcionamiento de los mercados de trabajo y entender el papel de los agentes principales que intervienen en el mismo.

5. Contenidos

Bloque 1: ECONOMÍA Y TRABAJO



TEMA 1 La oferta de trabajo

1.1. La curva de oferta de trabajo y el concepto de elasticidad. 1.2. Evolución de las tasas de actividad en España: variaciones seculares y cíclicas. 1.3. La jornada laboral.

Bibliografía básica: McConnell, Brue y Macpherson (2007), cap. 2 y 3.

TEMA 2 La demanda de trabajo

2.1. La función de producción a corto plazo de una empresa. 2.2. La demanda de trabajo a corto plazo. 2.3. La demanda de trabajo a largo plazo. 2.4. La elasticidad de la demanda de trabajo. 2.5. Determinantes de la demanda de trabajo.

Bibliografía básica: McConnell, Brue y Macpherson (2007), cap.5.

TEMA 3 El equilibrio en el mercado de trabajo

3.1. La oferta de trabajo de mercado. 3.2. Análisis del equilibrio competitivo. 3.3. Los sindicatos y la determinación de los salarios. 3.4. El retraso en la respuesta de la oferta.

Bibliografía básica: McConnell, Brue y Macpherson (2007), cap. 6.


TEMA 4 El desempleo

4.1. Determinación macroeconómica de la producción y el empleo. 4.2. Una clasificación del paro. 4.3. Los salarios y la inflación.

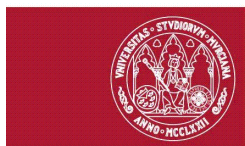
Bibliografía básica: McConnell, Brue y Macpherson (2007), cap. 16 y 17.

6. Actividades Prácticas

7. Metodología y Estimación del volumen de trabajo

 Estimación de volumen de trabajo del estudiante (ECTS)

Tamaño de Grupo	Actividad Formativa	Horas presenciales	Trabajo Autónomo	Volumen de trabajo
Grupo completo	Presentación de la asignatura	1.5	0	1.5
Grupo completo	Lección magistral	20	30	50



Tamaño de Grupo	Actividad Formativa	Horas presenciales	Trabajo Autónomo	Volumen de trabajo
Grupo completo	Resolución de problemas y actividades dirigidas	14	28	42
Subgrupo tutorías	Presencial individual	3	3	6
Grupo completo	Realización del examen	2	0	2
Grupo completo	Preparación del examen	0	6	6
Total		40,5	67	107.5
Relación: Horas de trabajo/ECTS		107.5 / 4,5 = 25		

Observaciones/aclaraciones de la metodología

Una parte de la presencialidad del alumno estará dedicada a la transmisión de modelos teóricos de análisis con los que poder afrontar la comprensión adecuada de una realidad laboral muy compleja normalmente. Modelos que a la vez pretender dar explicaciones rigurosas de la asignación del trabajo a los procesos productivos, de la retribución de la mano de obra y de los desajustes habituales entre oferta y demanda de trabajo. La resolución de ejercicios y casos prácticos a los que se dedica otra parte de la presencialidad de los estudiantes, así como los tiempos de tutoría individualizada y actividades dirigidas, están encaminados a la aplicación de los modelos a los sucesos laborales concretos, para entenderlos, explicarlos y predecirlos.

8. Cronograma

Bloque temático	Temas	Título	Semanas previstas de inicio	Semanas previstas de fin	Horas presenciales
1	1	La oferta de trabajo			5
	2	La demanda de trabajo			5
	3	El equilibrio en el mercado de trabajo			5
	4	El desempleo			5
		Evaluación Parcial			
		Evaluación final			2



Bloque temático	Temas	Título	Semanas previstas de inicio	Semanas previstas de fin	Horas presenciales
		SUBTOTALES			22

Prácticas

	Número	Nombre	Semana prevista de inicio	Semana prevista de fin	Horas presenciales
		Evaluación Parcial			
		Evaluación final			
		SUBTOTALES			0

Totales	22
----------------	----

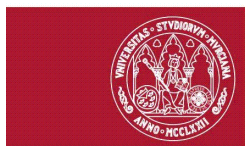
9. Evaluación

+ Evaluación del Aprendizaje.

Instrumentos	Criterios de calidad	Ponderación
A. Realización de un examen tipo test de 20 preguntas con respuestas del tipo verdadero/falso. B. Realización de un examen de dos preguntas generales de desarrollo.	Con el instrumento A) se evalúan competencias que tienen que ver con la aplicación de los conocimientos teóricos a la prácticas, así como las genéricas de resolución de problemas, aprendizaje autónomo, capacidad de análisis y síntesis y razonamiento crítico. Se le asigna a este instrumento un 50% de la nota global de la asignatura. Con el B) también competencias específicas, así como el compromiso ético y la adaptación a nuevas situaciones. Se le asigna un 50% de la nota global.	A) 50%; B) 50%.

+ Observaciones/Requisitos.

Pueden encontrarse datos a los que se hará referencia en los temas de la asignatura en la página web del Instituto Nacional de Estadística (www.ine.es) y más concretamente en las Encuesta de población activa, Encuesta Trimestral de Coste Laboral, Encuesta de Coste Laboral, Índice de Coste Laboral Armonizado, Encuesta sobre el tiempo de trabajo, Paro registrado y movimiento laboral registrado, Condiciones de trabajo y relaciones laborales, Colectivos laborales, Encuesta de salarios en la industria y los servicios y Encuesta de



estructura salarial. También es una buena fuente de consulta la web del Consejo Económico y Social de la Región de Murcia (www.cesmurcia.es) así como la del Servicio de Empleo y Formación de la Región de Murcia (www.sefcarm.es). En todas ellas se podrán encontrar enlaces de interés para abordar aspectos prácticos de la asignatura.

Evaluación de la docencia.

Los estudiantes podrán evaluar, en algún momento del curso, el sistema de enseñanza del profesor con los instrumentos que la Universidad de Murcia tiene previstos al respecto.

Fechas de Exámenes

Convocatorias de exámenes oficiales

No hay definida ninguna información sobre las fechas de exámenes para esta asignatura.

Fechas de otras actividades de evaluación

ACTIVIDAD	SEMANA PREVISTA
-----------	-----------------

10. Bibliografía

Bibliografía Básica:



[McConnell, Campbell R.--Economía laboral /\(2007\)](#)

Bibliografía Complementaria:



[--El mercado de trabajo en España /\(1998\)](#)



[Fina Sanglas, Lluís.--Mercado de trabajo y políticas de empleo /\(2001\)](#)



[Hernández Rubio, Carolina.--Ejercicios de economía laboral /\(2005\)](#)



[Lasiera, José M.--Economía del trabajo y política laboral /\(2002\)](#)



[El mercado de trabajo en ESpaña I y II. Revista del Instituto de Estudios Económicos. 1999 Madrid \(nº tit. 244566\)](#)



[Consejo Económico y Social de España.](#)



[Consejo Económico y Social de la Región de Murcia](#)



[Encuesta Trimestral de Coste Laboral](#)



[Encuesta de Estructura Salarial](#)



[Servicio de Empleo y Formación de la Región de Murcia](#)



[Encuesta de Población Activa](#)